



# ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0-2579-3690

ที่ กษ 1002/ ๑ 10๒6

วันที่ ๙4 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแทนในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้หน่วยงาน แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและ download เอกสารดังกล่าว ได้ที่

<http://person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นายอภิชาต จีงประภา)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

# ด่วนมาก

ที่ กษ 1002/ ด 10๖๖



กรมส่งเสริมการเกษตร

ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

๕๔ สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ฉบับ
  2. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ (กรณีจังหวัดชายแดนใต้) จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแทนในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้จังหวัด แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและ download เอกสารดังกล่าว ได้ที่ <http://person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย จิงประภา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 02-5793690, 02-9406031

E-mail : person30@doae.go.th

# ด่วนมาก

ที่ กษ 1002/ ๑ 1๐๖๖



กรมส่งเสริมการเกษตร

ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

๑๔ สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ฉบับ
  2. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ (กรณีจังหวัดชายแดนใต้) จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแทนในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้กรุงเทพมหานคร แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและ download เอกสารดังกล่าว ได้ที่ <http://person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย จิงประภา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 02-5793690, 02-9406031

E-mail : person30@doae.go.th

(มติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตร 2 กรกฎาคม 2552)

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. คุณสมบัติของบุคคล : ผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด ประกอบด้วย

1.1 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้น

1.2 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ คุณวุฒิ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	6 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	4 ปี

ทั้งนี้

(1) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(2) ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ (1) ไม่ครบ 1 ปี

อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ 1 ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2535) และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(3) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2535) หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) ให้นับได้ไม่เกินครั้งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(4) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน / รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

1.3 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ (ชั่วคราว) ของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

1.4 ตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้อง เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ข้อ 2 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ข้อ 3 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกหรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด (ดังรายละเอียด ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) หรือมีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ดังนี้

- 1) เคยดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- 2) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 4 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

1.5 ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ดังนี้

- 1) เคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
  - 2) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ทั้งนี้ กรณีตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ)

จะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ และมีคุณสมบัติตามข้อ 1.1 , 1.2 , 1.3 และ 1.5 ด้วย

## 2. คุณลักษณะของบุคคล : ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

- 2.1 ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
  - 2.2 ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
  - 2.3 สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
  - 2.4 ความรับผิดชอบ
  - 2.5 ความกตริริเริ่ม
  - 2.6 การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
  - 2.7 ความประพฤติ
  - 2.8 ความสามารถในการสื่อความหมาย
  - 2.9 การพัฒนาตนเอง
- คุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน

## 3. เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

- 3.1 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้
  - ชื่อผลงาน
  - คำโครงการเรื่อง
  - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

3.2 สรุป ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

4. เกณฑ์การคัดเลือก (ตัดสิน) ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมมากที่สุดสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่งละ 1 คน

5. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งคำโครงการเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) รวมถึงสรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประกาศอย่างเปิดเผย และให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลกรณีดังกล่าวข้างต้นมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อ.ก.พ.กรม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อทำหน้าที่แทน อ.ก.พ. กรม โดยกำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคล ดังนี้

มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการในขั้นตอนที่ 1 – 2 และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ดำเนินการในขั้นตอนที่ 3 – 5 โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

1. สํารวจตำแหน่งที่จะคัดเลือกและแจ้งคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด พร้อมทั้งกำหนดเวลาดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน

โดยให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้แจ้งผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก/จังหวัดหรือเทียบเท่า) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และสรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด

2. ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเอกสารประกอบการคัดเลือกของผู้ที่ส่งมาทั้งหมด เสนอให้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

3. พิจารณาคัดเลือกบุคคล และรายงานผล พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

4. แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานที่กำหนด (รายละเอียดตามคู่มือการจัดทำผลงาน)

5. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ 1 คน โดยประกาศอย่างเปิดเผย เช่น ประกาศลง Intranet หรือ Web-Site และกำหนดให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับแต่วันประกาศ

**หมายเหตุ** หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลนี้ ใช้กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ยกเว้นตำแหน่งในจังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551 เรื่องการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ) ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีจังหวัดชายแดนใต้)**

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

**1. คุณสมบัติของบุคคล : ผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด ประกอบด้วย**

1.1 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้น

1.2 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ คุณวุฒิ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	6 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	4 ปี

ทั้งนี้

(1) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(2) ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ (1) ไม่ครบ 1 ปี

อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ 1 ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2535) และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(3) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ใน



มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(4) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน / รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

1.3 ตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้อง เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ข้อ 2 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ข้อ 3 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกหรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ดำนี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด (ดังรายละเอียด ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) หรือมีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ดังนี้

- 1) เคยดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- 2) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 4 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

1.4 ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ดังนี้

- 1) เคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
- 2) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3ปี

ทั้งนี้ กรณีตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) จะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ และมีคุณสมบัติตามข้อ 1.1 , 1.2 , และ 1.4 ด้วย

**2. คุณลักษณะของบุคคล : ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้**

- 2.1 ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
  - 2.2 ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
  - 2.3 สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
  - 2.4 ความรับผิดชอบ
  - 2.5 ความกตริริเริ่ม
  - 2.6 การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
  - 2.7 ความประพฤติ
  - 2.8 ความสามารถในการสื่อความหมาย
  - 2.9 การพัฒนาตนเอง
- คุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน

**3. เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก**

- 3.1 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้
  - ชื่อผลงาน
  - เค้าโครงเรื่อง
  - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

3.2 สรุป ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

**4. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่คัดเลือก จากจำนวนผู้สมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าวทั้งหมด ตำแหน่งละ 1 คน**

**5. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) รวมถึงสรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประกาศอย่างเปิดเผย และให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ**

**6. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งต่อไป**

**หมายเหตุ** หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลนี้ใช้กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในจังหวัดชายแดนใต้ ซึ่งประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) เท่านั้น ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551 เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้

### ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือกให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

1. กองการเจ้าหน้าที่สำรวจตำแหน่งที่จะคัดเลือกและแจ้งคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด พร้อมทั้งกำหนดเวลาดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันโดยให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้แจ้งผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก/จังหวัดหรือเทียบเท่า) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และสรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด

1. กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเอกสารประกอบการคัดเลือกของผู้ที่ส่งมาทั้งหมดเสนอให้อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่คัดเลือก

3. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ 1 คน โดยประกาศอย่างเปิดเผย เช่น ประกาศลง Intranet หรือ Web-Site และกำหนดให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับแต่วันประกาศ

4. กรมส่งเสริมการเกษตร ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

**หมายเหตุ** ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือกบุคคลนี้ ใช้กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เฉพาะในจังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551 เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้