

(สำเนา)

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร

ที่ ๒๐๔/๒๕๕๔

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขคำสั่งมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคล และการดำเนินการทางวินัยแก่ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีที่ต้องการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารงานแบบบูรณาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๓ และข้อ ๕๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖ แห่งระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรจึงออกคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ ๑๓๕๗/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ บรรดาคำสั่งหรือหนังสือมอบอำนาจใดที่มีการมอบอำนาจไว้แล้ว หรือที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด (ยกเว้นผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) มีอำนาจดำเนินการแก่ ลูกจ้างประจำของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในการพิจารณา เลื่อนขั้นค่าจ้าง และลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

ข้อ ๓...

ข้อ ๓ การดำเนินการทางวินัย การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๙ ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง

การลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับลูกจ้างประจำในสังกัดราชการส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงาน อยู่ในจังหวัดและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนการพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และเมื่อดำเนินการเป็นประการใดแล้ว ให้รายงานผลการ ดำเนินการให้หัวหน้าส่วนราชการทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม)

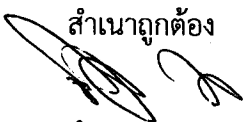
กมล เกษมสุข

(นายกมล เกษมสุข)

รองอธิบดีปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

สำเนาถูกต้อง



(นายกำธร สาสุธรรม)

นิติกรปฏิบัติการ

กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร

กำธร คัด/ทาน