แผนปฏิบัติงานจัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน (Career path) ข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ยุทธศาสตร์ และโครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร													คณะทำงาน
1.1 ตั้งคณะทำงานจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ฯ													
- ศึกษากฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์	→												
เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและที่													
เกี่ยวข้องอื่น ๆ													
- ประชุมเพื่อจัดทำยกร่างเส้นทางความก้าวหน้า ฯ	→	→	→										
- เสนออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรและ อ.ก.พ. กรม เพื่อให้ความเห็นชอบ							→	→	→	→	→	→	
- ประกาศ / เผยแพร่ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน												→	
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางดำเนินการต่อไป												→	
2. กำหนดมาตรฐาน ความรู้ ความสามารถ ทักษณะและสมรรถนะ							→	→	→	→	→	→	กกจ. / สพท.
ตำแหน่งต่าง ๆ ของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร													
3.จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่							→	→	→	→	→	→	สพท.
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง													
3.1 อบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานข้าราชการบรรจุใหม่							→	→	→	→	→	→	
3.2 อบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ,)							→	→	→	→	→	→	
3.3 อบรมหลักสูตรนักบริหารการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง							→	→	→	→	→	→	