



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๑๖๙ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอให้ส่งข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร  
ทุกสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๖๒๗๐  
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง และประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ในสังกัด  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ได้แนบมา  
พร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวง  
เกษตรและสหกรณ์ ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง รวม ๔ ตำแหน่ง คือ กรมปศุสัตว์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ  
เฉพาะด้าน(วิชาการสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๓ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และตำแหน่ง  
ปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)  
ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๔๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ  
สหกรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๐  
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ และตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่ง  
เลขที่ ๑๓๑๓ ที่วางอยู่ดังกล่าว จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานพร้อมรูปถ่าย ภาพสีขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง  
จำนวน ๕ ชุด (ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๔  
สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเสนอรายชื่อส่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป  
ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ (<http://www.person.doae.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติดังกล่าวทราบด้วย

(นายदनัย ชื่นอารมย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



# ถ้อยแถลง (ถ้อยแถลงฉบับ) ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐๒-๒๕๖๒-๓๕๖๐  
ที่ กษ.๐๒๐๒/ว ๖๒๗๐ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง  
และประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สำเนาเรียน อธิบดี เลขาธิการ และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง และประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗, ๘, ๙, ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๕ และตำแหน่งเลขที่ ๑๖ จำนวน ๘ ตำแหน่ง

๒. กรมชลประทาน ตำแหน่งอธิบดี (นักบริหาร ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑

๓. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ตำแหน่งเลขาธิการ (นักบริหาร ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑

๔. กรมปศุสัตว์ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๓ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

๒) ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๔๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๐ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

๒) ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๓ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง

โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง และประเภทอำนวยการ ระดับสูง และรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๑)

เนื่องจาก ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก. พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นประเภทบริหาร ระดับต้น) เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้น

/แต่งตั้งให้...

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง และนักบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และกำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศคณะกรรมการ คัดเลือกฯ (เอกสารแนบ ๒ )

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งข้างต้นเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งลำดับที่ ๑ ให้เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง ตามประกาศฯ ข้อ ๔.๕

๒. ตำแหน่งลำดับที่ ๒ ถึงลำดับที่ ๓ ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง ตามประกาศฯ ข้อ ๔.๕

๓. ตำแหน่งลำดับที่ ๔ ถึงลำดับที่ ๕ ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอ จำนวน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง) ตามประกาศฯ ข้อ ๔.๕

โดยให้หัวหน้าส่วนราชการระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศ ฯ ข้อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด แล้วส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) และหากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่ กระทรวงกำหนดก็ให้แจ้งให้กระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผล ต่อปลัดกระทรวงฯ เพื่อทราบ ภายในกำหนด วันเวลาดังกล่าวด้วย สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.opsmoac.go.th](http://www.opsmoac.go.th) (ประกาศ/คำสั่ง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



(นายนำชัย พรหมมีชัย)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิมล  
๑๕.๘.๖๐  
วิมล  
๑๕.๘.๖๐  
วิมล  
๑๕.๘.๖๐

## (ถ้ามีกลุ่ม)

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ  
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง  
กรมปศุสัตว์

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและมีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง กรมปศุสัตว์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสัตวบาล) ระดับสูง)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๓ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

๒. ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๔๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๒.๓ วุฒิการศึกษา

๑) สำหรับตำแหน่งลำดับที่ ๑ มีวุฒิมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒) สำหรับตำแหน่งลำดับที่ ๒ มีวุฒิมหาวิทยาลัยตรงตามสายงาน ดังนี้

(๑) ประเภทวิชาการ สายงานนายสัตวแพทย์ และสัตวบาล ระดับปฏิบัติการ

(๒) ประเภททั่วไป สายงานปฏิบัติงานสัตวแพทย์ และปฏิบัติงานสัตวบาล ระดับปฏิบัติงาน

๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- (๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๕ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนด องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้	ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๕ คะแนน
๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้	๒๐ คะแนน
	<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือก ฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

### ๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่  
ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอ จำนวน ๒ รายชื่อ  
ต่อ ๑ ตำแหน่ง) ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม  
๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.opsmoac.go.th](http://www.opsmoac.go.th) (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายนำชัย พรหมมีชัย)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

รับ  
๑๕ ส.ค. ๖๐  
นาย  
๑๕ ส.ค. ๖๐  
นาย  
๑๕ ส.ค. ๖๐

## เอกสารหมายเลข ๓.๑

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่แต่งตั้ง

## ส่วนราชการและตำแหน่ง

## กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการกอง

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นักวิชาการสัตวบาล)

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๓

งานในหน้าที่ (ระบุหน้าที่หลักของตำแหน่ง เช่น รองอธิบดี หรืออธิบดี และระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวด้วยว่า มีงานในหน้าที่อะไรบ้าง)

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นักวิชาการสัตวบาล) อำนวยการสูง รับผิดชอบงานด้านวางแผน และด้านบริหารงาน ดังนี้

๑) วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการผลิตปศุสัตว์ครบวงจร กำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมสำหรับเกษตรกรพื้นที่ การแปรรูปผลิตภัณฑ์และเศรษฐกิจการปศุสัตว์ เพื่อเพิ่มศักยภาพ การผลิตในระบบฟาร์มปศุสัตว์ทั้งปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบฟาร์มปศุสัตว์ของประเทศ

๒) บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

๓) วางแผนงานประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อและโสตทัศนูปกรณ์ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ด้านการปศุสัตว์ของกรม

๔) ควบคุม ติดตาม เพื่อเร่งรัดกิจกรรมต่างๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งประเด็นที่สำคัญและเป็นที่น่าสนใจต่างๆ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายของกรม

๕) กำหนดกลยุทธ์และระบบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการผลิตปศุสัตว์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๖) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๗) วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๘) ติดต่อประสานงาน ให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์กับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

๙) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน ต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้งและดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการด้านการปศุสัตว์ ในระดับ หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑๐) ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้กรมปศุสัตว์ใน ภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และ แก้ปัญหาทางงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพที่สูงมากเป็นพิเศษเฉพาะด้านวิชาการสัตว์บาล เกี่ยวกับระบบการผลิต ปศุสัตว์ การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ และ ดำเนินการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ เพื่อขับเคลื่อนตามนโยบายด้านการ ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคล ที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ) ดังนี้

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่กรอกไว้ เพื่อเป็นแนวทางพิจารณาของคณะกรรมการ

๑) คุณวุฒิทางการศึกษา ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางสัตวบาล ทางสัตวศาสตร์

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ได้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ประเภทอำนาจการ ระดับต้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนาจการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ประเภทอำนาจการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๓) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่ง ที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตาม ลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑) ความรู้ (ระบุความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล และมีความรู้ทางด้าน การ ปศุสัตว์

๒) ความสามารถ (ระบุความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่นความสามารถในการบริหารและการปกครอง บังคับบัญชา หรือการแก้ปัญหาต่าง ๆ )

มีความสามารถในการวางแผนงาน จัดระบบงานอำนาจการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี



๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

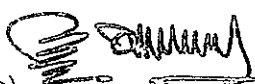
มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม และพัฒนาการปศุสัตว์ มาแล้วไม่น้อยกว่า

๑ ปี

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มีความคิดริเริ่ม มองการณ์ไกลและทัศนคติที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความซื่อสัตย์ยุติธรรม มีคุณธรรม มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา เป็นที่รักใคร่เชื่อถือของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ และมีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้

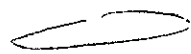
ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ) 

(นายพนม มีศิริพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ 18 ต.ค. ๕๐

(ลงชื่อ) 

(นายอภิย สุธิสสังข์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่ 18 พ.ค. ๕๐

## เอกสารหมายเลข ๓.๑

## รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่ตั้ง

## ส่วนราชการและตำแหน่ง

กรมปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ปศุสัตว์จังหวัด

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/

ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ตำแหน่งเลขที่ 4442

งานในหน้าที่ (ระบุหน้าที่หลักของตำแหน่ง เช่น รองอธิบดี หรืออธิบดี และระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวด้วยว่า มีงานในหน้าที่อะไรบ้าง)

๑. ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) รับผิดชอบบริหารงาน บริหารคน และบริหารงบประมาณ

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง)

๑) วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจังหวัด

๒) บูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ กิจกรรม ด้านการปศุสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด

๓) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือ การดำเนินงานต่าง ๆ ที่มีความหลากหลาย และ มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจน ประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์ และจังหวัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

๕) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการกิจ ที่หลากหลายของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อให้งานบรรลุ ตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของ กรมปศุสัตว์และจังหวัด อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงสุด

๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย โรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุม การฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนดมี ความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๗) วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่างๆ รวมถึงการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และเกษตรกรในพื้นที่ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ กำหนด

๘) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน กลุ่ม เกษตรกร และอาสา ปศุสัตว์ที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกร และประชาชนผู้รับบริการ

๙) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ และ คณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงาน หรือองค์กรทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ ในฐานะผู้มีส่วนบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

๑๐) ศึกษา ค้นคว้า ความรู้และเทคนิคใหม่ๆ รวมถึงวิเคราะห์ปัญหาและข้อบกพร่องในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา วางระบบงานอำนวยความสะดวก งานบริหารของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมรับมือกับ สถานการณ์และปัญหาใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๑๑) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ใน ภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

#### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์จังหวัด มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยความสะดวก สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงาน ของสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้านสัตว์แพทย์หรือ สัตวบาล ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ในการดำเนินการ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ งานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน ตรวจสอบ คุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงานให้ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการปศุสัตว์ตามที่ได้รับมอบอำนาจแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอใน พื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจ ของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของ บุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ) ดังนี้

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่กรอกไว้ เพื่อเป็นแนวทางพิจารณาของคณะกรรมการ

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่ระบุชื่อข้างต้นของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

- ๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ได้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังนี้
- ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  - ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  - ๒.๔ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
  - ๒.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ๓) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ชี้แจงแสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น
- ๑) ความรู้ (ระบุกnowledgeในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว) มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล และมีความรู้ทางด้าน การปศุสัตว์
  - ๒) ความสามารถ (ระบुकความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่นความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือการแก้ปัญหาต่าง ๆ ) มีความสามารถในการวางแผนงาน จัดระบบงานอำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี
  - ๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบुकความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ หรือการดำเนินการต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมบำบัดโรคสัตว์ มาตรฐานและตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนางานด้านการผลิตสัตว์ อาหารสัตว์ สุขภาพสัตว์และสุขอนามัยในพื้นที่รับผิดชอบ
  - ๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบुकคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ มนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทักษะคติ รวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น) มีความคิดริเริ่ม มองการณ์ไกลและทัศนคติที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความซื่อสัตย์ยุติธรรม มีคุณธรรม มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ และมีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้
- ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ).....

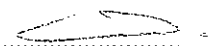


(นายพนม มีศิริพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๒๒ ก.ค. ๕๐

(ลงชื่อ).....



(นายอภัย สุทธิสังข์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่ ๒๒ ก.ค. ๕๐

## (สำเนาคุณวุฒิ)

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ  
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘  
มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การ  
ประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็น  
ที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้อง  
ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของ  
แต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการ  
ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น)  
ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและ  
มีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนาจการ ระดับสูง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๐ สำนักแผนงานและ  
โครงการพิเศษ

๒. ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๓ สำนักงาน  
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง

โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนด  
เกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทอำนาจการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนาจการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

- (๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

### ๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนด องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้	ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง ๒๕ คะแนน และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้	๒๐ คะแนน
	<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

### ๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

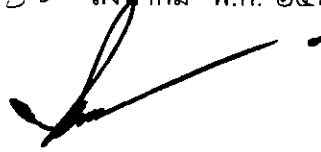
๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอ จำนวน ๒ รายชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง) ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.opsmoac.go.th](http://www.opsmoac.go.th) (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายนำชัย พรหมมีชัย)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

รับ  
๒๕๖๐.๖  
นาย  
๑๕ ส.ค.๖๐  
นาย  
๑๕.๖.๖๐

**รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

**ส่วนราชการและตำแหน่ง**

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการสำนัก

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ

ระดับ สูง

ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๐

**งานในหน้าที่**

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ รับผิดชอบบริหาร สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๑) ศึกษา วิเคราะห์ พิจารณาเสนอแนะ แผนงาน/โครงการ และงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒) ให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ควบคุม ประสาน พิจารณาเสนอแนะการกำหนดแผนงาน/โครงการ และงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๓) ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตอบปัญหา ชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๔) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ทั้งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และโดยได้รับแต่งตั้ง

๕) กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของสำนักฯ

๖) ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ และให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามและประเมินผล และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานของสำนักฯ

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

บริหารงานฐานะผู้อำนวยการสำนัก รับผิดชอบงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เกี่ยวกับแผนงานและงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โครงการพระราชดำริ และโครงการพิเศษต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง โครงการและงบประมาณการช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยธรรมชาติ แผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง**

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. วุฒิมหาบัณฑิต ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๔. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี



ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ชี้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑) ความรู้

มีความรู้ความเข้าใจระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของข้าราชการพลเรือน การวางแผน หลักการบริหารงานบุคคล นโยบายและแผนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายการบริหารงานภาครัฐ และปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๒) ความสามารถ

การศึกษาข้อมูลวิเคราะห์ปัญหา สรุปผล การจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำและเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงงาน การปกครองบังคับบัญชา การติดต่อประสานงาน การบริหารงานและจัดระบบงาน การริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

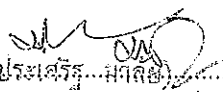
๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการหรือการดำเนินการต่างๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การบริหารแผนงานโครงการ การติดตามประเมินผล การจัดระบบงาน การเข้าใจในภารกิจของส่วนราชการ รวมทั้งทักษะในการคิดวิเคราะห์เชิงลึก


๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ในการบริหารงาน ซึ่งสามารถประหยัดทรัพยากรต่างๆ ทั้งด้านเวลา งบประมาณ และกำลังคน
- มีเทคนิคการปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- มีความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาเรื่องต่างๆ และมองการณ์ไกล
- มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา
- มีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- มีมนุษยสัมพันธ์ในการประสานงานในเรื่องต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีความสามารถในการปรับตัวในการปฏิบัติงาน
- มีคุณภาพ และจริยธรรม เพื่อให้การบริหารงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และมีประสิทธิภาพ
- มีบุคลิกท่าทางที่ดี น่าเชื่อถือ และสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ
- สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

พันจ่าเอก   
พันจ่าเอก..... (ประเสริฐ... นกสีข.)  
ผู้ว่าการกองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลงชื่อ   
(พันจ่าเอก... นกสีข.)  
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ตำแหน่ง

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

**ส่วนราชการและตำแหน่ง**

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ระยอง

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ

ระดับ สูง

ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๓

**งานในหน้าที่**

๑. ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัด รับผิดชอบบริหาร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

**๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง**

๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากษตรและสหกรณ์ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาการเกษตรรายสินค้า แผนบูรณาการการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และการจัดทำงบประมาณด้านการเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๒) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด กำกับการบูรณาการ และติดตามการใช้งบประมาณของส่วนราชการในกระทรวงในจังหวัด

๓) กำกับ ดูแล ควบคุม ประสาน ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

๔) ดำเนินงานโครงการพิเศษ โครงการในพระราชดำริ งานช่วยเหลือเกษตรกร งานภัยพิบัติ การเตือนการระบาดและเฝ้าระวัง และภัยสินค้าเกษตรในจังหวัด

๕) กำกับดูแล ควบคุม และพัฒนาข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงเดียวกัน

๖) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดให้เป็นศูนย์ข้อมูลและศูนย์ แม่ข่ายข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๗) กำกับดูแลในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๘) ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๙) ปฏิบัติงานร่วมกับสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในราชการส่วนภูมิภาค และเป็นผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ คือ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด การวางแผนงานและบูรณาการแผนงาน โครงการ ของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในจังหวัด ติดตาม เร่งรัดให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ รวมทั้ง กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ที่หลากหลายของหน่วยงาน จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ

และคณะทำงานต่างๆที่ได้รับแต่งตั้งและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

#### ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  ๑. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  ๒. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  ๓. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
  ๔. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  ๕. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

#### ๑) ความรู้

ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ด้านการวางแผน โครงการหรือแผนปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของข้าราชการพลเรือน การบริหารจัดการองค์การ การประชาสัมพันธ์ ระบบสารสนเทศ ด้านกฎหมาย รวมทั้งนโยบายภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

#### ๒) ความสามารถ

การจัดทำแผนงาน โครงการหรือแผนปฏิบัติงาน การวิเคราะห์ข้อมูล ตรวจสอบการติดตาม ประเมินผล การประสานงาน การให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหา ปรับปรุงงาน การวางระบบงาน การปกครอง บังคับบัญชา และการบริหารงานบุคคล

#### ๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

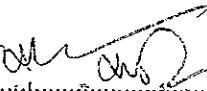
ทักษะด้านการวางแผน การบริหารจัดการ การประสานงาน ทักษะในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ความคิดริเริ่ม และประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผน

#### ๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ในการบริหารงาน ซึ่งสามารถประหยัดทรัพยากรต่างๆ ทั้งด้านเวลา งบประมาณ และกำลังคน
- มีความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาเรื่องต่างๆ และมองการณ์ไกล
- มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา
- มีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- มีมนุษยสัมพันธ์ในการประสานงานในเรื่องต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

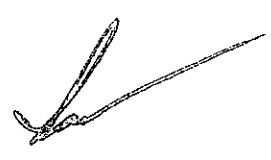
- มีความสามารถในการปรับตัวในการปฏิบัติงาน
- มีคุณภาพ และจริยธรรม เพื่อให้การบริหารงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และมีประสิทธิภาพ
- มีบุคลิกท่าทางที่ดี น่าเชื่อถือ และสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ
- สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

พันจ่าเอก   
 พันจ่าเอก..... (ประเสริฐ มาลัย)

ผู้ช่วยการกองการเจ้าหน้าที่ )  
 ตำแหน่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลงชื่อ..... 

(นายนำชัย พรหมมีชัย)  
 รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
 ตำแหน่งราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐