

การลือ้เอะเงิเอะดือ้เอะข้าราชการพลเรือ้เอะส่ามิญญ์ผู้ได้ร้บมอบหมาย  
ให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในห่วยงาเอะอือ้เอะ



ห่วงสี้อส่าห้กงงาเอะ ก.พ.ที่ หร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวั้ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

การมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หมายถึง การสั่งราชการในลักษณะยืมตัวไปปฏิบัติงาเอะ  
ในส่วราชการอือ้เอะ (ต่างกรม)

การมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการในห่วยงาเอะอือ้เอะ หมายถึง การมอบหมายให้ข้าราชการไป  
ปฏิบัติงาเอะในห่วที่จ้งหวัด หรือห่วยงาเอะอือ้เอะภายในกรมเดือ้เอะกั้เอะ

กรณีข้าราชการผู้ได้ไปช่วยราชการหรือไปปฏิบัติราชการในห่วยงาเอะอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่ง  
ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงานเกิน ๓ เดือน) ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับ  
การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ของส่วราชการ  
หรือห่วยงาเอะไปที่ช่วยราชการหรือไปปฏิบัติราชการ



หากไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในห่วยงาเอะอือ้เอะ  
เท่ากับกึ่งหนึ่ง(ปฏิบัติงาเอะห่วยงาเอะละ ๓ เดือ้เอะ) ของรอบ  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ห่วยงาเอะต้ห้สังกัด  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงิเอะการลือ้เอะเงิเอะดือ้เอะ

ที่จ้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีมีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งในทุกรกรณี  
ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงิเอะการลือ้เอะเงิเอะดือ้เอะที่ห่วยงาเอะต้ห้สังกัด

กรณีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในห่วยงาเอะอือ้เอะในห่วงเบรกของ  
การประเมินเกินกว่ากึ่งหนึ่ง และปฏิบัติงาเอะในส่วราชการหรือห่วยงาเอะต้ห้สังกัด  
ในห่วงหลังของรอบการประเมินที่ลือ้เอะ ให้ผู้บังคับบัญชาในส่วราชการหรือห่วยงาเอะที่  
ข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินปี้เอะ  
ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงิเอะการลือ้เอะเงิเอะดือ้เอะ

