



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๕๗๙

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ทศ/๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตร  
เขตทุกเขต

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกอง สำนัก เขต และสำนักงานเกษตรจังหวัด โดยให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป และให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการประเมินและรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อออกคำสั่งให้ผู้ที่มีการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป นั้น

เนื่องจากปัจจุบันมีหลายหน่วยงานได้ดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งพบข้อบกพร่องผิดพลาดอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.พ. และระยะเวลาที่กำหนด จึงเห็นสมควรชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับหน่วยงานต่าง ๆ อีกครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจและลดปัญหาอุปสรรคและข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในประเด็น ต่าง ๆ ดังนี้

## ๑. การดำรงตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามกฎ ก.พ กำหนดว่า “ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง” เพราะฉะนั้น ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงไม่สามารถให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่นได้ (ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในเลขที่ตำแหน่งใด สังกัดหน่วยงานใดให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น)

๑.๒ การย้ายข้าราชการผู้อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถทำได้เฉพาะเป็นการย้ายภายในหน่วยงานและเป็นช่วงระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีหนังสือแจ้งให้มีการย้ายภายในได้เท่านั้น

## ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๑ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดหน่วยงานส่วนกลาง คือ กอง สำนัก เขต ให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเสนอรายชื่อบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยต้องระบุบุคคลที่หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมายให้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในครั้งนั้น ๆ มายังกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อออกคำสั่งแต่งตั้ง กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง สังกัดสำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานเกษตรจังหวัด ให้จังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องประกอบด้วย ประธานกรรมการ ๑ คน กรรมการอื่น จำนวน ๒ คน โดยประธานกรรมการสามารถเป็นผู้ดูแล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่...

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยตัวเองหรืออาจมอบหมายให้กรรมการ ๑ คน เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก็ได้และควรจะระบุว่าได้มอบหมายให้บุคคลใดทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ไว้ในคำสั่งแต่งตั้งด้วย

๒.๓ กรณีในหน่วยงานมีข้าราชการที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ครบ ๓ คน สามารถแต่งตั้งบุคคลจากหน่วยงานอื่นเป็นคณะกรรมการร่วมได้ เช่น กรณีสำนักงานเกษตรอำเภอ มีข้าราชการในสังกัดที่สามารถแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการได้ไม่ครบ ๓ คน สามารถแต่งตั้งบุคคลจากหน่วยงานปศุสัตว์อำเภอ ประมง พัฒนาที่ดิน หรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันหรือแต่งตั้งข้าราชการจากสำนักงานเกษตรจังหวัดร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ **ไม่ควรมอบหมายให้บุคคลจากหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ระบุวันที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ในคำสั่งด้วย ซึ่งต้องเป็นวันที่คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง มีผล เช่น คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ ๑๕๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ บรรจุและแต่งตั้ง มีผล ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ วันที่ที่เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการคือ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

### ๓. การรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๑ การรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องรายงานผลภายใน ๑ เดือน หลังจากครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ เดือน แล้ว (ซึ่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน กรมฯ จะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานรายงานผล) หากหน่วยงานไม่รายงานหรือรายงานไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา กรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดต่อไป กล่าวคือ จะเชิญคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งประชุมเพื่อพิจารณาให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความจำเป็นอีกครั้ง

๓.๒ กรณีครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทุกราย ไม่ว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรายใดมีการย้าย ลาออก ลากลอด หรือยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒.๑ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งลากลอดระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานต้นสังกัดรายงานกรมส่งเสริมการเกษตรทราบและพิจารณา เพื่อขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปอีก ๓ เดือน และให้รายงานกรมส่งเสริมการเกษตรทราบอีกครั้งเมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขอขยายระยะเวลาแล้ว

๓.๒.๒ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดถือว่ายังไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หน่วยงานต้นสังกัดต้องรายงานให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบเพื่อชะลอการออกคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไปไว้ก่อนจนกว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและหน่วยงานต้นสังกัดได้รายงานให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบแล้ว จึงจะออกคำสั่งให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรับราชการต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายสุวิมล ช่างทอง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๙๖

กรมส่งเสริมการเกษตร

ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๙๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกอง สำนัก เขต และสำนักงานเกษตรจังหวัด โดยให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป และให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการประเมินและรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อออกคำสั่งให้ผู้ที่มีการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป นั้น

เนื่องจากปัจจุบันมีหลายหน่วยงานได้ดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งพบข้อบกพร่องผิดพลาดอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.พ. และระยะเวลาที่กำหนด จึงเห็นสมควรชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับหน่วยงานต่าง ๆ อีกครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจและลดปัญหาอุปสรรคและข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. การดำรงตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามกฎ ก.พ กำหนดว่า “ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง” เพราะฉะนั้น ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงไม่สามารถให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่นได้ (ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในเลขที่ตำแหน่งใด สังกัดหน่วยงานใดให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น)

๑.๒ การย้ายข้าราชการอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถทำได้เฉพาะเป็นการย้ายภายในหน่วยงานและเป็นช่วงระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีหนังสือแจ้งให้มีการย้ายภายในได้เท่านั้น

#### ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๑ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดหน่วยงานส่วนกลาง คือ กอง สำนัก เขต ให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเสนอรายชื่อบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยต้องระบุบุคคลที่หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมายให้ดูแลการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ราชการ...

หน้าที่ราชการ ในครั้งนั้น ๆ มายังกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อออกคำสั่งแต่งตั้ง กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง สังกัดสำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานเกษตรจังหวัด ให้จังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ตามหนังสือที่อ้างถึง)

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้อง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ๑ คน กรรมการอีก จำนวน ๒ คน โดยประธานกรรมการสามารถเป็นผู้ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยตัวเองหรืออาจมอบหมายให้กรรมการ ๑ คน เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการก็ได้และควรจะระบุว่าได้มอบหมายให้บุคคลใดทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ไว้ใน คำสั่งแต่งตั้งด้วย

๒.๓ กรณีในหน่วยงานมีข้าราชการที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ครบ ๓ คน สามารถแต่งตั้งบุคคลจากหน่วยงานอื่นเป็นคณะกรรมการร่วมได้ เช่น กรณี สำนักงานเกษตรอำเภอ มีข้าราชการในสังกัดที่สามารถแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการได้ไม่ครบ ๓ คน สามารถแต่งตั้ง บุคคลจากหน่วยงานปศุสัตว์อำเภอ ประมง พัฒนาที่ดิน หรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ซึ่งปฏิบัติงาน ในลักษณะเดียวกัน หรือแต่งตั้งข้าราชการจากสำนักงานเกษตรจังหวัดร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ **ไม่ควรมอบหมายให้บุคคลจากหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ระบุวันที่ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ในคำสั่งด้วย ซึ่งต้องเป็นวันที่คำสั่งบรรจุและ แต่งตั้ง มีผล เช่น คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ ๑๕๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ บรรจุและแต่งตั้ง มีผล ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ วันที่ที่เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการคือ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

### ๓. การรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๑ การรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องรายงานผลภายใน ๑ เดือน หลังจากครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ เดือน แล้ว (ซึ่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน กรมฯ จะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานรายงานผล) หากหน่วยงานไม่รายงานหรือรายงานไม่เป็นไปตามกำหนด ระยะเวลา กรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดต่อไป กล่าวคือ จะเชิญ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งประชุมเพื่อ พิจารณาให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความจำเป็นอีกครั้ง

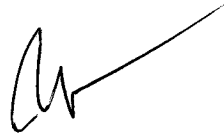
๓.๒ กรณีครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หน่วยงานต้นสังกัดของ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งทุกราย ไม่ว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรายใดมีการย้าย ลาออก ลาคลอด หรือยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒.๑ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งลาออกระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานต้นสังกัดรายงานกรมส่งเสริมการเกษตรทราบและพิจารณา เพื่อขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการออกไปอีก ๓ เดือน และให้รายงานกรมส่งเสริมการเกษตรทราบอีกครั้งเมื่อครบกำหนด ระยะเวลาที่ขอขยายระยะเวลาแล้ว

๓.๒.๒ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดถือว่ายังไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หน่วยงานต้นสังกัดต้องรายงานให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบเพื่อชะลอการออกคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไปไว้ก่อนจนกว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและหน่วยงานต้นสังกัดได้รายงานให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบแล้ว จึงจะออกคำสั่งให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรับราชการต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เกษตรกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรทต จารุหงษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๓๐๑๖

E-mail : [person30@doae.go.th](mailto:person30@doae.go.th)



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๗๕

กรมส่งเสริมการเกษตร  
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกอง สำนัก เขต และสำนักงานเกษตรจังหวัด โดยให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป และให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการประเมินและรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อออกคำสั่งให้ผู้ที่มีการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป นั้น

เนื่องจากปัจจุบันมีหลายหน่วยงานได้ดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งพบข้อบกพร่องผิดพลาดอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ ตามกฎ ก.พ. และระยะเวลาที่กำหนด จึงเห็นสมควรชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับหน่วยงานต่าง ๆ อีกครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจและลดปัญหาอุปสรรคและข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. การดำรงตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามกฎ ก.พ กำหนดว่า “ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง” เพราะฉะนั้น ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงไม่สามารถให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่นได้ (ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในเลขที่ตำแหน่งใด สังกัดหน่วยงานใดให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น)

๑.๒ การย้ายข้าราชการผู้อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถทำได้เฉพาะเป็นการย้ายภายในหน่วยงานและเป็นช่วงระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีหนังสือแจ้งให้มีการย้ายภายในได้เท่านั้น

#### ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๑ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดหน่วยงานส่วนกลาง คือ กอง สำนัก เขต ให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเสนอรายชื่อบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยต้องระบุบุคคลที่หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมายให้ดูแลการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ราชการ...

หน้าที่ราชการ ในครั้งนั้น ๆ มายังกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อออกคำสั่งแต่งตั้ง กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง สังกัดสำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานเกษตรจังหวัด ให้จังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ตามหนังสือที่อ้างถึง)

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้อง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ๑ คน กรรมการอีก จำนวน ๒ คน โดยประธานกรรมการสามารถเป็นผู้ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยตัวเองหรืออาจมอบหมายให้กรรมการ ๑ คน เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการก็ได้และควรจะระบุได้มอบหมายให้บุคคลใดทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ไว้ใน คำสั่งแต่งตั้งด้วย

๒.๓ กรณีในหน่วยงานมีข้าราชการที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ครบ ๓ คน สามารถแต่งตั้งบุคคลจากหน่วยงานอื่นเป็นคณะกรรมการร่วมได้ เช่น กรณี สำนักงานเกษตรอำเภอ มีข้าราชการในสังกัดที่สามารถแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการได้ไม่ครบ ๓ คน สามารถแต่งตั้ง บุคคลจากหน่วยงานปศุสัตว์อำเภอ ประมง พัฒนาที่ดิน หรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ซึ่งปฏิบัติงาน ในลักษณะเดียวกัน หรือแต่งตั้งข้าราชการจากสำนักงานเกษตรจังหวัดร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ **ไม่ควรมอบหมายให้บุคคลจากหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ระบุวันที่ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ในคำสั่งด้วย ซึ่งต้องเป็นวันที่คำสั่งบรรจุและ แต่งตั้ง มีผล เช่น คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ ๑๕๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ บรรจุและแต่งตั้ง มีผล ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ วันที่ที่เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการคือ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

### ๓. การรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๑ การรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องรายงานผลภายใน ๑ เดือน หลังจากครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ เดือน แล้ว (ซึ่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน กรมฯ จะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานรายงานผล) หากหน่วยงานไม่รายงานหรือรายงานไม่เป็นไปตามกำหนด ระยะเวลา กรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดต่อไป กล่าวคือ จะเชิญ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งประชุมเพื่อ พิจารณาให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความจำเป็นอีกครั้ง

๓.๒ กรณีครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หน่วยงานต้นสังกัดของ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งทุกราย ไม่ว่าจะผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรายใดมีการย้าย ลาออก ลาคลอด หรือยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒.๑ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งลาคลอดระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานต้นสังกัดรายงานกรมส่งเสริมการเกษตรทราบและพิจารณา เพื่อขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการออกไปอีก ๓ เดือน และให้รายงานกรมส่งเสริมการเกษตรทราบอีกครั้งเมื่อครบกำหนด ระยะเวลาที่ขอขยายระยะเวลาแล้ว

๓.๒.๒ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดถือว่ายังไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หน่วยงานต้นสังกัดต้องรายงานให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบเพื่อชะลอการออกคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไปไว้ก่อนจนกว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและหน่วยงานต้นสังกัดได้รายงานให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบแล้ว จึงจะออกคำสั่งให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรับราชการต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เกษตรจังหวัดถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



วิเศษสุวรรณิชย์ สารพรมณ์

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๓๐๑๖

E-mail : [person30@doae.go.th](mailto:person30@doae.go.th)