



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๙

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว.๒๙๗

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา
การเกษตรเขตทุกเขต ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัดและเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และกำหนดให้มี “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า
ด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕” ขึ้นใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
(สามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร)

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับนี้มีสาระสำคัญที่ปรับปรุง
เปลี่ยนแปลง คือ

๑. เพิ่มเติมสิทธิการลา ของข้าราชการ ๒ ประเภท คือ

๑.๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ข้าราชการที่ประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยา
โดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต
ก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่ง
ติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาต
ด้วยก็ได้

๑.๒ การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการเจ็บป่วย
เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้
ทุพพลภาพที่จำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือที่จำเป็นต้องการประกอบอาชีพ แล้วแต่กรณี มีสิทธิลา
ไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน
โดยผู้ที่จะลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจ
อนุญาตพร้อมแสดงหลักฐานเกี่ยวกับหลักฐานที่ประสงค์จะลา และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) และเมื่อได้รับอนุญาต
แล้วจึงจะหยุดราชการเพื่อไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพได้

๒. ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต ตามระเบียบฉบับใหม่ที่มีข้อแตกต่างในเรื่องของผู้มีอำนาจ
พิจารณาหรืออนุญาตการลา ในส่วนของการลาป่วยและลากิจส่วนตัว ดังนี้ เดิม กำหนดให้ “หัวหน้าฝ่ายหรือ
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตข้าราชการ
ทุกตำแหน่งในสังกัด ลาป่วยได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน และลากิจส่วนตัวครั้งหนึ่งได้ไม่เกิน ๑๕ วัน” ใหม่ ระเบียบฯ
ไม่ได้กำหนดให้ “หัวหน้าฝ่าย” เป็นผู้มีอำนาจจะพิจารณาหรืออนุญาตการลาดังกล่าว (รายละเอียดผู้มีอำนาจ
พิจารณาหรืออนุญาตการลาตามที่แนบมาพร้อมนี้)

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการลาเป็นไปตามระเบียบฯ ดังกล่าว จึงกำหนดให้
ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. การลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร

กำหนดให้ข้าราชการที่จะลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตรแนบหลักฐานสำเนาทะเบียนสมรส
และสำเนาสูติบัตรประกอบการลาด้วย

๒. การลาป่วยครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน และลากิจส่วนตัวครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วัน ให้อยู่ในดุลยพินิจ
ของผู้อำนวยการสำนัก/กอง ในการพิจารณาอนุญาตให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่ายเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัวดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย



(นายกมล เกษมสุข)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร