



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ ก ๑๘๑

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง การจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตทุกเขต เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ผ่านมานั้นพบว่าจากการรับสมัครคัดเลือกในแต่ละครั้ง มีเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกของผู้สมัครจำนวนหนึ่งไม่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์และไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตร จึงขอชักชวนความเข้าใจในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลของตนเองโดยละเอียดครบถ้วน ถูกต้องเป็นจริง ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งลงลายมือชื่อรับรองข้อความที่แจ้งไว้ด้วย

๒. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ให้เป็นหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป หรือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องพร้อมทั้งลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องก่อนที่จะส่งเอกสารของผู้สมัครมายังกรมส่งเสริมการเกษตร

๓. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ผู้บังคับบัญชา ทั้ง ๒ ระดับ ของผู้สมัคร จะต้องให้คะแนนประเมินตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งลงนามรับรองผลการประเมินดังกล่าว

๔. การเขียนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานที่เกิดขึ้นจริงจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง และเป็นผลงานเกิดขึ้นมาแล้วไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัครคัดเลือก และต้องนำเสนอตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยผู้สมัครจะต้องลงลายมือชื่อรับรองผลงานที่นำเสนอ พร้อมทั้งเสนอผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ ลงนามรับรองผลงานดังกล่าวด้วย

๕. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ผู้สมัครจะต้องนำเสนอแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่ ที่สมัครเพื่อขอรับการประเมิน) และแนวคิดดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง รวมทั้งต้องเป็นแนวคิด หรือแผนงาน ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยต้องนำเสนอตามแบบฟอร์มที่กำหนด และต้องลงลายมือชื่อรับรองข้อเสนอแนวคิดดังกล่าวว่าเป็นของตนเอง มิได้ลอกเลียนหรือเป็นแนวคิดของผู้อื่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ พร้อมทั้งให้คำแนะนำข้าราชการในสังกัด เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการประเมินคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นต่อไปด้วย

(นายอรรถ อินทลักษณ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร