



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ ก ๑๒๕

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्रที่ ๑ - ๖ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๐ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมส่งเสริมการเกษตรขอความอนุเคราะห์ท่านและข้าราชการทุกประเภท (ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และทุกระดับตำแหน่ง ที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ตอบแบบสำรวจดังกล่าวผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp61> หรือ QR Code หายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสำราญ สารบรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

ตามที่มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน
ในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบ
และติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่
ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน
เป็นประจำทุกปี สำหรับการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. จะสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์
<http://survey.ocsc.go.th/emp61> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็นและความพึงพอใจในเรื่องดังกล่าว
ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยขอให้ผู้ตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ
ดังกล่าวด้วย สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

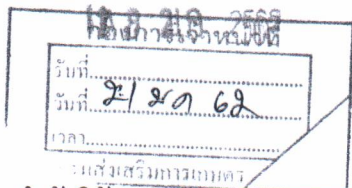
(นางสาวสุตักขณา ธรรมานาสติ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

เกษม อดจ

อภิศ ๙๘



สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๔

รับที่ ๘๗
รับที่ ๒/๓๑ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๖๘

เวลา ๑๓.๓๒ น.

๑๕๐ กพ๐.

๒/๓๓๖๒

๑๕๐๕๓๗

๑๕๐๕๓๗

๑๕๐๕๓๗



QR Code เว็บไซต์

**แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ บัญญัติว่า การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญต้องคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย ก.พ. ได้ออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ สำหรับใช้ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นสมควรทำการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ นี้โดยอิสระและตามความเป็นจริง ผ่านระบบออนไลน์ ได้ที่ <http://survey.ocsc.go.th/emp61> ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ความคิดเห็นของท่านจะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยความคิดเห็นเป็นรายบุคคล และจะถูกนำไปประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในระดับกระทรวง กรม และราชการพลเรือนโดยรวมต่อไป

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ส่วนที่ ๑ สถานภาพ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ และเติมข้อความในช่องว่าง

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท

- ทั่วไประดับ ☐ ปฏิบัติงาน ☐ ชำนาญงาน ☐ อาวุโส ☐ ทักษะพิเศษ
- วิชาการระดับ ☐ ปฏิบัติการ ☐ ชำนาญการ ☐ ชำนาญการพิเศษ ☐ เชี่ยวชาญ ☐ ทรงคุณวุฒิ
- อำนวยการระดับ ☐ ต่ำ ☐ สูง

๓. สังกัดกรม.....

- ☐ ราชการบริหารส่วนกลาง
- ☐ ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค
- ☐ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. จังหวัดที่ปฏิบัติราชการ.....

๕. อายุ ณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (มากกว่า ๖ เดือน ปัดเป็น ๑ ปี)

- | | |
|--|---|
| ☐ อายุ ๑๘ - ๒๕ ปี | ☐ อายุ ๔๑ - ๔๕ ปี |
| ☐ อายุ ๒๖ - ๓๐ ปี | ☐ อายุ ๔๖ - ๕๐ ปี |
| ☐ อายุ ๓๑ - ๓๕ ปี | ☐ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี |
| ☐ อายุ ๓๖ - ๔๐ ปี | ☐ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป |

๖. อายุราชการ

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ☐ น้อยกว่า ๑ ปี | ☐ ๒๑ - ๒๕ ปี |
| ☐ ๑ - ๕ ปี | ☐ ๒๖ - ๓๐ ปี |
| ☐ ๖ - ๑๐ ปี | ☐ ๓๐ ปี ขึ้นไป |
| ☐ ๑๑ - ๑๕ ปี | |
| ☐ ๑๖ - ๒๐ ปี | |

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

คำชี้แจง

โปรดเลือกช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยอย่างยิ่งต่อข้อความดังกล่าว
เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าว
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุง
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน
ไม่ทราบข้อมูล	หมายถึง	ท่านไม่ทราบข้อมูลในเรื่องดังกล่าวหรือท่านไม่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้

อภิธานศัพท์

ชื่อตำแหน่ง	คำจำกัดความ
ส่วนราชการ	ระดับกรมหรือเทียบเท่า
หน่วยงาน	ระดับสำนัก/กอง
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
กลุ่มผู้บริหารระดับสูง	ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน่วยงานทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจเช่นเดียวกัน

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๑. นโยบายและแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการของท่านมีส่วนช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานของท่านบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ					
๒. ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของท่านสอดคล้องกับตัวชี้วัดของหน่วยงาน					
๓. หน่วยงานของท่านมีกำลังคนเพียงพอในการปฏิบัติการกิจ					
๔. ส่วนราชการของท่านมีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร					
๕. ส่วนราชการของท่านมีระบบที่ดีในการคัดเลือกและพัฒนาข้าราชการ ทำให้ได้กลุ่มบุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะสูง					
๖. ท่านเชื่อมั่นศรัทธาผู้บริหารของส่วนราชการของท่าน					
๗. ส่วนราชการของท่านมีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๘. ส่วนราชการของท่านมีการวางแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังคนที่มีศักยภาพสูง					
๙. ส่วนราชการของท่านมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนอย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ความสามารถรอบด้าน					
๑๐. ท่านสามารถใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว					
๑๑. การฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ที่หน่วยงานหรือส่วนราชการของท่านจัดช่วยให้ท่านทำงานได้ดีขึ้น					
๑๒. ท่านพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการของท่าน					
๑๓. ในช่วงปีที่ผ่านมา ท่านมีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม พัฒนา					
๑๔. ในช่วงปีที่ผ่านมา ผู้บังคับบัญชาได้พูดคุยกับท่านเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าของท่าน					
๑๕. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่านให้คำแนะนำในการทำงาน และสนับสนุนท่านในการพัฒนาและเรียนรู้อยู่เสมอ					
๑๖. ท่านได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาโดยตรงเมื่อปฏิบัติงานได้ผลดี					
๑๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการของท่านสามารถจำแนก/แยกระดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน					
๑๘. ท่านพึงพอใจต่อการดำเนินการของส่วนราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนในปีที่ผ่านมา					
๑๙. ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย และให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี					
๒๐. ท่านได้รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ					
๒๑. ท่านสามารถเข้าถึงช่องทางการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยเชื่อมั่นว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อตนเอง					
๒๒. ส่วนราชการของท่านให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องต่างๆ					
๒๓. ส่วนราชการของท่านใช้หลักคุณธรรม หลักความสามารถ หลักผลงาน ในการแต่งตั้ง โยกย้าย ประเมินผลงาน เลื่อนเงินเดือน พัฒนาข้าราชการ					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๒๔. ท่านมีโอกาสได้ใช้ศักยภาพ ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
๒๕. ท่านมีเครื่องมือ เทคโนโลยี ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก คล่องตัว					
๒๖. ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการที่ส่วนราชการของท่านจัดให้เพิ่มเติม เช่น ร้านค้า ร้านอาหาร สถานที่/อุปกรณ์สำหรับออกกำลังกาย การสงเคราะห์กรณีประสบภัย สมรส เจ็บป่วย เสียชีวิต ฯลฯ					
๒๗. ผู้ร่วมงานของท่านทำงานอย่างเต็มความสามารถ					
๒๘. ท่านรู้สึกว่าคุณร่วมงานให้ความเป็นมิตรต่อท่าน ให้เกียรติ มีไมตรีจิต และมีความไว้วางใจต่อกัน					
๒๙. ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน รับฟังความคิดเห็นของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน แสดงความสามารถ					
๓๐. การกิจของส่วนราชการของท่านทำให้ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำสำคัญ และมีความหมาย					
๓๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ เช่น การสรรหาและเลือกสรร การพัฒนา การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น					

จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย
สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง	จำนวนข้าราชการที่ให้ตอบแบบสำรวจ
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๕
กองการเจ้าหน้าที่	๔๐
กองคลัง	๒๕
กองแผนงาน	๒๕
กองพัฒนาการเกษตรพื้นที่เฉพาะ	๑๒
กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน	๓๐
กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร	๒๕
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๒
สำนักงานเกษตรพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๑๕
สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	๕๐
สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร	๓๕
สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร	๔๐
รวม	๓๔๐

จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย
สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค

สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค	จำนวนข้าราชการที่ให้ตอบแบบสำรวจ
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๑ จ.ชัยนาท	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ลพบุรี	๒
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านวิศวกรรมเกษตร จ.ชัยนาท	๓
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.ชัยนาท	๔
รวม สสท.ที่ ๑ จ.ชัยนาท	๓๔
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๒ จ.ราชบุรี	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.สมุทรสาคร	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เพชรบุรี	๒
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.สุพรรณบุรี	๔
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.สุพรรณบุรี	๔
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร (เกษตรที่สูง) จ.กาญจนบุรี	๓
ศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตรอาเซียน จ.กาญจนบุรี	๓
รวม สสท.ที่ ๒ จ.ราชบุรี	๔๔
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๓ จ.ระยอง	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.ชลบุรี	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ชลบุรี	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.จันทบุรี	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ระยอง	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ฉะเชิงเทรา	๕
รวม สสท.ที่ ๓ จ.ระยอง	๔๖
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๔ จ.ขอนแก่น	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ขอนแก่น	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.นครราชสีมา	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.บุรีรัมย์	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.มหาสารคาม	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ยโสธร	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เลย	๒
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.อุดรธานี	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.หนองคาย	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เลย (เกษตรที่สูง)	๓
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.ขอนแก่น	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.นครราชสีมา	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านวิศวกรรมเกษตร จ.ร้อยเอ็ด	๒
รวม สสท.ที่ ๔ จ.ขอนแก่น	๖๙
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๕ จ.สงขลา	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.กระบี่	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ตรัง	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.นครศรีธรรมราช	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ยะลา	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.สุราษฎร์ธานี	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.สงขลา	๕

ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.สุราษฎร์ธานี	๓
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านแมลงเศรษฐกิจ จ.ชุมพร	๓
รวม สสท.ที่ ๕ จ.สงขลา	๕๕
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จ.เชียงใหม่	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.กำแพงเพชร	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เชียงราย	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เชียงใหม่	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.น่าน	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.พิษณุโลก	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ลำพูน	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.อุดรดิตถ์	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เชียงราย (เกษตรที่สูง)	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เชียงใหม่ (เกษตรที่สูง)	๖
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ตาก (เกษตรที่สูง)	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.พะเยา (เกษตรที่สูง)	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.แม่ฮ่องสอน (เกษตรที่สูง)	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ลำพูน (เกษตรที่สูง)	๒
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.เชียงใหม่	๖
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.พิษณุโลก	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านแมลงเศรษฐกิจ จ.เชียงใหม่	๕
รวม สสท.ที่ ๖ จ.เชียงใหม่	๙๐
รวม	๓๓๘

**จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	จำนวนข้าราชการที่ ให้ตอบแบบสำรวจ	สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	จำนวนข้าราชการที่ ให้ตอบแบบสำรวจ
สำนักงานเกษตรจังหวัดกระบี่	๔๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๗๔
สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี	๗๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา	๕๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๐๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา	๔๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร	๖๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง	๖๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น	๑๔๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	๖๐
สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี	๕๗	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก	๗๓
สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา	๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบุรี	๔๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี	๕๗	สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์	๘๐
สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยนาท	๕๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่	๖๔
สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยภูมิ	๙๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดภูเก็ต	๒๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร	๖๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดมหาสารคาม	๙๒
สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่	๑๐๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดมุกดาหาร	๔๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงราย	๑๒๓	สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๓๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดตรัง	๖๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดยะลา	๔๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด	๓๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร	๕๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดตาก	๕๒	สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด	๑๒๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครนายก	๓๓	สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง	๒๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครปฐม	๔๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง	๔๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม	๗๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี	๖๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา	๑๗๗	สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี	๗๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๑๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง	๘๐
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครสวรรค์	๙๒	สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน	๕๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี	๓๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดเลย	๖๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส	๗๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดศรีสะเกษ	๑๒๔
สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน	๘๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดสกลนคร	๑๐๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดบึงกาฬ	๔๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดสงขลา	๙๒
สำนักงานเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์	๑๑๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดสตูล	๓๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี	๔๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ	๓๒
สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๔๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสงคราม	๒๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดปราจีนบุรี	๔๒	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	๒๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี	๖๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดสระแก้ว	๔๐
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย	๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี	๖๔
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี	๖๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี	๔๑
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๘๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรธานี	๑๑๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	๑๐๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์	๕๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย	๕๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุทัยธานี	๔๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู	๕๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี	๑๓๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดอ่างทอง	๔๓	สำนักงานเกษตรจังหวัดอำนาจเจริญ	๔๒
รวม ๗๖ จังหวัด		๕,๑๗๔	