



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๘๐
ที่ กช ๑๐๐๒/ก ๖๖๔ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร ที่ ๑ – ๖ ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรรุ่งเทพมหานคร

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กช ๑๒๐๒/ว ๓๒๔๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง โดยกรมส่งเสริมการเกษตร มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๑ สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริม การเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๐๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดแพะ และตำแหน่งเลขที่ ๗๓๖๘ สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร และขอให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น โดยให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และให้ระบุตำแหน่ง ที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือกด้วย (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อ จำนวน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง) และให้หัวหน้าส่วนราชการระบุหนังสือแนบท้ายตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศฯ ข้อ ๓ ของแต่ละคน เพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๗ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๗ ชุด ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) รายละเอียดตามสำเนา หนังสือและสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ดังกล่าวข้างต้น และตามประกาศของ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประسังค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ/หรือตำแหน่งในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๓ ตำแหน่ง จัดทำข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายครั้งเดียวganไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องเข้าเล่ม และให้ระบุตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกด้วย (สำหรับสำเนา ก.พ. ๗ กองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้จัดทำให้ในกรณีเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อ) ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร **ภายในวันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒** ในวันและเวลาราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกรายชื่อส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://www.person.doae.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตั้งกล่าวทราบด้วย

(นายสำราญ สาราบรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ចំណាំកុំណាមី

ส่วนราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐๒ ๖๔๓๖ ๓๕๑๐
ที่ กษ.๖๒๐๖/ว ๗๘๙๙ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สำเนานี้ เรียน อธิบดี เลขาธิการ และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรรมปศุสัตว์ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.๑ ทำແທນ່າງເລຂານຸກຮຽມ (ຜູ້ອໍານວຍການ ຮະດັບສູງ) ທຳແຫນ່າງເລຂທີ ๑๗
ສໍານັກງານເລຂານຸກຮຽມ

๑.๒ ທຳແຫນ່າງປະຄຸສັຕ໋ວົງຫວັດ (ຜູ້ອໍານວຍການເພາະດ້ານ (ນາຍສັຕ້າແພ່ຍ/ປຣິບຕິງານສັຕ້າແພ່ຍ
/ວິຊາການສັຕ້າບາລ/ປຣິບຕິງານສັຕ້າບາລ) ຮະດັບສູງ) ທຳແຫນ່າງເລຂທີ ๓๓
ສໍານັກງານປະຄຸສັຕ໋ວົງຫວັດເລີຍ

๑.๓ ທຳແຫນ່າງປະຄຸສັຕ໋ວົງຫວັດ (ຜູ້ອໍານວຍການເພາະດ້ານ (ນາຍສັຕ້າແພ່ຍ/ປຣິບຕິງານສັຕ້າແພ່ຍ
/ວິຊາການສັຕ້າບາລ/ປຣິບຕິງານສັຕ້າບາລ) ຮະດັບສູງ) ທຳແຫນ່າງເລຂທີ ๔๗
ສໍານັກງານປະສົງຫວັດຫວັນຫຼວດໜ້ານີ້

๒. กรรมการข้าว ต้มยำกุ้งไข่เจียว กุ้งเผา กุ้งแม่น้ำ กุ้งเผา กุ้งแม่น้ำ กุ้งเผา กุ้งแม่น้ำ

- ๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักบริหารกลาง
๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔

๓. กรณีส่งเสริมการเดินต่อ ตามแนวโน้มประชาคมอาเซียน รวมถึงอาเซียน+

- ๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๑
สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

๓.๒ ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการ昼夜ด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร))

- ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๐๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดพะรือ

๓.๓ ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน วิชาการส่งเสริมการเกษตร)

- ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๖๘ สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร

๔. กรมวิชาการเกษตร ดำเนินการสำรวจและติดตามสถานะป่าไม้ในประเทศไทย

- (วิชาการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๖ สถาบันวิจัยพืชสวน กรมวิชาการเกษตร

๔. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ดำเนินงบประมาณจังหวัด (ผู้อำนวยการ)

- ระดับสูง) กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๖๕ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกระบี่

- ๕.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๖๘ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร

๕.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘๐ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาฬ

- ๕.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒๖ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตาก

๖. กรรมท慕อันใหม่ ทำແທນ່ງຜູ້ອໍານວຍກາຮັດນັກ (ຜູ້ອໍານວຍກາຮັດຕັບສູງ) ໃຫຍ່ເລີ່ມຕົ້ນ

- ## สำนักบริหารกลาง

๗. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๓ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดรายอง โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

เนื่องจาก ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นر ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหาร ระดับสูง เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์ การประเมินบุคคลให้กรรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และ กำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว ข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่แนบ

ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ข้างต้น โดยให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และให้ระบุตำแหน่งที่จะส่งเข้ารับ การคัดเลือกด้วย (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อ จำนวน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง) และ ให้หัวหน้าส่วนราชการระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศฯ ข้อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๗ ชุด แล้วส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.) และหากส่วนราชการได้มีประสังค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนด ก็ให้แจ้งให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบ พร้อมระบุเหตุผลต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทราบ ภายในกำหนดวันเวลาดังกล่าวด้วย สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(ສ້າງເຄຸ່ນນັກ)

ປະກາດຄະນະການຄັດເລືອກເພື່ອເລືອນຂ້າരາຊາກພລເຮືອນສາມັນ
ຫຸ້ນແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດໍາຮ່າງຕໍ່ແນ່ງປະເທດອໍານວຍກາຣ ຮະດັບສູງ ແລະປະເທດບຣີຫາຣ ຮະດັບສູງ
(ຍົກເວັນຕໍ່ແນ່ງປະເທດບຣີຫາຣ ຮະດັບຕົນ) ໃນສັງກັດກະທຽວເກຫຍົກແລະສທກຣນ
ເຮືອງ ກໍາທັນດເກເນທີກາຣປະເມີນບຸກຄຸລໃນການຄັດເລືອກຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນສາມັນ
ເພື່ອເລືອນແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດໍາຮ່າງຕໍ່ແນ່ງປະເທດອໍານວຍກາຣ ຮະດັບສູງ
ສ້າງກັນປລັດກະທຽວເກຫຍົກແລະສທກຣນ

ຕາມທີ່ ກ.ພ. ໄດ້ກໍາທັນດແນວທາງດໍາເນີນການຄັດເລືອກແລະແຕ່ງຕັ້ງຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນສາມັນໄຟ້
ດໍາຮ່າງຕໍ່ແນ່ງປະເທດບຣີຫາຣ ແລະປະເທດອໍານວຍກາຣ ຮະດັບສູງ ຕາມໜັກເກີນທີ່ ວິທີກາຣ ຫັ້ນທອນການຄັດເລືອກ
ທາມໜັກສືອສ້າງກັນການ ກ.ພ. ທີ່ ນຮ ០៩០៨.១/ ២៦ ລົງວັນທີ ៣០ ກັນຍາຍນ ២៥៤០ ແລະທີ່ ນຮ ១០០៣/វ ២៦
ລົງວັນທີ ១៨ ມີຖຸນາຍນ ២៥៤៣ ໄວປະກາດທີ່ນີ້ວ່າ ໃຫຍ່ນກະນະການຄັດເລືອກຈຶ່ງແຕ່ງຕັ້ງໂດຍ ອ.ກ.ພ. ກະທຽວ
ກໍາທັນດເກເນທີກາຣປະເມີນບຸກຄຸລ ໂດຍຄໍານີ້ສິ່ງຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ຄວາມປະປຸດ ແລະປະວັດກາຮັບຮາກ
ຈຶ່ງຈະຕົ້ນມີຜລງານເປັນທີ່ປະຈັກໃນຄວາມສາມາຄນາແລ້ວເປັນຫລັກ ແລະໃຫ້ພິຈານາສິ່ງຄຸນລັກຈະນະອື່ນ ພ
ເຊັ່ນ ທັກຈະ ສມຽດນະທີ່ຈຳເປັນຕົ້ນໃຫ້ໃນການປັບປຸງຕົ້ນໃນຕໍ່ແນ່ງແລະສ່ວນຮາກການນີ້ ໂດຍໃນການພິຈານາ
ຄັດເລືອກການກໍາທັນດນ້າຫັກຂອງຄະແນນຂອງແຕ່ລະອົງປະກອບພຣ້ອມອົງປະກອບຍ່ອຍທີ່ຫັດເຈັນຈຶ່ງອ່າຈ
ເປັນຄະແນນ ອຣອເປັນຮະດັບ ອຣອອື່ນໆ ກີ່ໄດ້ ແລະໃຫ້ມີການປະກາດເກີນທີ່ກາຣປະເມີນບຸກຄຸລໃຫ້ການ
ແລະຂ້າຮາຊາກໃນສັງກັດທ່ານລ່ວງໜ້າກ່ອນການເສັນອໜ້ອ ນັ້ນ

ບັດນີ້ ຄະນະການຄັດເລືອກເພື່ອເລືອນຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນສາມັນຫຸ້ນແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດໍາຮ່າງຕໍ່ແນ່ງ
ປະເທດອໍານວຍກາຣ ຮະດັບສູງ ແລະປະເທດບຣີຫາຣ ຮະດັບສູງ (ຍົກເວັນຕໍ່ແນ່ງປະເທດບຣີຫາຣ ຮະດັບຕົນ)
ໃນສັງກັດກະທຽວເກຫຍົກແລະສທກຣນ ໃນຄຣາປຣະຊຸມຄຣັງທີ່ ៣/២៥៦៦ ເມື່ອວັນທີ ២៥ ພຖຸມາຄມ ២៥៦៦
ໄດ້ພິຈານາແລະມົນຕິໃນການປະເມີນບຸກຄຸລສໍາຮັບການຄັດເລືອກຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນສາມັນເພື່ອເລືອນແລະແຕ່ງຕັ້ງ
ໃຫ້ດໍາຮ່າງຕໍ່ແນ່ງເກຫຍົກແລະສທກຣນຈັງຫວັດ (ຜູ້ອໍານວຍກາຣ ຮະດັບສູງ) ຕໍ່ແນ່ງເລີ່ມທີ່ ១៣៣ ສ້າງກັນ
ເກຫຍົກແລະສທກຣນຈັງຫວັດຮຍອງ ສ້າງກັນປລັດກະທຽວເກຫຍົກແລະສທກຣນ ໂດຍຄະນະການຄັດເລືອກ ບ
ຈະປະເມີນຈາກເອກສາຣ ຊ້ອມຸລືຕ່າງໆ ຂອງຜູ້ຈຶ່ງຫວັນນ້າສ່ວນຮາກການເສັນອໜ້ອ ແລະກໍາທັນດເກເນທີກາຣປະເມີນບຸກຄຸລ
ໃຫ້ເໝາະສົມກັບຕໍ່ແນ່ງທີ່ຈະແຕ່ງຕັ້ງໂດຍມີຮາຍລະເອີຍດ ດັ່ງນີ້

1. ຜູ້ມີສິຫຼືໄດ້ຮັບການເສັນອໜ້ອທີ່ຈະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດໍາຮ່າງຕໍ່ແນ່ງໃນສັງກັດກະທຽວເກຫຍົກແລະສທກຣນ
2. ຮາຍຄະເອີຍດເກີ່ວກັບໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຂອບແລະຄວາມຕ້ອງກາຮອງຕໍ່ແນ່ງທີ່ຈະແຕ່ງຕັ້ງ
ຕາມເອກສາຣແນບທ້າຍປະກາສ

3. ເກີນທີ່ກາຣປະເມີນແລະຄັດເລືອກບຸກຄຸລ

ຄະນະການຄັດເລືອກ ບ ຈະປະເມີນຈາກເອກສາຣ ຊ້ອມຸລືຕ່າງໆ ຂອງຜູ້ຈຶ່ງຫວັນນ້າສ່ວນຮາກການ
ເສັນອໜ້ອ ໂດຍກໍາທັນດ ອົງປະກອບແລະນ້າຫັກຄະແນນ ດັ່ງນີ້

3.1 ຄວາມຮູ້

ໄດ້ແກ່ ຄວາມຮູ້ທີ່ເກີ່ວກັບໜ້າທີ່ແລະກາງກິຈຂອງຕໍ່ແນ່ງ ២៥ ຄະແນນ
ແລະສ່ວນຮາກການ ຮວມທັງຄວາມຮູ້ທີ່ຕ້ອງໃຫ້ໃນການປັບປຸງຕົ້ນ
ເຊັ່ນ ຄວາມຮູ້ໃນການບຣີຫາຣ ການບຣີຫາຣອຢ່າງມີອາຊີພ
ການບຣີຫາຣຄນ ການບຣີຫາຣແນບມຸ່ງຄລສັນຖາທີ່

๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และการกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอันที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทักษะด้านการให้บริการ บุคลิกภาพดี อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำฯลฯ	๒๐ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ และแบบแสดงผลงานประจำรอบการพิจารณา
เลื่อนตำแหน่งฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายครั้งเดียวgan
ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๒๒ ลงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรง
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์
การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น
พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทั้งหมดเป็นประวัติข้าราชการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ



นาย
๗๕๗.๗.๑.๖
๒๖

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรม สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กอง/สำนัก สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	เกษตรและสหกรณ์จังหวัด
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการ
ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
ระดับตำแหน่ง	ระดับสูง
ตำแหน่งเลขที่	๑๓๓๓

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัด รับผิดชอบบริหาร งานสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาการเกษตรรายสินค้า แผนบูรณาการการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และการจัดทำงบประมาณด้านการเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด กำกับการบูรณาการ และติดตามการใช้งบประมาณของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

๒.๓ กำกับ ดูแล ควบคุม ประสาน ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

๒.๔ ดำเนินงานโครงการพิเศษ โครงการในพระราชดำริ งานช่วยเหลือเกษตรกร งานภัยพิบัติ การเดือนการระบัดและเฝ้าระวัง และเตือนภัยสินค้าเกษตรในจังหวัด

๒.๕ กำกับดูแล ควบคุม และพัฒนาข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

๒.๖ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดให้เป็นศูนย์ข้อมูลและศูนย์แม่ข่ายข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด

๒.๗ ดำเนินงานและกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย

๒.๘ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

บริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ากว่าระดับกรมในราชการส่วนภูมิภาค และเป็นผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลศาสตร์ การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด การวางแผนงานและบูรณาการแผนงาน โครงการ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์ วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งซึ่งกันและกัน ที่ได้รับแต่งตั้งและปฏิบัติงานอีกตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำเนินการตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ดำเนินการตำแหน่งได้ตามหนังหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาชุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาชุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

และ

๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

๑.๑ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๑.๒ มีความรู้ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ การวางแผน โครงการหรือแผนปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล การบริหารจัดการองค์การ การประชาสัมพันธ์ ระบบสารสนเทศ ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของข้าราชการพลเรือน รวมทั้งนโยบายภาครัฐและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. ความสามารถ

มีความสามารถในการกำหนดนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ประเมินผลส่วนราชการที่รับผิดชอบ ให้คำปรึกษาหรือเกี่ยวกับงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ริเริ่มและปรับปรุงแก้ไขการบริหารราชการให้เป็นผลดีและทันสมัยอยู่เสมอ รวมทั้งสามารถปักครองบังคับบัญชา กำกับดูแล พัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการ เพื่อการบริหารงานและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรได้อย่างเป็นธรรม

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านการวางแผน การบริหารจัดการ การประสานงาน ทักษะในการแก้ไขปัญหา ความขัดแย้ง ความคิดริเริ่ม และประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการบริหารงาน ซึ่งสามารถประยัดทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งด้านเวลา งบประมาณ และกำลังคน

๔.๒ มีความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมองการณ์ไกล

๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี มีวินัย และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

๔.๔ มีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๕ มีบุคลิกท่าทางที่ดี น่าเชื่อถือ และสุภาพร่วงกายแข็งแรง