



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๕๖

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ๑. คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ ๕๙๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๙๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ แผ่น

ตามคำสั่งที่อ้างถึงกรมส่งเสริมการเกษตรได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ รวมจำนวน ๙๓ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือนนั้น

เนื่องจากตามระยะเวลาที่กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะครบในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด และกรมส่งเสริมการเกษตรจะได้มีคำสั่งให้ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ จึงขอให้กอง สำนัก สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต และสำนักงานเกษตรจังหวัด ซึ่งมีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าว ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบและดำเนินการออกคำสั่งให้ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรับราชการต่อไป (หนังสือที่อ้างถึง ๒) ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ หากรายงานล่าช้าเกินระยะเวลาที่กำหนด กรมส่งเสริมการเกษตรจะต้องดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดต่อไป โดยจะเรียกประชุมคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความจำเป็นอีกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบรายงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนี้

๑. แบบสรุปรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย)
๒. แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองฯ) ครั้งที่ ๑ และ ๒
๔. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา) ครั้งที่ ๑ และ ๒

โดยมีเกษตรจังหวัดเป็นผู้ลงนามในแบบประเมิน

๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับคณะกรรมการฯ) ครั้งที่ ๑ และ ๒
๖. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับประธานกรรมการฯ)

ครั้งที่ ๑ และ ๒

๗. สำเนาประกาศนียบัตร...

๗. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๘. สำเนาประกาศนียบัตรการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
๙. สำเนาผลการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

โดยสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดแบบประเมินและแบบรายงานได้ที่ <http://www.person.doe.go.th> หากมีกรณีผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งลาคลอดระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต้นสังกัดเห็นสมควรขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นออกไปอีก ๓ เดือน ขอให้ส่งเฉพาะแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับประธานกรรมการฯ) ครั้งที่ ๑ และ ๒ เท่านั้น ให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบเพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณาสั่งการให้ขยายระยะเวลาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เกษตรจังหวัดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล จารุพงศ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๓๐๑๖

E-mail : person30@doe.go.th

๑ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
๒ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี
๓ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
๔ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร
๕ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๖ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
๗ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร
๘ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด
๙ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
๑๐ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
๑๑ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา
๑๒ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๓ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์
๑๔ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี
๑๕ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
๑๖ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
๑๗ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
๑๘ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
๑๙ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒๐ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี
๒๑ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒๒ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
๒๓ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร
๒๔ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
๒๕ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
๒๖ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต
๒๗ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม
๒๘ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๙ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๓๐ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
๓๑ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
๓๒ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
๓๓ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
๓๔ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
๓๕ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
๓๖ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๓๗ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓๘ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย
๓๙ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู
๔๐ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ
๔๑ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี
๔๒ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
๔๓ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี
๔๔ กษ ๑๐๐๒/	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

แบบสรุปรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สังกัด..... ขอรายงานสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ ๕๙๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม
๒๕๕๗ ดังนี้

ผู้ได้รับการบรรจุตามคำสั่ง จำนวน..... ราย

ผู้มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด จำนวน

ผู้มีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด จำนวน

ลาออก จำนวน

๑. ตั้งแต่.....

๒. ตั้งแต่.....

๓. ตั้งแต่.....

ลาคลอด จำนวน ราย ได้แก่

๑. ตั้งแต่..... ถึง

๒. ตั้งแต่..... ถึง

๓. ตั้งแต่..... ถึง

หากมีข้อสงสัยหรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ คุณนวรรตน์ กวินพิศุทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒-๕๗๙๓๖๕๐ ๐๘๒-๘๔๘๐๒๖๙

ตัวอย่างการให้คะแนนและวิธีคิดคะแนน
ในแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างการให้คะแนน ให้คะแนนโดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ต้องการ เช่น

1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1)	ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2)	เป็นไปตาม ความคาดหวัง (3)	สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4)	สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5)
1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน					✓
1.2 ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่				✓	
1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย				✓	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1)	ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2)	เป็นไปตาม ความคาดหวัง (3)	สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4)	สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5)
2.1 ความประพฤติ				✓	
2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม				✓	
2.3 การรักษาวินัย				✓	

คำอธิบายวิธีคิดคะแนน

จากตัวอย่าง ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองทดลองฯ มีข้อย่อย 3 ข้อ คะแนนสูงสุดของแต่ละข้อคือ 5 คะแนน (3 ข้อ x 5 คะแนน = 15 คะแนน) ดังนั้นคะแนนเต็ม คือ 15 คะแนน หากคณะกรรมการให้คะแนนข้อ 1.1 ให้ 5 คะแนน ข้อ 1.2 ให้ 4 คะแนน ข้อ 1.3 ให้ 4 คะแนน คะแนนรวมคือ 5+ 4+ 4 รวมเป็น 13 คะแนน จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน (13/15) จากนั้นทำคะแนนให้เป็นร้อยละด้วยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางศ์ คือ 13หารด้วย 15 คูณด้วย 100 จะได้ 86.66 %

ในส่วนที่ 2 พฤติกรรมฯ ก็คิดเช่นเดียวกัน จะได้คะแนน (4+4+4) คือ 12 จากคะแนนเต็ม 15 (12/15) ทำให้เป็นเป็นร้อยละ คือ 12 หารด้วย 15 คูณด้วย 100 จะได้ 80 % จากนั้นจึงนำคะแนนที่คิดได้ไปใส่ในช่องสรุปผลการประเมิน แล้วสรุปผลโดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องว่า ต่ำกว่าหรือไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 ดังตัวอย่างตารางในหน้า 2

ตัวอย่างการสรุปผลการประเมิน

3. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผล การประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ60)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ 60)
1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	13/15	86.66	✓	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้ทดลองฯ	12/15	80.00	✓	

ทั้งนี้ **คะแนนของผลสัมฤทธิ์ของการทดลองฯ และพฤติกรรมการทดลองฯ แต่ละส่วนต้องมีสัดส่วนเท่ากัน** (คือร้อยละ 50) ดังนั้น หากสองส่วนมีจำนวนข้อย่อยไม่เท่ากัน จะทำให้คะแนนรวมไม่เท่ากันด้วย กรณีนี้จะต้องใช้วิธีคิดแบบเทียบบัญญัติไตรยางศ์ เพื่อให้คะแนนรวมของทั้งสองส่วนเท่ากัน ดังตัวอย่างการให้คะแนนตามตารางข้างล่างนี้

ตัวอย่าง กรณีข้อย่อยในแต่ละส่วนไม่เท่ากัน

	ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1)	ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2)	เป็นไปตาม ความคาดหวัง (3)	สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4)	สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5)
1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ					
1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน					✓
1.2 ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่				✓	
1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย				✓	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ					
2.1 ความประพฤติ					✓
2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม				✓	
2.3 การรักษาวินัย				✓	
2.4 สมรรถนะหลัก				✓	

จากการให้คะแนนในตารางข้างต้น ส่วนที่ 1 มีข้อย่อย 3 ข้อ คะแนนเต็มคือ 15 คะแนน แต่ส่วนที่ 2 มีข้อย่อย 4 ข้อ คะแนนเต็มเท่ากับ 20 คะแนน ดังนั้น เมื่อคิดคะแนน ต้องเทียบให้ คะแนนเต็มในส่วนใดส่วนหนึ่งเท่ากับอีกส่วนหนึ่ง คือ 20 หรือ 15 เพื่อให้สัดส่วนคะแนนเท่ากัน ในที่นี้สมมติว่าเลือกคิดเป็นคะแนนเต็ม 15 เท่ากัน

จากตัวอย่าง ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองทดลองฯ คะแนนรวมคือ 5+ 4+ 4 รวมเป็น 13 คะแนน จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน (13/15) ได้ 86.66 %

ในส่วนที่ 2 พฤติกรรมฯ จะได้คะแนน 5+4+4+4 = 17 จากคะแนนเต็ม 20 (17/20) แต่เราต้องทำให้คะแนนเต็มให้เป็น 15 เพื่อให้เท่ากับกับส่วนที่ 1 จึงใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางศ์

คือ ถ้าคะแนนเต็ม 20 ได้คะแนน 17 แล้วถ้าคะแนนเต็ม 15 จะได้คะแนนเท่าไร (17คูณ15หารด้วย 20 =12.75) ก็จะได้คะแนน 12.75/15 คิดเป็นร้อยละ คือ 12.75 หารด้วย 15 คูณด้วย 100 จะได้ 85 % จากนั้นจึงนำคะแนนที่คิดได้ไปใส่ในช่องสรุปผลการประเมิน ดังนี้

3. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผล การประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ 60)
1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	13/15	86.66	✓	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้ทดลองฯ	12.75/15	85.00	✓	

หมายเหตุ การคิดคะแนนใช้เฉพาะการให้คะแนนของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่านั้น ส่วนของผู้ดูแลฯ และผู้บังคับบัญชา ไม่ต้องคิดเป็นคะแนน
