



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ ๓๓๗

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการที่ยังไม่หมดอายุ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนการเกษตร
เขตทุกเขต ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัดและเกษตรกรุงเทพมหานคร

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ ๒๓๒/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง
มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับพนักงานราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร และ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๐
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบอำนาจ
ต่อให้เกษตรจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร และหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร
ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ปฏิบัติ
ราชการเกี่ยวกับพนักงานราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร โดยให้หน่วยงานที่ต้องการขอใช้บัญชีผู้ผ่าน
การเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุจากหน่วยงานอื่น ขอให้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีจากหน่วยงานในจังหวัดเดียวกัน
หรือจังหวัดใกล้เคียงให้กรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป นั้น

เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่กรมส่งเสริมการเกษตรมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและยั่งยืน ในการขอใช้บัญชีผู้ผ่าน
การเลือกสรรพนักงานราชการจากหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรหรือส่วนราชการอื่นที่ยังไม่หมดอายุ
และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา
และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอให้หน่วยงาน
ต่าง ๆ ที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มอบอำนาจดำเนินการขอใช้บัญชี โดยไม่ต้องให้กรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณา
อนุมัติ ดังนี้

๑. ในกรณีที่หน่วยงานของท่านมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการยังไม่หมด
อายุ และมีตำแหน่งว่างเพิ่ม อาจเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีดังกล่าวมารับการจัดจ้างได้โดยตำแหน่งว่าง
ดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
อย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน หากเป็นตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน ให้หน่วยงานจัดจ้างเป็นพนักงาน
ราชการตามลำดับที่ที่สอบได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งอื่น ให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยงานนั้น ๆ
ที่จะจัดจ้างตามลำดับที่ หรือประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติมก็ได้ ในกรณีที่มีการ
ประเมินเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด
เพิ่มเติม ตามข้อ ๖ (๕) ถึง (๘) ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ
เงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ในกรณีที่หน่วยงานของท่าน ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
และได้ตรวจสอบพบว่าหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่กรมส่งเสริมการเกษตรมอบอำนาจให้ปฏิบัติ
ราชการเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ในจังหวัดเดียวกันหรือจังหวัดอื่นซึ่ง
มีบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการยังไม่หมดอายุ อาจใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการของ
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรอื่นได้ ซึ่งตำแหน่งที่จะขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรกับตำแหน่งที่ขึ้น

บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ จะต้องมียุทธศาสตร์งานเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน โดยให้หน่วยงานผู้จะขอใช้บัญชีประสานกับหน่วยงานเจ้าของบัญชีโดยตรงเพื่อขอสำเนาใบสมัคร พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครของผู้ผ่านการเลือกสรร และเรียกมาจัดจ้างตามลำดับที่ หรือประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติมก็ได้ ในกรณีที่มีการประเมินเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดเพิ่มเติม ตามข้อ ๖ (๔) ถึง (๘) ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. ในกรณีที่หน่วยงานของท่าน ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และได้ตรวจสอบพบว่าส่วนราชการอื่นที่ไม่ได้สังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ หน่วยงานอาจขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการของส่วนราชการอื่นนั้น ๆ ได้ ซึ่งตำแหน่งที่จะขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรกับตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ จะต้องมียุทธศาสตร์งานเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน โดยหน่วยงานสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรผู้จะขอใช้บัญชีประสานกับส่วนราชการอื่นเจ้าของบัญชีโดยตรงในเรื่องจำนวนรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมตามข้อ ๖ (๔) ถึง (๘) ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีระยะเวลาหมดอายุบัญชีเท่าระยะเวลาของอายุผู้ผ่านการเลือกสรรที่ขอใช้ สำหรับผู้ผ่านการเลือกสรรที่ไม่ประสงค์ไปรับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติมในหน่วยงานสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ขอใช้บัญชี หรือผู้ผ่านการเลือกสรรที่ไปรับการประเมินในหน่วยงานสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ขอใช้บัญชีและไม่ผ่านการประเมินจะยังมีสิทธิที่จะได้รับการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของส่วนราชการอื่นเจ้าของบัญชีและกรณีทีละสิทธิการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของส่วนราชการอื่นเจ้าของบัญชีจะไม่ถือว่าละสิทธิการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรผู้ขอใช้บัญชี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย



(นายกมล เกษมสุข)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร