

## การแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

กรณีเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ต่อมา มีคำสั่งเลื่อนย้อนหลังไปก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม (ให้แก้ไขคำสั่งในวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค.)

**ตัวอย่าง ๑** นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับชำนาญการ รับเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ในอัตราร้อยละ ๒.๙ (ของฐานในการคำนวณระดับบนสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อัตรา ๓๐,๖๐๐) คิดเป็นเงินที่ได้เลื่อน ๘๙๐ บาท ต่อมา นาย ก. ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

**วิธีคำนวณ** กรณีนี้ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของนาย ก. ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ โดยให้คำนวณเงินที่ได้เลื่อนในอัตราร้อยละ ๒.๙ (ของฐานในการคำนวณระดับล่างสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๓๑,๒๒๐) คิดเป็นเงินที่ได้เลื่อน ๙๑๐ บาท ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ในอัตรา  $๒๘,๐๐๐ + ๙๑๐ = ๒๘,๙๑๐$  บาท

กรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) ต่อมา มีคำสั่งเลื่อนย้อนหลังไปก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม (ให้แก้ไขคำสั่งในวันที่ได้เลื่อนและในวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค.)

**ตัวอย่าง ๒** นาย ข. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับชำนาญการ รับเงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท (เงินเดือนเต็มขั้น) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ในอัตราร้อยละ ๓ (ของฐานในการคำนวณระดับบนสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อัตรา ๓๐,๖๐๐) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๙๑๘ บาท ต่อมา นาย ข. ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กรณีนี้ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของนาย ข. ดังนี้

๑. แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ดำเนินการตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๑๗)

**วิธีคำนวณ**ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่เป็นค่าตอบแทนพิเศษมาพิจารณาเลื่อนในวันที่ได้รับแต่งตั้งก่อน (เช่น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๘๕๖.๘๐ บาท) นำค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวปิดให้เป็นจำนวนเต็มสิบนำมารวมกับเงินเดือน ( $๓๖,๐๒๐ + ๘๖๐ = ๓๖,๘๘๐$  บาท) ดังนั้น นาย ข. ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๓๖,๘๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คือวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๒. แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

**วิธีคำนวณ** โดยให้คำนวณเงินที่ได้เลื่อนในอัตรา ร้อยละ ๓ (ของฐานในการคำนวณระดับบนสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๔๓,๑๙๐) คิดเป็นเงินที่ได้เลื่อน ๑,๓๐๐ บาท ดังนั้น นาย ข. จะได้รับเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ในอัตรา  $๓๖,๘๘๐ + ๑,๓๐๐ = ๓๘,๑๘๐$  บาท

กรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) ต่อมา มีคำสั่งเลื่อนโดยมีผลหลังมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม (ให้แก่ไขคำสั่งในวันที่ ๑ เม.ย.หรือ ๑ ต.ค.)

**ตัวอย่าง ๓** นาย ค. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับชำนาญการ รับเงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ในอัตราร้อยละ ๓.๒๐ (ของฐานในการคำนวณระดับขั้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อัตรา ๓๐,๖๐๐) คิดเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ๙๗๙.๒๐ บาท อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท ต่อมา นาย ค. ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท โดยคำสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

**วิธีคำนวณ**ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ที่เป็นค่าตอบแทนพิเศษ ๙๗๙.๒๐ บาท นำมาปัดให้เป็นจำนวนเต็มสิบนำมารวมกับเงินเดือน (๓๖,๐๒๐+๙๗๙ = ๓๗,๐๐๐ บาท) ดังนั้น นาย ค.ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๓๗,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่เลื่อนคือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

กรณีเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ต่อมา มีคำสั่งเลื่อนโดยมีผลหลังมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม กรณีนี้ไม่ต้องแก้ไขคำสั่ง

**ตัวอย่าง ๔** นาย ง. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับปฏิบัติการ รับเงินเดือน ๑๓,๐๑๐ บาท ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ในอัตราร้อยละ ๓.๕๐ (ของฐานในการคำนวณระดับกลางสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ อัตรา ๑๕,๓๙๐) คิดเป็นเงินที่ได้เลื่อน ๕๔๐ บาท อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๑๐+๕๔๐=๑๓,๕๕๐ บาท ต่อมา นาย ง. ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๕๐ บาท โดยคำสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ กรณีนี้ไม่ต้องแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน