



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๖๙

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา
การเกษตรเขตทุกเขต

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
จำนวน ๖๒ ตำแหน่ง

ในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้กอง สำนัก แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ
และหากมีข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการ
คัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นให้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะสมัคร
เข้ารับการคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง โดยใช้แบบเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
ฉบับปรับปรุง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗
(นับถึงวันที่สำนักงานเลขานุการกรม ประทับรับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่เปิดรับ
สมัครคัดเลือก หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแบบเอกสารประกอบการคัดเลือกโดยการ download
เอกสารดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นายนำชัย พรหมมีชัย)

รองอธิบดี กิจการราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๖๙

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
จำนวน ๖๒ ตำแหน่ง

ในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้กรุงเทพมหานคร แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ
และหากมีข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ให้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่ง
ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง โดยใช้แบบเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ
ประเมินผลงาน ฉบับปรับปรุง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๕๗ (นับถึงวันที่สำนักงานเลขาธิการกรม ประทับรับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับ
ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแบบเอกสารประกอบการคัดเลือก
โดยการ download เอกสารดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.person.doe.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายนำชัย พรหมมีชัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐, ๐ ๒๕๔๐ ๖๐๓๑

E-mail : person๓๐@doe.go.th



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๖๘

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
จำนวน ๖๒ ตำแหน่ง

ในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้จังหวัด แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และหากมี
ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ให้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่ง ที่จะสมัคร
เข้ารับการคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง โดยใช้แบบเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
ฉบับปรับปรุง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗
(นับถึงวันที่สำนักงานเลขาธิการกรม ประทับรับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่เปิด
รับสมัครคัดเลือก หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแบบเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยการ
download เอกสารดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายนำชัย พรหมมีชัย)

รองอธิบดี ผู้บริหารราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐, ๐ ๒๕๔๐ ๖๐๓๑

E-mail : person๓๐@doae.go.th

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	๑๖	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ งานตรวจสอบภายในที่ ๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน	<p><u>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</u> <u>เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</u></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือdownloadเอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doe.go.th/person2011/document_selection</p> <p><u>ทั้งนี้</u> ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น</p> <p>ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงาน.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๒	๑๖๖	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่	
๓	๑๘๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มโครงการและงบประมาณ กองแผนงาน	
๔	๙๐๓	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีการเผยแพร่และฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
๕	๙๑๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์และถ่ายทอดความรู้ ส่วนพัฒนางานศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
๖	๑๒๘๗	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๒ จังหวัดตราดบุรี	
๗	๑๖๑๒	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๘	๑๖๑๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ (พืชสวน) สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่	<p>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือdownloadเอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doae.go.th/person2011/document_selection</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๙	๑๗๒๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดกระบี่	
๑๐	๑๘๔๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี	
๑๑	๑๘๘๖	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี	
๑๒	๒๔๙๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านไร่ จังหวัดขอนแก่น	
๑๓	๒๕๐๔	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น	
๑๔	๒๗๒๗	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา	
๑๕	๒๙๗๗	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยภูมิ	
๑๖	๓๐๔๑	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑๗	๓๘๓๒	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด	<p>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือdownloadเอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doae.go.th/person2011/document_selection</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในโอกาสของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๑๘	๓๙๒๑	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอสามเงา จังหวัดตาก	
๑๙	๓๙๒๓	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอสามเงา จังหวัดตาก	
๒๐	๓๙๔๘	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	
๒๑	๔๑๒๗	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม	
๒๒	๔๑๓๘	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม	
๒๓	๔๑๕๘	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	
๒๔	๔๖๖๑	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๕	๔๗๐๒	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๒๖	๔๗๑๒	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช	<p>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือdownloadเอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doae.go.th/person2011/document_selection</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น</p> <p>ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๒๗	๕๐๔๗	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี	
๒๘	๕๒๘๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน	
๒๙	๕๒๙๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน	
๓๐	๕๓๘๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์	
๓๑	๕๔๐๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอลำปลายมาศ สำนักงานเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์	
๓๒	๕๕๘๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	
๓๓	๖๐๘๘	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	
๓๔	๖๑๑๔	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอเชียงม่วน สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๓๕	๖๒๙๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอศรีบรรพต จังหวัดพัทลุง	<p>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือdownloadเอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doe.go.th/person2011/document_selection <u>ทั้งนี้</u> ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๓๖	๖๔๒๔	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอคงเจริญ จังหวัดพิจิตร	
๓๗	๖๘๗๔	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอลอง จังหวัดแพร่	
๓๘	๖๙๘๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดมหาสารคาม	
๓๙	๗๒๓๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๔๐	๗๔๐๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร	
๔๑	๗๔๕๗	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอรายมุล จังหวัดยโสธร	
๔๒	๗๔๖๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร	
๔๓	๗๗๐๘	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๔๔	๗๗๑๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง	<p>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือdownloadเอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doae.go.th/person2011/document_selection</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในโอกาสของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๔๕	๗๗๔๑	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง	
๔๖	๗๘๐๑	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอแกลง จังหวัดระยอง	
๔๗	๘๓๗๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอลี้ จังหวัดลำพูน	
๔๘	๙๑๙๑	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ	
๔๙	๙๔๑๒	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี	
๕๐	๙๕๑๑	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี	
๕๑	๙๕๔๒	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	
๕๒	๙๗๐๒	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๕๓	๙๗๐๔	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี	<p align="center">คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือdownloadเอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doae.go.th/person2011/document_selection</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น</p> <p>ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๕๔	๙๗๕๖	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี	
๕๕	๙๘๔๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๕๖	๑๐๓๖๔	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	
๕๗	๑๐๔๘๘	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดอ่างทอง	
๕๘	๑๐๕๐๑	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	
๕๙	๑๐๗๓๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์	
๖๐	๑๐๘๐๗	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์	
๖๑	๑๑๑๘๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดอำนาจเจริญ	

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (กรณีจังหวัดชายแดนใต้)
(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๐๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	๕๐๓๓	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านย้อย จังหวัดสงขลา	<p>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือdownloadเอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doae.go.th/person2011/document_selection ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี

หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ งานตรวจสอบภายในที่ ๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ วิเคราะห์ การดำเนินงาน การบริการจัดการเกี่ยวกับ การงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สินของทางราชการ ร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานส่วนกลางทั้งหมด และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๒ , ๔ และ ๖ ตลอดจนรวบรวมจัดทำรายงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์เพื่อดำเนินการศึกษา พัฒนาและจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของกรม งานเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ สันทนาการ และการกีฬา การให้คำปรึกษา แนะนำและเผยแพร่ความรู้ด้านการจัดสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มโครงการและงบประมาณ กองแผนงาน

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการวิเคราะห์ และพัฒนาการจัดทำและบริหารโครงการและงบประมาณ รวมทั้งการจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี การให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวิชาการด้านการจัดทำและบริหารโครงการและงบประมาณ การประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีการเผยแพร่และฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีและสื่อในการฝึกอบรม การออกแบบสื่อในการฝึกอบรมให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ การให้คำปรึกษาและแนะนำเทคนิควิธีการในการประยุกต์ใช้สื่อต่างๆ ในการพัฒนาบุคคล การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์และถ่ายทอดความรู้ ส่วนพัฒนางานศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีการเผยแพร่และฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

หน้าที่รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษา วิเคราะห์ในการกำหนดแนวทางและจัดทำแผนพัฒนาศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร การกำหนดรูปแบบและวิธีการ มาตรฐานการดำเนินงาน และการจัดการถ่ายทอดความรู้ของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร การสร้างเครือข่ายและกระบวนการเรียนรู้ของชุมชน การส่งเสริมและบริการความรู้ด้านการพัฒนาศูนย์และกระบวนการเรียนรู้ของชุมชน การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๒ จังหวัดราชบุรี

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา พัฒนา ประยุกต์วิชาการด้านการพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน การศึกษา พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการแปรรูปผลผลิตและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่และเกษตรกร การประสานวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและสถาบันวิชาการต่างๆ การให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด การติดตาม นิเทศ ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๗. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักส่งเสริมและ
พัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่**

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับศึกษา วิเคราะห์และพัฒนาการจัดทำแผนงานโครงการและการจัดทำแผนปฏิบัติงาน
งานประจำปีในระดับเขต การพัฒนาสารสนเทศการเกษตร สนับสนุนทางวิชาการแก่สำนักงานเกษตรจังหวัดในการ
จัดทำแผนงาน โครงการและยุทธศาสตร์การพัฒนากการเกษตร วางแผนการพัฒนาวิชาการส่งเสริมการเกษตรในระดับ
เขต งานตามระบบส่งเสริมการเกษตร รวมถึงการบริหารจัดการการทำวิจัยและผลงานวิชาการของเจ้าหน้าที่ระดับเขต
และจังหวัด ประสานการดำเนินงานโครงการพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะในระดับเขต การให้คำปรึกษา แนะนำ
ติดตาม ประเมินผลและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๘. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร (พืชสวน)
สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่**

มีหน้าที่รับผิดชอบในการศึกษา ทดสอบ ประยุกต์ เทคโนโลยีการผลิตและการจัดการพืชสวน การถ่ายทอด
เทคโนโลยีการผลิตพันธุ์พืชสวน การฝึกอบรมอาชีพแก่เกษตรกร การผลิตปัจจัยการผลิตและให้บริการทางการเกษตร
ที่เกี่ยวข้อง การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๙. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัด

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา พัฒนา วิเคราะห์สรุป เสนอแนะและปฏิบัติงานด้านส่งเสริมและพัฒนา
เกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน การสนับสนุนและประสานการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ขององค์กร
เกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน การพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นและการท่องเที่ยวเชิงเกษตร และการช่วยเหลือเกษตรกร
ผู้ประสบภัยธรรมชาติและปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัด

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา พัฒนา วิเคราะห์สรุป เสนอแนะ และปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการ
ผลิตและการจัดการผลผลิตการเกษตร การดำเนินการตามแผนงานโครงการและมาตรการด้านการผลิตและจัดการ
ผลผลิต การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร การให้บริการทางการเกษตร การอารักขาพืช ให้คำปรึกษาแนะนำ และ
ถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๑. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัด

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา พัฒนา วิเคราะห์สรุป เสนอแนะ และปฏิบัติงานด้านการจัดทำ
แผนงาน/โครงการส่งเสริมการเกษตร แผนยุทธศาสตร์เกษตร งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานข้อมูลสารสนเทศ งาน
ตามระบบส่งเสริมการเกษตร งานวิจัยและพัฒนา และการพัฒนาบุคลากรในจังหวัด โครงการพระราชดำริและพื้นที่
เฉพาะ การช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติและ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน และ
ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๒. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัด

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์สรุป เสนอแนะและปฏิบัติงานด้านการอารักขาพืช การ
ดำเนินงานตามแบบแผนงาน โครงการและมาตรการด้านการอารักขาพืช การศึกษา พัฒนารูปแบบและวิธีการจัดการ
ศัตรูพืช การสำรวจ ติดตามเฝ้าระวังการระบาดของศัตรูพืช การป้องกันและแก้ไขปัญหาการระบาดของศัตรูพืช
การตรวจวินิจฉัยศัตรูพืช และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอ

มีหน้าที่รับผิดชอบในการศึกษาวิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่และชุมชน ส่งเสริมและประสานการถ่ายทอด
ความรู้ด้านการผลิตการจัดการผลผลิตเกษตร ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกร
และวิสาหกิจชุมชน งานตามแผนงาน โครงการและมาตรการด้านการส่งเสริมการผลิต การจัดการผลผลิตและ
การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร และประสานการแก้ไขปัญหาการผลิตของเกษตรกร ภัยธรรมชาติ
และการระบาดของศัตรูพืช ให้คำปรึกษาแนะนำและสนับสนุนให้เกษตรกรและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ
แผนพัฒนาการเกษตร และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(ฉบับปัจจุบัน ปรับปรุง วันที่ 1 กันยายน 2554)

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

..... (ชื่อ/สกุล)

..... (ตำแหน่ง.....)

..... (หน่วยงานที่สังกัด)

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

.....(หน่วยงาน).....

แบบพิจารณาคูณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ - สกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
- กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
- ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่.....ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อวันที่.....
- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท
3. ขอคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
- กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)
- เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.
- อายุราชการ ปี เดือน
5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
.....
.....
.....

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
- วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ข้อ 1-9 ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และฝ่ายบริหารทั่วไป/หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 56

2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....)
- ไม่ตรงตามที่กำหนด

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวดวย)

- ตรงตามที่ ก.พ.กำหนด
- ไม่ตรง
- ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
-

5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

- ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน 2 ชั้น
- เท่ากับขั้นต่ำ
- สูงกว่าขั้นต่ำ

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ต่อ)

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก</p> <p>- ความรู้ทางวิชาการที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	20
<p>2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก</p> <p>- ความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	10
<p>3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก</p> <p>- ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	10
<p>4. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ขอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</p> <p>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก</p>	10

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>5. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ย่างยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	10
<p>6. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	10
<p>7. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	10

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
8. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	10
9. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)	10
รวม	100

ความสมควร/เหตุผล.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้ประเมินคือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้ประเมินคือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ ให้ผู้ประเมินระบุความสมควร / เหตุผลในการประเมินในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
(ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 เสนอเพียง 1 เรื่อง)

1. ชื่อผลงาน
2. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน.....
3. ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุ วัน/เดือน/ปี).....
.....
4. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ).....
.....
5. การนำไปใช้ประโยชน์.....
.....
6. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ.....
.....
7. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง.....	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เกษตรจังหวัดหรือ เทียบเท่า
...../...../...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ผลงานที่ผ่านมาเป็นผลสำเร็จของงาน ให้นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น
ระบุผลสำเร็จของงาน ประโยชน์ที่เกิดจากผลงานนั้นหรือนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทาง
มิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
(ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 เสนอเพียง 1 เรื่อง)

ชื่อเรื่อง

บทวิเคราะห์/แนวความคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
โดยสรุป (ไม่ควรเกิน 1 หน้ากระดาษ)

.....
.....
.....

ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน

1.
2.
3.
-
-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.
2.
3.
-
-

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1.
2.
3.
-

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิด/
วิธีการเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก (หน้าที่
ความรับผิดชอบสามารถ Download ได้จาก <http://www.person.doe.go.th>) และต้องเป็นแนวคิด
วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกรวมทั้ง
ควรเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง