



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๓๖๙๐
ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๙ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอให้ส่งข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส)

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรทุกสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส) จำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดตำแหน่งได้แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.) หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนา การเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง (นบก.) และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งข้างต้น จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานจำนวนคนละ ๑ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตรภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ (นับวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับรับเรื่อง) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ สามารถ download แบบข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ (<http://www.person.doae.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นายสมชาย ชาญณรงค์กุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

บัญชีตำแหน่งเกษตรอำเภอประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่จะคัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๖ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	สายงาน	สังกัด	หมายเหตุ
๑	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	สำนักงานเกษตรอำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น	ตำแหน่งว่าง
๒	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	สำนักงานเกษตรอำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น	ตำแหน่งว่าง
๓	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	สำนักงานเกษตรอำเภอละแม จังหวัดชุมพร	ตำแหน่งว่าง
๔	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	สำนักงานเกษตรอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตำแหน่งว่าง
๕	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	สำนักงานเกษตรอำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	ตำแหน่งว่าง
๖	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	สำนักงานเกษตรอำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย	ตำแหน่งว่าง

ข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อข้าราชการ.....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
อัตราเงินเดือน.....
เริ่มรับราชการวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันวันที่.....
วัน เดือน ปี เกิด.....
เกษียณอายุราชการวันที่.....
บิดาชื่อ.....มารดาชื่อ.....
สามี / ภรรยา ชื่อ.....
บุตร.....คน ธิดา.....คน
ปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
ปฏิบัติงานในระดับปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
รับราชการมาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน

๒. วุฒิการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

.....
.....
.....

๓. ประวัติการรับราชการ

.....
.....
.....

หมายเหตุ ให้จัดทำข้อมูลบุคคลและผลงานย้อนหลัง ๒ ปี ครบทุกข้อที่กำหนดไว้ในแบบ

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

.....
.....

๕. ผลงานที่สำคัญหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญในชีวิตราชการ

.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญงานพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

๙. ประวัติทางวินัย

.....
.....

๑๐. ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เกษตรตำบลดีเด่น เกษตรอำเภอดีเด่น หรือผลการประกวดสถาบันเกษตรกร

.....
.....

ผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....

(.....)

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้บังคับบัญชา คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น</u>
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุปย้อนหลัง ๒ ปี)
๒.
๓.
ฯลฯ		

<u>เจ้าของผลงาน</u>	<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</u>
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....	(ลงชื่อ)..... (.....)
	ตำแหน่ง
	วันที่.....

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้บังคับบัญชา คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า