



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๙

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๙๕

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตทุกเขต
ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยถึงกำหนดเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) กรมส่งเสริมการเกษตรขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑. การพิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ

๑.๑ กำหนดวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ สามารถตรวจสอบการแจ้งวงเงินได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕

๑.๒ นำคะแนนผลการประเมินมาพิจารณาร่วมกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน เพื่อจัดสรรว่าข้าราชการในสังกัดจำนวนเท่าใดจะได้เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละเท่าใด ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรห้ามหารเฉลี่ย (ทุกคนในหน่วยงานได้ร้อยละเท่ากันไม่ได้) ผลการประเมินต้องปรับปรุง (น้อยกว่าร้อยละ ๖๐) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หน่วยงานแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดบันทึกตัวชี้วัดรายบุคคล ในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดตามลำดับขั้น แล้วนำผลคะแนนมาบริหารค่าตอบแทนด้วยโปรแกรม DPIS ๔.๐ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะทำการเปิดระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS ๔.๐ เพื่อบันทึกตัวชี้วัดรายบุคคลตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และปิดระบบในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๕

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับกอง/สำนัก/เขต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เขต เป็นประธาน และผู้ที่เห็นสมควรไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผล ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับกรม

๔. การแจ้งผลการประเมิน การประกาศดีเด่นดีมาก การประกาศอัตราร้อยละการเลื่อน และการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับกอง สำนัก ดำเนินการแจ้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๕. ข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจประเมิน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)

๕.๒ การคำนวณ...

๕.๒ การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนของส่วนราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จะรวมถึงเงินเดือนของข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัดด้วย

๕.๓ การบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ จะรวมถึงข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัดด้วย

๕.๔ ข้าราชการที่ช่วยราชการหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ กองส่งเสริมวิศวกรรมเกษตร สถานีวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และสถาบันสร้างเสริมนวัตกรรมภูมิปัญญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยงานดังกล่าว ยกเว้นข้าราชการที่สังกัดจังหวัดจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่จังหวัด

๖. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท สำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุด ส่วนที่เหลือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ไม่ให้ปัดเศษ

๗. การจัดเก็บหลักฐานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้ที่หน่วยงานเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งปีแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ สามารถตรวจสอบโควตาได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประกอบด้วยผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เขต/ เป็นประธาน และผู้ที่เห็นสมควร ไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่กลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้เกิดมาตรฐานและเป็นธรรม โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๑๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๓. ตรวจสอบว่ามีลูกจ้างประจำรายใดอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้รอการเลื่อนขั้นไว้ก่อนและหน่วยงานต้องกันเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ด้วย

๔. หน่วยงานจัดส่งผลการพิจารณาประเมินลูกจ้างให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายคมล เกษมสุข)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร