



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๘๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอให้ส่งข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร
เขตทุกเขต

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ประกาศคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรจำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่
ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(วิชาการส่งเสริมการเกษตร)) สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา
ดังนั้น จึงขอให้สำนัก กอง แจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานพร้อมรูปถ่าย จำนวน ๔ ชุด (ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม)
ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอรายชื่อส่ง
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายโอหาร พิทักษ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๘๒๓



กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอให้ส่งข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ประกาศคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรจำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(วิชาการส่งเสริมการเกษตร)) สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนั้น จึงขอให้สำนัก กอง แจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานพร้อมรูปถ่าย จำนวน ๔ ชุด (ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอรายชื่อส่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอพาร พิทักษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๗๕ ๓๖๕๐

E-mail : person30@doae.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๒๗



กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอให้ส่งข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ประกาศคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรจำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(วิชาการส่งเสริมการเกษตร)) สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนั้น จึงขอให้จังหวัดแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานพร้อมรูปถ่าย จำนวน ๔ ชุด (ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอรายชื่อส่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายไอฟาร พิทักษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

E-mail : person30@doae.go.th

ข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อข้าราชการ.....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....
 ชังกัด.....
 อัตราเงินเดือน.....
 เริ่มรับราชการวันที่.....
 ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันวันที่.....
 วัน เดือน ปี เกิด.....
 เกษียณอายุราชการวันที่.....
 บิดาชื่อ..... มารดาชื่อ.....
 สามี / ภรรยา ชื่อ.....
 บุตร..... คน ธิดา..... คน
 ปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน..... ปี..... เดือน
 ปฏิบัติงานในระดับปัจจุบัน..... ปี..... เดือน
 รับราชการมาเป็นเวลา..... ปี..... เดือน

2. วุฒิการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

.....

3. ประวัติการรับราชการ

.....

หมายเหตุ ให้จัดทำข้อมูลบุคคลและผลงานย้อนหลัง 2 ปี ครบทุกข้อที่กำหนดไว้ในแบบ

4. การฝึกอบรมและดูงาน

.....
.....

5. ผลงานที่สำคัญหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

.....
.....

6. เหตุการณ์สำคัญในชีวิตราชการ

.....
.....

7. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญงานพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....

8. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

9. ประวัติทางวินัย

.....
.....

ผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....

(.....)

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น</u>
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุปย้อนหลัง 2 ปี)
2.
3.
ฯลฯ		

<u>เจ้าของผลงาน</u>	<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</u>
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....	(ลงชื่อ).....
	(.....)
	ตำแหน่ง.....
	วันที่.....

เอกสารหมายเลข ๒.๑

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งส่วนราชการและตำแหน่ง

ส่วนราชการ	สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา กรมส่งเสริมการเกษตร
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เกษตรจังหวัด
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร)
ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
ระดับตำแหน่ง	สูง
ตำแหน่งเลขที่	๒๖๕๑

งานในหน้าที่

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง รับผิดชอบบริหารงาน ในฐานะเกษตรจังหวัด
- ศึกษา วิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
 - ให้คำปรึกษา แนะนำ มอบหมาย กำกับดูแลการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนงานที่กำหนด และเป็นกลไกในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล
 - จัดให้มีบริการทางการเกษตรแก่เกษตรกร และแก้ไขปัญหาการผลิตของเกษตรกร
 - เป็นผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานในระดับจังหวัด
 - เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนจังหวัดตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ.๒๕๔๘ มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ งานประชุม การศึกษาข้อมูลและกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานคณะกรรมการ และกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับมอบหมาย
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะเกษตรจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวางแผน การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มอบหมาย ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานส่งเสริม การเกษตรให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ในจังหวัด และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีคุณวุฒิการศึกษา ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับปฏิบัติการ และ
- ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

- ๒.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๒.๖ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ หรือ ๒.๕
แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการเกษตร หรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๑. ความรู้ มีความรู้ความเข้าใจในงานด้านการส่งเสริมการเกษตร ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ด้านการวางแผน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล ด้านกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ ที่ใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ การบริหารจัดการองค์กร การประชาสัมพันธ์ ระบบสารสนเทศ รวมทั้งนโยบายของภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒. ความสามารถ มีความสามารถในการจัดทำแผน การวิเคราะห์ข้อมูล การตรวจสอบ การติดตาม ประเมินผล การประสานงาน การให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน การปกครอง บังคับบัญชา การบริหารงานและจัดระบบงาน และการบริหารงานบุคคล
๓. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง มีความคิดริเริ่ม ความอดสาหัส มองการณ์ไกล มีมนุษยสัมพันธ์และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีสุขภาพ ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการ

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

ลงชื่อ
(นายวีระ ไตสงคราม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลงชื่อ
(นายโอฬาร พิทักษ์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง
กรมส่งเสริมการเกษตร

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาและมีมติ ในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเกษตร จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๕๑ สำนักงานเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา กรมส่งเสริมการเกษตร โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของ ผู้ซึ่ง หัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมี รายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- ๑) ประเภทอำนาจการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒) ประเภทอำนาจการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๔) ประเภทอำนาจการ ระดับต้นและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

อนึ่ง สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนด องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้	ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๕ คะแนน
๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วิจัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๒๐ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด (กรณีเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ระบุตำแหน่งเลขที่ ให้ครบถ้วน และส่งข้อมูลเพียง ๔ ชุด) พร้อมติดรูปถ่าย เครื่องแบบปกติขาว ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

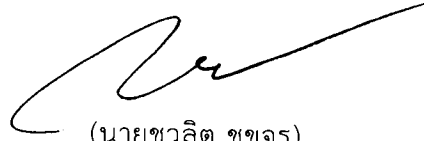
๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประเมินพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ จำนวน ๒ ชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง โดยส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗



(นายชวลิต ชูขจร)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ