



ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘
และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณา
คัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ของกรมส่งเสริม
การเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ของกรมส่งเสริมการเกษตร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและจัดการการผลิตไม้ผล ไม้ยืนต้นและยางพารา
(นักวิชาการเกษตรเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๙
 - ๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการเกษตร (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๔
 - ๑.๓ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านพัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตร (นักวิชาการเกษตรทรงคุณวุฒิ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๖
- หน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. และ
- ๒.๓ ดำรงตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดมาแล้วตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด ดังต่อไปนี้
(นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๓.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

- (๑) ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ประสบการณ์ในสายงานที่จะแต่งตั้ง
หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี)
- (๒) หัวหน้าฝ่าย/กลุ่ม/ศูนย์ชำนาญการพิเศษ ๓ ปี (ประสบการณ์ในสายงานที่จะแต่งตั้ง
หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี)

๒.๓.๒ ตำแหน่ง

๒.๓.๒ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ

- (๑) รองอธิบดี ๑ ปี (ประสบการณ์ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี)
- (๒) ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เขต ระดับสูง ๒ ปี (ประสบการณ์ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี)
- (๓) ผู้เชี่ยวชาญ ๒ ปี (ประสบการณ์ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี)

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๙ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า จำนวน ๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จำนวน ๕ ปี

๒.๔.๒ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ

- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๐ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า จำนวน ๘ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จำนวน ๖ ปี

ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณาในระยะเวลารับตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ (โดยจัดทำรายละเอียดลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานที่จะนำมานับระยะเวลาเกี่ยวเนื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา)

๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคล

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติส่วนบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
(ในกรณีมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามคุณสมบัติที่กำหนดให้จัดทำรายละเอียดลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานที่จะนำมานับระยะเวลาเกี่ยวเนื่องเพิ่มเติม)
- (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- (๓) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๓)
- (๔) ข้อเสนอแนวความคิด (วิสัยทัศน์) (เอกสารหมายเลข ๔)
- (๕) เอกสารวิชาการ (สรุปย่อ/บทคัดย่อ) จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)
- (๖) เอกสารเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะขึ้นดำรงตำแหน่งอย่างน้อย ๒ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๖)

โดยให้ ...

โดยให้ผู้ที่มิคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้จัดทำเอกสาร จำนวน ๖ ชุดต่อตำแหน่ง (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยนับวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมประทับรับเรื่อง ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารการสมัครล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด หรือจัดส่งไม่ครบถ้วนตามที่ระบุหรือภายหลังตรวจสอบพบว่ามิคุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนด กรมส่งเสริมการเกษตรขอสงวนสิทธิที่จะไม่รับพิจารณาคัดเลือก

๔. วิธีการคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ของกรมส่งเสริมการเกษตร เป็นผู้ดำเนินการประเมินบุคคลในองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง (สรุปย่อรายงานการวิจัยหรือผลการศึกษา) และเอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง (สรุปย่อ) พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน	๓๐ คะแนน
๔.๒ เอกสารเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะขึ้นดำรงตำแหน่งอย่างน้อย ๒ เรื่อง พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานและประโยชน์ของผลงาน	๑๐ คะแนน
๔.๓ ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ความอาวุโสในสายงานนั้น	๓๐ คะแนน
๔.๔ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ	๑๐ คะแนน
๔.๕ ข้อเสนอแนวความคิด (วิสัยทัศน์)	๑๐ คะแนน
๔.๖ สัมภาษณ์	๑๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ดังนี้

๕.๑ คะแนนรวม ตั้งแต่ ๗๐ คะแนน ขึ้นไป

๕.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกคือผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้เรียงลำดับของคะแนนตามข้อ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓, ๔.๔, ๔.๕ และ ๔.๖ ตามลำดับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๒ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมินไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควรให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

๖.๓ กรมส่งเสริมการเกษตรจะมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก ไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและต้องเดินทางไปปฏิบัติราชการตามตำแหน่งที่รักษาการด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายโอฬาร พิทักษ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

รายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบ
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและจัดการการผลิตไม้ผล ไม้ยืนและยางพารา
(นักวิชาการเกษตรเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๙
(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙)

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ระบบรูปแบบและมาตรฐานคุณภาพสินค้าเพื่อการค้าดำเนินงานส่งเสริมและจัดการการผลิตไม้ผล ไม้ยืนต้นและยางพารา ให้มีประสิทธิภาพในการผลิตสูงขึ้น ตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต คุณภาพผลผลิต และการจัดการการผลิตไม้ผล ไม้ยืนต้นและยางพาราให้เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่สภาพทางเศรษฐกิจ และสังคมของเกษตรกร และตอบสนองต่อความต้องการของตลาด

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำทางวิชาการ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมและจัดการการผลิตไม้ผล ไม้ยืนต้นและยางพารา รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมและจัดการการผลิตไม้ผล ไม้ยืนต้นและยางพาราแก่ผู้บริหารกรมส่งเสริมการเกษตร นักวิชาการเกษตร และนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ตลอดจนบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ แก่เกษตรกรในการผลิตและจัดการการผลิตไม้ผล ไม้ยืนต้นและยางพาราเพื่อให้เกษตรกรสามารถพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุนการผลิต และประกอบอาชีพการผลิตไม้ผล ไม้ยืนต้นและยางพารา ได้อย่างยั่งยืน

๔. เป็นผู้แทนองค์กรในการประชุม เจรจา และประสานความร่วมมือทางวิชาการ กับนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการส่งเสริมและจัดการการผลิตไม้ผล ไม้ยืนต้นและยางพารา ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบ
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการเกษตร
(นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๔
(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙)

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบงานประยุกต์ ระบบสารสนเทศ เพื่อให้การพัฒนาด้านวิชาการคอมพิวเตอร์สอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายของรัฐบาล

๒. พัฒนางานวิชาการด้านระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบงานประยุกต์ ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และจัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ นำไปประยุกต์ให้เกิดประโยชน์

๓. ศึกษา ค้นคว้า พัฒนา เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรการตรวจสอบ การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เข้าข่ายไม่เหมาะสม ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล การกำหนดมาตรฐานแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อกำหนดมาตรการรูปแบบ วิธีการ ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔. ให้คำปรึกษาและเสนอแนะแนวทางในการพัฒนางานด้านระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบงานประยุกต์ ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และรวมกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกรมส่งเสริมการเกษตร

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบ
ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านพัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตร
(นักวิชาการเกษตรทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๖
(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙)

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาระบบรูปแบบและมาตรการผลิตสินค้าเกษตรในลักษณะของการบูรณาการ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานส่งเสริมและจัดการการผลิตให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านผลผลิต คุณภาพ และต้นทุนการผลิต พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและจัดการผลผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทานให้เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ สภาพเศรษฐกิจ และสังคมของเกษตรกร และสอดคล้องกับสถานการณ์การค้าโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะการรวมตัวกันทาง เศรษฐกิจของกลุ่มประเทศต่าง ๆ

๒. ศึกษา วิเคราะห์แนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาการส่งเสริมการผลิต การเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาด้านการผลิต และการบริหารจัดการการผลิตพืชเศรษฐกิจต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นทิศทางในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่เหมาะสมทั้งด้านวิชาการ เทคโนโลยี สถานการณ์ภายใน ประเทศ และต่างประเทศ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อ เกษตรกรและเศรษฐกิจของประเทศ

๓. พัฒนาวิชาการ องค์ความรู้ และเทคโนโลยีต่างๆ ในการผลิตและจัดการสินค้าเกษตรที่เกี่ยวข้อง และมีผลกระทบต่อการผลิตและประสิทธิภาพในการผลิตพืชในสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในเรื่อง สภาพภูมิอากาศที่แปรปรวน การแข่งขันทางการค้าของโลก การรวมตัวกันทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศต่าง ๆ นำมาบูรณาการและสังเคราะห์ให้เป็นองค์รวมของการส่งเสริมและจัดการการผลิตสำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริม การเกษตรนำไปส่งเสริมให้เกษตรกรทำการผลิตได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์

๔. ให้คำปรึกษาทางวิชาการ วิเคราะห์ วินิจฉัย ด้านการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านระบบการผลิตสินค้าเกษตร ทั้งในระดับกระทรวงและระดับกรม

๕. เป็นผู้แทน/ผู้นำด้านวิชาการในด้านการส่งเสริมและจัดการการผลิตสินค้าเกษตรของส่วนราชการ ในการประชุม เจรจา และประสานความร่วมมือทางวิชาการ การศึกษาวิจัยด้านการส่งเสริมและจัดการการผลิต สินค้าเกษตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย