

คำสั่ง………………………………………..

ที่ /๒๕..

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

................................................................

 อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕0 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.4/ว 113 ลงวันที่ 8 เมษายน 2553 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 6 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 347 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559 จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2560 – วันที่ 30 กันยายน 2560) จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน/ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ....................... พ.ศ. ๒๕..

คำสั่ง………………………………………..

ที่ /๒๕..

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

................................................................

 อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕0 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.4/ว 113 ลงวันที่ 8 เมษายน 2553 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 6 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 347 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559 จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2560 – วันที่ 30 กันยายน 2560) จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน/ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ....................... พ.ศ. ๒๕..

 ………. ร่าง/พิมพ์ /ตรวจ