



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

| |
|---------------------|
| กรมส่งเสริมการเกษตร |
| เลขรับ 18516 |
| วันที่ 19 ส.ค. 2559 |
| เวลา |

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒-๒๘๒-๓๕๖๐.

ที่ กษ ๐๒๐๒/ว.๕๑๑๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม
- ๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๖ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
- ๓) ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๘ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง
- ๔) ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๒ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
- ๕) ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร
- ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี
- ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
- ๘) ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
- ๙) ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร
- ๑๐) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดราชบุรี
- ๑๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี
- ๑๒) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครนายก
- ๑๓) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
- ๑๔) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร
- ๑๕) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๙ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร
- ๑๖) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๗ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร
- ๑๗) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
- ๑๘) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๙๓ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปราจีนบุรี
- ๑๙) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๓ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง
- ๒๐) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา
- ๒๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗๗ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครปฐม

๒. กรมปศุสัตว์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๗๙ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๑)

/เนื่องจาก ก.พ.....

เนื่องจาก ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการและบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นประเภทบริหาร ระดับต้น) เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและ ข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง และนักบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และกำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศคณะกรรมการ คัดเลือกฯ (เอกสารแนบ ๒)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งข้างต้นเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง ให้เสนอรายชื่อโดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ ให้เสนอรายชื่อ จำนวนไม่เกิน ๒๕ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอจำนวน ๒๕ รายชื่อ)

๒. ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๗๙ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี กรมปศุสัตว์ ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอจำนวน ๒ รายชื่อ)

และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด แล้วส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่าง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ และหากส่วนราชการใดไม่ ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงกำหนดก็ให้แจ้งให้กระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผล ต่อปลัดกระทรวงฯ เพื่อทราบ ภายในกำหนดวันเวลาดังกล่าวด้วย สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

www.opsmoac.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

1๘๐๐ มอ
19๕๐ ๖๖

1๘๕๐ ๖๖๐๗
1๗๘๖๖๖

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

| | |
|--------------------------|--|
| กองการเจ้าหน้าที่ | |
| รับที่..... | |
| วันที่ 19 ๘๐๕๖ | |
| เวลา..... | |
| กรมส่งเสริมการเกษตร 4๒๐๒ | |

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่รับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด สกลนคร กำแพงเพชร ราชบุรี สระบุรี ระยอง ยะลา จันทบุรี
มหาสารคาม สุโขทัย อุทัยธานี หนองคาย อ่างทอง ชุมพร มุกดาหาร ยโสธร พัทลุง ปทุมธานี นครนายก
ปราจีนบุรี สิงห์บุรี และนครปฐม

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ

ระดับ สูง

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๗ ๘๗๕ ๑๐๑๔ ๑๐๒๕ ๑๓๑๓ ๑๓๔๑ ๑๒๗๔ ๗๒๑ ๙๐๔ ๘๘๕
๙๕๕ ๗๘๘ ๑๑๔๑ ๙๗๔ ๑๒๑๙ ๘๔๒ ๑๐๕๕ ๑๐๓๕ ๑๒๙๓ ๗๘๖ และ ๑๐๗๗

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัด รับผิดชอบบริหาร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
แผนพัฒนาการเกษตรรายสินค้า แผนบูรณาการการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และการจัดทำ
งบประมาณด้านการเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๒) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด
กำกับกำกับการบูรณาการ และติดตามการใช้งบประมาณของส่วนราชการในกระทรวงในจังหวัด

๓) กำกับ ดูแล ควบคุม ประสาน ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตาม
แผนงานและโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

๔) ดำเนินงานโครงการพิเศษ โครงการในพระราชดำริ งานช่วยเหลือเกษตรกร งานภัยพิบัติ การเตือน
การระบอบและเฝ้าระวัง และภัยสินค้าเกษตรในจังหวัด

๕) กำกับดูแล ควบคุม และพัฒนาข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงเดียวกัน

๖) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดให้เป็นศูนย์ข้อมูลและศูนย์
แม่ข่ายข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๗) กำกับดูแลในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๘) ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๙) ปฏิบัติงานร่วมกับสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในราชการส่วนภูมิภาค และ
เป็นผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ คือ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการ
การเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด การวางแผนงานและบูรณาการแผนงาน โครงการ ของ
ส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในจังหวัด ติดตาม เร่งรัดให้เป็นไปตามแผนงาน
โครงการ รวมทั้ง กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน อำนวยความสะดวก วินิจฉัย
สั่งการ มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ

ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ที่หลากหลายของหน่วยงาน จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน ติดต่อบริษัทภายนอกกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่างๆที่ได้รับแต่งตั้งและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษา ระดับปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๔. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑) ความรู้

ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ด้านการวางแผน โครงการหรือแผนปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของข้าราชการพลเรือน การบริหารจัดการองค์การ การประชาสัมพันธ์ ระบบสารสนเทศ ด้านกฎหมาย รวมทั้งนโยบายภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒) ความสามารถ

การจัดทำแผนงาน โครงการหรือแผนปฏิบัติงาน การวิเคราะห์ข้อมูล ตรวจสอบการติดตาม ประเมินผล การประสานงาน การให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหา ปรับปรุงงาน การวางระบบงาน การปกครอง บังคับบัญชา และการบริหารงานบุคคล

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

ทักษะด้านการวางแผน การบริหารจัดการ การประสานงาน ทักษะในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ความคิดริเริ่ม และประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง


- มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ในการบริหารงาน ซึ่งสามารถประหยัดทรัพยากรต่างๆ ทั้งด้านเวลา งบประมาณ และกำลังคน

- มีความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาเรื่องต่างๆ และมองการณ์ไกล

- มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

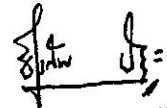
- มีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- มีมนุษยสัมพันธ์ในการประสานงานในเรื่องต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีความสามารถในการปรับตัวในการปฏิบัติงาน
- มีคุณภาพ และจริยธรรม เพื่อให้การบริหารงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และมีประสิทธิภาพ
- มีบุคลิกท่าทางที่ดี น่าเชื่อถือ และสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ
- สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

พันจ่าเอก 
 ลงชื่อ.....

(ประเสริฐ มาลัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙


 ลงชื่อ.....

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาและมีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๖ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๘ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง
๔. ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๒ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๕. ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร
๖. ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี
๗. ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
๘. ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
๙. ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร
๑๐. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดราชบุรี
๑๑. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสระบุรี
๑๒. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครนายก
๑๓. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑๔. ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร
๑๕. ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๙ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร
๑๖. ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๗ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร

- ๑๗. ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
- ๑๘. ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๙๓ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปราจีนบุรี
- ๑๙. ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๓ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง
- ๒๐. ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา
- ๒๑. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗๗ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครปฐม

โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๒.๓ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และ
- ๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- (๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนด องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- | | | |
|---|---|----------|
| ๓.๑ ความรู้ | ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๒๕ คะแนน |
| ๓.๒ ความสามารถ | ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์ | ๒๕ คะแนน |
| ๓.๓ ความประพฤติ | ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส | ๑๕ คะแนน |
| ๓.๔ ประวัติการรับราชการ | ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา | ๑๕ คะแนน |
| ๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง | เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ | ๒๐ คะแนน |

รวม

๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๒ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

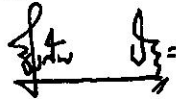
๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ต้องเสนอไม่เกิน ๒๕ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอจำนวน ๒๕ รายชื่อ) ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

เอกสารหมายเลข ๓.๑

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่ตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กรมปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/

ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)

ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง

ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๗๔

งานในหน้าที่ (ระบุหน้าที่หลักของตำแหน่ง เช่น รองอธิบดี หรืออธิบดี และระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวด้วยว่า มีงานในหน้าที่อะไรบ้าง

๑. ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) รับผิดชอบบริหารงาน บริหารคนและบริหารงบประมาณ
๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง)

๑) ควบคุม กำกับ ดูแล งานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ การชันสูตรโรคสัตว์ และระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์ การผสมเทียม ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด

๒) ควบคุม กำกับ ดูแล งานด้านมาตรฐานและตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ เพื่อพัฒนางานด้านการผลิตสัตว์ อาหารสัตว์ สุขภาพสัตว์และสุขอนามัยในพื้นที่รับผิดชอบ

๓) ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย พัฒนาประยุกต์ และควบคุม กำกับ ดูแล งานเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางวิชาการด้านการปศุสัตว์ภายในจังหวัด เพื่อพัฒนางานด้านการปศุสัตว์ รวมทั้งปรับปรุงพันธุ์สัตว์ ตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์

๔) ปฏิบัติงานร่วมมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์จังหวัด มีหน้าที่กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณารับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงาน ติดต่อประสานงาน วางแผนมอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ โดยควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิจัย บริหารจัดการ เกี่ยวกับการควบคุมบำบัดโรคสัตว์ งานด้านมาตรฐานและตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนางานด้านการผลิตสัตว์ อาหารสัตว์ สุขภาพสัตว์และสุขอนามัยในพื้นที่รับผิดชอบ ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า สถานพยาบาลสัตว์ การบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งต้องใช้ความสามารถสูงเป็นพิเศษ รับนโยบายแผนงาน โครงการต่าง ๆ จากกรม กระทรวง จังหวัด นำมาวางแผนปฏิบัติให้สอดคล้องกัน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ พิจารณาศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น สรุปรายงานเสนอแนะและดำเนินการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาปศุสัตว์ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนราชการที่สังกัด ผูกอบรมและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา และ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ) ดังนี้

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้นำหน่วยงานการเจ้าหน้าที่กรอกไว้ เพื่อเป็นแนวทางพิจารณาของคณะกรรมการ

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่ระบุข้อข้างต้นของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ได้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่า ตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับ ตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑) ความรู้ (ระบุนความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว) มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล และมีความรู้ทางด้าน การปศุสัตว์

๒) ความสามารถ (ระบุนความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่นความสามารถในการบริหารและการ ปกครองบังคับบัญชา หรือการแก้ปัญหาต่าง ๆ)

มีความสามารถในการวางแผนงาน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

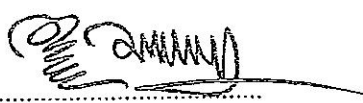
๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุนความชำนาญหรือความ เชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ หรือการดำเนินการต่าง ๆ ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับการควบคุมบำบัดโรคสัตว์ มาตรฐานและตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนางานด้านการผลิตสัตว์ อาหารสัตว์ สุขภาพสัตว์และสุขอนามัยในพื้นที่รับผิดชอบ

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุนคุณลักษณะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงานตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดสาหัส มนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทักษะ ทักษะ ทักษะ รวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น)

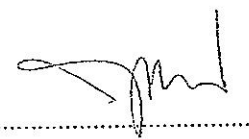
มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็น ผู้นำ มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา มีความคิดริเริ่ม มองการณ์ไกลและทัศนคติที่ดี มีมนุษย สัมพันธ์ดี มีความซื่อสัตย์ยุติธรรม มีคุณธรรม และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ สามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษได้

ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ).....


(นายพนม มีศิริพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

(ลงชื่อ).....


(นายอัยสิทธิ์ หรินทรานนท์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมปศุสัตว์
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง
กรมปศุสัตว์

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมมององค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาและมีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๗๙ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี กรมปศุสัตว์ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่ระบุข้อข้างต้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- ๑) ประเภทอำนาจการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒) ประเภทอำนาจการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) ประเภทอำนาจการ ระดับต้นและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนด องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

| | | |
|---|---|------------------|
| ๓.๑ ความรู้ | ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๒๕ คะแนน |
| ๓.๒ ความสามารถ | ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์ | ๒๕ คะแนน |
| ๓.๓ ความประพฤติ | ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส | ๑๕ คะแนน |
| ๓.๔ ประวัติการรับราชการ | ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา | ๑๕ คะแนน |
| ๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง | เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ | ๒๐ คะแนน |
| | รวม | ๑๐๐ คะแนน |

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอ จำนวน ๒ รายชื่อ) ส่งไปยัง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ