



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๙๖

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กท ๑๐๙๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยถึงกำหนดเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) กรมส่งเสริมการเกษตรขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

การโอนเงินเดือนข้าราชการ

๑. นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เพื่อคำนวณวงเงินโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตรภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕
๒. กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด
 - ๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจประเมิน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)
 - ๒.๒ การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนของส่วนราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จะรวมถึงเงินเดือนของข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัดด้วย
 - ๒.๓ การบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ จะรวมถึงข้าราชการที่อยู่ในสังกัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด
๓. กรณีมีข้าราชการโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการหรือจังหวัด
 - ๓.๑ หากคำสั่งมีผลหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนราชการหรือจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมในรอบการประเมินนั้น ๆ
แต่หากคำสั่งมีผลก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนราชการหรือจังหวัดที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ในรอบการประเมินนั้น ๆ
 - ๓.๒ การบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อโอนเงินเดือนให้ข้าราชการดังกล่าวในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ให้ใช้วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนของส่วนราชการหรือจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

๔. เมื่อข้าราชการ...

๔. เมื่อข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งทำให้ “ฐานในการคำนวณ” ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้น โดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เลื่อนโดยใช้ “ฐานในการคำนวณ” ของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าว ให้เบิกจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ

๕. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๖. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท สำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุด ส่วนที่เหลือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ไม่ให้ปัดเศษ

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานเกษตรจังหวัด ประกอบด้วยเกษตรจังหวัดเป็นประธาน และผู้เห็นสมควรไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผล

๘. การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงชื่อรับทราบผลการประเมิน ถ้าไม่ยินยอมลงชื่อให้ข้าราชการในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน ลงชื่อเป็นพยานว่ามีการแจ้งผลประเมินแล้ว

๙. การจัดเก็บหลักฐานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้ที่หน่วยงานเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งปีแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยมีเกษตรจังหวัดเป็นประธานและผู้เห็นสมควรอีกไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้เกิดมาตรฐานและเป็นธรรมก่อนที่จะเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนามคำสั่ง โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๑๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๓. ตรวจสอบว่ามีลูกจ้างประจำรายใดอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้รอการเลื่อนขึ้นไว้ก่อนและหน่วยงานต้องกันเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ไว้ด้วย

การจัดส่งเอกสารการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑. ส่งจำนวนและอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ พร้อมวงเงิน ๓% ของอัตราเงินเดือน (ไม่นับรวมเกษตรจังหวัด) ส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตรภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. เมื่อดำเนินการ...

๒. เมื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนาม สำเนาคำสั่งละ ๕ ชุด ทั้งนี้ ในรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ต้องกำหนดช่องรวมของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนไว้ด้วย

๓. ส่งหลักฐานหนังสือจังหวัดที่แจ้งวงเงินจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕) ให้กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ ฉบับ

๓. บันทึกข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตร ทาง E-mail Sarisa.y@doae.go.th และ Petai.d@doae.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกมล เกษมสุข)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่
โทร ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๙
โทรสาร.๐-๒๕๗๙-๓๐๑๖