



การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีรับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้สูงสุด

ผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด/ใกล้สูงสุด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
คิดตามผลการปฏิบัติงาน

ตัวอย่าง

เพดานเงินเดือนของแต่ละระดับ

ขั้น	ค่าตอบแทน
1	36,020
2	30,600
3	25,190
4	25,180
5	12,530

1	2	3	4	5
เงินเดือนก่อนเลื่อน	% เลื่อน	ผลคำนวณ	เลื่อนเงินเดือน	รับค่าตอบแทน
นาย ก. 36,020	3 %	918	0	918
นาย ข. 35,560	3 %	918	460	458

หมายเหตุ: นาย ก. ได้รับเงินเดือน 30,600 (36,020 - 5,420) และ นาย ข. ได้รับเงินเดือน 25,180 (35,560 - 10,380) ตามเพดานเงินเดือนระดับ 4



ตัวอย่าง การคำนวณเลื่อนเงินเดือน



	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		เงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ชำนาญการพิเศษ	35,830 - 50,550	47,450	43,190
	18,910 - 35,820	37,980	31,220

	เงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	ผลประเมิน	% เลื่อน	เงินเดือนที่ได้เลื่อน (มีเศษปัดขึ้นเป็น 10 บาท)
นาย ก.	47,450	43,190	85 คะแนน	3.0	1,300
นาย ข.	37,980	43,190	85 คะแนน	3.0	1,300
นาย ค.	47,450	43,190	85 คะแนน	3.0	1,300
นาย ง.	37,980	43,190	75 คะแนน	2.5	1,080

หมายเหตุ: นาย ก. และ นาย ข. ได้รับเงินเดือนที่เลื่อนเท่ากัน (1,300) เพราะฐานและผลประเมินเท่ากัน
นาย ค. ได้รับเงินเดือนที่เลื่อนเท่ากัน (1,300) เพราะฐานและผลประเมินเท่ากัน
นาย ง. ได้รับเงินเดือนที่เลื่อนต่าง (1,080) เพราะผลประเมินต่าง