

แผนภูมิการแบ่งงานและอัตรากำลังของส่วนราชการในกรมส่งเสริมการเกษตร



ระดับ	ชั้น	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อาวุโส	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๑๔	๕	๒๐	๑	๖	๔๗

๘. กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิจัย และพัฒนาระบบงานส่งเสริมการเกษตร
- (๒) ศึกษา พัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน
- (๓) ศึกษา พัฒนางานวิชาการด้านส่งเสริมการเกษตร และประสานงานวิจัยระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมการเกษตร
- (๔) ศึกษา พัฒนา และส่งเสริมระบบการจัดการฟาร์มและเกษตรกรรมยั่งยืน
- (๕) ศึกษา พัฒนา และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมด้านการเกษตร
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบ่งงานภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย ๕ กลุ่ม คือ

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป มีหน้าที่

- ๑) ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ งานสารบรรณ งานพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร และการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี พัสดุ งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล
- ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการงบประมาณ และการรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๕) บริหารจัดการงบประมาณประจำปี และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน
- ๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมของหน่วยงาน
- ๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่

- ๑) ศึกษา วิจัย และพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร
- ๒) ศึกษา พัฒนา รูปแบบและแนวทางการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร
- ๓) ประสานและส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ส่งเสริมการเกษตร
- ๔) สนับสนุนและเชื่อมโยงกลไกการทำงานในระดับพื้นที่
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มพัฒนาการมีส่วนร่วม มีหน้าที่

- ๑) ศึกษา พัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคีและเครือข่าย
- ๒) พัฒนาการใช้ประโยชน์งานวิจัย งานวิชาการ เกษตรกรและองค์กรเกษตรกรต้นแบบ รวมทั้งการวางระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงได้ในรูปแบบการสื่อสารจากทางไกล
- ๓) พัฒนาระบบการเรียนรู้ การใช้เครื่องมือ เทคนิคการส่งเสริมการเกษตร และส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการเรียนรู้ของชุมชน และกลไกการทำงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร
- ๔) กำหนดแนวทางการประสานเชื่อมโยงการทำงานส่งเสริมการเกษตรในทุกระดับ
- ๕) พัฒนาระบบการให้บริการของสำนักงานในระดับภูมิภาคแบบสำนักงานอัจฉริยะ (Smart Office)
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่

- ๑) ศึกษา วิจัย และพัฒนาระบบงานวิชาการส่งเสริมการเกษตร
- ๒) พัฒนารูปแบบการวิจัยและการทำผลงานวิชาการส่งเสริมการเกษตร ให้คำแนะนำการดำเนินการวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร และบริหารจัดการทะเบียนวิชาการ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาการทำงานวิจัยและผลงานวิชาการ เพื่อการประยุกต์ใช้ในงานส่งเสริมการเกษตร
- ๔) ประสานงานวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตรและการสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรกับหน่วยงานวิชาการ สถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. กลุ่มจัดการฟาร์มและเกษตรกรมัยยั่งยืน มีหน้าที่

- ๑) ศึกษา วิจัย และพัฒนาระบบและรูปแบบการจัดการฟาร์ม และเกษตรกรมัยยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการจัดการฟาร์มและเกษตรกรมัยยั่งยืน
- ๓) เป็นศูนย์กลางประสานงานด้านส่งเสริมระบบและรูปแบบการจัดการฟาร์มและเกษตรกรมัยยั่งยืน
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. กลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมด้านการเกษตร มีหน้าที่

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมด้านการเกษตร
- ๒) วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมด้านการเกษตรที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมด้านการเกษตร ไปปรับใช้ในการส่งเสริมการเกษตร
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการปกป้องคุ้มครองสิทธิประโยชน์อันเกิดจากภูมิปัญญาท้องถิ่นรวมถึงนวัตกรรมด้านการเกษตร
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย