



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๗๕

กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยใกล้ถึงกำหนดเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรดำเนินการ ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๑ กำหนดวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๒.๑ กรณีข้าราชการได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เกิน ๓ เดือน) ให้หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ คำนวณวงเงิน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑.๒.๒ กรณีข้าราชการได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นอีกหน้าที่หนึ่ง ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ คำนวณวงเงิน บริหารวงเงิน และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยให้หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการส่งข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน

๑.๒.๓ กรณีมีข้าราชการโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานที่ข้าราชการดำรงตำแหน่งอยู่เดิมเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ คำนวณวงเงิน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑.๒.๔ กรณีข้าราชการถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้นำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ บริหารวงเงินและสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยมีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

๑.๓ บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับจัดสรร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาให้ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และมีให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๑.๔ แต่งตั้ง...

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

๑.๕ สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามผลการพิจารณา โดยออกคำสั่งดังต่อไปนี้

๑.๕.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๑.๕.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๑.๖ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และตีพิมพ์ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๗ แจกผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๑ คำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยคำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ แล้วนำจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้น (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ มาหักออก

๒.๒ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๓ ตรวจสอบว่ามีลูกจ้างประจำรายใดอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้รอการเลื่อนขั้นไว้ก่อนและหน่วยงานต้องกั้นวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ด้วย

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๒.๕ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำมาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมกันทั้งปี สองชั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

กรณีผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้นับรวมเป็นวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนขั้นด้วย

๒.๖ สั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการพิจารณา โดยออกคำสั่งดังต่อไปนี้

๒.๖.๑ คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๒.๖.๒ คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๒.๗ แจกผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ

๓. การจัดส่งข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้กรมส่งเสริมการเกษตร

๓.๑ ข้าราชการ (เอกสารลำดับ ๓.๑.๑ - ๓.๑.๔ ส่งพร้อมกัน)

๓.๑.๑ สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๕ ชุด

๓.๑.๒ สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๕ ชุด

๓.๑.๓ บัญชีสรุปวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๓.๑.๔ สำเนาหนังสือจังหวัดแจ้งการจัดสรรวงเงิน จำนวน ๑ ชุด

๓.๑.๕ ไฟล์ข้อมูลการโอนเงินเดือนแบบร้อยละตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด (ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : salary@doae.go.th)

๓.๒ ลูกจ้างประจำ (เอกสารลำดับ ๓.๒.๑ - ๓.๒.๓ ส่งพร้อมกัน)

๓.๒.๑ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งให้ลูกจ้างประจำรับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๕ ชุด

๓.๒.๒ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๕ ชุด

๓.๒.๓ บัญชีสรุปวงเงินงบประมาณและโควตาที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายदनัย ชื่นอารมย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๗๕๑๙

โทรสาร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๘๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : person70@doae.go.th