



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๑๕๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก เขตกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรทุกสำนักงาน

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ให้เข้ารับการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๕ ตำแหน่ง (ตำแหน่งพื้นที่
ทั่วไป จำนวน ๙๐ ตำแหน่ง และตำแหน่งชายแดนใต้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง)

ในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้กอง สำนัก แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และหากมี
ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกใน
ตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ให้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง ตามแบบเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานฉบับปรับปรุง
วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ และควรสมัครคัดเลือกในตำแหน่งที่เหมาะสมกับตนเองจำนวนไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง
โดยส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกให้ถึงกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (นับวันที่
สำนักงานเลขานุการกรมประทับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูบัญชีรายละเอียดของตำแหน่งที่จะคัดเลือก และหน้าที่
ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง โดยการ Download เอกสารดังกล่าว ได้ที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นายโอฬาร พิทักษ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๑๓

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ให้เข้ารับการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๕ ตำแหน่ง (ตำแหน่งพื้นที่
ทั่วไป จำนวน ๙๐ ตำแหน่ง และตำแหน่งชายแดนใต้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง)

ในการนี้กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้จังหวัดทุกจังหวัด แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและ
หากมีข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ให้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง ตามแบบเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานฉบับปรับปรุง
วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ และควรสมัครคัดเลือกในตำแหน่งที่เหมาะสมกับตนเองจำนวนไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง
โดยส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกให้ถึงกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (นับวันที่
สำนักงานเลขานุการกรมประทับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูบัญชีรายละเอียดของตำแหน่งที่จะคัดเลือก และหน้าที่
ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง โดยการ Download เอกสารดังกล่าวได้ที่ <http://www.person.doae.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอฬาร พิทักษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๐, ๐-๒๕๔๐-๖๐๓๑

E-mail : person30@doae.go.th

**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรง
ตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ทั่วไป) จำนวน ๙๐ ตำแหน่ง
(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๑๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙)**

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	๓๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ) กลุ่มช่วยผู้อำนวยการและประสานราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม (ตำแหน่งว่าง)	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว.๒๔ ส.ค.๕๒ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๔๒ ลว.๑๒ มี.ค.๕๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลว. ๑๗ ส.ค.๕๘ สามารถ Download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doae.go.th ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัคร เข้ารับการคัดเลือกให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มฉบับปัจจุบัน ปรับปรุง วันที่ ๑๖ เม.ย.๕๘ (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี นับแต่ วันปีตรีบสมัคร ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในขนาดของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับ การคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ใดมาก่อน ๔. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงาน หรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับ เรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน การลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำ ผลงาน โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริง ของตน กรมฯ จะพิจารณา ดำเนินการตามมาตรการหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลว. ๑๒ เม.ย.๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณา คำขอประเมินบุคคล ของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี
๒	๘๑๔	ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ) กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี (ตำแหน่งว่าง)	
๓	๙๘๒	ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน) (ตำแหน่งว่าง)	
๔	๑๐๗๖	ผู้อำนวยการกลุ่ม (วิศวกรการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มวิศวกรรมเกษตร สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร (กลุ่มส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลเกษตรรายย่อย กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่ และวิศวกรรมเกษตร) (ตำแหน่งว่าง)	
๕	๑๒๖๙	ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๖	๑๓๕๗	ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๗	๑๕๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา (ตำแหน่งว่าง)	๕. ผลงานที่ผ่านมา และแนวความคิด <u>ต้องมีเนื้อหาครบทุกหัวข้อ</u> ตามที่แบบฟอร์มกำหนด
๘	๑๖๘๓	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดแม่ฮ่องสอน (เกษตรที่สูง) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ (ตำแหน่งว่าง)	๖. <u>ผลงานที่ผ่านมา ในข้อ ๗</u> ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ของผู้ร่วมดำเนินการ และสัดส่วน ของผลงานเป็นร้อยละ และหากไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ ให้ระบุไว้ว่า ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ 
๙	๒๘๗๙	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยนาท (ตำแหน่งว่าง)	
๑๐	๒๙๗๐	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยภูมิ (ตำแหน่งว่าง)	
๑๑	๓๑๕๘	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร (ตำแหน่งว่าง)	
๑๒	๓๘๓๑	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด (ตำแหน่งว่าง)	
๑๓	๔๐๒๙	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดนครปฐม (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑๔	๔๑๒๔	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม (ตำแหน่งว่าง)	
๑๕	๖๕๓๕	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๑๖	๗๒๓๒	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ตำแหน่งว่าง)	
๑๗	๙๒๔๐	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสงคราม (ตำแหน่งว่าง)	
๑๘	๙๙๙๗	หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์ (ตำแหน่งว่าง)	
๑๙	๒๒๖๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเกษตรพื้นที่ ๑ (มีนบุรี) สำนักงานเกษตรพื้นที่กรุงเทพมหานคร (ตำแหน่งว่าง)	
๒๐	๒๕๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร กองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๒๑	๒๕๖	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร (ตำแหน่งว่าง)	
๒๒	๘๕๘	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี (สำนักงานเลขานุการกรม) (ตำแหน่งว่าง)	
๒๓	๘๘๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี (ตำแหน่งว่าง)	
๒๔	๙๓๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองพัฒนาเกษตรกร) (ตำแหน่งว่าง)	
๒๕	๙๙๕	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาแม่บ้านเกษตรกรและเคหกิจเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองพัฒนาเกษตรกร) (ตำแหน่งว่าง)	
๒๖	๑๑๒๔	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมพืชไร่และพืชไร่ตระกูลถั่ว สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร (ตำแหน่งว่าง)	
๒๗	๑๑๕๓	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมไม้ยืนต้น สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๒๘	๑๑๖๑	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมยางพาราและปาล์มน้ำมัน สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร (ตำแหน่งว่าง)	
๒๙	๑๑๖๙	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมพืชผักและเห็ด สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร (ตำแหน่งว่าง)	
๓๐	๑๑๘๔	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมไม้ผล สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร (ตำแหน่งว่าง)	
๓๑	๑๒๐๗	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมแมลงเศรษฐกิจ สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร (ตำแหน่งว่าง)	
๓๒	๑๔๑๖	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น (ตำแหน่งว่าง)	
๓๓	๑๔๒๒	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น (ตำแหน่งว่าง)	
๓๔	๑๑๒๕๐	นักวิชาเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาการมีส่วนร่วม (กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร) กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร หมายเหตุ ปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ Zoning (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๓๕	๑๑๒๖๑	นักวิชาการชำนาญการพิเศษ กลุ่มวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ จังหวัดชัยนาท หมายเหตุ ปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ Zoning (ตำแหน่งว่าง)	
๓๖	๑๑๒๖๔	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี หมายเหตุ ปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ Zoning (ตำแหน่งว่าง)	
๓๗	๑๘๒๔	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๓๘	๑๘๕๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอดำรงวิทยารมย์ จังหวัดกาญจนบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๓๙	๑๘๙๓	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอสี่สีลบุรี จังหวัดกาญจนบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๔๐	๒๐๔๕	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ (ตำแหน่งว่าง)	
๔๑	๒๐๖๕	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอดงหลวง จังหวัดกาฬสินธุ์ (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๔๒	๒๕๐๘	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น (ตำแหน่งว่าง)	
๔๓	๒๕๑๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น (ตำแหน่งว่าง)	
๔๔	๒๖๗๔	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา (ตำแหน่งว่าง)	
๔๕	๒๘๕๙	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๔๖	๒๘๙๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท (ตำแหน่งว่าง)	
๔๗	๓๐๕๙	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ (ตำแหน่งว่าง)	
๔๘	๓๒๐๘	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอสวี จังหวัดชุมพร (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๔๙	๓๒๔๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย (ตำแหน่งว่าง)	
๕๐	๓๓๔๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย (ตำแหน่งว่าง)	
๕๑	๓๖๗๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ (ตำแหน่งว่าง)	
๕๒	๔๐๐๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก (ตำแหน่งว่าง)	
๕๓	๔๑๖๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม (ตำแหน่งว่าง)	
๕๔	๔๑๗๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม (ตำแหน่งว่าง)	
๕๕	๔๑๙๘	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๕๖	๔๒๒๖	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม (ตำแหน่งว่าง)	
๕๗	๔๓๕๙	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา (ตำแหน่งว่าง)	
๕๘	๔๔๕๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา (ตำแหน่งว่าง)	
๕๙	๔๗๒๙	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช (ตำแหน่งว่าง)	
๖๐	๔๘๙๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์	
๖๑	๕๔๖๔	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ (ตำแหน่งว่าง)	
๖๒	๕๕๗๖	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี (ตำแหน่งว่าง)	
๖๓	๕๕๘๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๖๔	๕๙๔๑	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ตำแหน่งว่าง)	
๖๕	๖๒๕๕	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง (ตำแหน่งว่าง)	
๖๖	๗๒๑๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร (ตำแหน่งว่าง)	
๖๗	๗๕๐๐	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด (ตำแหน่งว่าง)	
๖๘	๗๕๑๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด (ตำแหน่งว่าง)	
๖๙	๗๖๓๓	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด (ตำแหน่งว่าง)	
๗๐	๗๘๑๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง (ตำแหน่งว่าง)	


ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๗๑	๘๑๗๖	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง (ตำแหน่งว่าง)	
๗๒	๘๒๒๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง (ตำแหน่งว่าง)	
๗๓	๘๒๔๘	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง (ตำแหน่งว่าง)	
๗๔	๘๔๔๘	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย (ตำแหน่งว่าง)	
๗๕	๘๕๓๐	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ (ตำแหน่งว่าง)	
๗๖	๘๖๑๑	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ (ตำแหน่งว่าง)	
๗๗	๘๙๐๘	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๗๘	๙๓๖๓	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว (ตำแหน่งว่าง)	
๗๙	๙๔๔๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๘๐	๙๕๕๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๘๑	๙๖๐๑	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย (ตำแหน่งว่าง)	
๘๒	๙๖๕๖	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอองไกรลาค จังหวัดสุโขทัย (ตำแหน่งว่าง)	
๘๓	๙๙๑๘	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ตำแหน่งว่าง)	
๘๔	๑๐๑๒๖	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๘๕	๑๐๓๖๑	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู (ตำแหน่งว่าง)	
๘๖	๑๐๔๑๘	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู (ตำแหน่งว่าง)	
๘๗	๑๐๕๓๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี (ตำแหน่งว่าง)	
๘๘	๑๐๑๕๓	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี (ตำแหน่งว่าง)	
๘๙	๑๐๑๐๒	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี (ตำแหน่งว่าง)	
๙๐	๑๐๑๓๗	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี (ตำแหน่งว่าง)	

**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ชายแดนใต้) จำนวน ๕ ตำแหน่ง
(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๑๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙)**

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	๕๘๑๓	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี (ตำแหน่งว่าง)	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว.๒๔ ส.ค.๕๒ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๔๒ ลว.๑๒ มี.ค.๕๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลว. ๑๗ ส.ค.๕๘ สามารถ Download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://www.person.doe.go.th ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและมีความประสงค์จะสมัคร เข้ารับการคัดเลือกให้ส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มฉบับปัจจุบัน ปรับปรุง วันที่ ๑๖ เม.ย.๕๘ (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี นับแต่ วันปิดรับสมัคร ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการ ในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับ การคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ใดมาก่อน ๔. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงาน หรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับ เรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน การลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำ ผลงาน โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริง ของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลว. ๑๒ เม.ย.๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณา คำขอประเมินบุคคล ของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี
๒	๕๘๒๑	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี (ตำแหน่งว่าง)	
๓	๕๘๕๕	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี (ตำแหน่งว่าง)	
๔	๕๘๖๕	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี (ตำแหน่งว่าง)	
๕	๙๑๓๑	เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล (ตำแหน่งว่าง)	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
			<p>๕. ผลงานที่ผ่านมา และแนวความคิด <u>ต้องมีเนื้อหาครบทุกหัวข้อ</u> ตามที่แบบฟอร์มกำหนด</p> <p>๖. <u>ผลงานที่ผ่านมา ในข้อ ๗</u> ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ของผู้ร่วมดำเนินการ และสัดส่วนของผลงานเป็นร้อยละ และหากไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ ให้ระบุไว้ว่า ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ</p> <p>ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ของผู้ร่วมดำเนินการ และสัดส่วนของผลงานเป็นร้อยละ และหากไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ ให้ระบุไว้ว่า ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ</p> 

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ) กลุ่มช่วยผู้อำนวยการและประสานราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม

ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล งานเลขานุการของหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารระดับสูงของกรม งานจัดประชุมระดับผู้บริหาร การจัดงานพิธีการ การจัดกิจกรรมพิเศษ บริหารจัดการด้านงบประมาณและโครงสร้างทางกายภาพของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตร สำนักงานเกษตรจังหวัด และสำนักงานเกษตรอำเภอ ประสานราชการของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๑ - ๖ และหน่วยงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนภูมิภาค ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาของเกษตรกร และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ) กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล งานวางแผนการผลิตสื่อวิทยุเพื่อการเกษตร งานผลิตรายการวิทยุ สปอร์ต สารคดี ด้านการส่งเสริมการเกษตร ออกอากาศทางสถานีวิทยุต่าง ๆ การบริหารจัดการ และควบคุมการดำเนินงานสถานีวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑ งานให้บริการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและความรู้ทางการเกษตร ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการผลิตและพัฒนาสื่อวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน)

ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล งานพัฒนาองค์ความรู้และรูปแบบการส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตร การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ส่งเสริม สนับสนุนวิสาหกิจชุมชนให้มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และภูมิปัญญาของชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร รวมถึงการพัฒนาคุณภาพสินค้าสู่มาตรฐานที่เหมาะสมส่งเสริมพัฒนาทักษะ ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการการผลิต การลงทุน และการตลาดที่เหมาะสมเพื่อให้วิสาหกิจชุมชน สถาบันเกษตรกร และชุมชน มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ รวมถึงการสร้างความพร้อมและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าในระดับที่สูงขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ผู้อำนวยการกลุ่ม (วิศวกรการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มวิศวกรรมเกษตร สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร (กลุ่มส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลเกษตรรายย่อย กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่ และวิศวกรรมเกษตร)

ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล งานทดสอบ ประยุกต์เทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตรในไร่นา เครื่องจักรกลหลังการเก็บเกี่ยวและแปรรูป ระบบวิศวกรรมโลจิสติกส์ ส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกล ให้บริการองค์ความรู้วิชาการ ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเครื่องจักรกลเกษตร และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตร

ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล วางแผนการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ในเขตรับผิดชอบ งานพัฒนาเกษตรกรผู้นำและเครือข่ายการทำงานของกรม การให้คำปรึกษาแก่จังหวัดในการพัฒนาบุคลากรและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. ผู้อำนวยการกลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล วางแผนการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเกษตรระดับสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร การดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานทั้งในระดับสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร และกลุ่มจังหวัด งานข้อมูลสารสนเทศระดับสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร งานตรวจราชการ การติดตามประเมินผล การนิเทศงาน การให้คำปรึกษาแก่สำนักงานเกษตรจังหวัดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัด การบริหารแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน การรายงานผลการปฏิบัติการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร

จังหวัดแม่ฮ่องสอน (เกษตรที่สูง) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่

ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์และวางแผนการปฏิบัติงาน ควบคุม กำกับดูแลการพัฒนาเทคโนโลยีและองค์ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตให้เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ และพัฒนาแปลงสาธิตและแปลงเรียนรู้ให้เป็นแปลงต้นแบบ ประสานงานกับหน่วยงานพัฒนาบนพื้นที่สูง และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัด

ในฐานะหัวหน้ากลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล วางแผนการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนของชุมชน องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ประสานงานด้านการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและเครือข่าย ส่งเสริม สนับสนุนและประสานการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ขององค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน การดำเนินงานและพัฒนาเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนในจังหวัด ประสานและดำเนินงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๙. หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

สำนักงานเกษตรจังหวัด

ในฐานะหัวหน้ากลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล วางแผนการส่งเสริมการผลิตและจัดการผลผลิตการเกษตร พัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตและจัดการผลผลิตการเกษตรที่เหมาะสมกับท้องถิ่น ดำเนินการส่งเสริมและประสานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตและจัดการผลผลิต การให้บริการทางการเกษตร ดำเนินการตามแผนงานโครงการและมาตรการด้านการส่งเสริมการผลิต การจัดการผลผลิตและการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร ประสานการแก้ไขปัญหาการผลิตของเกษตรกร ประสานและดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่เฉพาะ สนับสนุนการดำเนินงานและพัฒนาเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการผลิตและจัดการผลผลิต ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการส่งเสริมการผลิต และจัดการผลผลิตในจังหวัด และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๑๐. หัวหน้ากลุ่ม (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
สำนักงานเกษตรจังหวัด**

ในฐานะหัวหน้ากลุ่ม มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาการเกษตรด้านการผลิตพืช การพัฒนาอาชีพของเกษตรกร ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พัฒนาสารสนเทศระดับ จังหวัด รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การปลูกพืช ผลผลิตการเกษตร วิสาหกิจชุมชน และข้อมูลมือสองอื่น ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตรในระบบสารสนเทศ และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการบูรณาการงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรในจังหวัด พัฒนาวิธีการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปรับปรุงกระบวนการทำงานในพื้นที่ พัฒนาบุคลากรและสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนาในจังหวัด สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนของชุมชน สนับสนุนสำนักงานเกษตรอำเภอในการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมการเกษตร และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศระดับ อำเภอ ติดตาม ประเมินผล รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานเกษตรจังหวัดและปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๑๑. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเกษตรพื้นที่ ๑ (มีนบุรี) สำนักงานเกษตรพื้นที่
เกษตรกรุงเทพมหานคร**

ในฐานะหัวหน้าสำนักงาน มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม กำกับดูแล พัฒนาและประยุกต์องค์ความรู้ ด้านวิชาการส่งเสริมการเกษตร และการพัฒนาเกษตรในพื้นที่เมืองสู่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป ตามแผนการพัฒนาการ เกษตรที่กำหนด วางแผนและปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร และกรุงเทพมหานคร ให้บริการทางการเกษตร ให้คำปรึกษา แนะนำ มอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๑๒. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร กองวิจัยและพัฒนางาน
ส่งเสริมการเกษตร**

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนารูปแบบและแนวทางการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริม ประสานและส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ส่งเสริมการเกษตร สนับสนุนและเชื่อมโยง กลไกการทำงานในระดับพื้นที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๑๓. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริม
การเกษตร**

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบงานวิชาการส่งเสริมการเกษตร พัฒนารูปแบบ การวิจัยและการทำผลงานทางวิชาการส่งเสริมการเกษตรเพื่อการประยุกต์ใช้ในงานส่งเสริมการเกษตร ให้คำแนะนำ การดำเนินงานการวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับ มอบหมาย

๑๔. นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี (สำนักงานเลขาธิการกรม)

มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยกระบวนการสื่อสารเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตร ให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตร และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๕. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและออกแบบกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรม โดยการจัดฝึกอบรม/สัมมนาภายใน ให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๖. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองพัฒนาเกษตรกร)

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา รูปแบบส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร กำหนดแนวทางการส่งเสริมการรวมกลุ่มส่งเสริมการเกษตรและเครือข่าย การจัดการองค์กร การจัดการทรัพยากรและทุนเพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนในอาชีพการเกษตร ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม บริการความรู้ การจัดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร ประสานความร่วมมือและสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร สนับสนุนกิจกรรมกองทุนที่เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมการเกษตร และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๗. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาแม่บ้านเกษตรกรและเคหกิจเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองพัฒนาเกษตรกร)

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา รูปแบบส่งเสริมและพัฒนาแม่บ้านเกษตรกร กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร และวิชาการเคหกิจเกษตรกร การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาแม่บ้านเกษตรกร ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ และการมีส่วนร่วมของแม่บ้านเกษตรกร ในการพัฒนาครอบครัวและอาชีพการเกษตร ส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรและเครือข่าย ให้มีการจัดการองค์กร การจัดการทรัพยากร และทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาครอบครัว และอาชีพการเกษตร ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม บริการความรู้การจัดกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาแม่บ้านเกษตรกร กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร และวิชาการเคหกิจเกษตรกร ประสานความร่วมมือและสนับสนุนการพัฒนาแม่บ้านเกษตรกร กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรและเครือข่าย และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๘. นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมพืชน้ำมันและพืชตระกูลถั่ว สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และระบบการผลิตพืชน้ำมันและพืชตระกูลถั่ว (พืชน้ำมัน ได้แก่ ทานตะวัน ละหุ่ง งา สบู่ดำ เรปซิด ฯลฯ และพืชตระกูลถั่ว ได้แก่ ถั่วเหลือง ถั่วเขียว ถั่วลิสง ถั่วแดง ถั่วพุ่ม ถั่วหรั่ง ฯลฯ) เพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต พัฒนา ทดสอบ ประยุกต์เทคโนโลยีและระบบการผลิตพืชน้ำมันและพืชตระกูลถั่วที่เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่และเกษตรกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตพืชน้ำมันและพืชตระกูลถั่ว ประสานงานด้านการส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิตของพืชน้ำมันและพืชตระกูลถั่ว และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๙. นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมไม้ยืนต้น สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และระบบการผลิตไม้ยืนต้นที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ ได้แก่ มะพร้าว กาแฟ ชา โกโก้ ไม้ มะม่วงหิมพาน มะคาเดเมีย หวายและไม้ยืนต้นอื่น ๆ ที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจเพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต พัฒนา ทดสอบ ประยุกต์เทคโนโลยีและระบบการผลิตไม้ยืนต้น ที่เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่และเกษตรกรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งทางด้านปริมาณ และคุณภาพการให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตไม้ยืนต้น ประสานงานด้านการส่งเสริมการผลิตไม้ยืนต้นและปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๐. นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมยางพาราและปาล์มน้ำมัน สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีและระบบการผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมัน เพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมัน การพัฒนา ทดสอบ ประยุกต์เทคโนโลยีและระบบการผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมัน ที่เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่และเกษตรกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต ให้คำปรึกษา แนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตยางพารา และปาล์มน้ำมัน และการจัดการด้านการตลาดของผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมัน ประสานงานด้านการส่งเสริมการผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมัน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๑. นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมพืชผักและเห็ด สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และระบบการผลิตผักและเห็ดเพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนส่งเสริมการผลิตและการจัดการ ผลผลิตผักและเห็ด พัฒนา ทดสอบ ประยุกต์เทคโนโลยีและระบบการผลิตผักและเห็ด ที่เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่และเกษตรกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งทางด้าน ปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตผักและเห็ด และการจัดการด้านการตลาดของผลผลิตผักและเห็ด ประสานงานด้านส่งเสริมการผลิตผักและเห็ด และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๒. นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมไม้ผล สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และระบบการผลิตไม้ผลเพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนส่งเสริมส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต พัฒนา ทดสอบ ประยุกต์เทคโนโลยีและระบบการผลิตไม้ผลที่เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่และเกษตรกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต ให้คำปรึกษา แนะนำและถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตไม้ผล ประสานงานด้านการส่งเสริมการผลิตไม้ผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๓. นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมแมลงเศรษฐกิจ สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และระบบการผลิตผึ้ง ได้แก่ ผึ้งพันธุ์ ผึ้งโพรง ชันโรง และแมลงเศรษฐกิจ เช่น จิ้งหรีด ตัวงูสาคร ครั่ง ฯลฯ เพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนส่งเสริมส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต รวมทั้งการส่งเสริมตลาดผึ้งและแมลงเศรษฐกิจ พัฒนา ทดสอบ ประยุกต์เทคโนโลยีและระบบการผลิตผึ้งและแมลงเศรษฐกิจที่เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่และเกษตรกรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมการผลิตและการจัดการผลผลิต รวมทั้งการส่งเสริมตลาดของผลผลิตผึ้งและแมลงเศรษฐกิจ ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตผึ้งและแมลงเศรษฐกิจ และการจัดการด้านการตลาดของผลผลิตผึ้งและ

แมลงเศรษฐกิจ ประสานงานด้านการส่งเสริมการเลี้ยงผึ้งและแมลงเศรษฐกิจ การจัดการด้านตลาดผลผลิตผึ้งและแมลงเศรษฐกิจและปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒๔. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานส่งเสริมและ
พัฒนาการเกษตร**

มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเกษตรระดับเขต การดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานทั้งในระดับสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร และกลุ่มจังหวัด งานข้อมูลสารสนเทศระดับเขต งานการตรวจราชการ การติดตามประเมินผล การนิเทศงาน การให้คำปรึกษาแก่สำนักงานเกษตรจังหวัดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัด การบริหารแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน การรายงานผลการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๕. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรในเขตรับผิดชอบ งานพัฒนาเกษตรกรผู้นำและเครือข่ายการทำงานของกรม การให้คำปรึกษาแก่จังหวัดในการพัฒนาบุคลากรและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๖. นักวิชาเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาการมีส่วนร่วม (กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร)

กองวิจัยและพัฒนาางานส่งเสริมการเกษตร

หมายเหตุ ปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ Zoning

มีหน้าที่ในการศึกษา พัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคีและเครือข่ายพัฒนาการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย งานวิชาการ เกษตรกรและองค์กรเกษตรกรต้นแบบ รวมทั้งการวางระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงได้ในรูปแบบการสื่อสารจากทางไกล พัฒนาระบบการเรียนรู้ การใช้เครื่องมือเทคนิคการส่งเสริมการเกษตร และส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการเรียนรู้ของชุมชน และกลไกการทำงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร การประสานเชื่อมโยงการทำงานส่งเสริมการเกษตรในทุกกระดับ พัฒนาระบบการให้บริการของสำนักงานในระดับภูมิภาคแบบสำนักงานอัจฉริยะ (Smart Office) และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๗. นักวิชาเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่มวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

หมายเหตุ ปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ Zoning

มีหน้าที่ในการศึกษา พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตพืชให้เหมาะสมกับศักยภาพของเกษตรกรและสภาพพื้นที่ในลักษณะบูรณาการวิชาการด้านการผลิตพืช การพัฒนาเกษตรกร และพื้นที่เกษตรกรกรมในแต่ละภูมิภาค ให้คำปรึกษา และสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกรแก่สำนักงานเกษตรจังหวัด ประสานหน่วยงานวิชาการในด้านการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตพืช การพัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนในระดับเขต ส่งเสริมและประสานการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและในเขตพื้นที่พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๘. เกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอ

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการส่งเสริมการผลิตทางการเกษตรในอำเภอ การส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน การส่งเสริมและประสานการถ่ายทอดความรู้ ด้านการผลิต การจัดการผลผลิต และการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร การให้บริการและส่งเสริมอาชีพการเกษตร และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(ฉบับปัจจุบัน ปรับปรุง วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘)

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

.....(ตำแหน่ง).....

.....(หน่วยงานที่สังกัด).....

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

.....หน่วยงาน.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ - สกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม
- กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก กรม
- ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่ ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อวันที่
- อัตราเงินเดือนปัจจุบันบาท
๓. ขอคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม
- กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก กรม
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)
- เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.
- อายุราชการ ปี เดือน
๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
.....
.....
.....

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
- วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

๑๐. ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เช่น ชำราชากรพลเรือนดีเด่น เกษตรตำบลดีเด่น เกษตรอำเภอดีเด่น หรือผลการประกวดสถาบันเกษตรกร

.....
.....
.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

ข้อ ๑ - ๑๐ ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และฝ่ายบริหารทั่วไป/หน่วยงาน การเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา
 - () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)
 - () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต))
 - () ไม่ตรงตามที่กำหนด
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 - () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - () ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวเนื่องด้วย)
 - () ตรงตามที่ ก.พ.กำหนด
 - () ไม่ตรง
 - () ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
 - ()
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
 - () ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ชั้น
 - () เท่ากับขั้นต่ำ
 - () สูงกว่าขั้นต่ำ

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ต่อ)

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ) (ผู้ตรวจสอบ)
(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/
ผู้รับผิดชอบงานกรเจ้าหน้าที่

วันที่ เดือน พ.ศ.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความรู้ทางวิชาการที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๒๐
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐
๔. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๑๐

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๕. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๐
<p>๖. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๐
<p>๗. ความประพคติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๐

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๘. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม ๙. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)	๑๐
รวม	๑๐๐

ความสมควร/เหตุผล.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้ประเมิน คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ ให้ผู้ประเมินระบุความสมควร / เหตุผลในการประเมินในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

(เสนอผลงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๑. ชื่อผลงาน
๒. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน
๓. ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
๕. การนำไปใช้ประโยชน์
๖. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๗. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามีผู้ร่วมให้รายละเอียดของผู้ร่วมดำเนินการด้วย ถ้าไม่มี ให้ใส่ “ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ”)
 - ๗.๑ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....
 - ๗.๒ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เกษตรจังหวัดหรือเทียบเท่า
...../...../...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ผลงานที่ผ่านมาเป็นผลสำเร็จของงาน ให้นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นระบุผลสำเร็จของงาน ประโยชน์ที่เกิดจากผลงานนั้น หรือนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหางานมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือมีการลอก ลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลว ๑๒ เม.ย. ๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ ดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
(เสนอแนวความคิด จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

ชื่อเรื่อง

บทวิเคราะห์/แนวความคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยสรุป
(ไม่ควรเกิน ๑ หน้ากระดาษ)

.....
.....
.....

ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน

๑.
๒.
๓.
-
-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.
๒.
๓.
-
-

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑.
๒.
๓.
-

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิด/
วิธีการเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก (หน้าที่
ความรับผิดชอบสามารถ Download ได้จาก <http://www.person.doe.go.th>) และต้องเป็นแนวคิด
วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกรวมทั้ง
ควรเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง