

(สำเนา)

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร

ที่ 1357/2546

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด
แบบบูรณาการ

.....

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 กำหนดให้กรมส่งเสริมการเกษตรมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0506.6/ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นั้น

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรจึงอาศัยอำนาจตามมาตรา 38(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ขอมอบอำนาจของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนในเรื่องดังต่อไปนี้

1. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 โดยให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ส่วนราชการต้นสังกัด ตัดยอดจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคออกจากรูานการคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของตน และพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของผู้ว่าราชการจังหวัด ดังนี้

1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)

1.1.1 ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งชั้น ร้อยละ 15 หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

1.1.2 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำหนึ่งชั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณไว้ข้างต้น ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในกรณีที่ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

1.2.1 ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6

1.2.2 ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว ตามข้อ 1.2.1

1.2.3 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งแรก โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม ด้วย สำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นแต่เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี

2. การดำเนินการทางวินัย

2.1 การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา มีอำนาจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0527.6/ว 5 ลงวันที่ 26 มกราคม 2539 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง

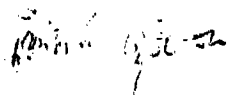
2.2 การลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับลูกจ้างในสังกัดราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษลูกจ้างประจำ ตามข้อ 13 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 และเมื่อดำเนินการเป็นประการใดแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการให้หัวหน้าส่วนราชการทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2546

(ลงนาม) ธงชาติ รักษากุล
(นายธงชาติ รักษากุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวตี่รณันต์ ดุริยะสาย)
นิติกร 3 กองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

ตี่รณันต์ คัด/ทาน