



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๒

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กท ๑๐๙๐๐

๗๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยถึงกำหนดเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) กรมส่งเสริมการเกษตรขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑. นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตรภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕

๒. กรณีมีข้าราชการโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

๒.๑ หากคำสั่งมีผลหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนราชการหรือจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมในรอบการประเมินนั้น ๆ

แต่หากคำสั่งมีผลก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวจะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในส่วนราชการหรือจังหวัดที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ในรอบการประเมินนั้น ๆ

๒.๒ การบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการดังกล่าวในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ให้ใช้วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการหรือจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

๓. ข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งทำให้ “ฐานในการคำนวณ” ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้น โดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เลื่อนโดยใช้ “ฐานในการคำนวณ” ของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าว ให้เบิกจ่ายจากงบบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร

๔. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. การคำนวณ..

๕. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท สำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับตำแหน่งให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุด ส่วนที่เหลือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ไม่ให้ปัดเศษ

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานเกษตรจังหวัด ประกอบด้วยเกษตรจังหวัดเป็นประธาน และผู้ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผล

๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงชื่อรับทราบผลการประเมิน ถ้าไม่ยินยอมลงชื่อให้ข้าราชการในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน ลงชื่อเป็นพยานว่ามีการแจ้งผลประเมินแล้ว

๘. การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนให้พิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งปีหลังในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ นำอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ และนำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นครั้งที่ ๑ มาหักออก

กรณีผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ เงินตอบแทนพิเศษจะคำนวณอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ แต่ไม่ต้องนำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นครั้งที่ ๑ มาหักออกจากวงเงินร้อยละ ๖

สำหรับการคำนวณวงเงินของลูกจ้างประจำนั้น กรมส่งเสริมการเกษตรจะต้องดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๗๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ จึงขอให้ชะลอการนับวงเงินออกไปก่อน เมื่อกรมฯ ดำเนินการแล้วเสร็จจะจัดส่งให้จังหวัดดำเนินแก้ไขคำสั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และนับวงเงินต่อไป

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงาน ๑ ชั้น ๑.๕ ชั้น เมื่อรวมกับการเลื่อนขั้นครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕) คิดรวมแล้วต้องไม่เกินสองชั้น

๓. การพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ให้นับรวมเป็นการใช้เงินซึ่งอยู่ในวงเงินตามข้อ ๑ และหากพิจารณาให้ร้อยละ ๔ รวมกันแล้วต้องไม่เกินโควตาที่ได้รับการจัดสรรในครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕)

๔. ตรวจสอบว่ามีลูกจ้างประจำรายใดอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้รอการเลื่อนขั้นไว้ก่อนและหน่วยงานต้องกันเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ด้วย

๕. การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔

การจัดส่งเอกสารการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑. ส่งจำนวนและอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ พร้อมวงเงิน ๓% ของอัตราเงินเดือน (นับรวมข้าราชการเกษียณอายุราชการและข้าราชการลาออกตามมาตรการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดไม่นับรวมเกษตรกรจังหวัด) ส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตรภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

สำหรับลูกจ้างประจำจะต้องดำเนินการตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๗๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ แล้วจึงคำนวณวงเงินต่อไป

๒. เมื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนาม สำเนาคำสั่งละ ๕ ชุด ทั้งนี้ ในรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ต้องกำหนดช่องรวมของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนไว้ด้วย

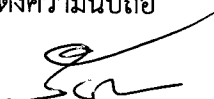
๓. สำหรับข้าราชการที่เกษียณอายุราชการหรือลาออกตามมาตรการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ให้ออกคำสั่งแยกออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ หากข้าราชการดังกล่าวมีเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) ไม่ต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน แต่ให้นำเงินของข้าราชการดังกล่าว มาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ตามข้อ ๑

๔. ส่งหลักฐานหนังสือจังหวัดที่แจ้งวงเงินจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ให้กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. บันทึกข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตร ทาง E-mail saraly@doae.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวีระ โทสงคราม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๙

โทรสาร.๐-๒๕๗๙-๓๐๑๖

ตารางแสดงวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)
จังหวัด.....

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕คน	ไม่นับรวม เกษตรกรจังหวัด
	อัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕บาท	
	คำนวณวงเงิน ๓% ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕บาท	
๒	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕คน	
	อัตรากำลังลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕บาท	
	คำนวณวงเงิน ๖% ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ หักด้วยวงเงินที่ใช้ไปในการเลื่อนขั้น รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ไม่นับรวมค่าตอบแทนพิเศษบาท	