**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ปีงบประมาณ...........**

ปป.๒

**หน่วยงาน.................................................. ....................จังหวัด....................................**

**ชื่อผู้รับการประเมิน** (นาย/นาง/นางสาว) ............................................................................... **ลงนาม** ...................................................................................................

🞏 รอบที่ ๑

**รอบการประเมิน**

🞏 รอบที่ ๒

**ตำแหน่ง**..................................................................................................................................

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** (นาย/นาง/นางสาว) .................................................................. **ลงนาม** ..................................................................................................

**ตำแหน่ง**..................................................................................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งานในความรับผิดชอบ | ตัวชี้วัดผลงาน  (KPI) | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข)  (เป็น %) | คะแนนรวม (ค)  (ค = กxข) | แนวทางการประเมิน |
| ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑…………………………. | ๑. …………… | ………… | ……….. | ……….. | …………. | ………… | …………. | ………… | ……………. | ๑. ระบุงานในความรับผิดชอบ ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) และระดับความสำคัญหรือน้ำหนักของงาน (ข) ของผู้รับการประเมิน  ๒. กำหนดระดับค่าเป้าหมาย ตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน |
| ๒……………………… | ๒. …………. | ………….. | ……… | ………... | ………… | ………… | …………. | ………….. | …………… |
| ๓………………………. | ๓ …………… | ………….. | ………. | ……….. | …………. | ………… | ………….. | ………… | …………….. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งานในความรับผิดชอบ | ตัวชี้วัดผลงาน | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข)  (เป็น %) | คะแนนรวม (ค)  (ค = กxข) | แนวทางการประเมิน |
| ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๔………………………. | ๔. ……………. | ………….. | ……….. | ………. | ……….. | ……… | ………….. | ………… | …………….. | ๓. เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน กับคะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย  ๔. นำคะแนนผลการปฏิบัติงานตามระดับค่าเป้าหมายใส่ในช่องคะแนน(ก)  ๕. คำนวณคะแนนรวม (ก) x (ข)  ๖. รวมคะแนน (ค) |
| ๕………………………. | ๕. ……………. | ………….. | ……….. | ………. | ……….. | ……… | ………….. | ………… | …………….. |
| ๖......................................... | ๖…………… | ………….. | ……….. | ………. | ……….. | ……… | ………….. | ………… | …………….. |
| ๗…………………………. | ๗…………… | ………….. | ……….. | ………. | ……….. | ……… | ………….. | ………… | …………….. |
| รวม | | | | | | | | (ข) = ๑๐๐ % | (ค) = .......... |  |
| แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน  (โดยนำ ๒๐ มาคูณ) | | | | | | | | | (คx๒๐) = ..... |  |