



(สำเนาฉบับ)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๒๘๒-๓๕๖๐
ที่ กษ.๐๒๐๒/ ๑๕๖๖ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอรทวนผลการดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงาน
คนพิการในหน่วยงานของรัฐ

สำเนาเรียน อธิบดี เลขาธิการ และผู้อำนวยการรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เข้าร่วมประชุมแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมรามาร์คเด็นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ในการจัดการประชุมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๕ เรื่องการดำเนินการสรรหาคนพิการเข้าทำงาน ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมา ช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๘ และเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (มีผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปให้รับคนพิการที่สามารถทำงานได้หนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน) โดยให้รายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี ให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป และสามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการโดยปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแนวทางการจ้างคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ ตามข้อกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ดังกล่าวแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงขอความร่วมมือเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการจ้างคนพิการเข้าทำงาน เพื่อรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และตามข้อกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

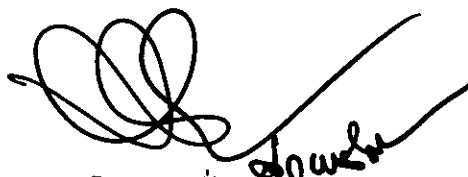
๒. ขอให้รายงานจำนวนการจ้างคนพิการเข้าทำงาน และแนวทางหรือแผนดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามข้อกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

/๓.ขอให้รายงานผล...

๓.ขอให้รายงานผลการจ้างคนพิการเข้าทำในหน่วยงาน ตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามข้อกำหนด พระราชบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ประจําปีงบประมาณ โดยให้ รายงานผลปีละ ๒ ครั้ง คือภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปีเพื่อสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะได้รวบรวมผลในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรายงาน ไปยังสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติต่อไป

โดยให้รายงานผลการจ้างงานคนพิการตามแบบรายงานผลแบบ ๑ และแบบ ๒ ที่แนบมา พร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มดังกล่าวข้างต้นได้ที่ www.opsmoac.go.th (หัวข้อข่าว ประชาสัมพันธ์) เรื่องขอให้รายงานผลการจ้างคนพิการ และดาวน์โหลด กฎ ระเบียบ ได้ที่ (หัวข้อข้อมูลเพื่อการ ดำเนินงาน) > การบริหารทรัพยากรบุคคล > การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง > กฎ ระเบียบ การจ้างคนพิการ

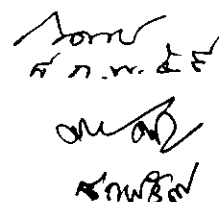
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายโอภาส กลั่นบุญชัย)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



แบบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายในการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓ ประจำปี ๒๕๕๘

หน่วยงาน

ที่ตั้ง.....

จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ไม่พิการ คน จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่พิการ

ที่	ชื่อ - สกุล (คนพิการ)	เพศ	อายุ (ปี)	เลขบัตรประจำตัวคนพิการ (เลขที่ระบุในสมุดประจำตัวคนพิการ)	ประเภท ความพิการ	เริ่มบรรจุนงาน (วัน/เดือน/ปี)	ค่าจ้าง/ เงินเดือน	ตำแหน่งงาน

หมายเหตุ แนบสำเนาสมุด หรือ บัตรประจำตัวคนพิการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องของคนพิการที่ทำงานในสถานประกอบการ ,สำเนาสัญญาจ้าง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
 และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีพิเศษ ฝึกงาน
 หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงานของรัฐ	ระบุกิจกรรม ตามมาตรา ๓๕	วันเริ่มต้น สัญญา	วันสิ้นสุด สัญญา	รวม ระยะเวลา	มูลค่าสัญญา (บาท)	ชื่อคนพิการ/ผู้ดูแล คนพิการที่ขอให้สิทธิ	เลขบัตรประจำตัวประชาชน คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

หมายเหตุ " ช่องระบุกิจกรรมตามมาตรา ๓๕ " ให้ระบุกิจกรรมดังนี้

1. การให้สัมปทาน ต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าปีละอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นของคุณด้วย ๓๖๕
 ต่อคนพิการหนึ่งคนที่ต้องรับเข้าทำงาน
 (ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
2. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี มูลค่าพื้นที่คำนวณจากอัตราค่าเช่าพื้นที่รวมกับค่าใช้จ่าย
 ตามที่คณะกรรมการกำหนด และต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำในท้องถิ่นของคุณด้วย ๓๖๕ ต่อคนพิการหนึ่งคนที่ต้องรับเข้า
 งาน จัดจ้างเหมาะสมหรือจ้างเหมาบริการ ต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน มูลค่าต้องไม่น้อยกว่า ๕ เท่าของอัตราค่าจ้าง
 แรงงานขั้นต่ำในท้องถิ่นของคุณด้วย ๓๖๕ ต่อคนพิการหนึ่งคนที่ต้องรับเข้าทำงาน
๓. ฝึกงาน ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าปีละอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นของคุณด้วย ๓๖๕ ต่อคนพิการหนึ่งคน
 ที่ต้องรับเข้าทำงาน
๔. การให้ความช่วยเหลืออื่น ต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าปีละอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในท้องถิ่น
 คุณด้วย ๓๖๕ ต่อคนพิการหนึ่งคนที่ต้องรับเข้าทำงาน



(สำเนาผู้สมัคร)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๐-๒๒๘๒-๓๕๖๐ ภายใน ๓๒๗

ที่ กษ.๐๒๐๒/ว ๗๑ ๘ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความร่วมมือในการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐและรายงานผลการดำเนินการ

สำเนาเรียน เกษตรและสหกรณ์จังหวัด ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กองการเจ้าหน้าที่ขอส่งสำเนาหนังสือ ที่ กษ ๐๒๐๒/๕๓๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การรายงานผลการประชุมและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ มาเพื่อทราบวัตถุประสงค์และแนวทางการจ้างคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ ตามข้อกำหนด พระราชบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และขอความร่วมมือให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาการจ้างคนพิการเข้าทำงาน เพื่อรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และตามข้อกำหนด พระราชบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ขอให้รายงานจำนวนการจ้างคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามข้อกำหนด พระราชบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. ขอให้รายงานผลการจ้างคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงาน ตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทาน ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามข้อกำหนด พระราชบัญญัติ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ โดยให้ รายงานผลปีละ ๒ ครั้ง คือภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี เพื่อกองการ เจ้าหน้าที่ จะได้รวบรวมผลในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรายงานไปยัง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติต่อไป

โดยให้รายงานผลการจ้างงานคนพิการตามแบบรายงานผลแบบ ๑ และแบบ ๒ ที่แนบมา พร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มดังกล่าวข้างต้นได้ที่ www.opsmoac.go.th (หัวข้อข่าว ประชาสัมพันธ์) เรื่องขอให้รายงานผลการจ้างคนพิการ และดาวน์โหลด กฎ ระเบียบ ได้ที่ (หัวข้อข้อมูลเพื่อการ ดำเนินงาน) > การบริหารทรัพยากรบุคคล > การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง > กฎ ระเบียบ การจ้างคนพิการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ผู้แทน
(ประณิษฐ ราศิม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ได้ดำเนินการแล้ว

ส่งหนังสือในระบบสารบรรณ

สแกนหนังสือเวียน

ลงชื่อ)..... ๘ ก.พ. ๒๕๕๙ ผู้จัดทำ

.....
๘ ก.พ. ๕๙