



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๖๕๕

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากการเกษตร
ทุกสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๒๔๒๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และในกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๘ สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และตามประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ดังกล่าว จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานพร้อมพร้อมติดรูปถ่าย ภาพสีขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๕ ชุด (ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตรภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (นับวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับรับเรื่อง) เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเสนอรายชื่อส่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ (<http://www.person.doae.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการที่คุณสมบัติดังกล่าวทราบด้วย

(นายสุจิตร์ วุฒิสักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



(สำเนาฉบับ) ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒-๒๘๒-๓๕๖๐

ที่ กษ.๐๒๐๒/ว.๓๔.๗๑

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สำเนาเรียน อธิบดี เลขาธิการ และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรมปศุสัตว์ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๖ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์

๒) ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๓๘ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

๒. กรมชลประทาน ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๓ กองแผนงาน

๓. กรมวิชาการเกษตร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๒ สถาบันวิจัยพืชสวน

๔. กรมส่งเสริมการเกษตร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๘ สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

๕. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตำแหน่งปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๙๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสระแก้ว

๓) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๑๒ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุทัยธานี

๖. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตำแหน่งสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสหกรณ์) ระดับสูง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๕๔ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๔๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน

๓) ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง

๗. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม

๒) ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย

๓) ตำแหน่งเลขที่ ๙๔๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี

โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๑)

/เนื่องจาก ก.พ...

เนื่องจาก ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก. พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการและบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นประเภทบริหาร ระดับต้น) เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและ ข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง และนักบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และกำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศคณะกรรมการ คัดเลือกฯ (เอกสารแนบ ๒)

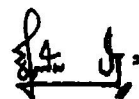
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งข้างต้นเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งลำดับที่ ๑ ถึงลำดับที่ ๔ ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อตำแหน่งละ ๒ รายชื่อ)

๒. ตำแหน่งลำดับที่ ๕ ถึงลำดับที่ ๗ ให้เสนอรายชื่อโดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ ให้เสนอรายชื่อไม่เกิน ๕ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอจำนวน ๕ รายชื่อ)

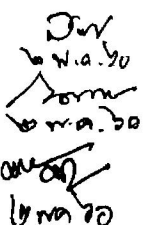
โดยให้หัวหน้าส่วนราชการระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศ ฯ ชื่อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด แล้วส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) และหากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่ กระทรวงกำหนดก็ให้แจ้งให้กระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผล ต่อปลัดกระทรวงฯ เพื่อทราบ ภายในกำหนด วันเวลาดังกล่าวด้วย สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

 3 พ.ค. ๖๐

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์


๒ พ.ค. ๖๐
๒ พ.ค. ๖๐
๒ พ.ค. ๖๐

(ถ้าแนกฉบับ)

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง
กรมส่งเสริมการเกษตร

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมมององค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและมีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๘ สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ

๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทอำนาจการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนาจการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนาจการ ระดับต้นและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๕ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนด องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้	ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๕ คะแนน
๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้	๒๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือก ฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งประกอบการเสนอชื่อ

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๔ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

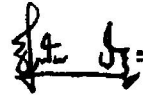
๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประเมินพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

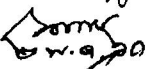
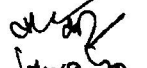
๔.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอ จำนวน ๒ รายชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง) ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

 ๓ พ.ค. ๖๐

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

รับ
๒ พ.ค. ๖๐

๒ พ.ค. ๖๐

๒ พ.ค. ๖๐

ข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อข้าราชการ.....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
อัตราเงินเดือน.....
เริ่มรับราชการวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันวันที่.....
วัน เดือน ปี เกิด.....
เกษียณอายุราชการวันที่.....
บิดาชื่อ.....มารดาชื่อ.....
สามี / ภรรยา ชื่อ.....
บุตร.....คน ธิดา.....คน
ปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
ปฏิบัติงานในระดับปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
รับราชการมาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน

๒. วุฒิการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

.....
.....
.....

๓. ประวัติการรับราชการ

.....
.....
.....

หมายเหตุ ให้จัดทำข้อมูลบุคคลและผลงานย้อนหลัง ๒ ปี ครบทุกข้อที่กำหนดไว้ในแบบ

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

.....
.....

๕. ผลงานที่สำคัญหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญในชีวิตราชการ

.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญงานพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

๙. ประวัติทางวินัย

.....
.....

ผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....

(.....)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุปย้อนหลัง ๒ ปี)		
๒.		
๓.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(ลงชื่อ).....	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....	(ลงชื่อ).....
	(.....)
	ตำแหน่ง อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
	วันที่.....



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

.....

ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ ไปแล้วนั้น เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่บริหาร ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม เกษตรจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย เกษตรอำเภอ และตำแหน่งทางวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งหลักสำคัญของกรมส่งเสริมการเกษตร ที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามบทบาทและภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร ขึ้นใหม่ เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่ง จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร / เกษตรจังหวัด (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

๑.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือประเภทอำนวยการ ระดับต้น นับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณที่ผ่านมาในระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน

๒ รอบการประเมิน

๑.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๔๑,๐๐๐ บาท

๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.)

ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลางของสำนักงาน ก.พ.

๑.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๑.๖ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒. ตำแหน่ง เลขาธิการกรม / ผู้อำนวยการกอง / เกษตรจังหวัด (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น)

๒.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปัจจุบันดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณที่ผ่านมาในระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน

๒ รอบการประเมิน

๒.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๘,๐๐๐ บาท

๒.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) /

ระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลางของสำนักงาน ก.พ.

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๒.๖ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้ากลุ่ม / หัวหน้าฝ่าย (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) พื้นที่ทั่วไปและชายแดนใต้

๓.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ และมีระยะเวลาดำรง/เคยดำรงตำแหน่งรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ในกรณีย้ายจากสำนักงานเกษตรอำเภอมาดำรงตำแหน่งภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์)

๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๓.๕ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ก.พ.กำหนด

๔. ตำแหน่ง เกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) พื้นที่ทั่วไป

๔.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ และมีระยะเวลาดำรง/เคยดำรงตำแหน่ง รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ในกรณีย้ายจากสำนักงานเกษตรอำเภอมาดำรงตำแหน่งภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์) หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (เกษตรตำบล ระดับชำนาญการพิเศษ) ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ และมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.) หรือหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.)

๔.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๔.๖ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ก.พ.กำหนด

๕. ตำแหน่ง เกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) พื้นที่ชายแดนใต้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) หรือ ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ และมีระยะเวลาดำรง/เคยดำรงตำแหน่งรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ในกรณีย้ายจากสำนักงานเกษตรอำเภอมาดำรงตำแหน่งภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์) หรือดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (เกษตรตำบล ระดับชำนาญการพิเศษ) ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ และมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๕.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.) หรือหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.)

๕.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๕.๖ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ก.พ.กำหนด

๖. ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์

๖.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงาน ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๖.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๖.๔ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ก.พ.กำหนด

๗. ตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ

๗.๑ ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงาน ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๗.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๗.๔ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ก.พ.กำหนด

๘. ตำแหน่ง เกษตรอำเภอ (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส) พื้นที่ทั่วไปและชายแดนใต้

๘.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๘.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๘.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.) หรือหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสอ.) หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.)

๘.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๘.๕ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ก.พ.กำหนด

๙. ตำแหน่ง เกษตรอำเภอ (ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ) พื้นที่ทั่วไปและชายแดนใต้

๙.๑ ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๙.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๙.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.) หรือหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสอ.) หรือหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.)

๙.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๙.๕ มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ก.พ.กำหนด

ประกาศหรือคำสั่งหรือหนังสือสั่งการใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายโอฬาร พิทักษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร