



ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิของกรมส่งเสริมการเกษตร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ได้กำหนด
แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ
โดยกำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้
ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น
ข้าราชการ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานและเกณฑ์อื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์
ในการพิจารณาคัดเลือก โดยดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นการล่วงหน้าตามที่เห็นสมควร

บัดนี้ กรมส่งเสริมการเกษตรได้พิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน
ผลงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติบุคคล ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ประกอบด้วย

- ๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. และที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด
- ๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

| ระดับ คุณวุฒิ | เชี่ยวชาญ | ทรงคุณวุฒิ |
|-------------------------|-----------|------------|
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๙ ปี | ๑๐ ปี |
| ปริญญาโท หรือเทียบเท่า | ๗ ปี | ๘ ปี |
| ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | ๕ ปี | ๖ ปี |

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว
กับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่

ในสายงาน ...

ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมาับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณานำระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

(ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้

| | |
|--|------------------|
| ๒.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง (สรุปย่อรายงาน การวิจัยหรือผลการศึกษา) และเอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง (สรุปย่อ) พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน | ๓๐ คะแนน |
| ๒.๒ เอกสารเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะขึ้นดำรงตำแหน่ง อย่างน้อย ๒ เรื่อง พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานและประโยชน์ของผลงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๓ ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ความอาวุโสในสายงานนั้น | ๓๐ คะแนน |
| ๒.๔ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๕ ข้อเสนอแนวความคิด (วิสัยทัศน์) | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๖ สัมภาษณ์ | ๑๐ คะแนน |
| รวม | ๑๐๐ คะแนน |

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ดังนี้

๓.๑ คะแนนรวม ตั้งแต่ ๗๐ คะแนน ขึ้นไป

๓.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกคือผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้เรียงลำดับของคะแนนตามข้อ ๒.๑, ๒.๒, ๒.๓, ๒.๔, ๒.๕ และ ๒.๖ ตามลำดับ

๔. ขั้นตอนและวิธีขอรับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศให้ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก ตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่ง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิของกรมส่งเสริมการเกษตร ดำเนินการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหนังสือหรือประกาศรับสมัครของกรมส่งเสริมการเกษตร

๕. หลักเกณฑ์ในการส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ภายหลังจากได้รับการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเพื่อเสนอประเมินภายใน ๑ ปี นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก หากพ้นกำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควรให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

๕.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

(๑) แบบประเมินบุคคล

(๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานฉบับเต็ม จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องที่ ๑ เป็นผู้ดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ๘๐% เรื่องที่ ๒ เป็นผู้ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๖๐%)

(๓) เอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง (เป็นผู้ดำเนินการ ๑๐๐%)

(๔) เอกสารเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยมีวิธีการเผยแพร่ต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์

ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุหรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องมีชื่อผู้ส่งผลงานปรากฏ

(๕) จัดทำบทคัดย่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๕.๒ (๒) และ ๕.๒ (๓)

ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนหน่วยงานในกรมส่งเสริมการเกษตร

ในกรณีที่ข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงผลการคัดเลือก ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิของกรมส่งเสริมการเกษตร ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันประกาศผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ หาก ก.พ. พิจารณาคุณสมบัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว มีมติเรื่อง การันระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามหลักเกณฑ์ หรือ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่ส่งประเมินยังมีคุณภาพไม่ถึงระดับที่ขอประเมิน ให้กรมส่งเสริมการเกษตร ดำเนินการคัดเลือกบุคคลใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายโอฬาร พิทักษ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร