



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๖๐

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความร่วมมือให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๓๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม รวมทั้งเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมพร้อมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

ดังนั้น เพื่อให้การรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นเป็นไปตามหลักการวิจัยเชิงสำรวจ กรมส่งเสริมการเกษตรขอความร่วมมือข้าราชการในสังกัดซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตอบแบบสำรวจดังกล่าวผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/node/5083> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ให้ครบตามจำนวนเป้าหมายขั้นต่ำที่กำหนด ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสำราญ สารบรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)  
สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง	จำนวนข้าราชการที่ให้ตอบแบบสำรวจ
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๕
กองการเจ้าหน้าที่	๔๐
กองคลัง	๒๕
กองแผนงาน	๒๕
กองพัฒนาการเกษตรพื้นที่เฉพาะ	๑๒
กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน	๓๐
กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร	๒๕
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๒
สำนักงานเกษตรพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๑๕
สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	๕๐
สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร	๓๕
สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร	๔๐

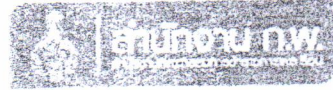
**จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)**  
**สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค**

สังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค	จำนวนข้าราชการที่ให้ออกแบบสำรวจ
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาษตรที่ ๑ จ.ชัยนาท	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ลพบุรี	๒
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านวิศวกรรมเกษตร จ.ชัยนาท	๓
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.ชัยนาท	๔
รวม สสท.ที่ ๑ จ.ชัยนาท	๓๔
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาษตรที่ ๒ จ.ราชบุรี	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.สมุทรสาคร	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เพชรบุรี	๒
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.สุพรรณบุรี	๔
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.สุพรรณบุรี	๔
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร (เกษตรที่สูง) จ.กาญจนบุรี	๓
ศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตรอาเซียน จ.กาญจนบุรี	๓
รวม สสท.ที่ ๒ จ.ราชบุรี	๔๔
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาษตรที่ ๓ จ.ระยอง	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.ชลบุรี	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ชลบุรี	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.จันทบุรี	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ระยอง	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ฉะเชิงเทรา	๕
รวม สสท.ที่ ๓ จ.ระยอง	๔๖
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาษตรที่ ๔ จ.ขอนแก่น	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ขอนแก่น	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.นครราชสีมา	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.บุรีรัมย์	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.มหาสารคาม	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ยโสธร	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เลย	๒
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.อุดรธานี	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.หนองคาย	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เลย (เกษตรที่สูง)	๓
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.ขอนแก่น	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.นครราชสีมา	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านวิศวกรรมเกษตร จ.ร้อยเอ็ด	๒
รวม สสท.ที่ ๔ จ.ขอนแก่น	๖๙
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาษตรที่ ๕ จ.สงขลา	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.กระบี่	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ตรัง	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.นครศรีธรรมราช	๕

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ยะลา	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.สุราษฎร์ธานี	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.สงขลา	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.สุราษฎร์ธานี	๓
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านแมลงเศรษฐกิจ จ.ชุมพร	๓
รวม สสก.ที่ ๕ จ.สงขลา	๕๕
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จ.เชียงใหม่	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.กำแพงเพชร	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เชียงราย	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เชียงใหม่	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.น่าน	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.พิษณุโลก	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ลำพูน	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.อุดรธานี	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เชียงราย (เกษตรที่สูง)	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.เชียงใหม่ (เกษตรที่สูง)	๖
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ตาก (เกษตรที่สูง)	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.พะเยา (เกษตรที่สูง)	๓
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.แม่ฮ่องสอน (เกษตรที่สูง)	๕
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.ลำพูน (เกษตรที่สูง)	๒
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.เชียงใหม่	๖
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านอารักขาพืช จ.พิษณุโลก	๕
ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร ด้านแมลงเศรษฐกิจ จ.เชียงใหม่	๕
รวม สสก.ที่ ๖ จ.เชียงใหม่	๙๐
<b>รวม</b>	<b>๓๓๘</b>

**จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)**  
**สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	จำนวนข้าราชการที่ ให้ตอบแบบสำรวจ	สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	จำนวนข้าราชการที่ ให้ตอบแบบสำรวจ
สำนักงานเกษตรจังหวัดกระบี่	๔๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๗๔
สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี	๗๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา	๕๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๐๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา	๔๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร	๖๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง	๖๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น	๑๔๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	๖๐
สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี	๕๗	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก	๗๓
สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา	๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบุรี	๔๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี	๕๗	สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์	๘๐
สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยนาท	๕๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่	๖๔
สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยภูมิ	๙๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดภูเก็ต	๒๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร	๖๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดมหาสารคาม	๙๒
สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงราย	๑๐๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดมุกดาหาร	๔๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่	๑๒๓	สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๓๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา	๖๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดยะลา	๔๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม	๓๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร	๕๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครสวรรค์	๕๒	สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด	๑๒๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครนายก	๓๓	สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง	๒๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครปฐม	๔๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง	๔๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม	๗๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี	๖๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา	๑๗๗	สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี	๗๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๑๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง	๘๐
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครสวรรค์	๙๒	สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน	๕๗
สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี	๓๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดเลย	๖๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา	๗๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดศรีสะเกษ	๑๒๔
สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน	๘๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดสกลนคร	๑๐๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดบึงกาฬ	๔๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดสงขลา	๙๒
สำนักงานเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์	๑๑๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดสตูล	๓๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี	๔๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ	๓๒
สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๔๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสงคราม	๒๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดปราจีนบุรี	๔๒	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	๒๖
สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี	๖๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดสระแก้ว	๔๐
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย	๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี	๖๔
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี	๖๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี	๔๑
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๘๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรธานี	๑๑๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	๑๐๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์	๕๕
สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองคาย	๕๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุทัยธานี	๔๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู	๕๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี	๑๓๙
สำนักงานเกษตรจังหวัดอ่างทอง	๔๓	สำนักงานเกษตรจังหวัดอำนาจเจริญ	๔๒
<b>รวม ๗๖ จังหวัด</b>		<b>๕,๑๗๔</b>	



แบบสำรวจความคิดเห็น

เกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

**คำชี้แจง**

- แบบสำรวจความคิดเห็นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาการปรับปรุงอายุเกษียณของข้าราชการตามลักษณะงาน (โดยเฉพาะงานที่อาจใช้สมรรถภาพทางกาย ทรากตรำ หรือเสี่ยงอันตราย)
- ข้อมูลจากแบบสำรวจจะนำไปประมวลในภาพรวมเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยและไม่เผยแพร่ข้อมูลเป็นรายบุคคล

กระทรวง : .....

กรม : .....

ชื่อตำแหน่งในสายงาน : .....

ระดับตำแหน่ง : .....

อายุตัว : .....ปี

อายุราชการ : .....ปี

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ใน □ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑	ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่
-----------	--

๑. ลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานของท่านจำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือไม่ ?

- ไม่จำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ข้ามไปตอบข้อ ๓)
- จำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
  - มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นครั้งคราว
  - มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นประจำสม่ำเสมอ
  - ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. หากจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวนชั่วโมงทำงานนอกเวลาราชการ เป็นเท่าใด ?

- น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๑๐ - ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๑๖ - ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- มากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ต้องใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด ?

- ไม่ต้องใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน
- ใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน (โปรดระบุระดับของการใช้พลังกำลังและแรงกายในการปฏิบัติงาน)
  - น้อยที่สุด
  - น้อย
  - ปานกลาง
  - มาก
  - มากที่สุด

๔. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านต้องเกี่ยวข้องกับบุคคล วัตถุ สภาพการณ์ หรือสิ่งแวดล้อมที่ก่อให้เกิดความหดหู่ ท้อเหี่ยว ไม่ชื่นบาน สลดใจ สิ้นหวัง รันทดใจ (ซึ่งไม่น่าอภิมรย์) หรือไม่ ?

- ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะไม่น่าอภิมรย์
- เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะที่ไม่น่าอภิมรย์ (โปรดระบุระดับความไม่น่าอภิมรย์ของงาน)
  - น้อยที่สุด
  - น้อย
  - ปานกลาง
  - สูง
  - สูงที่สุด

๕. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านก่อให้เกิดความเสี่ยง อันตรายหรือภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อร่างกายและสุขภาพหรือไม่ และในระดับใด ?

- ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและร่างกาย
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้โดยสิ้นเชิงในชั่วระยะเวลาหนึ่ง **หรือ**
  - กระทั่งต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการรักษาตัวมากกว่า ๑ เดือน
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ปกติได้ตลอดไป แต่ไม่มีอันตรายถึงชีวิตซึ่งสามารถย้ายไปทำงานอื่นได้ **หรือ**
  - กระทั่งต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) รุนแรงซึ่งรักษาได้ แต่ต้องใช้เวลาอันยาวนาน ทำให้ต้องขาดงานหรือลาป่วยบ่อย ๆ
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การงานใด ๆ ต่อไปได้โดยสิ้นเชิงตลอดไป **หรือ**
  - กระทั่งต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) อย่างถาวร บาดเจ็บรุนแรง ไม่สามารถรักษาให้หายได้ ต้องปรับตัวเพื่อให้ดำเนินชีวิตอยู่กับความเจ็บป่วยนั้น
- การปฏิบัติงานเสี่ยงต่อการเสียชีวิต

๖. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่ใช้สมรรถภาพทางร่างกาย (แรงกาย) เป็นหลัก เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานต้องใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๗. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่มีความตรากตรำ เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความตรากตรำในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๘. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่เสี่ยงภัย เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๙. ท่านคิดว่าตำแหน่งงานลักษณะเดียวกับที่ท่านดำรงอยู่ แต่อยู่ในส่วนราชการอื่น (กอง กรม กระทรวงอื่น) ต้องใช้สมรรถภาพทางกายเป็นหลัก ตรากตรำ หรือเสี่ยงภัย เหมือนหรือแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร ?

- ไม่แตกต่างกัน (ระบุเหตุผล) .....
- แตกต่างกัน (ระบุตัวอย่างความแตกต่างตามที่ท่านเข้าใจหรือรับรู้) .....

## ส่วนที่ ๒

### การใช้การจ้างเหมาบริการ พนักงานสัญญาจ้าง และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้

๑๐. ท่านคิดว่าลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติสามารถใช้บริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติหน้าที่แทนได้หรือไม่ ?

- ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล) .....
- ได้เพียงบางส่วน (โปรดระบุ) .....
- ได้ทั้งหมด

๑๑. ในปัจจุบันหน่วยงานของท่านใช้บริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ท่านดำรงอยู่บ้างหรือไม่ ?

- ไม่มีบริการจ้างเหมาหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้าง
  - มีครั้งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
  - มีมากกว่าครั้งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
- โปรดระบุจำนวน (หากมี) .....



๑๒. ท่านคิดว่าสามารถนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านได้หรือไม่

ไม่สามารถใช้ได้

ใช้ได้บางส่วน (โปรดบรรยายละเอียดโดยสังเขป) .....

ใช้แทนผู้ปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (โปรดบรรยายละเอียดโดยสังเขป) .....

ส่วนที่ ๓

การกำหนดอายุเกษียณราชการ

๑๓. ลักษณะงานในตำแหน่งของท่าน สามารถปฏิบัติราชการต่อจากอายุ ๖๐ ปี ได้หรือไม่ ?

ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

๑๔. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ควรกำหนดอายุเกษียณราชการที่เท่าใด ?

ต่ำกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ ..... ปี)

เหตุผล .....

๖๐ ปี

เหตุผล .....

สูงกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ)

๖๑ ปี

๖๒ ปี

๖๓ ปี

๖๔ ปี

๖๕ ปี

เหตุผล .....

๑๕. อะไรคือเงื่อนไขสำคัญในการให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ได้รับการขยายอายุเกษียณ ?

(โปรดเรียงลำดับ)

\_\_\_ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

\_\_\_ ความพร้อมด้านสุขภาพ

\_\_\_ ความจำเป็นของส่วนราชการ

\_\_\_ การขาดแคลนบุคลากรในสายงาน

\_\_\_ อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๑๖. ท่านมีความเห็นอย่างไร หากสภาพร่างกายไม่สามารถปฏิบัติงานเดิมได้ แต่มีระบบให้สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๆ แต่ยังคงอยู่ในระบบราชการจนเกษียณอายุ ?

เห็นด้วย (ระบุเหตุผล) .....

ไม่เห็นด้วย (ระบุเหตุผล) .....

๑๗. ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ (หากมี) ?

.....

.....

.....

.....

