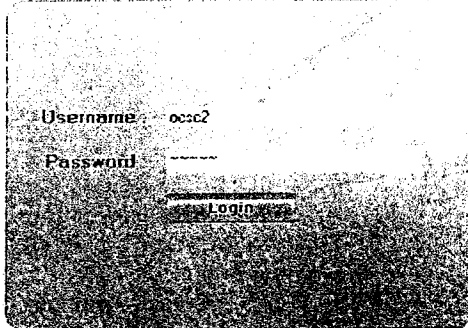


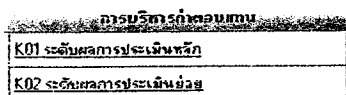
ผู้ใช้งานระดับกอง/สำนัก/เขต

1. เข้าสู่ระบบด้วย Username และ Password ของสำนัก/กอง



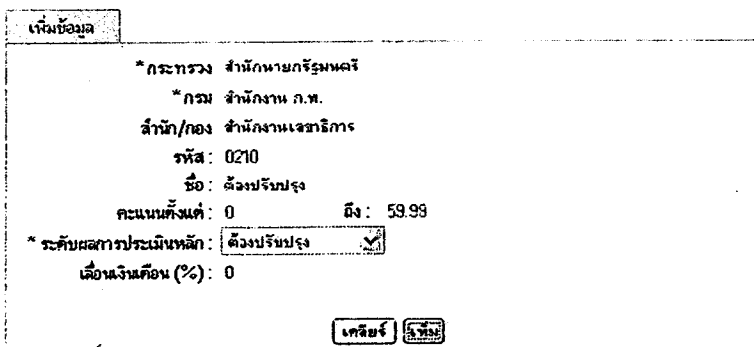
Username: 00002
Password:
[Login]

2. เลือกเมนู K02 ระดับผลการประเมินย่อย



การบริหารกำตอสมทน
K01 ระดับผลการประเมินหลัก
K02 ระดับผลการประเมินย่อย

3. เพิ่มข้อมูลระดับผลการประเมินย่อย ประกอบด้วย รหัส (ต้องไม่ซ้ำกันทั้งหน่วยงาน) ชื่อ คะแนน ระดับผลการประเมินหลัก และ เลื่อนเงินเดือน (%)

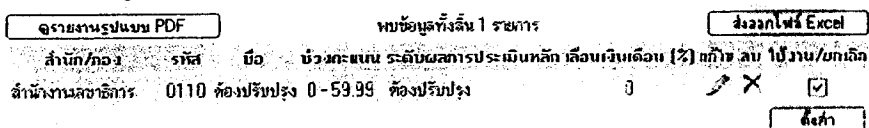


เพิ่มข้อมูล

* กระทรวง สำนักนายกรัฐมนตรี
* กรม สำนักงาน ก.พ.
สำนัก/กอง สำนักงานเลขาธิการ
รหัส: 0210
ชื่อ: ต้องปรับปรุง
คะแนนตั้งแต่: 0 ถึง: 59.99
* ระดับผลการประเมินหลัก: ต้องปรับปรุง ☒
เลื่อนเงินเดือน (%): 0

[แก้ไข] [เพิ่ม]

แสดงข้อมูลที่เพิ่ม



ดูรายงานรูปแบบ PDF หนข้อมูลทั้งสิ้น 1 รายการ ดาวน์โหลด Excel

สำนัก/กอง	รหัส	ชื่อ	ช่วงคะแนน	ระดับผลการประเมินหลัก	เลื่อนเงินเดือน (%)	แก้ไข	ลบ	เพิ่ม
สำนักงานเลขาธิการ	0110	ต้องปรับปรุง	0-59.99	ต้องปรับปรุง	0			

[ใส่ค่า]

รหัส10	ชื่อ ต้องปรับปรุง	คะแนน 0 ถึง 59.99	เลื่อนเงินเดือน(%) 0
รหัส21	ชื่อ พอไอซ์1	คะแนน 60 ถึง 64.99	เลื่อนเงินเดือน(%) 1
รหัส22	ชื่อ พอไอซ์2	คะแนน 65 ถึง 69.99	เลื่อนเงินเดือน(%) 1.5
รหัส31	ชื่อ ดี1	คะแนน 70 ถึง 74.99	เลื่อนเงินเดือน(%) 2

รหัส32	ชื่อ คี2	คะแนน 75 ถึง 79.99	เลื่อนเงินเดือน(%) 2.5
รหัส41	ชื่อ คีมาก1	คะแนน 80 ถึง 84.99	เลื่อนเงินเดือน(%) 3
รหัส42	ชื่อ คีมาก2	คะแนน 85 ถึง 89.99	เลื่อนเงินเดือน(%) 4
รหัส51	ชื่อ คีเค่น1	คะแนน 90 ถึง 94.99	เลื่อนเงินเดือน(%) 5
รหัส52	ชื่อ คีเค่น2	คะแนน 95 ถึง 100	เลื่อนเงินเดือน(%) 6

- คลิกเมนู K03 ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ค่าคะแนนที่ปรากฏเป็นค่าคะแนนที่ได้ผลมาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
ให้ตรวจสอบคะแนน และจำนวนข้าราชการว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่

หนังสือแนบA03 ผลการประเมินการปฏิบัติราชการทั้งปี 23 รายการ

ปีงบประมาณ	รหัส	ชื่อ	ผลการประเมิน	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	ผลการพิจารณา	ชื่อผู้ประเมิน	วันที่ประเมิน	คะแนน	
2553	1	50	นางสาวศร วรณน	ข้าราชการกองกลางปฏิบัติราชการ	กองกลางในสำนักงานเขตและกองกลาง	☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต	Administrator	20/12/2553	93.00	×
2553	1	48	นางสาวสมญา ขาวทอง	ข้าราชการกองกลางปฏิบัติราชการ	กองกลางในสำนักงานเขตและกองกลาง	☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต	Administrator	20/12/2553	99.00	×
2553	1	52	นายศักดิ์พงษ์ สงามณี	เจ้าพนักงานคลังคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน	กองกลางในสำนักงานเขตและกองกลาง	☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต	Administrator	20/12/2553	62.00	×

- คลิกเมนู K04 สังกัดของการประเมินและการเลื่อนเงินเดือน
ให้ตรวจสอบแต่ละคนว่าจะเลื่อนเงินเดือนในสังกัด สำนัก/กอง/เขตใด

ปีงบประมาณ	รหัส	ชื่อ	ผลการประเมิน	ตำแหน่ง	ผลการพิจารณา	การเลื่อนเงินเดือน
2553				ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต
2553				ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต
2553				ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ☒ เติบโต ☐ ไม่เติบโต

- คลิกเมนู K05 การบริหารวงเงินงบประมาณเลื่อนเงินเดือน

การบริหารค่าตอบแทน
K01 ระดับผลการประเมินหลัก
K02 ระดับผลการประเมินย่อย
K03 ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
K04 สังกัดของการประเมิน และการเลื่อนเงินเดือน
K05 การบริหารวงเงินงบประมาณเลื่อนเงินเดือน

- เพิ่มข้อมูล

- แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน ควรที่จะตั้งชื่อแบบทดสอบที่ระบุชื่อสำนัก/กอง เพื่อสะดวกกับผู้ใช้งานการเจ้าหน้าที่ในการดูภาพรวมของทั้งหน่วยงาน
- จำนวนเงิน คือ 3% ของเงินเดือนข้าราชการของสำนัก/กองที่จะนำมาบริหารวงเงิน (3% ณ วันที่ 1 มีนาคม สำหรับครั้งที่ 1 และ 1 กันยายน สำหรับครั้งที่ 2) หรือ ตามที่หน่วยงานจัดสรรให้สำนัก/กอง
- ปีงบประมาณ 2555
- รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ปีมี 2 ครั้ง)
- กำหนดระดับที่นำมาคำนวณ การบริหารวงเงินจะแบบออกเป็น 3 กลุ่มคือ
 - บริหาร
 - อำนาจการ
 - วิชาการและทั่วไป

ให้เลือกระดับที่ต้องการนำมาคำนวณตามกลุ่มการบริหารวงเงิน

- คลิกปุ่มทดสอบ เพื่อทดสอบการเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินและเปอร์เซ็นต์การเลื่อนที่กำหนด

ฟอร์ม: ชื่อผู้
 *แบบทดสอบการบริหารค่า
 ตอบแทน
 *กระทรวง ราชบัณฑิตยสถาน
 สำนัก/กอง ราชบัณฑิตยสถาน
 *ปีงบประมาณ 2553
 *รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 01/10/2552 ถึง 31/03/2553
☐ ครั้งที่ 2 01/07/2553 ถึง 31/12/2553

*จำนวนเงิน 43762
 *กลุ่ม วิชาการ ก.พ.
 *ค่าว่าจ้าง/กอง 1 ระดับ ☒

☒ ข้าราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงาน
 งานการ

ระดับผลการประเมิน	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	ประเภทชำนาญการ	ประเภทบริหาร
ดีมาก2	6	6	6	6
ดีมาก1	5	5	5	5
ดีมาก2	4	4	4	4
ดีมาก1	3	3	3	3
ดี2	2.5	2.5	2.5	2.5
ดี1	2	2	2	2
พอใช้2	1.5	1.5	1.5	1.5
พอใช้1	1	1	1	1

☒ ระดับปฏิบัติงาน ☒ ระดับชำนาญงาน ☒ ระดับอาวุโส ☒ ระดับพิเศษ
☒ ระดับปฏิบัติการ ☒ ระดับชำนาญการ ☒ ระดับชำนาญการพิเศษ ☒ ระดับเชี่ยวชาญ ☒ ระดับทรงคุณวุฒิ
☐ อำนาจการระดับต้น ☐ อำนาจการระดับสูง
☐ บริหารระดับต้น ☐ บริหารระดับสูง

กำหนดระดับที่นำมาคำนวณ

ทดสอบ

- ระบบจะรายงานผลการคำนวณ ให้สังเกตที่ ช่องผลต่าง

- ถ้าเป็นค่าลบ หมายความว่า เงินไม่พอจ่าย
- ถ้าเป็นค่าบวก หมายความว่า เงินงบประมาณเหลือ

ประเภท	จำนวนคน	จำนวนเงิน	ระดับ	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ประเภททั่วไป	44	26,310	คต๒	12	14,600
ประเภทวิชาการ	59	42,450	คต๑	12	11,470
ประเภทอำนวยการ	0	0	คณ๒	15	13,450
ประเภทบริหาร	0	0	คณ๑	12	8,970
รวม	103	68,760	ค๒	16	8,030
เงินประมาณ		43,762	ค๑	9	3,860
เงินส่วนเกินอื่น		0	พอ๒๒	11	4,460
ผลต่าง		-24,938	พอ๒๑	16	3,920
			รวม	103	68,760

ประเภททั่วไป								
ระดับ	ระดับปฏิบัติงาน		ระดับชำนาญงาน		ระดับอาวุโส		ระดับทักษะพิเศษ	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
คต๒	2	1,300	3	5,010		0		0
คต๑	1	540	2	2,200		0		0
คณ๒	4	1,760	5	4,530		0		0
คณ๑	1	330	5	3,150		0		0
ค๒	4	1,060	4	2,570	1	780		0
ค๑	2	440		0		0		0
พอ๒๒	3	510	2	940		0		0
พอ๒๑	1	110	4	1,120		0		0
รวม	18	6,070	25	19,460	1	780		0

ประเภทวิชาการ								
ระดับ	ระดับปฏิบัติการ		ระดับชำนาญการ		ระดับชำนาญการพิเศษ		ระดับเชี่ยวชาญ	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
คต๒	4	3,500	3	4,310		0		0
คต๑	4	3,330	4	4,060	1	1,570		0
คณ๒		0	5	5,330	1	1,730		0
คณ๑	1	470	2	1,840	3	3,100		0
ค๒	4	1,430	2	1,020	1	1,440		0
ค๑	2	710	2	820	1	1,100		0
พอ๒๒		0	1	1,210	1	1,550		0
พอ๒๑	3	480	7	1,770	1	440		0
รวม	19	10,530	27	20,060	13	11,840	0	0

- ถ้าวงเงินไม่พอจ่ายหรือเหลือวงเงินมาก ให้ทำการปรับลดหรือเพิ่มจำนวนเปอร์เซ็นต์ของแต่ละระดับผลการประเมิน ให้ได้ผลต่างไม่ติดลบและใกล้เคียง 0 มากที่สุด โดยสามารถดูรายละเอียดของระดับ จำนวนคนที่ได้ในแต่ละระดับ จำนวนเงินที่ใช้ในแต่ละระดับ และแยกรายละเอียดของการใช้เงินในแต่ละประเภทประกอบการปรับลดหรือเพิ่มวงเงินได้

ระดับผลการประเมิน	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	ประเภทอำนวยการ	ประเภทบริหาร
คต๒	3	3	6	6
คต๑	2.83	2.83	5	5
คณ๒	2.5	2.5	4	4
คณ๑	2.4	2.4	3	3
ค๒	2.2	2.2	2.5	2.5
ค๑	2	2	2	2
พอ๒๒	1.5	1.5	1.5	1.5
พอ๒๑	1	1	1	1

- ☒ ระดับปฏิบัติงาน ☒ ระดับชำนาญงาน ☒ ระดับอาวุโส ☒ ระดับทักษะพิเศษ
☒ ระดับปฏิบัติการ ☒ ระดับชำนาญการ ☒ ระดับชำนาญการพิเศษ ☒ ระดับเชี่ยวชาญ ☒ ระดับทรงคุณวุฒิ
☐ อำนวยการระดับต้น ☐ อำนวยการระดับสูง
☐ บริหารระดับต้น ☐ บริหารระดับสูง

พอแล้ว

ประเภท	จำนวนคน	จำนวนเงิน	ระดับ	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ประเภททั่วไป	44	18,400	คณ2	12	7,350
ประเภทวิชาการ	59	30,480	คณ1	12	6,670
ประเภทอำนวยการ	0	0	คณ2	15	8,410
ประเภทบริหาร	0	0	คณ1	12	7,160
รวม	103	48,880	ค2	16	7,050
เงินประมาณ		43,762	ค1	9	3,860
เงินส่วนเกิน		0	พอใช้2	11	4,460
ผลต่าง		-5,118	พอใช้1	16	3,920
			รวม	103	48,880

- เมื่อได้แบบทดสอบการบริหารเงินตามที่ต้องการแล้วให้คลิกปุ่มเพิ่มเพื่อบันทึกค่าที่ได้คำนวณไว้

ประเภทอำนวยการ				ประเภทวิชาการ			
ระดับ	ระดับต้น	ระดับสูง		ระดับ	ระดับต้น	ระดับสูง	
จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
คณ2	0		0	คณ2	0		0
คณ1	0		0	คณ1	0		0
คณ2	0		0	คณ2	0		0
คณ1	0		0	คณ1	0		0
ค2	0		0	ค2	0		0
ค1	0		0	ค1	0		0
พอใช้2	0		0	พอใช้2	0		0
พอใช้1	0		0	พอใช้1	0		0
รวม	0		0	รวม	0		0

แก้ไข เพิ่ม

- เมื่อเพิ่มข้อมูลแบบทดสอบแล้ว จะแสดงรายละเอียดของแบบทดสอบ โดยสามารถแก้ไขได้โดยคลิก

☐ แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน	ปีงบประมาณ	รอบที่	สำนัก/กอง	งบประมาณ	ขาด/เกิน	เริ่ม	ราย	แก้ไข	ลบ	พิมพ์
						0	ละเอียดย			
☐ แบบทดสอบที่ 1 สลช.	2553	1	สำนักงานปลัดกระทรวง	43,762	-5,118.00					

- เมื่อเพิ่มข้อมูลแบบทดสอบแล้ว สามารถเพิ่มแบบทดสอบได้อีกไม่จำกัด โดยการใส่รายละเอียดต่างๆ โดยชื่อแบบทดสอบต้องไม่ซ้ำชื่อเดิม เสร็จแล้วคลิกปุ่มจะแสดงรายละเอียดแบบทดสอบอื่นๆ ได้อีก

☐ แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน	ปีงบประมาณ	รอบที่	สำนัก/กอง	งบประมาณ	ขาด/เกิน	เริ่ม	ราย	แก้ไข	ลบ	พิมพ์
						0	ละเอียดย			
☐ แบบทดสอบที่ 2 สลช.	2553	1	สำนักงานปลัดกระทรวง	43,762	752.00					
☐ แบบทดสอบที่ 1 สลช.	2553	1	สำนักงานปลัดกระทรวง	43,762	-5,118.00					

- ถ้าต้องการเปรียบเทียบแบบทดสอบให้คลิก ☒ หน้าแบบทดสอบที่ต้องการเปรียบเทียบ และคลิก ปุ่ม ☐ เพื่อเปรียบเทียบแบบทดสอบ

☐ แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน	ปีงบประมาณ
☒ แบบทดสอบที่ 2 สลช.	2553
☒ แบบทดสอบที่ 1 สลช.	2555

สามารถออกรายงานแบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทนเป็น Excel โดยคลิกปุ่ม 

	E	F	G	H	I
1	รายงานแบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน แบบทดสอบที่ 2 สลร.				
2	สำนักงานเลขานุการ ปีงบประมาณ 2553 รอบการประเมิน ครั้งที่ 1				
3	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือน	เงินชดเชย
4	สังกัด ตำแหน่ง	อัตรา	ระดับชั้น	เต็มขั้น	ขั้นสูง
5					
6					
7	ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ)	193	สูง		
8	กลุ่มแผนงาน				
9	นักบริหารบุคคล	66	ชำนาญการพิเศษ		
10	นักบริหารการเงิน	260	ชำนาญการพิเศษ		
11	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่				
12	นักบริหารบุคคล	17	ชำนาญการพิเศษ		
13	นักบริหารบุคคล	79	ชำนาญการ		
14	นักบริหารบุคคล	203	ชำนาญการพิเศษ		
15	ผู้อำนวยการสำนักงาน	404	ชำนาญการพิเศษ		

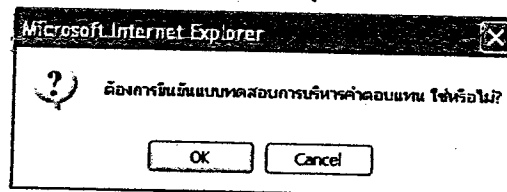
เมื่อได้แบบทดสอบที่บริหารวงเงินเรียบร้อยแล้ว และต้องการใช้แบบทดสอบนี้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คลิกที่  ของแบบทดสอบที่ต้องการ และคลิกที่ปุ่ม **ยืนยันแบบทดสอบ**

	แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน	ปีงบประมาณ	รอบที่	สำนักงาน	งบประมาณ	บาท/เดือน	รวม	รวม	รวม	รวม
☐	แบบทดสอบที่ 2 สลร.	2553	1	สำนักงานเลขานุการ	43,762	752.00				
☐	แบบทดสอบที่ 1 สลร.	2553	1	สำนักงานเลขานุการ	43,762	-5,118.00				

ประเภทอำนาจการ				ประเภทบริหาร			
ระดับ	ระดับต้น	ระดับสูง	ระดับสูง	ระดับ	ระดับต้น	ระดับสูง	ระดับสูง
จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ต้น2	0		0	ต้น2	0		0
ต้น1	0		0	ต้น1	0		0
ต้น2	0	1	2,110	ต้น2	0		0
ต้น1	0		0	ต้น1	0		0
ค2	0		0	ค2	0		0
ค1	0		0	ค1	0		0
พอใช้2	0		0	พอใช้2	0		0
พอใช้1	0		0	พอใช้1	0		0
รวม	0	1	2,110	รวม	0		0

ยกเลิก **แก้ไข** **ยืนยันแบบทดสอบ** **จบ**

จะมีหน้าต่างให้ยืนยันแบบทดสอบ ให้คลิกปุ่ม ok เพื่อยืนยันแบบทดสอบที่เลือก



เมื่อยืนยันแบบทดสอบแล้วจะปรากฏสีเขียวขึ้นที่แบบทดสอบที่ยืนยัน

	แบบทดสอบการบริหารค่าตอบแทน	ปีงบประมาณ	รอบที่	สำนักงาน	งบประมาณ	บาท/เดือน	รวม	รวม	รวม	รวม
☒	แบบทดสอบที่ 2 สลร.	2553	1	สำนักงานเลขานุการ	43,762	752.00				
☐	แบบทดสอบที่ 1 สลร.	2553	1	สำนักงานเลขานุการ	43,762	-5,118.00				