



คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร
ที่ ๑๐๐๖/๒๕๕๙
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ จึงให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙


(นายสมชาย ชวนรงค์กุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร


(นายสัจจิตร วุฒิสักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

นวรรัตน์ ราษฎร์พิมพ์/...../ตรวจ
๑๐ ต.๑๐๕๙
ร.ค. นร. ก. สร. ๑



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ แบบทำยคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ ๑๐๕๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ลำดับที่	ชื่อ / สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ดำรงตำแหน่ง ในระดับ ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน					ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	
	นางอรอนงค์ ปักษิณคณีย์		นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕๑๘	๒๒,๑๒๐ (เม.ย. ๕๙)	๒ พ.ย. ๕๒	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๕๑๘	๒๒,๑๒๐ (เม.ย. ๕๙)	๓๑ ส.ค. ๕๙ <i>ok</i>
			<p>หมายเหตุ</p> <p>๑. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>๒. ผ่านการประเมินผลงานและได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙</p>											