



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กรมส่งเสริมการเกษตร กองกรรเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๓๙-๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๙๖๕๖ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
(เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร
ที่ ๑ - ๙ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน
ขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ที่ว่างอยู่ จำนวน ๖ อัตรา

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นและประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ขึ้นดำรงตำแหน่งดังกล่าว จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน จำนวนคนละ ๑ ชุด ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก
จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
(นับวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมประทับเรื่อง) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป โดยสามารถ
ดูรายละเอียดอัตราว่างและดาวน์โหลดแบบข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานได้ที่เว็บไซต์กองกรรเจ้าหน้าที่
(<http://www.person.doe.go.th>) ทั้งนี้ หากปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เลื่อน
ขึ้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้แบบข้อมูลและแบบแสดงผลงานของข้าราชการดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายदनัย ชื่นอารมย์)

ผู้อำนวยการกองกรรเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อข้าราชการ.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....เลขที่ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

อัตราเงินเดือน.....

เริ่มรับราชการวันที่.....

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันวันที่.....

วัน เดือน ปี เกิด.....

เกษียณอายุราชการวันที่.....

บิดาชื่อ.....มารดาชื่อ.....

สามี / ภรรยา ชื่อ.....

บุตร.....คน ธิดา.....คน

ปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน.....ปีเดือน

ปฏิบัติงานในระดับปัจจุบัน.....ปีเดือน

รับราชการมาเป็นเวลา.....ปีเดือน

2. วุฒิการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

.....

.....

3. ประวัติการรับราชการ

.....

.....

หมายเหตุ ให้จัดทำข้อมูลบุคคลและผลงานย้อนหลัง 2 ปี ครบทุกข้อที่กำหนดไว้ในแบบ

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

.....
.....

๕. ผลงานที่สำคัญหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญในชีวิตราชการ

.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญงานพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

๙. ประวัติทางวินัย

.....
.....

๑๐. ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เกษตรตำบลดีเด่น เกษตรอำเภอดีเด่น หรือผลการประกวดสถาบันเกษตรกร

.....
.....

ผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....

(.....)

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้บังคับบัญชา คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น</u>
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุปย้อนหลัง ๒ ปี)
๒.
๓.
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้บังคับบัญชา คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า