**แบบสอบถามด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับผู้บริหาร**

**เพื่อประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. 2560-2564
กรมส่งเสริมการเกษตร**

**คำชี้แจง**

 การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรจะบรรลุพันธกิจหรือเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพจะต้องอาศัยบุคลากรคุณภาพจากทุกระดับในองค์กรเป็นตัวขับเคลื่อนการดำเนิน ซึ่งการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะประสบความสำเร็จได้ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับหน่วยงานต้องเข้าใจและเห็นประโยชน์ของการบริหารจัดการ รวมทั้งให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้วย กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอความร่วมมือจากผู้บริหารหน่วยงานระดับสำนัก กอง และจังหวัด ตอบแบบสอบถามด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับผู้บริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร และขอขอบคุณสำหรับการมีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการเกษตรในครั้งนี้ด้วย

**ข้อมูลทั่วไป**

🗖 ส่วนกลาง 🗖 ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค 🗖 ส่วนภูมิภาค

**ประเด็นคำถาม**

**1. เป้าหมายสูงสุดหรือผลสัมฤทธิ์สำคัญที่ต้องการให้เกิดขึ้นใน 1-5 ปี ข้างหน้า**

 **1.1 ต้องการให้กระบวนการหรือวิธีการทำงาน ของกรมส่งเสริมการเกษตรเป็นอย่างไร**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **1.2 ต้องการให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรมีคุณสมบัติหรือลักษณะอย่างไร**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **1.3 ต้องการให้การจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ของกรมส่งเสริมการเกษตรเป็นอย่างไร**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 มีต่อหน้า 2

 **1.4 ต้องการให้ลูกค้า ผู้รับบริการ หรือผู้รับผลกระทบมีมุมมองต่อกรมส่งเสริมการเกษตรอย่างไร**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**2. อะไรบ้างที่เป็นจุดแข็งหรือสิ่งที่ดีที่กรมส่งเสริมการเกษตรมีอยู่แล้ว และอยากจะรักษาไว้ต่อไปหรือมุ่งเน้นให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป**

 **2.1 ด้านกระบวนงาน (Process)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **2.2 ด้านโครงสร้างและสภาพแวดล้อมของงาน (Structure)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**2.3 ด้านคน (People)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **2.4 ด้านข้อมูล (Information)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 มีต่อหน้า 3

 **2.5 ด้านการตัดสินใจ และผู้นำ (Decisions)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **2.6 ด้านรางวัลและแรงจูงใจ (Rewards)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**3. อะไรบ้างที่ยังเป็นข้อท้าทาย หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้กรมส่งเสริมการเกษตรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายสูงสุดที่คาดหวัง**

 **3.1 ด้านกระบวนงาน (Process)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **3.2 ด้านโครงสร้างและสภาพแวดล้อมของงาน (Structure)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **3.3 ด้านคน (People)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **3.4 ด้านข้อมูล (Information)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

มีต่อหน้า 4

 **3.5 ด้านการตัดสินใจ และผู้นำ (Decisions)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

 **3.6 ด้านรางวัลและแรงจูงใจ (Rewards)**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**4. อะไรบ้างที่กองการเจ้าหน้าที่ควรจะทำ แต่ไม่ได้ทำในช่วงที่ผ่านมา หรือท่านคาดหวังให้กองการเจ้าหน้าที่สนับสนุนอย่างไร**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**5. อื่นๆ**

**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….**

**หมายเหตุ**

 ขอให้ส่งแบบสอบถามคืนให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 23 พฤษภาคม 2559
ทางโทรสาร 02 5799520 หรือ E-mail: person20@doae.go.th