

# แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล

## ประจำปี 2553

### กรมส่งเสริมการเกษตร

คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่

มีนาคม 2553

## สารบัญ

1. วิสัยทัศน์ คำขวัญ ค่านิยมและพันธกิจ กรมส่งเสริมการเกษตร	1
2. นโยบายกรมส่งเสริมการเกษตรปี 2552	2
3. แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2553	3
4. กรอบแนวคิดความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการเกษตรกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	5
5. สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2553	6
6. แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2553	9
<b>ภาคผนวก</b>	
ก. คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ 417/2552 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ก - 1
ข. แผนพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ปี 2553	ข - 1
ค. ข้อมูลอ้างอิง	ค - 1

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้มีนโยบายให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรมส่งเสริมการเกษตรได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเกษตร โดยคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2553 ได้นำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2551-2553) ฉบับปรับปรุงเป็นแผนชี้นำ รวมทั้งนโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กฎ/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติของสำนักงาน ก.พ. แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการเกษตร พ.ศ. 2552-2554 และแผนพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ปี 2552-2553 มาใช้ประกอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวด้วย เพื่อให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ในทำนองนี้ กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะเลขานุการคณะทำงานฯ หวังว่าแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2553 จะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการนำไปใช้ประกอบในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล นอกจากนี้ ยังนำไปใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน รวมทั้งการกำหนดแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่

มีนาคม 2553

## 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ คำขวัญ และค่านิยมของกรมส่งเสริมการเกษตร

---

### 1.1 วิสัยทัศน์

“กรมส่งเสริมการเกษตรเป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนาให้ครอบครัวเกษตรกรอยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน”

### 1.2 คำขวัญ

“กรมส่งเสริมการเกษตร มีคนอยู่ทั่วทุกทิศ เป็นมิตรแท้ของเกษตรกร”

### 1.3 ค่านิยม

“มุ่งมั่นบริการ ทีมงานเป็นเลิศ เชิดชูคุณธรรม ผู้นำการเปลี่ยนแปลง”

### 1.4 พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ครอบครัว องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรให้มีขีดความสามารถในการผลิตและจัดการสินค้าเกษตรตามความต้องการของตลาด
- 3) ให้บริการทางการเกษตรตามสภาพปัญหาและความต้องการของเกษตรกร
- 4) ศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้านการส่งเสริมการเกษตร และบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน

## 2. นโยบายกรมส่งเสริมการเกษตร ปี 2553

---

นโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ 2553 มีจุดมุ่งเน้น 4 ด้าน ดังนี้

- 1) ส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2) พัฒนาและใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลการเกษตร
- 3) ปรับกระบวนการทำงานให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- 4) ขับเคลื่อนนโยบาย 10 ประเด็นต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2552 ดังนี้
  - 2.1) แผนยุทธศาสตร์องค์กร
  - 2.2) การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-Based Management : RBM)
  - 2.3) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
  - 2.4) เทคโนโลยีสารสนเทศ
  - 2.5) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
  - 2.6) การพัฒนาบุคลากร**
  - 2.7) คุณธรรมและจริยธรรม
  - 2.8) การบูรณาการการทำงาน
  - 2.9) ระบบส่งเสริมการเกษตร
  - 2.10) การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

### 3. แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2553

---

แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี 2523 ได้นำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเกษตร พ.ศ. 2551-2553 เป็นแผนชี้นำในการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2553 ทั้งนี้ ยังได้นำข้อมูลต่างๆ มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

3.1 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 เป็นต้นไป และสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดกฎ/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

3.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2551 – 2555) จัดทำโดยสำนักงาน ก.พ.ร. มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยตรง 2 ประเด็น ดังนี้

1) มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ

2) สร้างระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี เกิดความโปร่งใส มั่นใจ และสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อประชาชนและต่อสังคมโดยรวม

3.3 นโยบายกรมส่งเสริมการเกษตรและแนวทางการดำเนินงานในปี 2553 มีประเด็นมุ่งเน้นด้านการพัฒนาบุคลากร โดยให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร ระบบประกันคุณภาพการฝึกอบรม ระบบประเมินสมรรถนะบุคลากร พัฒนาบุคลากรในหลักสูตรหลัก และตามสมรรถนะที่จำเป็นตามสายงาน/ตำแหน่ง

3.4 แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการเกษตร พ.ศ. 2552-2554 ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญในการพัฒนากรมส่งเสริมการเกษตรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ การพัฒนาองค์กร บุคลากร และกระบวนการทำงาน

3.5 แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเกษตร พ.ศ. 2551 – 2553 ได้กำหนดสาระสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

1) กรอบแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5 มิติ ได้แก่

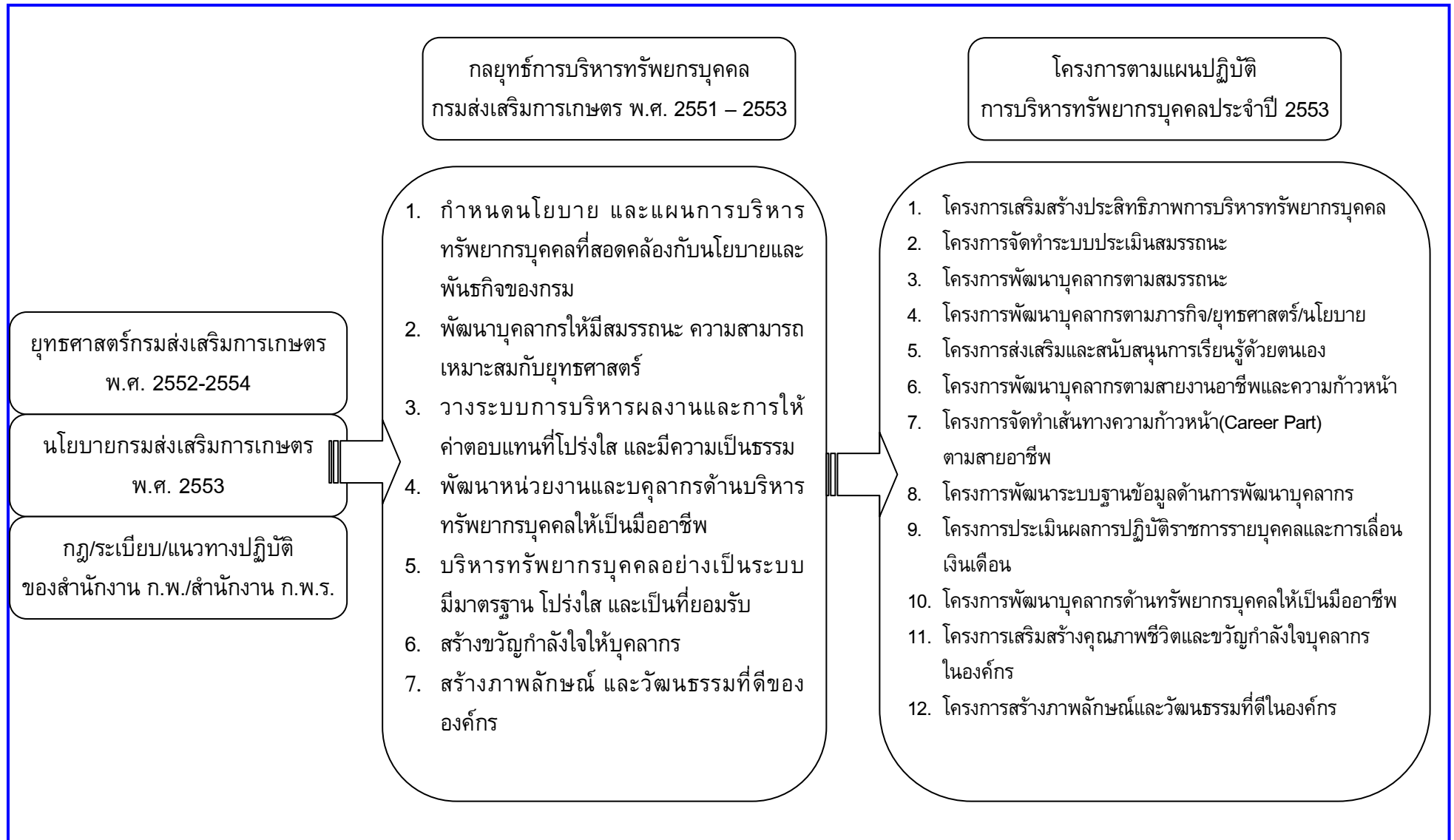
1.1) มิติด้านความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

1.2) มิติด้านประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

- 1.3) มิติด้านประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.4) มิติด้านความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.5) มิติด้านคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน
- 2) ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 ประเด็น ดังนี้
  - 1.1) กำหนดนโยบาย และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของกรม
  - 1.2) พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความสามารถเหมาะสมกับยุทธศาสตร์
  - 1.3) วางระบบการบริหารผลงานและการให้ค่าตอบแทนที่โปร่งใส และมีความเป็นธรรม
  - 1.4) พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มืออาชีพ
  - 1.5) บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ
  - 1.6) สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร
  - 1.7) สร้างภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
- 3) โครงการสำคัญเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ มีดังนี้
  - 3.1) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
  - 3.2) โครงการจัดทำและพัฒนารายการสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร
  - 3.3) โครงการจัดทำและประเมินสมรรถนะบุคลากรเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
  - 3.4) โครงการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ
  - 3.5) โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า
  - 3.6) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากร
  - 3.7) โครงการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการให้ค่าตอบแทน
  - 3.8) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มืออาชีพ
  - 3.9) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและขวัญกำลังใจบุคลากรในองค์กร
  - 3.10) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี 2553 ได้นำสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ นโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น มากำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้อง เชื่อมโยงและสนับสนุนการดำเนินงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาวในลำดับต่อไป

#### 4. กรอบแนวคิดความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการเกษตรกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล





## 5. สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ*
<b>รวม 7 ประเด็นยุทธศาสตร์</b>	<b>13 เป้าประสงค์</b>	<b>12 โครงการ</b>		<b>24,728,800</b>
<b>มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</b>	<b>3 เป้าประสงค์</b>	<b>1 โครงการ</b>		<b>(-)</b>
1. กำหนดนโยบาย และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของกรม ส่งเสริมการเกษตร	1.1 องค์กรมีการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และพันธกิจของกรม ฯ 1.2 องค์กรมีการจัดทำแผนงาน/โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล 1.3 องค์กรมีกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง	1) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	กกจ./สพท. คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ	งบปกติ
<b>มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>	<b>4 เป้าประสงค์</b>	<b>7 โครงการ</b>		<b>23,574,700</b>
2. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะความสามารถอย่างเหมาะสมกับยุทธศาสตร์	2.1 จัดทำระบบประเมินสมรรถนะ	2) โครงการจัดทำระบบประเมินสมรรถนะ*	สพท./กกจ.	528,000
	2.2 ข้าราชการได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะตามสายงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	3) โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ*	สพท./กกจ.	งบปกติ
		4) โครงการพัฒนาบุคลากรตามภารกิจ/ยุทธศาสตร์/นโยบาย*	สพท./กกจ. สพส./สนพ. สลคช./ศสท.	23,046,700

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ*
2. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความสามารถอย่างเหมาะสม กับยุทธศาสตร์ (ต่อ)		5) โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การเรียนรู้ด้วยตนเอง	สพท.	งบปกติ
		6) โครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน อาชีพและความก้าวหน้า	สพท.	งบปกติ
	2.3 นำระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มาใช้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	7) โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ตามสายอาชีพ	กกจ./สพท.	งบปกติ
	2.4 นำระบบฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร	8) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการ พัฒนาบุคลากร	สพท./ศสท./ กกจ.	งบปกติ
<b>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</b>	<b>2 เป้าประสงค์</b>	<b>2 โครงการ</b>		-
3. วางระบบการบริหารผลงาน และการให้ค่าตอบแทนที่ โปร่งใสและมีความเป็นธรรม	3.1 นำระบบการบริหารผลงานและการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเชื่อมโยงกับ ระบบผลตอบแทนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม	9) โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายบุคคลและการเลื่อนเงินเดือน	กกจ./ กพร.	งบปกติ
4. พัฒนาหน่วยงานและบุคลากร ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ให้พร้อมมืออาชีพ	4.1 หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการ พัฒนาระบบการให้บริการได้ตรงตามความ ต้องการ	10) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากร บุคคลให้พร้อมมืออาชีพ	สพท.	งบปกติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ*
มิติที่ 4 ความพร้อมรับมิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1 เป้าประสงค์	(1 โครงการ)		-
5. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ	5.1 การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามหลักสมรรถนะ	( 2) โครงการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการให้ค่าตอบแทน)	สพท./กกจ.	งบปกติ
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิต ความสมดุลย์ระหว่างชีวิตและการทำงาน	3 เป้าประสงค์	2 โครงการ		1,154,100
6. สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร	6.1 บุคลากรพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานในองค์กร	11) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและขวัญกำลังใจบุคลากรในองค์กร	กกจ./กพร./ คณะทำงาน พัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร บุคคล กรมส่งเสริม การเกษตร	758,100
7. สร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	7.1 องค์กรมีภาพลักษณ์และวัฒนธรรมที่ดีที่เกิดจากทัศนคติและการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล 7.2 บุคลากรในองค์กรยึดถือค่านิยมหลักของกรม	12) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	กพร./สพท.	396,000

หมายเหตุ \* เป็นงบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ปี 2553

(โครงการ...) , (xx,xxx) เป็นโครงการ/งบประมาณที่สนับสนุนเป้าประสงค์เดียวกันหรือมากกว่า 1 เป้าประสงค์ โดยการดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ขึ้นอยู่กับปัจจัยสนับสนุนต่าง ๆ ที่มีอยู่/ได้รับ เช่น งบประมาณ การบูรณาการ การสนับสนุนการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

## 6. แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
5มิติ/ 7 ประเด็นยุทธศาสตร์	13 เป้าประสงค์	13 ตัวชี้วัด	12 โครงการ			27,728,800	
มิติที่ 1 ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	3 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด	1 โครงการ			(-)	
1. กำหนดนโยบาย และ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ สอดคล้องกับนโยบาย และพันธกิจของกรม ส่งเสริมการเกษตร	1.1 องค์กรมีการวางแผน บริหารทรัพยากร บุคคลที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์และ พันธกิจของกรม 1.2 องค์กรมีการจัดทำ แผนงาน/โครงการ บริหารทรัพยากร บุคคล 1.3 องค์กรมีกลยุทธ์การ บริหารทรัพยากร บุคคลและดำเนินการ อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง	1.1.1 มีการจัดทำแผน บริหารทรัพยากร บุคคล 1.3.1 จำนวนโครงการที่ ได้ดำเนินการตาม แผน 1.3.2 ระดับความสำเร็จ ของการแปลงแผน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ไปสู่การปฏิบัติ	1)โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการ บริหารทรัพยากรบุคคล  <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> - วิเคราะห์ จัดทำแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลภายใต้ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ/ระเบียบของ สำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การดำเนินงาน - ขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี ของโครงการตามยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	กกจ./สพท. คณะทำงาน จัดทำแผน กลยุทธ์ฯ	ส่วนกลาง/ 6 เขต	-	ตุลาคม 2552 - กุมภาพันธ์ 2553  ตุลาคม 2552 - กุมภาพันธ์ 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
			- รวบรวม ประมวลผล และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2551-2553 เพื่อรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน				มิถุนายน – กันยายน 2553
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	4 เป้าประสงค์	4 ตัวชี้วัด	7 โครงการ			23,574,700	
2. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะความสามารถอย่างเหมาะสมกับยุทธศาสตร์	2.1 จัดทำระบบประเมินสมรรถนะ	2.1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายการสมรรถนะ	<b>2) โครงการจัดทำระบบประเมินสมรรถนะ แนวทางการดำเนินงาน</b> - ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำสมรรถนะของบุคลากร (4 ครั้ง/ 240 คน/12 วัน) - ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงรายการสมรรถนะ สายงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และพันธกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร - ดำเนินการในภารกิจที่สอดคล้อง/สนับสนุนสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งการสนับสนุนความรู้ความสามารถในสายงานหลัก	สพท./กกจ.	ผู้แทนจากทุกสายงาน/ตำแหน่งใน 76 จังหวัด/คณะทำงาน (บุคคลเป้าหมาย)	528,000	พฤษภาคม- มิถุนายน 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
	2.2 ข้าราชการได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะตามสายงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	2.2.1 ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน	<b>3) โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ แนวทางการดำเนินงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรผ่านระบบ e-learning สำนักงาน ก.พ. จำนวน 5 หลักสูตร               <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) การสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน</li> <li>(2) การบริการที่เป็นเลิศ</li> <li>(3) คุณธรรมสำหรับข้าราชการ</li> <li>(4) การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>(5) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</li> </ul> </li> <li>- กลุ่มเป้าหมายจะเน้นบุคคลที่อยู่ในระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ที่จะเลื่อนเป็นชำนาญการ/ชำนาญงานเพื่อกระตุ้นคนรุ่นใหม่</li> </ul>	สพท./กกจ.	เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงานทุกสายงาน/ตำแหน่งใน ส่วนกลาง / 76 จังหวัด	งบปกติ	เมษายน-กันยายน 2553
			<b>4) โครงการพัฒนาบุคลากรตามภารกิจ/ ยุทธศาสตร์/นโยบาย</b> <p>4.1) หลักสูตรการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</p> <b>แนวทางการดำเนินงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองราชการ/เตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ (จำนวน 250 คน)</li> </ul>	สพท.	ข้าราชการทุกสายงาน/ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับราชการในปี 2553	23,046,700	4,723,300

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
			- ฝึกอบรมเป็น 3 ระยะ ดังนี้ ระยะที่ 1 ปฐมนิเทศ (2 วัน) ระยะที่ 2 การเรียนรู้ (3 เดือน) ระยะที่ 3 การฝึกอบรม/สัมมนาเข้ม (14วัน)				
			4.2) หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะและ ทักษะนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติการ (นวส.) <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ให้มีสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเกษตร	สพท.	นักวิชาการส่งเสริม การเกษตรที่ผ่านการ อบรมข้าราชการใหม่ ในปี 2552	5,359,200	เมษายน- มิถุนายน 2553
			4.3) หลักสูตรนักบริหารงานส่งเสริมการเกษตร ระดับอำเภอ (นสอ.) <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่ จำเป็นในการบริหารงานระดับอำเภอ (2 รุ่น/200 คน/40 วัน)	สพท.	เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการ คัดเลือกเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อเตรียม ความพร้อมในการ ดำรงตำแหน่งเกษตร อำเภอ	4,400,000	มีนาคม- กรกฎาคม 2553
			4.4) สัมมนาสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริม การเกษตรประจำปี 2553 <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการสัมมนาเพื่อรับทราบ/ติดตาม ผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และแนวทาง	สพท.	ผู้บริหารกรมส่งเสริม การเกษตรระดับ ต่าง ๆ/นักวิชาการที่ เกี่ยวข้องจาก ส่วนกลางและภูมิภาค	1,906,500	กันยายน 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
			<p>แก้ไขในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ( 1 ครั้ง/600 คน/ 2 วัน)</p> <p>4.5) ฝึกอบรมพัฒนาทักษะเฉพาะพืช (Mister พืช)</p> <p><b>แนวทางการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ เฉพาะพืช ( 3 ครั้ง/300 คน/ 15 วัน)</li> </ul>	สพท.	นักวิชาการส่งเสริม การเกษตรเขต/ จังหวัด	1,650,000	มีนาคม- กรกฎาคม2553
			<p>4.6) ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการดินและการใช้ เทคโนโลยีชีวภาพ</p> <p><b>แนวทางการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการอบรมเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ เรื่องการจัดการดินและการใช้ เทคโนโลยีชีวภาพในการปฏิบัติงานและการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลดิน ( 1 ครั้ง/106 คน/ 2 วัน)</li> </ul>	สพท.	นักวิชาการส่งเสริม การเกษตรเขต/ จังหวัด/ส่วนกลาง	249,100	มกราคม 2553
			<p>4.7) สัมมนาพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553</p> <p><b>แนวทางการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสัมมนาเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแนวคิดการพัฒนางานส่งเสริม การเกษตร รวมทั้งนโยบายและแนวทางการบริหารงานส่งเสริมการเกษตร ปี 2553 ( 1 ครั้ง/625 คน/ 2 วัน)</li> </ul>	สพท.	ผู้บริหารกรมส่งเสริม การเกษตรระดับ ต่าง ๆ/นักวิชาการที่ เกี่ยวข้องจาก ส่วนกลางและภูมิภาค	1,101,000	ตุลาคม 2552



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
			<p>4.8) สัมมนาเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการบริหารจัดการข้อมูลการเกษตรเพื่อประกันรายได้ให้กับเกษตรกร</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสัมมนาเพื่อให้การดำเนินโครงการบริหารจัดการข้อมูลการเกษตรเพื่อประกันรายได้ให้กับเกษตรกรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ( 1 ครั้ง/180 คน/ 3 วัน)</li> </ul>	สพท.	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์จังหวัดและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทบก./ทพศ. จังหวัด/เขต/ส่วนกลาง	891,900	ธันวาคม 2552
			<p>4.9) สัมมนาแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรประจำปี 2553</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรประจำปี 2553 ( 1 ครั้ง/280 คน/ 3 วัน)</li> </ul>	สพท.	เกษตรจังหวัด/หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการผลิตจังหวัด/ผอ.เขต/เจ้าหน้าที่เขต/ส่วนกลาง	1,035,400	มกราคม 2553
			<p>4.10) สัมมนาเพื่อตรวจสอบข้อมูลการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจหลัก 3 ชนิด</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสัมมนาเพื่อรายงานแผน/ผลการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจ 3 ชนิดและตรวจสอบความ</li> </ul>	สพท.	เกษตรจังหวัด/ผอ.กอง/สำนักเขต/ผอ.ศูนย์บริหารศัตรูพืชเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง	487,500	กุมภาพันธ์ 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
			<p>ถูกต้องของข้อมูล ตลอดจนการปรับปรุง/ แก้ไขให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ( 1 ครั้ง/150 คน/ 3 วัน)</p> <p>4.11) สัมมนาเจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี และพัสดุ เรื่องแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการแผนปฏิบัติงานไทยเข้มแข็ง 2555</p> <p><b>แนวทางการดำเนินงาน</b></p> <p>- ดำเนินการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจในแนวทางการดำเนินงาน ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานตามโครงการ แผนปฏิบัติงานไทยเข้มแข็ง 2555 ( 1 ครั้ง/210 คน/ 3 วัน)</p>	สพท.	เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชีและพัสดุ/ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานระบบ GFMIS	736,800	มีนาคม 2553
			<p>4.12) การฝึกอบรมหลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการเกษตร</p> <p><b>แนวทางการดำเนินงาน</b></p> <p>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะการประชาสัมพันธ์ ในงานส่งเสริมการเกษตร ( 1 ครั้ง/115 คน/ 4 วัน)</p>			506,000	พฤษภาคม- มิถุนายน 2553
			<p>5) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้วย ตนเอง</p> <p><b>แนวทางการดำเนินงาน</b></p>	สพท.	6 เขต	-	ตุลาคม 2552- กันยายน 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
			5.1) ดำเนินการศึกษารูปแบบและวิธีการ ขยายผลการพัฒนาบุคลากรด้วย e- learning  5.2) ผลิตสื่อ e-learning หลักสูตรการสร้าง เว็บไซต์และหลักสูตรการจัดการดิน และการใช้ประโยชน์ทางชีวภาพ				
			<b>6) โครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน อาชีพและความก้าวหน้า แนวทางการดำเนินงาน</b>  - ประชุม/สัมมนาสร้างความรู้/ความเข้าใจ คณะทำงานฯ และผู้เกี่ยวข้องในเรื่อง สายงานอาชีพและเส้นทาง ความก้าวหน้า  - ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับ การฝึกอบรมและพัฒนาความก้าวหน้า ตามสายงานอาชีพและเส้นทาง ความก้าวหน้า ได้แก่ (1) นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับ อำเภอ (2) นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. (3) การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ (4) การบริหารงานภาครัฐ และ กฎหมายมหาชน (5) นบส.กษ. (6) นบค.กษ.	สพท.	ส่วนกลาง / 76 จังหวัด	งบปกติ	มีนาคม – กันยายน 2553
				สพท.	ส่วนกลาง / 76 จังหวัด		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
	2.3 นำระบบเส้นทาง ความ ก้าวหน้าใน สายอาชีพมาใช้ อย่างทั่วถึงและ เป็นธรรม	2.3.1 มีการจัดทำ เส้นทาง ความก้าวหน้า (Career path) ตามสายอาชีพ	<b>7) โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า (Career path) ตามสายอาชีพ</b> <b>แนวทางการดำเนินงาน</b> - ประชุม/สัมมนาสร้างความรู้/ความเข้าใจ คณะทำงานฯ และผู้เกี่ยวข้องในเรื่องการ จัดเส้นทางความก้าวหน้า - คณะทำงานฯ/ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำ (ยกร่าง) เส้นทางความก้าวหน้าเพื่อเป็น เครื่องมือในการสนับสนุนและส่งเสริม ความก้าวหน้าให้กับบุคลากรกรมส่งเสริม การเกษตรในสายงานต่างๆ	กกจ./สพท.	ส่วนกลาง/เขต	งบปกติ	
	2.4 นำระบบฐานข้อมูล ไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร	2.4.1 มีระบบฐานข้อมูล ด้านการพัฒนา บุคลากรที่ถูกต้อง ทันสมัย	<b>8) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการ พัฒนาบุคลากร</b> <b>แนวทางการดำเนินงาน</b> - ประมวล วิเคราะห์ และจัดทำ/ปรับปรุง ฐานข้อมูล (Primary data & Secondary data) ด้านการพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน วางระบบ และกำหนดแนวทาง ปฏิบัติงาน	สพท./ศสท./ กกจ.	ระบบฐานข้อมูล 1 ระบบ	งบปกติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	2 เป้าประสงค์	2 ตัวชี้วัด	2 โครงการ			-	
3. วางระบบการบริหารผลงานและการให้ค่าตอบแทนที่โปร่งใสและมีความเป็นธรรม	3.1 นำระบบการบริหารผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เชื่อมโยงกับระบบผลตอบแทนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม	3.1.1 ระดับความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการประเมินผลงานและค่าตอบแทน	<p><b>9) โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลและการเลื่อนเงินเดือน</b> (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว20 /ว27 เรื่อง ตัวชี้วัดรายบุคคล/ประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล)</p> <p><b>แนวทางการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุม/สัมมนาให้ข้อมูล ข่าวสาร และสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.</li> <li>- กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และแผนดำเนินงานตามระบบฯ</li> <li>- ประกาศใช้หลักเกณฑ์ แนวทางการประเมินผลเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของผู้บริหารส่วนกลาง/ภูมิภาคและข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง</li> <li>- จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานในการจัดทำตัวชี้วัดของผู้บริหารทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคและการเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง</li> <li>- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และขอเสนอแนะในการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งในส่วนกลาง/สช. /จังหวัด</li> </ul>	กกจ.		งบปกติ	ตุลาคม 2552 - กันยายน 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
4. พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้ เป็นมืออาชีพ	4.1 หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาระบบการให้บริการได้ตรงตามความต้องการ	4.1.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	10) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับอบรม/พัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เช่น - การพัฒนาองค์การตามแนวทางพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA - เทคนิคและเครื่องมือการพัฒนาองค์การตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการจัดการภาครัฐ PMQA	สพท.	ส่วนกลาง / เขต	งบปกติ	ตุลาคม 2552 - กันยายน 2553
มิติที่ 4 ความพร้อมรับ ผิดด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1 เป้าประสงค์	1 ตัวชี้วัด	(1 โครงการ)			-	
5. บริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ มี มาตรฐาน โปร่งใส และ เป็นที่ยอมรับ	5.1 การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามหลัก สมรรถนะ	5.1.1 ร้อยละของ ผู้บริหารและ ข้าราชการ ที่ยอมรับต่อการ นำเครื่องมือ สมรรถนะ มาใช้	( 2) โครงการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการให้คำตอบแทน) <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> - เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และประชาพิจารณ์รายการสมรรถนะ (Family Folder) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการยอมรับในการนำไปใช้เป็นเครื่องมือประเมินสมรรถนะบุคลากรส่งเสริมการเกษตร	สพท./กกจ.	ส่วนกลาง/เขต/ 76 จังหวัด	งบปกติ	ตุลาคม 2552 - กันยายน 2553



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
6. สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร (ต่อ)			<p>(2) ด้านขวัญกำลังใจ</p> <p>(2.1) กำหนดแผน/แนวทางดำเนินงานด้านการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร</p> <p>(2.2) ประกวดบุคคลและองค์กร/สถาบันดีเด่น โดยแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทาง/หลักเกณฑ์ในการประกวด</p> <p>(2.3) ดำเนินการประกวดตามแนวทาง/หลักเกณฑ์ที่กำหนดได้แก่จัดทำคู่มือพิจารณาคัดเลือกประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัคร ประกาศผล และมอบรางวัล</p> <p>(2.4) บริหารตำแหน่งบุคลากรและงบประมาณประจำปี 2553 เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น เช่น เกษตรอำเภอ เกษตรจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ หัวหน้าฝ่าย เป็นต้น</p>				<p>ตุลาคม 2552</p> <p>ตุลาคม 2552-กันยายน 2553</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2553	งบประมาณ*	ระยะเวลา ดำเนินการ
7. สร้างภาพลักษณ์และ วัฒนธรรมที่ดีของ องค์กร	7.1 องค์กรมี ภาพลักษณ์และ วัฒนธรรมที่ดี ที่เกิดจากทัศนคติ และการทำงานตาม หลักธรรมาภิบาล  7.2 บุคลากรในองค์กร ยึดถือค่านิยมหลัก ของกรม	7.1.1 มีกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ของ องค์กรที่เผยแพร่ สู่สาธารณชน  7.2.1 มีการประเมิน ค่านิยมของ เจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริม การเกษตร	12) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์และ วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> - จัดประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการ เสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมที่ ดีในองค์กร  - เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ค่านิยม องค์กรผ่านทางช่องทาง/สื่อต่างๆ เช่น เสียงตามสาย ไฟวิ่งหน้ากรม, กระดาน รองเอกสารราชการ, เว็บไซต์กรม ส่งเสริมการเกษตร เป็นต้น  - นำไปปรับใช้ในกิจกรรมเข้าสู่ทเรียน ในหลักสูตรการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร	กพร./สพท.	ส่วนกลาง/เขต/ 76 จังหวัด	396,000	เมษายน- กันยายน 2553  ตุลาคม2552- กันยายน 2553  ตุลาคม2552- กันยายน 2553

**ภาคผนวก**

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร

ที่ ๔๙ / 2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนาจการและคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์

การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเกษตร

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ 65/2550 ลงวันที่ 23 มกราคม 2550 ที่แต่งตั้ง

คณะกรรมการอำนาจการ และคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ๑๐๖ กรมส่งเสริมการเกษตร การจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากร ประจำปี และจัดทำรายงานผล การปฏิบัติงานตามคำสั่งรับรองการปฏิบัติงานราชการ ครั้งที่ 13.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

เนื่องจากคณะทำงานฯ บางรายการโยกย้าย เปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้ง บุคคลเป็นคณะทำงานมีความสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงขอยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริม การเกษตร ที่ 65/2550 ลงวันที่ 23 มกราคม 2550 และแต่งตั้งคณะกรรมการอำนาจการ และคณะทำงาน จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเกษตร ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนาจการจัดทำยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล

- |      |   |                  |
|------|---|------------------|
| 1.1  | อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร                           | ประธานกรรมการ    |
| 1.2  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายบริหาร             | รองประธานกรรมการ |
| 1.3  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายส่งเสริมและฝึกอบรม | กรรมการ          |
| 1.4  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายวิชาการ            | กรรมการ          |
| 1.5  | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร              | กรรมการ          |
| 1.6  | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเกษตรกร                        | กรรมการ          |
| 1.7  | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร        | กรรมการ          |
| 1.8  | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี            | กรรมการ          |
| 1.9  | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรรงต 6 ๗๓ | กรรมการ          |
| 1.10 | ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร      | กรรมการ          |



โดยให้คณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเกษตร
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ
- 3) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๕/ พฤษภาคม พ.ศ. 2552



( นายอรรถ อินทลักษณ์ )

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ประสงค์ ร้างพิมพ์/ทาน  ตรวจ

แผนพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	บุคคลเป้าหมาย	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
1	โครงการจัดทำระบบประเมินสมรรถนะ 1.1 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำระบบ ประเมินสมรรถนะ	1. เพื่อทบทวน/ปรับปรุงรายการ สมรรถนะประจำสายงาน/ตำแหน่ง 2. เพื่อจัดทำมาตรฐานตำแหน่งงาน 3. เพื่อจัดทำเครื่องมือการประเมิน สมรรถนะ 4. สร้างความรู้ความเข้าใจระบบการ ประเมินสมรรถนะ	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน/ ตำแหน่ง คณะทำงานฯ	4 ครั้ง /160 คน/12 วัน	528,000	ดำเนินการร่วมกับคณะทำงานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมฯ และ กกจ.  (เสนอของบประมาณ)
2	โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ 2.1 ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะหลัก ของ กพ. (5 สมรรถนะ) โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning)	เพื่อให้บุคลากรที่ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินได้รับการพัฒนา สมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน/ ตำแหน่ง	5 หลักสูตร	0	ประสานความร่วมมือกับ กพ. โดยใช้หลักสูตร e-Learning ของ กพ.
3	โครงการพัฒนาบุคลากรตามภารกิจ / ยุทธศาสตร์/ นโยบาย/เงื่อนไขตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 3.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ระยะที่ 1 การปฐมนิเทศ (2 วัน) ระยะที่ 2 การเรียนรู้ด้วยตนเอง (3 เดือน) ระยะที่ 3 การฝึกอบรม/สัมมนา (14 วัน)	เพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองราชการ /เตรียมความพร้อม ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการทุกสายงาน/ ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้ารับราชการในปี 2553	250 คน	4,723,310	เป็นการพัฒนาตามเงื่อนไข พรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551  (เสนอของบประมาณ)

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	บุคคลเป้าหมาย	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	3.2 การฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ (นวส.)	เพื่อพัฒนานักวิชาการส่งเสริมการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการให้มีสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร	นวส. ปฏิบัติการที่ผ่านการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ในปี 2552	2 รุ่น/232 คน/42วัน	5,359,200	เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2552 สำหรับ นวส. ปฏิบัติการที่ผ่านการอบรมบรรจุใหม่ แต่ยังไม่ได้รับ การอบรม (เสนอของบประมาณ)
	3.3 การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.)	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานในระดับอำเภอ	เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ	2 รุ่น/200 คน/40 วัน	4,400,000	ดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่ง เกษตรอำเภอ (เสนอของบประมาณ)
	3.4 การสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553	เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ตลอดจน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร	อธิบดี รองอธิบดี ผอ.กอง/สำนักฯ/ผอ.เขต/ผอ.ศูนย์/ผอ.ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย นักวิชาการที่เกี่ยวข้อง จากส่วนกลางและภูมิภาค	1 ครั้ง /600 คน/2 วัน	1,906,500	เป็นการสัมมนาร่วมกับงานเลี้ยงเกษียณอายุราชการ (เสนอของบประมาณ)
	3.5 การฝึกอบรมพัฒนาทักษะเฉพาะพืช (Mister พืช)	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะพืช	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรจังหวัด/เขต	3 ครั้ง/300 คน/15วัน	1,650,000	อยู่ระหว่างดำเนินงานเตรียมการร่วมกับ สสจ. (เสนอของบประมาณ)
	3.6 การฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการดินและการใช้เทคโนโลยีชีวภาพ	เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้เรื่อง การจัดการดินและการใช้เทคโนโลยีชีวภาพในการปฏิบัติงานและการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลดิน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรจังหวัด /เขต/ ส่วนกลาง	1 ครั้ง/106 คน/2 วัน	249,100	ดำเนินการจัดร่วมกับกรมพัฒนาที่ดิน (ดำเนินการแล้ว)

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	บุคคลเป้าหมาย	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	3.7 การสัมมนาพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร รวมทั้งนโยบายและแนวทางการบริหารงานส่งเสริมการเกษตรประจำปี 2553	อธิบดี รองอธิบดี ผอ.กอง/ สำนักฯ/ผอ.เขต/ผอ.ศูนย์/ เกษตรจังหวัด/ ผอ.ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย นักวิชาการที่เกี่ยวข้อง จากส่วนกลางและภูมิภาค	1 ครั้ง/625 คน/2 วัน	1,101,000	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ 20-21 ตค.52 ณ โรงแรมอิมพีเรียล และ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร
	3.8 การสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการบริหารจัดการข้อมูลการเกษตรเพื่อประกันรายได้ให้กับเกษตรกร	เพื่อให้การดำเนินโครงการบริหารจัดการข้อมูลการเกษตรเพื่อประกันรายได้ให้กับเกษตรกรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ จังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทบก.ทพต. จังหวัด /เขต/ส่วนกลาง	1 ครั้ง/180 คน/3วัน	891,900	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ 14-16 ธค.52 ณ โรงแรมมารวยการ์เด็น กรุงเทพฯฯ
	3.9 การสัมมนาแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553	เกษตรจังหวัด/หัวหน้าฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ /กลุ่มส่งเสริม พัฒนาการผลิตจังหวัด / ผอ.เขต/จนท.เขต /ส่วนกลาง	1 ครั้ง /280 คน/3วัน	1,035,400	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ 17-19 มค.53 ณ โรงแรมที เค พาเลซ กรุงเทพฯฯ
	3.10 การสัมมนาเพื่อตรวจสอบข้อมูลการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจหลัก 3 ชนิด	เพื่อรายงานแผน/ผลการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจ 3 ชนิด และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ตลอดจนการปรับปรุงแก้ไขให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน	เกษตรจังหวัด/ผอ.เขต/ ผอ.กอง./สำนักฯ/ผอ.ศูนย์ บริหารศัตรูพืช/เจ้าหน้าที่ ส่วนกลาง	1 ครั้ง /150 คน/3วัน	487,450	ดำเนินการจัด วันที่ 25-26กพ.53 ณ บึงฉวากรีสอร์ท จ.สุพรรณบุรี
	3.11 การสัมมนาเจ้าหน้าที่การเงินบัญชีและพัสดุ เรื่อง แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณโครงการแผนปฏิบัติงานไทยเข้มแข็ง 2555	เพื่อทราบแนวทางการดำเนินงานขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานตามโครงการแผนปฏิบัติงานไทยเข้มแข็ง 2555	เจ้าหน้าที่การเงินบัญชีและ พัสดุ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ระบบ GFMS	1 ครั้ง /210 คน/3วัน	736,800	ดำเนินการจัด วันที่ 2-5 มีค. 53 ณ โรงแรมอิมพีเรียล กรุงเทพฯฯ
<p>หมายเหตุ -รวมทั้งสิ้น 13 หลักสูตร งบประมาณรวม 23,068,660 บาท</p> <p>-หลักสูตรที่ได้รับงบประมาณแล้ว 6 หลักสูตร งบประมาณรวม 4,501,650 บาท</p> <p>-หลักสูตรที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และต้องขอสนับสนุนงบประมาณจำนวน 6 หลักสูตร งบประมาณรวม 18,567,010 บาท</p>						



## ข้อมูลอ้างอิง

1. สำนักงาน ก.พ. .2551. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551. กรุงเทพมหานคร : บริษัทโกลบอลอินเทอร์เน็ตคอมมิวนิเคชั่น จำกัด
2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 2551. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2551 – 2555) แหล่งที่มา : <http://www.opdc.go.th>
3. กรมส่งเสริมการเกษตร. 2553. นโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรปีงบประมาณ พ.ศ. 2553. กรุงเทพมหานคร : ฝ่ายโรงพิมพ์  
สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร
4. กรมส่งเสริมการเกษตร. 2552. แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการเกษตร พ.ศ. 2552-2554 (ประกาศใช้ ณ วันที่ 15 มกราคม 2552) . (อัดสำเนา)
5. กรมส่งเสริมการเกษตร. 2551. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2551 – 2553) กรมส่งเสริมการเกษตร (ฉบับปรับปรุง) . (อัดสำเนา)
6. กรมส่งเสริมการเกษตร. 2553. แผนพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ปี 2553 . (อัดสำเนา)