



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๕๖๐

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนระดับชำนาญการ

เรียน

กรมส่งเสริมการเกษตรขอแจ้งรายชื่อข้าราชการระดับปฏิบัติการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม (รอบสำรวจตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙๖ ราย แยกเป็นพื้นที่ทั่วไป จำนวน ๙๐ ราย และพื้นที่ชายแดนใต้ จำนวน ๖ ราย โดยขอให้ผู้มีคุณสมบัติตามรายชื่อดังกล่าวจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ (ถือวันประทับตรารับเอกสารที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมการเกษตร) หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อและดาวน์โหลดเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้มีรายชื่อทราบต่อไป

(นายวิระ ไตสงคราม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ที่ กษ ๑๐๐๒/ ๑๑๕๖๐

กรมส่งเสริมการเกษตร  
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนระดับชำนาญการ  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

กรมส่งเสริมการเกษตรขอแจ้งรายชื่อข้าราชการระดับปฏิบัติการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม (รอบสำรวจตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙๖ ราย แยกเป็นพื้นที่ทั่วไป จำนวน ๙๐ ราย และพื้นที่ชายแดนใต้ จำนวน ๖ ราย โดยขอให้ผู้มีคุณสมบัติตามรายชื่อดังกล่าวจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ (ถือวันประทับตรารับเอกสารที่สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมการเกษตร) หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อและดาวน์โหลดเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้สำนักงานเกษตรจังหวัดทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระ โตสงคราม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

**ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร**

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

E-mail : [person30@doae.go.th](mailto:person30@doae.go.th)

๑ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร
๓ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการอารักขาพืชและจัดการดินปุ๋ย
๕ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๖ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร
๗ ที่ กษ ๑๐๐๒/	เกษตรกรุงเทพมหานคร
๘ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี
๙ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง
๑๐ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น
๑๑ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา

๑ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๒ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี
๓ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๔ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
๕ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
๖ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย
๗ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
๘ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
๙ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
๑๐ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก
๑๑ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
๑๒ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา
๑๓ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๔ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์
๑๕ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
๑๖ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
๑๗ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
๑๘ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
๑๙ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
๒๐ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒๑ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
๒๒ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
๒๓ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี
๒๔ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
๒๕ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒๖ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม
๒๗ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
๒๘ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๒๙ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี
๓๐ ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

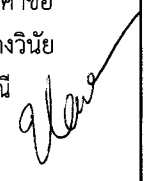
---

๓๑	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง
๓๒	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน
๓๓	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย
๓๔	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
๓๕	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
๓๖	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
๓๗	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล
๓๘	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
๓๙	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
๔๐	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
๔๑	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
๔๒	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔๓	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
๔๔	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย
๔๕	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๔๖	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
๔๗	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี
๔๘	ที่ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

**บัญชีรายชื่อข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ผู้คุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อประเมินผลงานเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (พื้นที่ทั่วไป)  
(รอบสำรวจผู้มีคุณสมบัติตั้งวันที่ ๑ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘)**

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๑	๘๔	นางสาวปิยวรรณ จันทร์หนูฤทธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ กลุ่มงบประมาณ กองคลัง	<p align="center"><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b><u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</u></b></p> <p align="center"><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือ นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๒	๒๓๒	นางสาวรัตนพิรุณ กรดมวงษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มเกษตรชลประทาน กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่ และวิศวกรรมเกษตร	
๓	๒๘๖	นายวรวิทย์ อ้อยหวาน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ กลุ่มฐานข้อมูลและสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๔	๘๗๖	นางสาวศุภลักษณ์ ส่งถิ่น นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
๕	๘๘๓	นางสาวนันท์นิจ คำจาร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
๖	๑๐๖๘	นางสาวนิธิตา รัตติโชติ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนด้านอารักขาพืชและดินปุ๋ย กองส่งเสริมการอารักขาพืชและจัดการดินปุ๋ย	
๗	๑๐๕๕	นางสาวชิตชนก คงเกตุ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมการวินิจฉัยศัตรูพืช กองส่งเสริมการอารักขาพืชและจัดการดินปุ๋ย	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๘	๑๑๒๗	นายพหล รักสำรว นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมระบบการผลิตข้าว สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร	<p align="center"><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b><u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก</u></b></p> <p align="center"><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๙	๑๑๗๔	นางสาวรุ่งนภา โบวิเชียร นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมพืชผักและเห็ด สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร	
๑๐	๑๒๗๕	นางสาวนัตฐา พลเสน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี	
๑๑	๑๓๕๓	นายศราวุธ จันทรา นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ กลุ่มวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง	
๑๒	๑๔๑๗	นางสาวดารุณีย์ เพิ่มอุดมวัฒนา นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ กลุ่มวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น	
๑๓	๑๔๔๑	นางลัดดาวัลย์ นูเร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดขอนแก่น สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น	
๑๔	๑๕๑๘	นางอรอนงค์ ปีกสังคะณีย์ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	
๑๕	๑๕๕๐	นางสาวอัญพิชญ์ โชติชุตินันท์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดสงขลา สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	

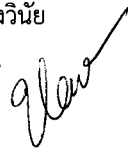


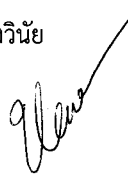
ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๑๖	๒๒๕๖	นางกัมธินี ประทุมรัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรพื้นที่ ๑ สำนักงานเกษตรพื้นที่กรุงเทพมหานคร	<p><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</b></p> <p><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๑๗	๒๒๕๘	นางสาวนันท์ปพร โกชิน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรพื้นที่กรุงเทพมหานคร	
๑๘	๑๙๙๑	นายสุธี ภูมาตย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์	
๑๙	๒๓๐๗	นางนิศานาถ ปัดทุม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น	
๒๐	๒๔๘๖	นางสาวพวงมาลัย ทองไชย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น	
๒๑	๒๕๑๐	นางบุษยมาศ ชุ่มนาเสียว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	
๒๒	๒๕๖๗	นายเฉลิมชล ช่างถม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี	
๒๓	๒๖๘๙	นางสาวยุวดี ฮวดวิเศษ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา	
๒๔	๒๘๒๖	นางสาวดาวใจ ดอกไม้คีลี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี	

*glaw*



ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๒๕	๒๘๕๘	นางสาวอัญชัญ อยู่สบาย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี	<p align="center"><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b><u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</u></b></p> <p align="center"><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือ นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๒๖	๓๐๖๑	นายนิติวิช สิทธิวงค์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ	
๒๗	๓๔๒๕	นายดลพ สุภาวรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย	
๒๘	๓๕๒๗	นางปวีณา สุเมธาโชติพงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	
๒๙	๓๗๓๕	นายเอกชัย ไม้เรียง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดตรัง	
๓๐	๓๘๙๔	นางพรกมล ศรีจริยา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต จังหวัดตาก	
๓๑	๓๘๘๕	นายชัยภัทร์ แก้วแจ่ม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดตาก	
๓๒	๔๐๒๐	นายมานอช พิมาทัย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก	

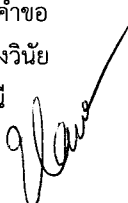


ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๓๓	๔๐๓๔	นางสาวเรวดี บัวเพชร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดนครปฐม	<p align="center"><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b><u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</u></b></p> <p align="center"><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p> 
๓๔	๔๒๖๙	นายจิรวัดน์ บวบกระโทก นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา	
๓๕	๑๑๓๐๓	นายสิทธิร ทัพบิมธงไชย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา	
๓๖	๔๔๙๖	นางศศิชา ผลบูรณ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา	
๓๗	๔๔๙๐	นางสาวอิสริยา แก้วเพชร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดนครราชสีมา	
๓๘	๔๖๐๑	นางพรพฤตยพรรณจ ศิริโชติ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓๙	๔๖๔๘	นายไปรยณัฐ น้อยทัพบิม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๔๐	๔๙๘๙	นางสาวปวีณา คงเมือง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๔๑	๕๒๖๙	นายชาญศักดิ์ สิทธิพงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	<p align="center"><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b><u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</u></b></p> <p align="center"><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในโอกาสของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือ นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๔๒	๘๙๖๐	นางจินตนา ศรีตะวัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดบึงกาฬ	
๔๓	๑๐๖๓๒	นางอรุณรัตน์ เอ่งฉ้วน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดบึงกาฬ	
๔๔	๑๐๒๘๔	นางจินดา รักกมล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอไชยสัย จังหวัดบึงกาฬ	
๔๕	๕๔๔๘	นางพเยาว์ เขียรรัมย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	
๔๖	๕๔๔๙	นายชาญวิทย์ ไกรงพิมาย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	
๔๗	๕๕๗๔	นางสาวอรอุสา ลอยทะเล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	
๔๘	๕๖๑๒	นายชวน ทิพย์อุดร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	

*Handwritten signature*

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๔๙	๖๐๐๔	นางสาวรัชดาภร ไตรราช นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	<p align="center"><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b><u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</u></b></p> <p align="center"><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในขนาดของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือ นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๕๐	๖๐๔๑	นางประภาพร ชัยแก่น นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา	
๕๑	๖๕๐๐	นายรชัช เตชะกิติกรกุล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก	
๕๒	๖๕๗๘	นางสาวศิริประภา โพธิ์ภาค นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบุรี	
๕๓	๖๖๖๙	นางสาวศุภลักษณ์ นาสุงชน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์	
๕๔	๖๘๒๘	นางสาวสรินญา ภูมิภู นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่	
๕๕	๗๐๓๓	นางสาวนิภาภรณ์ ตู้อ่อง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	
๕๖	๗๑๑๗	นายพิชิต ปะการะสังข์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม	



ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๕๗	๗๓๘๘	นางสาวริชรา โสมณวัตร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร	<p><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</b></p> <p><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</li> <li>แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในขนาดของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</li> <li>ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</li> <li>ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</li> <li>ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</li> </ol>
๕๘	๗๔๖๘	นางสาวศิริรัตน์ ชูรัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร	
๕๙	๗๘๗๔	นางสาวจุฑารัตน์ เนื่องผาสุข นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	
๖๐	๗๙๐๐	นางสาวชรัณญา สังข์ทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	
๖๑	๑๑๓๐๔	นายสมเกียรติ สุพันธ์รัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี	
๖๒	๗๙๘๙	นางน้ำทิพย์ เกียรติวินัยสกุล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี	
๖๓	๘๐๐๔	นางมัลลิกา กวีะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี	
๖๔	๘๑๑๙	นางสาวธัญลักษณ์ มณีวรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๖๕	๘๒๘๐	นางสาวจันทร์ทิวา อินตา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน	<p align="center"><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b><u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</u></b></p> <p align="center"><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาข้อ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๖๖	๘๓๘๔	นางสาวธิดารัตน์ แก้วศิริ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดเลย	
๖๗	๘๕๙๖	นางสาววันเพ็ญ ซูซี่ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอซุซันท์ จังหวัดศรีสะเกษ	
๖๘	๘๘๔๑	นายทวีวัฒน์ ชันรูปรัมย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสุรินทร์	
๖๙	๘๙๗๔	นางสาวกัญญาภา ช่างสาน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดสงขลา	
๗๐	๙๐๙๖	นางสิริญาพร สงคง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนาหม่อม จังหวัดสงขลา	
๗๑	๙๑๙๖	นางสาวเมธินี เพ็ญอภิชาติ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ	
๗๒	๙๓๗๕	นางสาวเยาว์สุลักษณ์ บรรจงมาตย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดสระแก้ว	

*Waw*

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๗๓	๙๖๐๓	นางฐิติพร เกิดสิน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย	<p align="center"><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการศึกษา เพื่อให้เข้ารับการศึกษา</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาส่งเอกสารประกอบ การศึกษาได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การศึกษา</b></p> <p align="center"><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการศึกษา</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๗๔	๙๗๑๘	นางสาวรัฐยา กลั่นจ้อย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี	
๗๕	๙๗๘๑	นางสาวงามตา สกุลหงษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี	
๗๖	๙๗๘๘	นางสาวพิกุลแก้ว วงศ์สุวรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี	
๗๗	๑๑๓๐๖	นางสาวดอกเอื้อง วรศรี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๗๘	๙๙๓๘	นายสุวิทย์ อันเขววงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๗๙	๙๙๖๒	นางสาวมลทิรา เพชรรัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๘๐	๙๙๑๓	นางจินตนา นอนันต์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบุพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๘๑	๑๐๐๓๐	นางสาวธนวดี มีอุนทด นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	<p><b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b></p> <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a></p> <p><b><u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</u></b></p> <p><b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b></p> <p>๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย)</p> <p>๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน</p> <p>๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน</p> <p>๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือ นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
๘๒	๑๐๒๖๒	นายภาคภูมิ ราตรี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย	
๘๓	๑๐๔๔๙	นางสาวภารดี เกิดปราโมทย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดอ่างทอง	
๘๔	๑๐๔๘๘	นางสาวกนกรรณ เขยชม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดอ่างทอง	
๘๕	๑๐๗๓๒	นางสาวนฤพร ทรราชคุณาพิชัย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์	
๘๖	๑๐๗๓๖	นางสาวกิตติยา นวลหิน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์	
๘๗	๑๐๗๕๐	นางสาวพรณิสา ดวงมา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	
๘๘	๑๐๙๐๑	นายอรรถพร เฉยพันธ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดอุทัยธานี	



ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๘๙	๑๑๐๔๔	นางสาวสุดาทิพย์ รันคำภา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี	<b>คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</b> เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a>
๙๐	๑๑๑๒๗	นายฉัตรชัย หล่ำบรรเทา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี	<b>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</b>  <b>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</b> ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี

**บัญชีรายชื่อข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ผู้คุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อประเมินผลงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (พื้นที่ชายแดนใต้)  
(รอบสำรวจผู้มีคุณสมบัติตั้งวันที่ ๑ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘)**

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด
๑	๕๘๕๑	นางสาวนริสา มะแซ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี	<u>เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน</u> เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกที่ กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="http://person.doae.go.th">http://person.doae.go.th</a>
๒	๗๓๑๒	นางสาวภาวิณี ลั่นสุวรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดยะลา	<u>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบ การคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับ การคัดเลือก</u>
๓	๘๙๖๙	นายอาชราณ เต๊ะสอ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา	<u>(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก)</u> ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับ สมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/เดือน/ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการ คัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ / คัดลอกผลงาน หรือ แนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ ของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกลอกเลียนผลงานหรือ นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวาน ผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการ หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือ ยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี
๔	๙๑๒๗	นางสาวตุลาภรณ์ เส้นดาโอ๊ะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดสตูล	
๕	๙๑๒๘	นายไชยพงศ์ ทะนันชัย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดสตูล	
๖	๙๑๕๘	นางสาวเบญจวรรณ เพชรศรี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล	

(ฉบับปัจจุบัน ปรับปรุง วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘)

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

.....(ตำแหน่ง).....

.....(หน่วยงานที่สังกัด).....

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

.....หน่วยงาน.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ - สกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่ .....
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม .....
- กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก ..... กรม .....
- ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่ ..... ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อวันที่ .....
- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน .....บาท
๓. ขอคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง ..... ตำแหน่งเลขที่ .....
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม .....
- กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก ..... กรม .....
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)
- เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....
- อายุราชการ ..... ปี ..... เดือน .....
๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
- วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ .....

**ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)**

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....  
.....  
.....

๑๐. ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เช่น ชำราชากรพลเรือนดีเด่น เกษตรตำบลดีเด่น เกษตรอำเภอดีเด่น หรือผลการประกวดสถาบันเกษตรกร

.....  
.....  
.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

**หมายเหตุ**

ข้อ ๑ - ๑๐ ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และฝ่ายบริหารทั่วไป/หน่วยงาน การเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

**ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

๑. คุณวุฒิการศึกษา
  - ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - ( ) ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)
  - ( ) ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต .....) )
  - ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
  - ( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
  - ( ) ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวเนื่องด้วย)
  - ( ) ตรงตามที่ ก.พ.กำหนด
  - ( ) ไม่ตรง
  - ( ) ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
  - ( ) .....
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
  - ( ) ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ชั้น
  - ( ) เท่ากับขั้นต่ำ
  - ( ) สูงกว่าขั้นต่ำ

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ต่อ)

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ) ..... (ผู้ตรวจสอบ)  
(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/  
ผู้รับผิดชอบงานกรเจ้าหน้าที่

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ .....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง .....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความรู้ทางวิชาการที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๒๐	.....
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐	.....
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐	.....
๔. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๑๐	.....



ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๕. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๑๐	.....
<p>๖. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	๑๐	.....
<p>๗. ความประพคติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li> </ul>	๑๐	.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๘. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul> ๙. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)	๑๐	.....
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	.....

ความสมควร/เหตุผล.....  
 .....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) .....  
 (.....)  
 (ตำแหน่ง) .....  
 วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

**หมายเหตุ**

- ส่วนภูมิภาค ผู้ประเมิน คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า

**ทั้งนี้ ให้ผู้ประเมินระบุความสมควร / เหตุผลในการประเมินในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน**

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

(เสนอผลงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๑. ชื่อผลงาน .....
๒. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน .....
๓. ระยะเวลาในการดำเนินงาน .....
๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) .....
๕. การนำไปใช้ประโยชน์ .....
๖. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ .....
๗. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามีผู้ร่วมให้รายละเอียดของผู้ร่วมดำเนินการด้วย ถ้าไม่มี ให้ใส่ “ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ”)
  - ๗.๑ ชื่อ - นามสกุล ..... ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....
  - ๗.๒ ชื่อ - นามสกุล ..... ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

(.....)

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....	ลงชื่อ .....
(.....)	(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....	ลงชื่อ .....
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง .....	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เกษตรจังหวัดหรือเทียบเท่า
...../...../.....	...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ผลงานที่ผ่านมาเป็นผลสำเร็จของงาน ให้นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นระบุผลสำเร็จของงาน ประโยชน์ที่เกิดจากผลงานนั้น หรือนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหางานมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือมีการลอก ลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลว ๑๒ เม.ย. ๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ ดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
(เสนอแนวความคิด จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

ชื่อเรื่อง .....

บทวิเคราะห์/แนวความคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยสรุป  
(ไม่ควรเกิน ๑ หน้ากระดาษ)

.....  
.....  
.....

ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน

๑. ....
๒. ....
๓. ....
- .....
- .....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ....
๒. ....
๓. ....
- .....
- .....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ....
๒. ....
๓. ....
- .....

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิด/  
วิธีการเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา (หน้าที่  
ความรับผิดชอบสามารถ Download ได้จาก <http://www.person.doe.go.th>) และต้องเป็นแนวคิด  
วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา  
ควรเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง