



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๔๒

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๐๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กรณีจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กรณีจังหวัดชายแดนใต้ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กรณีจังหวัดชายแดนใต้ ขึ้นใหม่ และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเดิมตามหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๐๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้สามารถตรวจสอบรายละเอียดและ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <http://person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เกษตรจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย
จะขอขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอพาร์ พิทักษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐๒-๕๗๙๓๖๙๐, ๐๒-๕๔๐๖๐๓๑

E-mail : person๓๐@doae.go.th



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๕๒

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๐๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กรณีจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กรณีจังหวัดชายแดนใต้ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กรณีจังหวัดชายแดนใต้ ขึ้นใหม่ และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเดิมตามหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๐๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้สามารถตรวจสอบรายละเอียดและ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <http://person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เกษตรกรุงเทพมหานครดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอหาร พิทักษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐๒-๕๗๙๓๖๙๐, ๐๒-๕๔๐๖๐๓๑

E-mail : person๓๐@doae.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒ / ว ๒๙๒ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา
การเกษตรเขตทุกเขต

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๐๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓
แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) และหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ
(นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กรณีจังหวัดชายแดนใต้ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ชำนาญการพิเศษ) กรณีจังหวัดชายแดนใต้ ขึ้นใหม่ และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเดิมตามหนังสือ
กรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๐๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้สามารถตรวจสอบ
รายละเอียดและ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <http://person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นายโอฬาร พิทักษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ)**

(ตามมาตรา ๑๖.พ. ๑.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคล : ผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด ประกอบด้วย

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้น

๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘ ปี
	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖ ปี
	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๓๕) และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับรวมระยะเวลา

ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน / รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๑.๓ ต้องเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดังนี้

๑) เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายในสังกัดกลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.) หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง (นบก.)

๒. คุณลักษณะของบุคคล : ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๒ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๔ ความรับผิดชอบ

๒.๕ ความคิดริเริ่ม

๒.๖ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ

๒.๗ ความประพฤติ

๒.๘ ความสามารถในการสื่อความหมาย

๒.๙ การพัฒนาตนเอง

คุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓. เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- ชื่อผลงาน
- คำโครงเรื่อง
- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๓.๒ สรุป ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๔. เกณฑ์การคัดเลือก (ตัดสิน) ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับที่มีความเหมาะสมมากที่สุดสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่งละ ๑ คน

๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งคำโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) รวมถึงสรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประกาศอย่างเปิดเผย และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลกรณีดังกล่าวข้างต้นมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อ.ก.พ.กรม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อทำหน้าที่แทน อ.ก.พ. กรม โดยกำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคล ดังนี้

มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑-๒ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดำเนินการในขั้นตอนที่ ๓-๕ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. สืบค้นตำแหน่งที่จะคัดเลือกและแจ้งคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด พร้อมทั้งกำหนดเวลาดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันโดยให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้แจ้งผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก/จังหวัดหรือเทียบเท่า) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งคำโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และสรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเอกสารประกอบการคัดเลือกของผู้ที่ส่งมาทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคล และรายงานผล พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานที่กำหนด (รายละเอียดตามคู่มือการจัดทำผลงาน)

๕. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยประกาศอย่างเปิดเผย เช่น ประกาศลง Intranet หรือ Web-site และกำหนดให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

หมายเหตุ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลนี้ ใช้กับตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรระดับชำนาญการพิเศษ) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ยกเว้นตำแหน่งในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่องการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ)
กรณีจังหวัดชายแดนใต้**

(ตามมาตรา ๑๖.๖. พ.ร.บ. ส่งเสริมการเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคล : ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด ประกอบด้วย

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้น

๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘ ปี
	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖ ปี
	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)

หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน / รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๑.๓ ต้องเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดังนี้

๑) เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ภายในสังกัดกลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.) หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรนักบริหารพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.)

๒. คุณลักษณะของบุคคล : ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๒ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๔ ความรับผิดชอบ

๒.๕ ความคิดริเริ่ม

๒.๖ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ

๒.๗ ความประพฤติ

๒.๘ ความสามารถในการสื่อความหมาย

๒.๙ การพัฒนาตนเอง

คุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓. เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- ชื่อผลงาน
- เค้าโครงเรื่อง
- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๓.๒ สรุป ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๔. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่คัดเลือก จากจำนวนผู้สมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าวทั้งหมด ตำแหน่งละ ๑ คน

๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) รวมถึงสรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประกาศอย่างเปิดเผย และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๖. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

หมายเหตุ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลนี้ ใช้กับตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) ในจังหวัดชายแดนใต้ ซึ่งประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) เท่านั้น ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้