



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒ - ๕๗๙๓๖๙๙

ที่ กษ ๑๐๐๒/ ๓ ๑๗.๗

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา
การเกษตรเขตทุกเขต ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัดและเกษตรกรุงเทพมหานคร

ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ซึ่งมีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และได้มีหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑
ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่ออธิบาย
การดำเนินการตามประกาศดังกล่าว นั้น

เพื่อให้หน่วยงานในกรมส่งเสริมการเกษตร ดำเนินการไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอให้หน่วยงาน
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตั้งแต่รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) เป็นต้นไป (ดาวน์โหลดประกาศ และแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในเว็บไซต์
กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.person.doe.go.th/person2011/> และเข้าไปที่หัวข้อระบบพนักงานราชการ)

๒. ให้หน่วยงานศึกษาคำอธิบายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่อง แนวทางการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อประกอบการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานราชการ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้สรุปเนื้อหาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาด้วยแล้ว (ดาวน์โหลดคำอธิบายประกาศ และสรุปเนื้อหาแนวทางการประเมิน
ในเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.person.doe.go.th/person2011/> และเข้าไปที่หัวข้อระบบพนักงานราชการ)

๓. เรื่องการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานราชการจะแจ้งให้ทราบในภายหลังต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายประสงค์ ประไพตระกูล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเกษตรกร

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร