



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๐๖

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร
ที่ ๑ - ๖ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่างอยู่ จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) จำนวน ๔ อัตรา และตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส) จำนวน ๓ อัตรา

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดทำข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จำนวน ๖ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง โดยไม่ต้องเข้าเล่ม ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับรับเรื่อง) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป โดยสามารถดูรายละเอียดอัตราว่างและดาวน์โหลดแบบข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ ได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ (<http://www.person.doae.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายสำราญ สารบรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

อัตราว่างตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๗ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	สายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	หัวหน้าฝ่าย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๑๔๐๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการ เกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น
๒	หัวหน้าฝ่าย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๑๙๓๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงานเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์
๓	หัวหน้าฝ่าย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๗๗๐๓	ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง
๔	หัวหน้าฝ่าย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๙๕๖๖	ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย
๕	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	๓๑๘๖	สำนักงานเกษตรอำเภอละแม	จังหวัดชุมพร
๖	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	๕๓๗๐	สำนักงานเกษตรอำเภอกะสัง	จังหวัดบุรีรัมย์
๗	เกษตรอำเภอ	เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	๗๒๗๑	สำนักงานเกษตรอำเภอสบเมย	จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานธุรการ
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับตำแหน่ง	อาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านธุรการ สารบรรณ หรือบริการทั่วไป ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

- (1) วางแผนการปฏิบัติงาน การจัดอัตรากำลัง และงบประมาณของหน่วยงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- (2) มอบหมายงาน กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานพัสดุ งานบริการทั่วไป เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
- (3) จัดทำและเก็บรวบรวมข้อมูล ทะเบียนเอกสาร ทะเบียนประวัติ หลักฐานเกี่ยวกับบุคลากร เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการค้นหา และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) ควบคุมจัดซื้อจัดหา การเบิกจ่าย การลงทะเบียนเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ งานยานพาหนะ งานสถานที่ เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานและสนับสนุนการปฏิบัติได้อย่างเต็มที่
- (5) อำนวยความสะดวกในการประชุม สัมมนา บันทึกการประชุมและจัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีหลักฐานในการประชุม
- (6) พัฒนางาน ปรับปรุงระบบงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ระบบงานมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

(7) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน เพื่อขอความช่วยเหลือ หรือความร่วมมือในงาน อันเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

2. ด้านการกำกับดูแล

(1) ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) ติดตามประเมินผล ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ระดับรองลงมา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

3. ด้านการบริการ

(1) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับความร่วมมือสนับสนุน การปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน

(2) ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาหรือชี้แจงเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และร่วมมือปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551



ตำแหน่งประเภท	ทั่วไป
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติงานการเกษตร
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานการเกษตร
ระดับตำแหน่ง	อาวุโส

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านการเกษตรค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านการเกษตรค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) ร่วมทำการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา ทดลอง ทดสอบ วิเคราะห์ ตรวจสอบ รับรอง ทางด้านวิชาการเกษตร ในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องใช้ประสบการณ์ความชำนาญที่สั่งสมมาเป็นเวลาพอสมควร เพื่อให้มีการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

(2) ควบคุมการผลิต และให้บริการ ด้านพืช ใหม่ และปัจจัยการผลิต เพื่อให้ได้ผลผลิตตามเป้าหมายและมีคุณภาพตามมาตรฐาน

(3) ควบคุมและดำเนินการด้านวิชาการเกษตร เช่น การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย การพัฒนาที่ดิน การส่งเสริมการเกษตร การจัดการไร่นา การใช้น้ำชลประทาน เป็นต้น เพื่อสนับสนุนงานวิชาการและเผยแพร่ความรู้แก่เกษตรกร

(4) ร่วมวางแผน ส่งเสริมการผลิต และจัดทำโครงการสนับสนุน การผลิตของเกษตรกร เพื่อเป็นการเพิ่มผลผลิตของเกษตรกร

2. ด้านการกำกับดูแล

(1) กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ด้านการบริการ

(1) ควบคุมและดำเนินการสาธิต แนะนำ ส่งเสริมฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อนำความรู้ไปปฏิบัติ

(2) ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ และแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาการเกษตร เพื่อให้มีการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

(3) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน และสำรวจความพึงพอใจของเกษตรกร เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนวิธีการแก้ไข

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร ระดับปฏิบัติงาน และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
 - 2.2 ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า 6 ปี
 - 2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

เงินเดือนขั้นสูงสำหรับตำแหน่ง

ให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551



หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเกษตรอำเภอ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
(เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส)
และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ในฐานะเกษตรอำเภอ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมการเกษตรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเกษตรให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเกษตรอำเภอ หรือตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรหรือเกษตรจังหวัดมอบหมาย

คุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ภายใต้วงศ์/ฝ่าย/ศูนย์/อำเภอ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท
๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง
๔. มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
(เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ในฐานะหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการปฏิบัติงาน มอบหมาย กำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านงานบริหารทั่วไป ได้แก่ งานธุรการ งานสารบรรณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและยานพาหนะ การจัดทำและบริหารงบประมาณ งานพิมพ์ และแจกจ่ายเอกสาร งานการเจ้าหน้าที่ งานประชุม และงานประสานราชการทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/อำเภอ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท
๓. มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

รายการฝึกอบรม/ดูงาน

สถานที่

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญๆ ในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏและรางวัลหรือความดีความชอบ

.....

.....

.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้ยื่นที่เกี่ยวข้อ

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญการพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่า
ความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....
.....
.....

๑๐. อื่นๆ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ
ตำแหน่ง.....

แบบแสดงผลงาน

ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... หน่วยงาน.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงาน โดยสรุป)
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ)

.....

(.....)

.....

ตำแหน่ง

.....

วันที่

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ ๑. แบบฟอร์มตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เอกสารหมายเลข ๓.๒

๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง เกษตรจังหวัด หรือ ผอ.กอง/สำนัก



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีประกาศลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นั้น

เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร และเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามบทบาทและภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรชั้นใหม่ เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ทั้ง ๓ ฉบับ ดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับสูง)

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ (ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองอธิบดี ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือนับรวมตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๒. ตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น)

๒.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรืออำนวยการระดับต้นและระดับสูงรวมกัน) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๓. ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ (ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ)

๓.๑ ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓.๓ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๔ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านนั้น ๆ โดยจะต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทางวารสารวิชาการ ในประเทศหรือต่างประเทศ

๓.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ประสบการณ์ในการบริหารโครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมในลักษณะบูรณาการทั้งด้านบริหารและวิชาการ เป็นโครงการระดับประเทศ และมีขอบเขตการดำเนินงานในหลายจังหวัด มีผลกระทบในวงกว้าง เช่น พื้นที่ชลประทานลุ่มเจ้าพระยา หรือโครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่มีขอบเขตไม่น้อยกว่า ๕๐ จังหวัด โดยการนับระยะเวลาจะพิจารณาจากประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องและคำสั่งมอบหมายงานหรือที่ระบุไว้ในเอกสารโครงการ ในฐานะหัวหน้าโครงการ

๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ)

๔.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔.๔ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านนั้น ๆ โดยจะต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทางวารสารวิชาการ ในประเทศหรือต่างประเทศ

๔.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ หัวหน้าโครงการวิจัย หรือโครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมในสาขาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะบูรณาการ และมีผลกระทบในวงกว้าง โดยการนับระยะเวลา จะพิจารณาจากประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือการบริหารโครงการ และคำสั่งมอบหมายงานให้มาปฏิบัติหน้าที่ภายใต้โครงการดังกล่าว และนับย้อนหลังถึงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

๕.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๕.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๕.๓ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๕.๔ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางกรุงเทพมหานคร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕.๕ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๔๗,๐๐๐ บาท

๕.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๕.๗ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๘ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๖. ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)

๖.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/เกษตรจังหวัด (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๖.๒ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๖.๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๖.๔ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๖.๕ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๔๗,๐๐๐ บาท

๖.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๖.๗ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๖.๘ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น)

๗.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางกรุงเทพมหานคร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๗.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๙,๐๐๐ บาท

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) หรือระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๗.๕ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๗.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๘. ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับต้น)

๘.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๘.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๘.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๙,๐๐๐ บาท

๘.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) หรือระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๘.๕ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๘.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๙. ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลาง

๙.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๙.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๙.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๙.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๙.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๙.๖ กรณี ๙.๒ และ ๙.๓ ต้องแสดงผลงานให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้แก่ ผลงานวิชาการ หรือได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

๙.๗ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๐. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด)

๑๐.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๐.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๐.๓ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑๐.๔ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๐.๕ เงินเดือน ...

๑๐.๕ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๐.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า หรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๐.๗ มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้แก่ ผลงานวิชาการ หรือได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการส่งเสริมและพัฒนา การเกษตร หรือคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานตามโครงสร้างภายใน

๑๐.๘ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๑. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑๑.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภายในกลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๑.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๑.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า หรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๑.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง

๑๒.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ มีประสบการณ์ ๒ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจพิจารณาจากคำสั่งมอบหมาย งานให้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร หรือมีผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องโดยไม่จำเป็นเป็นหัวหน้า โครงการ หรือ

๑๒.๒ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และนับรวมตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีประสบการณ์ ๒ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ

๑๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงาน ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภายในกลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงาน ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๒.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๒.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๓. ตำแหน่ง ...

๑๓. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ

๑๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๓.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๓.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๔. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

๑๔.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๔.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๔.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า หรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๔.๔ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๕. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)

๑๕.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/อำเภอ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑๕.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๕.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๕.๔ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๖. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)

๑๖.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/อำเภอ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑๖.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๖.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

อนึ่ง การนับระยะเวลาปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้นับรวมถึงคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานตามโครงสร้างภายในด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมชาย ชาญณรงค์กุล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร