

คำถาม-คำตอบ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ
ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

- (๑) **คำถาม** การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร
- คำตอบ** เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยในส่วนของลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ
- (๒) **คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เมื่อใด
- คำตอบ** ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป)
- (๓) **คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้ปรับอัตราค่าจ้างไปอย่างไร
- คำตอบ** เดิม ลูกจ้างประจำของส่วนราชการจะได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ เมษายน, ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไปจนกว่าจะได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุด (ค่าจ้างต้น) ในส่วนที่เกินกว่านั้นจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ใหม่** ลูกจ้างประจำสามารถได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ดังนี้
๑. ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ เช่น ตัวอย่างของบัญชีกลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไประดับ ๑ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ขั้นที่ ๓๐ อัตราค่าจ้าง ๑๖,๖๕๐ บาท ตำแหน่งพนักงานทั่วไประดับ ๒ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ขั้นที่ ๓๒ อัตราค่าจ้าง ๑๗,๘๘๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงต่อไปจนถึงขั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๑

ตัวอย่าง ...

ตัวอย่างของบัญชีกลุ่มที่ ๒ (ไม่มี)

ตัวอย่างของบัญชีกลุ่มที่ ๓

ตำแหน่งพนักงานธุรการระดับ ๓ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๓ อัตราค่าจ้าง ๓๔,๑๑๐ บาท ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๓ อัตราค่าจ้าง ๓๖,๔๕๐ บาท ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๔/หัวหน้า อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๕ อัตราค่าจ้าง ๓๙,๐๕๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงต่อไปจนถึงชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๔๑,๖๑๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๓

ตัวอย่างของบัญชีกลุ่มที่ ๔

ตำแหน่งผู้ควบคุมวิทยุสื่อสารการบิน ระดับ ๓๓/หัวหน้า อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๒๔.๕ อัตราค่าจ้าง ๖๕,๓๑๐ บาท ตำแหน่งนักบิน ระดับ ๓๓ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๒๕.๕ อัตราค่าจ้าง ๖๗,๕๖๐ บาท ตำแหน่งช่างเครื่องบิน ๓๓/หัวหน้า อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๒๖.๕ อัตราค่าจ้าง ๖๙,๘๐๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงต่อไปจนถึงชั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๔

ยกเว้น ตำแหน่งช่างจัดสถานที่พิธีการ ระดับ ข ๒ ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงชั้นที่ ๑๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๕๔,๑๗๐ บาท ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป (ขั้นสูงสุด ๕๔,๘๔๐ บาท)

ข้อ ๒ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงที่กระทรวงการคลังกำหนดของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป (โดยเทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

ตัวอย่างที่ ๑ บัญชีกลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ระดับ ๒ /หัวหน้า อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๑) ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป (โดยให้เทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีที่ ๒) จนถึงบัญชีกลุ่มที่ ๒ ชั้นที่ ๓๐ อัตราค่าจ้าง ๒๕,๖๗๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นที่กระทรวงการคลังกำหนดของระดับถัดไป ๑ ระดับ)

ตัวอย่างที่ ๒ บัญชีกลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๐ อัตราค่าจ้าง ๒๕,๖๗๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๒) ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป (โดยให้เทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีที่ ๓) จนถึงบัญชีกลุ่มที่ ๓ ชั้นที่ ๓๑ อัตราค่าจ้าง ๓๔,๑๑๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นที่กระทรวงการคลังกำหนดของระดับถัดไป ๑ ระดับ)

ตัวอย่างที่ ๓ บัญชีกลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งใดที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้บัญชีกลุ่มที่ ๓ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๔๑,๖๑๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้าง ขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๓) ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป (โดยให้เทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีที่ ๔) จนถึงบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท (ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างชั้นที่กระทรวงการคลังกำหนดของระดับถัดไป ๑ ระดับ)

ตัวอย่างที่ ๔ ตำแหน่งนักบินและผู้ควบคุมหน่วยการบินระดับ ๓/หัวหน้า ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้บัญชีกลุ่มที่ ๔ อัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท (โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงจำนวน ๑ ชั้น เพื่อใช้เป็นชั้นวังของตำแหน่งดังกล่าว) ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ

- (๔) **คำถาม** อัตราค่าจ้างที่กระทรวงการคลังกำหนด หมายถึงอัตราใด และปัจจุบันกำหนดไว้ที่ใด
คำตอบ อัตราค่าจ้างที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
- (๕) **คำถาม** ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ไว้อย่างไร

คำตอบ

อัตราค่าจ้างขั้นสูงเดิม (ว ๔๗, ว ๓๓๗)			อัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นสูงของตำแหน่ง (ว ๒๗)			หมายเหตุ
กลุ่มที่	ชั้นที่	ขั้นสูง	กลุ่มที่	ชั้นที่	ขั้นสูง	
๑	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑.๑
๑	๓๒	๑๗,๘๘๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑.๑
๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๒	๓๐	๒๕,๖๗๐	๑.๒
๒	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓	๓๑	๓๔,๑๑๐	๑.๒
๓	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	๑.๑
๓	๓๓	๓๖,๔๕๐	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	๑.๑
๓	๓๕	๓๙,๐๕๐	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	๑.๑
๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	๔	๑๖	๔๖,๔๗๐	๑.๒
๔	๑๖	๔๖,๔๗๐	๔	๑๙.๕	๕๔,๑๗๐	ยกเว้น
๔	๒๔.๕	๖๕,๓๑๐	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	๑.๑
๔	๒๕.๕	๖๗,๕๖๐	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	๑.๑
๔	๒๖.๕	๖๙,๘๐๐	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	๑.๑
๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	๔	๒๙.๕	๗๖,๘๐๐	เพิ่มเติม

(๖) **คำถาม** ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ส่วนราชการต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ส่วนราชการต้องยกเลิกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำรายนั้น (ตามรอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

(๗) **คำถาม** ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์นี้ จะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ อีกหรือไม่

คำตอบ เมื่อลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่งที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น พนักงานทั่วไป ระดับ ๒ เมื่อได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท แล้วจึงได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ

(๘) **คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ครอบคลุมถึงลูกจ้างประจำที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หรือไม่

คำตอบ ไม่ เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

(๙) **คำถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ใช้บังคับกับลูกจ้างประจำที่ค่าจ้างต้นและเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่

คำตอบ ไม่ เนื่องจากผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จะได้รับการเลื่อนขั้นในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ แต่หลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

(๑๐) **คำถาม** ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลูกจ้างประจำรายนาย ก. ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๑ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒ % (ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้น) ต่อมาในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้รับการปรับระดับขั้นเป็นพนักงานธุรการระดับ ส ๒ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท ต่อมากระทรวงการคลังได้เวียนหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ส่วนราชการต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ...

คำตอบ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และแก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (ตามรอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) จากอัตราค่าจ้างของบัญชีกลุ่มที่ ๑ ชั้นที่ ๓๗ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท เป็นบัญชีกลุ่มที่ ๒ ชั้นที่ ๒๔.๕ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท (ผลการประเมินครึ่งขั้น)
๒. แก้ไขคำสั่งการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ (กรณีการปรับระดับขั้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จากตำแหน่งพนักงานธุรการระดับ ๑ เป็นพนักงานธุรการระดับ ๒ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท (อัตราค่าจ้างเท่าเดิม)