

ประเภท เกษตรอำเภอดีเด่น



๑. ชื่อ นางสาวกังสดาล ชัยยศ อายุ ๕๙ ปี

๒. วุฒิการศึกษา ปริญญาโท มหาลัยเทคโนโลยี สาขา ส่งเสริมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๔

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร ๒ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุดรธานี

ระยะเวลาปฏิบัติราชการนับถึงปัจจุบัน ๓๙ ปี

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เกษตรอำเภอเมืองลำพูน

สังกัด สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน

๕. โทรศัพท์ที่ทำงาน (๐๕๓) ๕๑๐๓๔๒

โทรศัพท์มือถือ ๐๘๕-๖๙๔๙๗๑๑

การประพฤติปฏิบัติตน

๑. การครองตน

๑) การรู้จักพึ่งพาตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต พึ่งพาตนเองปลูกพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ทั้งในบริเวณบ้าน เช่น มะนาว มะเขือ โหระพา ตะไคร้ และผักอื่นตามฤดูกาล เป็นต้น เป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

๒) มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยบริหาร ควบคุมกำกับการดำเนินงานและติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย และติดตามงานในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ และมีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับความสำเร็จด้วยการ บริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรคไม่เคยแสดงออกถึงความย่อท้อ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง **มีการประหยัดและเก็บออม** รู้จัก ใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักมีธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว ด้วยการออมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ และอื่นๆ

๓) มีความรับผิดชอบ ในฐานะเกษตรอำเภอ ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีความวิริยะ อุตสาหะ ในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยการอำนวยความสะดวกกำกับติดตามงานทั้งในรูปแบบการประชุม และกำกับติดตามในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและมีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับความสำเร็จด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรที่มี อยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดมีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรคไม่เคยแสดงออกถึงความย่อท้อ หรือเบื่อหน่ายมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและผู้อื่นอย่างจริงจัง

๔) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ข้าพเจ้าเป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ได้กำชับและมุ่งเน้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมีการนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในมาใช้ในหน่วยงานพร้อมทั้งได้ประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลโดยทั่วไปอย่างสม่ำเสมอและนำแนวทาง นโยบายหรือข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชามาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างทุ่มเท เป็น ผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้โดยได้กำชับและมุ่งเน้นให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประพฤติและปฏิบัติตน ให้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลโดยทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ และยังได้นำแนวทาง นโยบาย หรือข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชามาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างทุ่มเทและจริงใจซึ่งเป็นการแสดงออกให้เห็นถึงการเชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับการเป็นผูตรงต่อเวลาทั้งในเรื่อง งาน และส่วนตัว

๕)การใช้ชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะโดยยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ปลูกผักสวนครัว รู้จักใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด ใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด ปิดไฟ ปิดพัดลมปิดเครื่องคอมพิวเตอร์เมื่อเลิกใช้งานรู้จักเก็บออม ใช้จ่ายและดำรงตนอยู่บน รากฐานของหลักเศรษฐกิจพอเพียง



๒. การครองคน

ในฐานะที่เป็นเกษตรอำเภอ ต้องปฏิบัติงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาและให้คำปรึกษาแก่เกษตรกรทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน สร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มาติดต่องาน ข้าพเจ้าเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม เน้นการทำงานเป็นทีม ต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สามารถทดแทนงานกันได้ และให้ความร่วมมือเป็นผู้มีความสามารถในด้านองค์ความรู้และทักษะในการคิดและเสนอเหตุผลให้ความเห็น ปรีกษา และ เสนอแนะในงานที่รับผิดชอบและมีการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบและเปิดโอกาสยอมรับและ ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓) การให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค ใช้พรบ.อำนาจความสะดวกในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่องาน เน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคน เป็นผู้มีความสำนึกและถือเป็นที่ที่จะต้องให้บริการ ช่วยเหลือเกษตรกรตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ มีธรรมาภิบาลเป็นกันเองและสุภาพต่อทุกคนถือ คติ “เกษตรกรตำบลเป็นเพื่อนคู่คิดเป็นมิตรเกษตรกร”

๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น เป็นผู้ประพฤติและปฏิบัติตรงตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบที่ กำหนดถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวม ตัดสิน วินิจฉัยหรือแก้ปัญหาให้แก่ผู้ร่วมงานโดยใช้ เหตุผล

การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงานเป็นผู้ให้ ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานจะเห็นได้จากการได้รับมอบหมายจากนายอำเภอและผู้ว่าราชการจังหวัดให้จัดงานเพื่อสังคมอยู่เสมอให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานของทีมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดีและให้ความสำคัญ ยกย่องและให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน อย่างดียิ่ง



๓. การครองงาน

ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของเกษตรกรอำเภอ จะยึดหลักในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ที่มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นผู้ใฝ่ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการ ปฏิบัติงานอยู่เสมอมีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จสนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ การบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์สนับสนุนช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ความรู้ ความสามารถ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เป็นผู้มีความรู้และเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับมติ กฎหมาย และ นโยบายอย่างถ่องแท้ และมีทักษะความสามารถในการนำความรู้ ที่มีอยู่ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีสามารถแก้ปัญหา ด้วยมีปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นอย่างดี รักและชอบงาน ที่ทำ อย่างเต็มใจจริงใจและทุ่มเททั้งร่างกายและแรงทรัพย์เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพตลอดจนมีความรู้ ทางด้าน คอมพิวเตอร์ และแก้ไขปัญหาได้เป็นอย่างดี

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปรับปรุงพัฒนางานเป็นผู้มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถทำงานที่ยาก หรือ งานใหม่ให้ สำเร็จเป็นผลดี เน้นการตลาด นำการผลิตในการส่งเสริมการเกษตรสมัยใหม่

๔) ความพากเพียรในการทำงานมีผลงานเป็นที่ยอมรับ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จย่นหมั้นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้งาน จนได้รับเกียรติในการศึกษาดูงานของผู้บริหารกรมส่งเสริมการเกษตร และงาน ประชาสัมพันธ์เทคโนโลยีการผลิตลำไยคุณภาพของกรมส่งเสริมการเกษตร



๔. แนวคิดในการทำงาน

ได้วางแนวคิดในการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ โดย

๑) การบริหารบุคคล ได้ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบครบทุกตำบล พร้อม กรอบหน้าที่การทำงานที่ชัดเจน เน้นการทำงานเป็นทีม ทุกคนสามารถดูแลแทนกันได้

๒) การบริหารงาน แจ้งแนวทางการดำเนินงานในแต่ละงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานเกษตรจังหวัด ลำพูนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานตามระบบ ส่งเสริมการเกษตร รวมทั้งเน้นการปฏิบัติงานโครงการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติในพื้นที่ให้สำเร็จตามเป้าหมายของ โครงการ

๓) ทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาคีให้ได้ สม่่าเสมอและทุกตำบลต้องจัดทำแผนพัฒนาตำบล พร้อมนำเสนอโครงการส่งเสริมการเกษตรเข้าสู่แผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำหลักการไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๑. การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรสู่แปลงใหญ่ลำไยตำบลศรีบัวบาน ปี ๒๕๖๐/๖๑ อำเภอเมืองลำพูน

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จากการที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้ให้อำเภอดำเนินการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองลำพูนได้จัดตั้ง ศพก. ประจำอำเภอ ในพื้นที่ หมู่ ๗ บ้านทุ่งยาว ตำบลศรีบัวบาน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน พิกัด : X=๕๐๗๓๑๕ Y=๒๐๔๕๖๗๖ พื้นที่ปลูกลำไยนอกฤดู จำนวน ๖ ไร่ โดยมี ร.ต.อ. วิสูตร กันไชยศักดิ์ เป็นเกษตรกรเจ้าของศพก. พร้อมทั้งจัดตั้งคณะกรรมการบริหาร ศพก. ดำเนินการขับเคลื่อน ศพก. ในด้านต่าง ๆ เช่น เป็นจุดอบรมเกษตรกรและถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีการผลิตลำไยคุณภาพ และให้บริการความรู้ด้านการเกษตรอื่น ๆ แก่เกษตรกรในฐานะเรียนรู้ต่าง ๆ คือ ฐานเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพลำไย ฐานการลดต้นทุนการผลิต ฐานเรียนรู้การใช้น้ำ และฐานเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งการดำเนินงานของ ศพก. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และในปี ๒๕๖๐ ต่อมาจึงได้ริเริ่มส่งเสริมการเกษตรในรูปแบบเกษตรแปลงใหญ่ลำไยนอกฤดูตำบลศรีบัวบาน ภายใต้ ศพก. ตำบลศรีบัวบานเนื่องจากเดิมมีกลุ่มเกษตรกรที่รวมกันผลิตลำไยนอกฤดูอยู่แล้วจึงได้แนะนำรวมกันเป็นเกษตรแปลงใหญ่ลำไยนอกฤดู โดยมีเกษตรอำเภอเป็นผู้จัดการแปลง มีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ ๑๕๐ รายพื้นที่ ๘๓๘ ไร่ ดำเนินการร่วมผลิตร่วมซื้อร่วมขาย โดยใช้หลักการตลาดนำการผลิต จัดทำแปลงเรียนรู้ลำไยแปลงใหญ่ในศพก.เพื่อให้สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปได้เรียนรู้เทคโนโลยีการผลิตลำไยคุณภาพ มีการจัดตั้งคณะกรรมการแปลงใหญ่เพื่อบริหารจัดการและมีคณะกรรมการขับเคลื่อนแปลงใหญ่ ๕ ด้าน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแปลงใหญ่ คือ การลดต้นทุนการผลิต การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การเพิ่มคุณภาพการผลิต การบริหารจัดการ และการเชื่อมโยงการตลาด

การบริหารจัดการที่ส่งผลให้เกิดการทำงานในพื้นที่

สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน ได้ดำเนินการจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ดังนี้

๑. จัดประชุมหารือทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบลศรีบัวบาน เจ้าของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองลำพูน (ร.ต.อ. วิสูตร กันไชยศักดิ์) นักวิชาการเกษตรสำนักงานเทศบาลตำบลศรีบัวบาน และประธานแปลงใหญ่ตำบลศรีบัวบานเพื่อวางแผนการดำเนินงานแปลงใหญ่ภายใต้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองลำพูน

๒. จัดทำแปลงเรียนรู้การผลิตลำไยนอกฤดูคุณภาพในบริเวณศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองลำพูน เพื่อเป็นแปลงตัวอย่างให้สมาชิกแปลงใหญ่ได้มาเรียนรู้และศึกษาแล้วนำไปปฏิบัติในแปลงลำไยของตนเอง

๓. ประสานและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการในพื้นที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

รูปแบบ เทคนิค และกระบวนการทำงาน

๑. จัดตั้งคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองลำพูน
๒. จัดตั้งคณะกรรมการแปลงใหญ่ภายใต้การดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองลำพูน
๓. จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานแปลงใหญ่ในแต่ละด้าน
๔. จัดทำแปลงเรียนรู้ลำไยของเจ้าของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองลำพูน เพื่อเป็นตัวอย่างของการผลิตลำไยคุณภาพ
๕. วางแผนการดำเนินงานแปลงใหญ่ลำไยภายใต้การขับเคลื่อนของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองลำพูน
๖. จัดตั้งเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ลำไยตำบลศรีบัวบาน พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการวิสาหกิจชุมชนเพื่อบริหารจัดการดำเนินงานของกลุ่มในแต่ละด้าน รวม ๕ ด้าน ได้แก่ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มคุณภาพผลผลิต ด้านการตลาด และด้านการบริหารจัดการ โดยในแต่ละด้านจะมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมายและงานส่งเสริมการเกษตร

การขับเคลื่อนและเชื่อมโยงงานนโยบายภาครัฐและงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ ปี ๒๕๖๑ ด้วยระบบส่งเสริมการเกษตร T&V system โดยใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) เป็นจุดถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีการเกษตรและแปลงงานนโยบายสู่การปฏิบัติงานในพื้นที่ ซึ่งภายใน ศพก. ประกอบด้วย เกษตรกรต้นแบบ หลักสูตรการเรียนรู้ ฐานเรียนรู้ และแปลงเรียนรู้ ทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับพื้นที่แก่เกษตรกร ขยายผลสู่การส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ โดยให้คณะกรรมการบริหารจัดการ ศพก. และแปลงใหญ่ เป็นผู้จัดการจัดการการเกษตรในพื้นที่ โดยรวมคณะกรรมการทั้ง ๒ คณะเป็นคณะเดียวกัน คัดเลือกกรรมการบริหารงานด้วยตัวเกษตรกรเอง และแต่งตั้งคณะทำงานย่อยในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ เช่น คณะกรรมการด้านระบบข้อมูล ด้านการรวมกลุ่มและกองทุน ด้านเทคโนโลยี ด้านส่งเสริมแปลงใหญ่ ด้านเครื่องจักรกล ด้านวางแผนการผลิตและบริหารจัดการผลผลิต ด้านการตลาด และผู้ประสานงาน เป็นต้น ทำหน้าที่วางแผนแนวทาง แก้ไขปัญหา กำกับ สนับสนุน ช่วยเหลือสมาชิก ศพก. และแปลงใหญ่ และเกษตรกรทั่วไป โดยตั้งเป้าหมายให้สมาชิกเกษตรกรในศพก. และแปลงใหญ่สามารถผลิตผลผลิต ที่มีคุณภาพ ตรงความต้องการของตลาด ลดต้นทุนการผลิต ร้อยละ ๒๐ และเพิ่มผลผลิต ร้อยละ ๒๐ โดยอาศัยความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน และศูนย์ศพก. เครือข่าย โดยเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาและสนับสนุนคณะกรรมการบริหาร ศพก. และแปลงใหญ่ ในการบริหารจัดการและประสานความร่วมมือจากองค์กรเกษตรกรต่างในพื้นที่ เช่น กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มส่งเสริมอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มยุวเกษตรกร Smart farmer Young smart farmer รวมทั้งหน่วยงานภาคอื่น ๆ ในพื้นที่ให้ร่วมบูรณาการการทำงาน จนเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริงในระดับพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงาน ใช้ศพก.เป็นหลัก ดำเนินการแปลงใหญ่ลำไยตำบลศรีบัวบาน โดยใช้แปลงเรียนรู้ในศพก.เป็นตัวอย่างในการขับเคลื่อนแปลงใหญ่พร้อมวางแผนงานการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้สู่แปลงใหญ่



การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ศูนย์ส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ ปี 2560

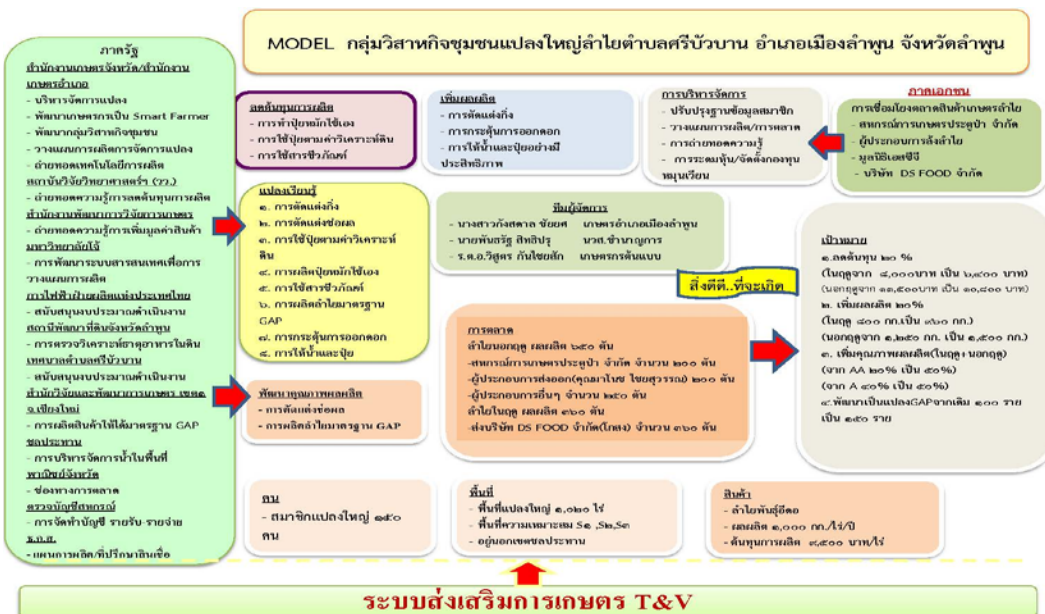


ผลการดำเนินงาน
ด้านปริมาณ

- ๑.ลดต้นทุนการผลิต เป้า ๒๐ % (เดิม ๑๓,๕๐๐ บาท/ไร่ ลดเหลือ ๑๐,๘๐๐ บาท/ไร่)
ผลทำได้ ๑๑,๔๘๘ บาท/ไร่ ลดต้นทุน ๒,๐๐๒ บาท/ไร่ คิดเป็น ๑๓.๐๔ %
- ๒.เพิ่มปริมาณผลผลิต เป้า ๒๐% (เดิม ๑,๒๕๐ กก./ไร่ เพิ่มเป็น ๑,๕๐๐ กก./ไร่)
ผลทำได้ ๑,๕๘๕ กก./ไร่ คิดเป็น ๒๗.๖ %
- ๓.พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต (AAเดิม ๒๐% เพิ่มเป็น ๕๐%)(A เดิม ๔๐% เพิ่มเป็น ๕๐%)
ผลทำได้ ผลผลิต ๖,๓๘๓ กก. จำหน่ายเป็นตะกร้าขาว แยกเป็น AA+A จำนวน ๔,๕๐๐ กก.
คิดเป็น ๗๐.๕% ขयर่วง (เกรด A B และ C จำนวน ๑,๘๘๓ กก. คิดเป็น ๒๙.๕%
- ๔.ด้านการตลาด (กำหนดราคา AA ๔๐ บาท/กก. A ๓๐ บาท/กก. เฉลี่ย ๓๕ บาท/กก.)
วิธีการ - การเชื่อมโยงตลาด ติดต่อกู้ค่าส่งออกจีน/อินโดนีเซีย ฯลฯ (เดือนตุลาคม)
- ๕.การบริหารจัดการ ประสานงานด้านการผลิต/การตลาด/ประชาสัมพันธ์ผลผลิตลำไย

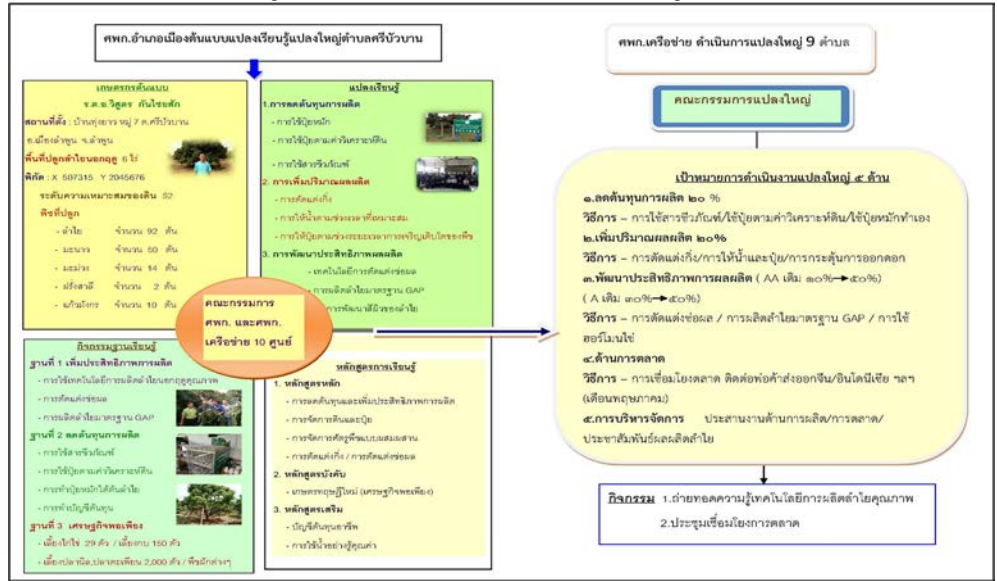
ด้านคุณภาพ

๑. ได้ Model ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพสินค้าเกษตรสู่การส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่



การนำไปเป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ ที่สามารถนำไปขยายผลได้

๑. สามารถนำไปขยายผลสู่พื้นที่ตำบลต่างๆในอำเภอเมืองลำพูน



๒. เป็นจุดประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญภาครัฐไปสู่การปฏิบัติจริงในเรื่องงานส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ (Press Tours) ของกรมส่งเสริมการเกษตร



๒. เกษตรแปลงใหญ่ไปได้สวยด้วยนโยบายตลาดนำการผลิต ปี ๒๕๖๒

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

กลุ่มเกษตรแปลงใหญ่ผักปลอดภัยตำบลอุโมงค์ เดิมเป็นกลุ่มปลูกผักปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๔๘ มีเกษตรกร จำนวน ๒๐ ครัวเรือนรวมกลุ่มปลูกพืชผักปลอดภัยโดยกลุ่มจะขายตามตลาดทั่วไป โดยมีพ่อค้าคนกลางมารับซื้อถึงแหล่งเพาะปลูก และขายส่งไปยังตลาดหนองดอกลำพูน ตลาดเมืองใหม่ ตลาดต้นลำไย (เชียงใหม่) ลำปาง ซึ่งราคาซื้อขายยังไม่มีความแน่นอน เกษตรกรปลูกแล้ว ต่างคนต่างขายโดยเฉลี่ยพ่อค้ามารับซื้อสัปดาห์ละ ๒ - ๓ ตัน เช่น กวางตุ้ง กระเพรา โหระพา ผักบุ้งจีน ผลผลิตที่ได้มีคุณภาพดีแต่ราคาขายไม่มีความแน่นอนขึ้นอยู่กับภาวะกลไกตลาด

จากการวิเคราะห์พบว่า แปลงใหญ่ผักปลอดภัยตำบลอุโมงค์ มีพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มอยู่ในพื้นที่ชลประทาน สามารถเพาะปลูกผักได้ตลอดทั้งปีปลูกแบบยกร่องเป็นแปลง ๆ ละประมาณ ๓๐๐ ตารางวา มีการขุดร่องน้ำยกร่องข้างแปลงทุกแปลง จึงได้คิดริเริ่มหารือกับผู้บริหารท้องถิ่นรวมกลุ่มเกษตรกรให้ดำเนินการภายใต้เกษตรแปลงใหญ่โดยตั้งเป็นกลุ่มเตรียมความพร้อมเกษตรแปลงใหญ่ ต่อมาได้มีการประสานงานระหว่างกรมส่งเสริมการเกษตรกับTesco Lotus จึงได้เข้าสู่การส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ อีกทั้งได้ประสานกับ Tesco Lotus ที่ต้องการรับซื้อผลผลิตผักจากเกษตรกรตำบลอุโมงค์เนื่องจากเห็นว่ามีความปลอดภัยและกำลังการผลิต อีกทั้งต้องการช่วยเหลือเกษตรกรที่รวมกลุ่มเป็นเกษตรแปลงใหญ่ สอดคล้องกับนโยบายตลาดนำการผลิตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมฯจึงได้อนุมัติให้สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูนดำเนินกิจกรรมแปลงใหญ่ผักปลอดภัย ส่งจำหน่ายให้บริษัทTesco Lotus เป็นตัวแทนของเกษตรแปลงใหญ่ภาคเหนือ ซึ่งบริษัทTesco Lotusมีเกษตรแปลงใหญ่ผักปลอดภัยทั่วประเทศ จำนวน ๔ ภาคๆละ ๑ แห่งเท่านั้น

การบริหารจัดการที่ส่งผลให้เกิดการทำงานในพื้นที่

จากนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ส่งเสริมด้านการตลาดนำการผลิต สำนักงานเกษตรอำเภอได้บูรณาการร่วมกับสำนักงานเทศบาลตำบลอุโมงค์ จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มส่งเสริมอาชีพเกษตรผักปลอดภัย และ Tesco Lotus นำเกษตรกรผู้ปลูกผักและเจ้าหน้าที่หน้าที่หน่วยงาน ที่ร่วมบูรณาการไปศึกษาดูงานกระบวนการกลุ่มที่จังหวัดขอนแก่น เพื่อเป็นกรณีศึกษา จากนั้นสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน จึงได้ประชุมหารือร่วมกับเทศบาลตำบลอุโมงค์ Tesco Lotus และเกษตรกรผู้ปลูกผักและสมาชิกเครือข่ายตำบลริมปิง ตำบลต้นธง และตำบลหนองช้างคืน เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ อาคารมหาวิทยาลัยอุโมงค์สร้างพลเมือง เพื่อร่วมรับฟังคำแนะนำ เงื่อนไข หลักเกณฑ์ในการผลิตผักปลอดภัยตามมาตรฐาน GAP นำส่งศูนย์กระจายสินค้าของ Tesco Lotus โดยทาง Tesco Lotus ได้ชี้แจงวัตถุประสงค์ด้านการตลาดวิธีการดำเนินงานพบว่าเกษตรกรมีความสนใจและกระตือรือร้นที่จะเข้าร่วมโครงการนี้ ซึ่งปัจจุบันทางกลุ่มสามารถผลิตผักปลอดภัยตรงกับชนิดที่ Tesco Lotus ต้องการ คือ คะน้า กวางตุ้ง ยอင့်เต้ ผักบุ้งจีน โหระพา กระเพรา กะหล่ำดอก (หน้าหนาว) หอมแบ่ง คื่นช่าย และพริกชี้หนู และยังมีศักยภาพในการขยายเครือข่ายพื้นที่ปลูก

พร้อมรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการปลูกผักแต่ละประเภท ปริมาณการผลิต การจำหน่ายโดยพ่อค้าคนกลางเป็นผู้กำหนดราคา ปัญหาอุปสรรค รวมถึง การถือครองกรรมสิทธิ์ และการเช่าพื้นที่ในการทำการเกษตรของเกษตรกร ต่อมาสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน ได้ดำเนินงานส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ โดยกรมส่งเสริมการเกษตร สนับสนุนการดำเนินงาน ได้จัดตั้งกลุ่มเกษตรกรแปลงใหญ่ผักปลอดภัยตำบลอุโมงค์ สมาชิก ๓๓ ราย มีพื้นที่เพาะปลูก ผัก ๑๐๗ ไร่ เริ่มดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒ ส่งเสริมให้เกษตรกรผลิตผักปลอดภัยตามการปฏิบัติเกษตรดีที่เหมาะสม (GAP) เพื่อเป็นมาตรฐานสินค้าของกลุ่ม โดยประสานและร่วมมือกับสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ตรวจรับรองมาตรฐาน GAP มีคณะกรรมการกลุ่ม โดยมี นายประยูร บุญธรรม เป็นประธาน และได้จดทะเบียนเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ผักปลอดภัยตำบลอุโมงค์

รูปแบบ เทคนิค และกระบวนการทำงาน

๑. ประชุมหารือการดำเนินงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูงของ Tesco Lotus และได้ลงสำรวจพื้นที่สำรวจแปลงผลิตผักปลอดภัยของเกษตรกรสมาชิกแปลงใหญ่ร่วมกันพร้อมทั้งสอบถามข้อมูลการผลิตผักของเกษตรกร เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการส่งเสริมการผลิตและเชื่อมโยงการตลาด



๒. จัดตั้งเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการวิสาหกิจชุมชนเพื่อบริหารจัดการดำเนินงานของกลุ่มในแต่ละด้าน รวม ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ลดต้นทุนการผลิต ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ๓) เพิ่มคุณภาพผลผลิต ๔) ด้านการตลาด และ ๕) ด้านการบริหารจัดการ โดยในแต่ละด้านจะมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีกฎระเบียบปฏิบัติของกลุ่ม

๓. จัดหาสถานที่เพื่อทำเป็นโรงคัดและบรรจุผักผลไม้

๔. จัดทีมงาน ๒ ทีมประกอบด้วยทีมที่ ๑ ฝ่ายดูแลการผลิตและร่วมวางแผนการผลิตกับ Farm Manager ของ Tesco Lotus ทีมที่ ๒ ฝ่ายดูแลการบริหารจัดการในโรงคัดบรรจุและการรับคำสั่งซื้อ

๕. กำหนดเป้าหมายการพัฒนาแปลงใหญ่ ๕ ด้านของแปลงใหญ่ผักตำบลอุโมงค์

๑) การลดต้นทุนการผลิต ๑๕% โดยการใช้ปุ๋ยหมักปุ๋ยอินทรีย์ สารชีวภัณฑ์ และจัดตั้งศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.)

๒) การเพิ่มผลผลิต ๑๕% โดยการใช้เมล็ดพันธุ์ดี ใช้วัสดุคลุมดินเพื่อช่วยให้ดินชุ่มชื้น

๓) ยกระดับคุณภาพผลผลิตสู่มาตรฐาน GAP ให้ได้ ๑๐๐% โดยการอบรมให้ความรู้การขอปฏิบัติตามมาตรฐาน GAP

๔) ด้านการตลาด เริ่มดำเนินการวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยการชักจูงทำความเข้าใจกระบวนการขั้นตอนการตลาด

๕) การบริหารจัดการ โดยการประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มฯ เดือนละ ๑ ครั้ง

**ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมาย และงานส่งเสริมการเกษตร
ผลการดำเนินงาน**

๑. มีการวิเคราะห์ข้อมูลและการวางแผนการผลิต การให้ความรู้ในการผลิตผักปลอดภัย



๒. การเจรจาต่อรองคุณลักษณะของผักที่ส่งและราคาผลผลิต



สรุปเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจา ได้ดังนี้

- การตกลงระหว่างกลุ่มฯ กับบริษัท Tesco Lotus เรื่องราคาผักแต่ละชนิด ที่สมาชิกสามารถผลิตและส่งจำหน่ายอย่างต่อเนื่องได้ โดยเงื่อนไขราคาซื้อขาย ต้องสูงกว่าต้นทุนที่เกษตรกรผลิตและเป็นราคาที่คงที่ตลอดหรืออาจปรับเปลี่ยนทุกสามเดือน จำนวนผัก ๒๔ ชนิด
- เกษตรกรผลิตผักตามแผนการผลิตที่ได้มีการวางแผนการปลูกร่วมกันทุกเดือน
- เกษตรกรส่งผลผลิตเข้าโรงคัดบรรจุ จำนวน ๖ วันต่อสัปดาห์ (หยุดส่งวันเสาร์) ปริมาณ ๕ - ๖ ตัน/สัปดาห์
- กลุ่มฯ ดำเนินการคัดและบรรจุ ณ โรงคัดบรรจุ ที่ได้รับอนุญาตเป็นสถานที่ผลิตอาหารจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลอุโมงค์ อำเภอเมืองลำพูน
- จัดส่งผลผลิตที่คัดบรรจุแล้วให้กับ Tesco Lotus โดยรถห้องเย็นของบริษัทมารับ ณ โรงคัดบรรจุ
- บริษัทจ่ายเงินหลังจัดส่งสินค้า ๑๕ วัน

๓. จัดทำแผนการผลิตผักร่วมกับ Tesco Lotus

แผนการผลิตและคุณภาพสินค้า



ปริมาณการส่งออก ปริมาณรวม 11.5 ตัน / เดือน

470,000 ผักก่า 5 ตัน

ปริมาณคงเหลือ ผักแพ้ว 6.5 ตัน

TESCO Lotus

กระบวนการตรวจสอบคุณภาพ

ก่อนการเก็บเกี่ยว

1. ตรวจสอบคุณภาพของผลผลิตที่แปลงก่อนการเก็บเกี่ยวล่วงหน้า 2-3 วัน
2. สุ่มเก็บตัวอย่างผักทุกชนิด เพื่อตรวจวิเคราะห์สารเคมีตกค้าง GI test ตามแผน

ไม่มีดีดออน
มีภาชนะบรรจุคุณภาพ Good Agricultural Practices
Farm manager

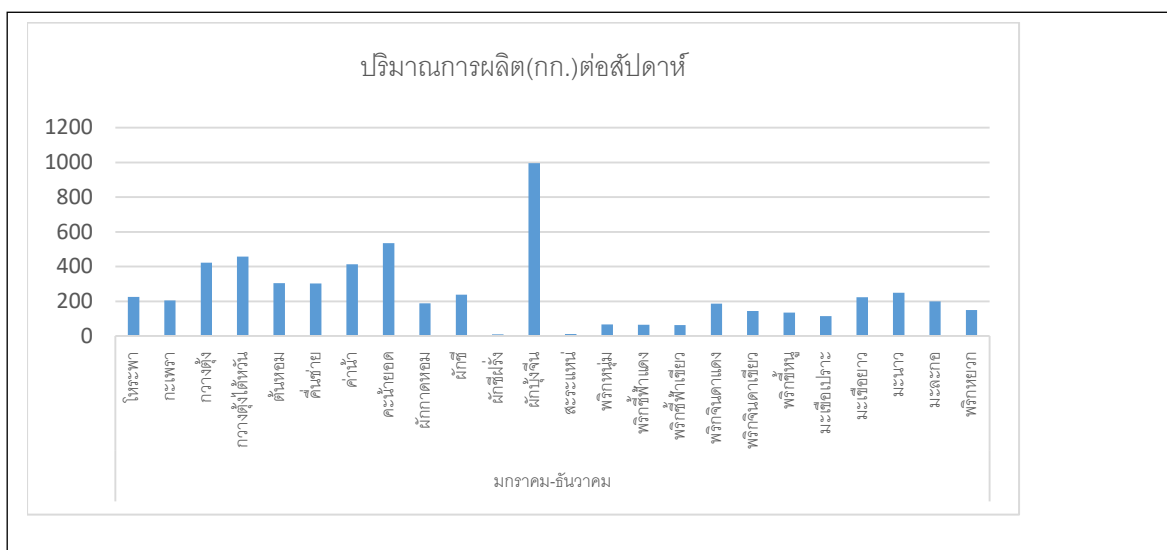
➢ แปลงที่สิ้นผลผลิตคุณภาพผ่าน การตรวจสอบ รงกเก็บเกี่ยวและส่งเข้าโรงคัดบรรจุตามแผนต่อไป

- กรณีมีสิ่งปนเปื้อนแปลงไม่ได้คุณภาพ เช่น
 - เป็นโรค
 - ใบพองจากรงหรือแมลง
 - ใบเหลือง ใบไหม้

ให้แจ้งฝ่ายรับจ้างอออร์แกนิก ศูนย์เกษตรกร เพื่อหาแปลงของสมาชิกในกลุ่มภาคแทน



แผนการผลิตผัก กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ผักปลอดภัยตำบลอุโมงค์



๔. การปรับปรุงโรงคัดแยกและบรรจุผักผลไม้

เนื่องจากกลุ่มแปลงใหญ่ผักปลอดภัยตำบลอุโมงค์ ยังไม่มีสถานที่คัดและบรรจุผัก สำนักงานเกษตรอำเภอ และคณะกรรมการกลุ่มฯ จึงได้ร่วมกันจัดหาสถานที่เพื่อดำเนินงานคัดและบรรจุผัก ได้สถานที่อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนตำบลอุโมงค์ จึงได้ดำเนินการขอเช่า ซึ่งทางกลุ่มฯ ได้ช่วยกันดำเนินการปรับปรุงโรงแพคชั่วคราวเพื่อให้ทันภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยทางบริษัท Tesco Lotus ได้สนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ในส่วนสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูนได้ดำเนินการประสานกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูนในการขอใบอนุญาตผลิตอาหาร เพื่อสามารถคัดและบรรจุผักได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีเจ้าหน้าที่มาตรวจสอบและให้คำแนะนำการจัดการโรงผลิตอาหารให้ถูกต้อง สะอาด และปลอดภัย และได้รับใบอนุญาต เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

**โรงคัดบรรจุได้รับมาตรฐานสถานที่ผลิตอาหารจากสาธารณสุขจังหวัดลำพูน เลขที่ ๕๑-๒-๐๑๗๖๒
อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนตำบลอุโมงค์**



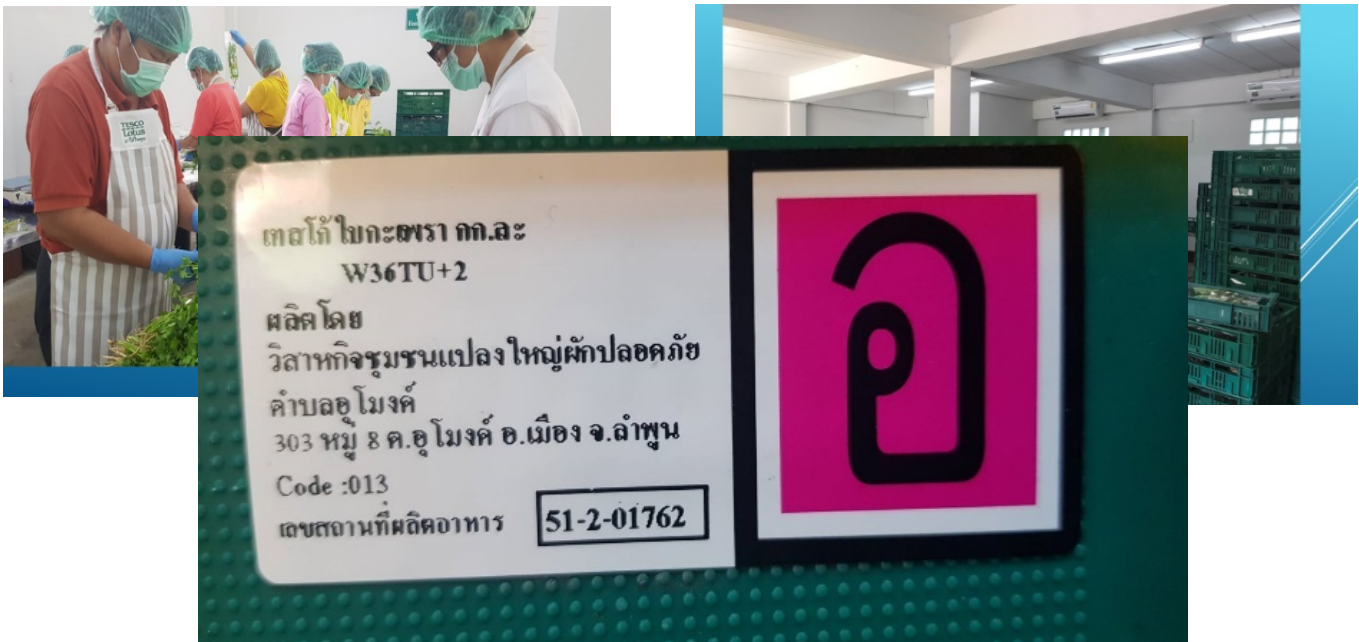
การฝึกอบรมทีมงานผู้



ผู้แทนจาก Tesco Lotus พร้อม Farm Manager ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานในโรงคัดบรรจุ



๕. เริ่มดำเนินการ ส่งสินค้าวันแรกในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒



สรุปผลการดำเนินงาน

ด้านปริมาณ

๑. ด้านการผลิต การพัฒนาแปลงใหญ่ ๕ ด้าน ของแปลงใหญ่ผักตำบลอุโมงค์

- การลดต้นทุนการผลิต ๑๕% → ดำเนินการได้ ๑๐%
- วิธีการ การใช้ปุ๋ยหมักปุ๋ยอินทรีย์ สารชีวภัณฑ์และจัดตั้งศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.)
- การเพิ่มผลผลิต ๑๕% → ดำเนินการได้ ๕%
- วิธีการ การใช้เมล็ดพันธุ์ดี ใช้วัสดุคลุมดิน

- ยกระดับคุณภาพผลผลิตสู่มาตรฐาน GAP ให้ได้ ๑๐๐% → ดำเนินการได้ ๑๐๐%
วิธีการ อบรมให้ความรู้การซื้อปฏิบัติตามระบบGAP
- ด้านการตลาด เริ่มดำเนินการวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒
วิธีการ ชักซ้อมทำความเข้าใจกระบวนการขั้นตอนการบรรจุผัก การตรวจสอบสารพิษในผักก่อนการตัดจำหน่าย เป็นการคัดกรองให้มีความปลอดภัยให้มากที่สุด ถ้าตรวจพบจะไม่รับซื้อของเกษตรกรรายนั้น
- การบริหารจัดการ
วิธีการ ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มฯ เดือนละ ๑ ครั้ง

๒. ด้านการตลาด

ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระยะเวลา ๔ เดือน สมาชิกจำหน่ายผักจำนวน ๒๔ ชนิด ปริมาณ ๑๑๖,๐๔๐ กิโลกรัม เกิดรายได้แก่เกษตรกรสมาชิกกลุ่ม มูลค่า ๒,๕๗๓,๐๗๒ บาท (สองล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันเจ็ดสิบบอง บาทถ้วน)

ด้านคุณภาพ

- สามารถจำหน่ายผักในราคาสูงกว่าต้นทุนการผลิต
- เกษตรกรมีรายได้ที่มั่นคงแน่นอน และยั่งยืน
- ผลิตอาหารปลอดภัยต่อผู้บริโภค
- ด้านการตลาด จัดตั้งผู้รับผิดชอบด้านการตลาดเพื่อประสานงานกับบริษัท (นายสุกฤษฎ์ วิกรมชัย)
- ด้านการปรับปรุงพัฒนาบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง และเตรียมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล

การทำMOUระหว่างกรมส่งเสริมการเกษตรและTESCO LOTUS



การนำไปเป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ ที่สามารถนำไปขยายผลได้ในการใช้นโยบายตลาดนำการผลิต

๑. เชื่อมโยงการตลาดกับ บริษัท CP-Ram

โดยการเชื่อมโยงการตลาดการตลาดที่เป็นรูปธรรม เกษตรอำเภอนิฐานะผู้จัดการแปลงได้ประสานเชื่อมโยงการตลาดกับ CP-Ram โดยให้สมาชิกแปลงใหญ่ผักปลอดภัยตำบลอุโมงค์จัดทำจุดสาธิตแปลงเรียนรู้การผลิตกะเพราป่าส่งบริษัทCP-Ram เพื่อผลิตอาหารจำหน่ายในร้านสะดวกซื้อ โดยบริษัทฯได้สนับสนุนต้นกล้ากะเพราป่าและปัจจัยบางส่วนในการปรับปรุงโรงคัดกะเพราเพื่อให้ได้มาตรฐานของบริษัท



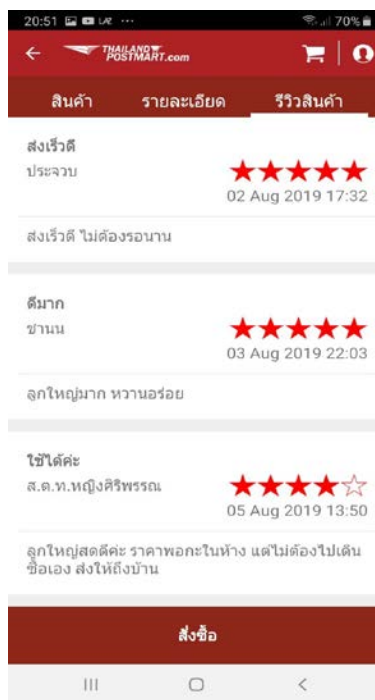
ผลการดำเนินงาน

เริ่มการเพาะปลูกครั้งแรก ณ แปลงเรียนรู้การปลูกกะเพราป่าของนาง ระวีวรรณ คันธวิฑูรย์ พื้นที่ ๒ งาน จำนวน ๔,๐๐๐ ต้นเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ และเริ่มตัดตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงกลางเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ตัดทุกวันๆ ๑๕ กิโลกรัม โดยตกลงราคากิโลกรัมละ ๑๓๐ บาท โดยเกษตรกรทำการเด็ดและตัดแต่งทำความสะอาดในห้องที่ได้มาตรฐานของบริษัทฯและจัดส่ง บริษัทฯที่ตำบลป่าสักอำเภอเมืองลำพูน ทำให้ก่อเกิดรายได้ในการจำหน่ายผักวันละ ๑,๙๕๐ บาท คิดเป็นมูลค่า ๒๖๓,๒๕๐ บาท และก่อให้เกิดรายได้ชุมชนที่รับจ้างในแปลงปลูกและโรงแพคจำนวน ๒ - ๔ รายๆละ ๓๐๐ บาทต่อวัน

๒.กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ตำบลริมปิง จำหน่ายลำไยร่วมกับไปรษณีย์ทั้งระบบออนไลน์และออฟไลน์



ผลตอบรับจากผู้บริโภค



ผลการดำเนินงาน

เริ่มดำเนินการส่งลำไย วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ รวม ๑๒ วัน หยุดทุกวันพฤหัสบดีและวันที่ฝนตก ปริมาณลำไยสดที่ส่งให้ประชณีย์ จำนวน ๒,๔๓๕ ตะกร้า ตะกร้าละ ๕ กิโลกรัม น้ำหนักรวม ๑๒,๑๗๕ กิโลกรัม เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๔๗,๘๗๕ บาท เฉลี่ยกิโลกรัมละ ๔๕ บาท เกษตรกรสมาชิกแปลงใหญ่ได้ราคา ๓๕ บาท/กิโลกรัม ในขณะที่ราคาท้องตลาด ๒๖ บาท/กิโลกรัม เกษตรได้เพิ่มกิโลกรัมละ ๙ บาททำให้เกษตรกรสมาชิกมีรายได้เพิ่มคิดเป็นมูลค่า ๑๐๒,๕๗๕ บาท

๓. การขับเคลื่อนงานนโยบายภาครัฐด้วยระบบT&V SYSTEM ที่อำเภอเมืองลำพูน ปี ๒๕๖๒

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว และเนื่องจากพื้นที่อำเภอเมืองลำพูนมีทั้งหมด ๑๕ ตำบลจึงต้องดำเนินการชี้แจงทำความเข้าใจการทำงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรแบบ T&V system ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานฯ เพื่อให้การดำเนินงานการฝึกอบรมและเยี่ยมเยียนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อเกษตรกรในพื้นที่ และต่อมาได้คิดวิธีการนำรูปแบบการส่งเสริมแบบT&V ไปใช้ในโครงการที่ได้นำไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเน้นวิธีการประชุมและเยี่ยมเยียนเกษตรกรเป้าหมายให้มากที่สุดเพื่อให้เกิดกลุ่มเป้าหมายได้เข้าใจแนวคิดในการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันให้มากที่สุด

การบริหารจัดการที่ส่งผลให้เกิดการทำงานในพื้นที่

สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูนจึงได้กำหนดพื้นที่เป้าหมาย และกลุ่มเกษตรกร วิเคราะห์ศักยภาพความพร้อมของพื้นที่ รวมทั้งกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการส่งเสริมการเกษตร กำหนดแนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มองค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน และเชื่อมโยงการตลาดสู่พื้นที่แปลงใหญ่ วิเคราะห์เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับพื้นที่และสนับสนุนวิชาการแก่เจ้าหน้าที่ให้สามารถถ่ายทอดความรู้สู่พื้นที่แปลงใหญ่ได้ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยให้ได้มาตรฐาน GAP ใช้ระบบส่งเสริมการเกษตร เป็นเครื่องมือในการทำงาน จัดทำแผนพัฒนาการผลิตรายแปลงของเกษตรกร จัดทำแผนการเยี่ยมเยียนเกษตรกรตามระบบส่งเสริมการเกษตร โดยเน้นให้ทุกวันจันทร์เป็นวันประชุมสำนักงาน เพื่อปรับแผนการดำเนินงาน วันอังคาร พุธ และวันพฤหัสบดีเป็นวันบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่ โดยในวันดังกล่าวจะเน้นงานโครงการตามนโยบายเช่น ศพก. แปลงใหญ่ และเน้นกระบวนการทำงานให้ชัดเจน กำหนดแผนในการถ่ายทอดความรู้ การเยี่ยมเยียน การติดตามสถานการณ์ การขึ้นทะเบียน การดำเนินงานตามภารกิจ หรืองานตามนโยบายเร่งด่วน มีการบันทึกผลการเยี่ยมเยียน และวันศุกร์จะสรุปผลการดำเนินงานในรอบสัปดาห์ ประเด็นข้อค้นพบ หรือปัญหาอุปสรรคของแต่ละโครงการมาวางแผนการทำงานต่อไป

รูปแบบ เทคนิค และกระบวนการทำงาน

สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน กำหนดประเด็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานนโยบายภาครัฐด้วยระบบส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๖๒ กำหนดประเด็นการส่งเสริมแต่ละโครงการให้ชัดเจน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการศึกษารายละเอียดเป้าหมายวัตถุประสงค์ และกระบวนการในการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติทางในการทำงานไปในแนวทางเดียวกัน

ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมาย และงานส่งเสริมการเกษตร

๑.) การดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

๑. การถ่ายทอดความรู้ (Training)

๑.๑ การประชุมเพื่อบริหาร (Meeting)

แนวทางการถ่ายทอดความรู้ (Training) ของสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting : WM) ในทุก ๆ วันจันทร์ เพื่อประชุมวางแผนทีม ทบทวนผลการดำเนินงานในสัปดาห์ที่ผ่านมา ร่วมทั้งร่วมกันกำหนดเป้าหมาย และวางแผนการทำงานในสัปดาห์ต่อไป



๑.๒ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Workshop)

เกษตรอำเภอและนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ของสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน ได้เข้าร่วมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (District Workshop :DW) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานวิชาการต่าง ๆ และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานแผนการโครงการและปัญหาของ เกษตรกร

๒. การฝึกอบรม (Training) เพื่อเพิ่มสมรรถนะของนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรในสำนักงานเกษตร อำเภอเมืองลำพูน มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตร นักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ จำนวน ๑ ราย หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ตรวจ GAP จำนวน ๑ รายและหลักสูตรนักบริหารการเกษตร จำนวน ๑ ราย

๒.๑ หลักสูตร นักส่งเสริมมืออาชีพ ได้แก่ นางสาวสุทิน ดีอุโมงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริม การเกษตรชำนาญการ

๒.๒ หลักสูตร พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ตรวจ GAP ได้แก่ นางสาวสายสุนีย์ สายวังจิตร ตำแหน่ง นักวิชาส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

๒.๓ หลักสูตร นักบริหารการเกษตร ได้แก่ นางวิไลพร โพธิพฤกษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริม การเกษตรชำนาญการ



๓. การเยี่ยมชม (Visiting)

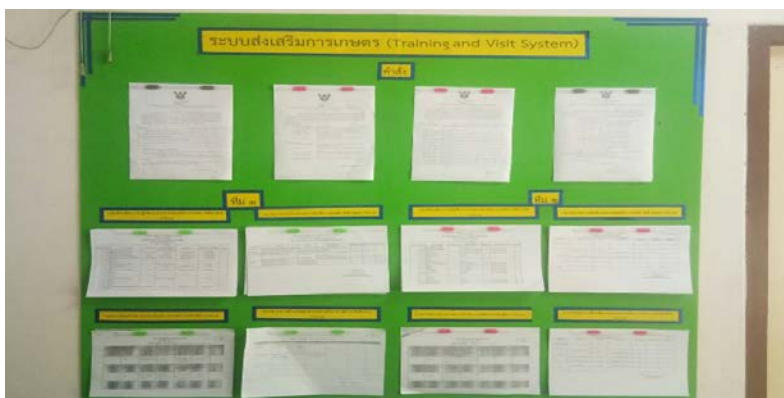
การเยี่ยมชมเกษตรกรในระบบการส่งเสริมการเกษตร ของสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน เป็นการพบปะกันของเจ้าหน้าที่และเกษตรกรในพื้นที่ ทั้งในรูปแบบของกลุ่ม และรูปแบบรายบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ให้แก่เกษตรกร ให้เกษตรกรสามารถจัดทำแผนพัฒนาตนเอง รวมทั้ง มีการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกร รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ ช่วยแก้ไขปัญหาให้แก่เกษตรกร การบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๓.๒ จัดให้นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร และเจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงานประจำสำนักงานทุกวัน



๓.๓ จัดทำแผนการเยี่ยมเยียนลงในแบบฟอร์ม ได้แก่

- แผนเยี่ยมเยียนระดับบุคคล (Visit ๑)
- แผนเยี่ยมเยียนระดับทีมเยี่ยม (Visit ๒)
- ส่งแผนเยี่ยมเยียนให้สำนักงานเกษตรจังหวัดประมวลผลต่อไป



๓.๔ การกำหนดเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูน ได้พิจารณาเป้าหมายในการเยี่ยมเยียนทั้งแบบกลุ่ม และแบบรายเดี่ยว ในวันอังคาร พุธและพฤหัสบดี โดยเน้นงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมการเกษตร งานเกษตรแปลงใหญ่ งานศพก.และศพก.เครือข่าย งานทะเบียนเกษตรกร งานสถาบันกลุ่ม งานเร่งด่วนและงานโครงการต่างๆ รวมถึงงานสถานการณ์ด้านการเกษตรเช่น ภัยธรรมชาติ เป็นต้น โดยทำการประสานกับผู้นำหมู่บ้าน อปท. ประธานกลุ่ม ออกม. และประสานบุคคลโดยตรง โดยมีเกษตรอำเภอคอยให้คำปรึกษาและคำแนะนำ เพื่อให้งานตามนโยบายภาครัฐมีประสิทธิภาพ วันศุกร์สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคเพื่อหาแนวทางแก้ไข

๓.๕ สรุปผลการเยี่ยมเยียนลงในแบบในแบบสรุปผลการเยี่ยมเยียนระดับรายบุคคล (Visit ๓) และผลการเยี่ยมเยียนระดับทีมประจำเดือน (Visit ๔)

๔. จัดทำประเด็นท้าทาย (challenge) ในการทำงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร เพื่อส่งเสริมให้การทำงานตามนโยบายของกรมส่งเสริมการเกษตรประสบความสำเร็จ เป็นการตั้งเป้าหมายสุดท้ายในการทำงาน ด้วย ๔ ประเด็นหลักคือ

- ๑) Challenge ตามข้อสั่งการของรองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร (ว่าที่ร้อยตรี สมสวย ปัญญาสิทธิ์) ในด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ การส่งผลงานเข้าประกวดรวมทั้งการส่งเสริมแปลงใหญ่พืชผักปลอดภัย
- ๒) Challenge ศพก.และศพก.เครือข่าย
- ๓) Challenge Smart Big Farm
- ๔) Challenge เกษตรกรนอกแปลงใหญ่ ภายใต้การดูแล ของ ศพก สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองลำพูนจึงได้กำหนดเป้าหมายการchallenge ดังนี้

กำหนดเป้าหมายการchallenge

เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีอาชีพมั่นคง และอยู่ดีมีสุข

SMART & STRONG TOGETHER

๑. Challenge ข้อสั่งการ

๑.๑ การดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี จำนวน ๔ ไตรมาส ดังนี้
 ไตรมาสที่ ๑ Challenge ๓๕ % ไตรมาสที่ ๒ Challenge ๖๐ %
 ไตรมาสที่ ๓ Challenge ๘๕ % ไตรมาสที่ ๔ Challenge ๑๐๐ %

๑.๒ จังหวัดนำร่องกิจกรรมเข้าประกวดและชนะเลิศระดับเขต / ระดับประเทศ Challenge จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่

- การประกวดเกษตรกรดีเด่น สาขาอาชีพต่าง ๆ
- การประกวดเกษตรกรดีเด่น สาขาอาชีพไร่นาสวนผสม
- การประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่น
- แปลงใหญ่ดีเด่น
- การประกวดกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรดีเด่น

๑.๓ ส่งเสริมการรวมกลุ่มแปลงใหญ่พืชผัก GAP Challenge แปลงใหญ่

๒. Challenge ศพก.

๒.๑ ศพก.หลัก ๑ ศูนย์ และ ศพก.เครือข่าย ๑๒ ศูนย์

๒.๒ การบูรณาการคณะกรรมการ ศพก.และแปลงใหญ่ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานจำนวน ๑๓ ศูนย์ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๖

๒.๓ ฐานการเรียนรู้ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง/ศูนย์

๒.๔ หลักสูตรการเรียนรู้ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง/ศูนย์

๒.๕ เกษตรกรดินแบบมีองค์ความรู้ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง/ศูนย์

๒.๖ แปลงเรียนรู้ (แปลงใหญ่) ๔ แปลง

๒.๗ จำนวนสมาชิก ศพก. ๗๐๒ คน/ปี

๓. Challenge Smart Big Farm จำนวน ๒ แปลง

๓.๑ มีการเชื่อมโยงการตลาด ๒ กลุ่ม

๓.๒ ลดต้นทุน ร้อยละ ๓๕ เพิ่มผลผลิต ร้อยละ ๓๕

๓.๓ คุณภาพผลผลิตได้รับรองมาตรฐาน GAP ๑๐๐ %

๓.๔ สร้าง SF/YSF จำนวน ๔๖ ราย

๓.๕ สร้าง Smart Group จำนวน ๒ กลุ่ม

๓.๖ สร้าง Smart Product ร้อยละ ๔๐

๓.๗ เกษตรกรสมาชิกแปลงใหญ่ มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท /ครัวเรือน/ปี

๓.๘ มีการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร/แปรรูป จำนวน ๒ กลุ่ม

๓.๙ มีการบริหารจัดการผลผลิต คัดเกรด/บรรจุภัณฑ์ จำนวน ๒ กลุ่ม

๓.๑๐ กลุ่มแปลงใหญ่เป็นผู้ประกอบการด้วยตนเอง จำนวน ๒ กลุ่ม

๔. Challenge เกษตรกรนอกแปลงใหญ่ภายใต้การดูแลของศพก.

๔.๑ Subsistence Farming จำนวน ๖ กลุ่ม
 มีรายได้ที่แน่นอน จำนวน ๓๐ราย
 มีรายได้อย่างน้อย ๖๐,๐๐๐ บาท/ปี

๔.๒ Commercial Farming จำนวน - ราย
 มีรายได้ที่แน่นอน จำนวน - ราย
 มีรายได้อย่างน้อย ๑๘๐,๐๐๐ บาท/ปี

DOAE nsodnaSunuwoa (Department of Agricultural Extension)
 nsocmsaasasnsnsn (Ministry of Agriculture and Cooperatives)

ผลการดำเนินงาน challenge

1. Challenge ขอสั่งการ

1.1 การดำเนินการเปิดช่องทางประมาณประจำปี จำนวน 4 โตราส ดังนี้
 โตราสที่ 1 challenge 35 % (28 %) โตราสที่ 2 challenge 60 % (43%)
 โตราสที่ 3 challenge 85 % (54.3 %) โตราสที่ 4 challenge 100 % (93.78 %)

1.2 จังหวัดลำพูนส่งกิจกรรมเข้าประกวดจำนวน 5 กิจกรรม
 - การประกวดเกษตรกรดีเด่น สาขาอาชีพทำสวน
 - การประกวดเกษตรกรดีเด่น สาขาอาชีพไร่นาสวนผสม
 - การประกวดสาขาทำชุมชนดีเด่น
 - แปลงใหญ่ดีเด่น
 - การประกวดกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรดีเด่น

ผลการประกวด ดังนี้
 - กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด
 - แปลงใหญ่ดีเด่นระดับจังหวัด
 - การประกวดบุคคลดีเด่นระดับจังหวัด

1.3 ส่งเสริมการรวมกลุ่มแปลงใหญ่พืชผัก GAP Challenge 2 แปลง
 ต. อุโมงค์ อมเมืองลำพูน ต. ห้วย อมเมืองลำพูน

2. Challenge ศพก.

2.1 ศพกลึก 1 ศูนย์ และ ศพกตื้นหรือชาย 12 ศูนย์
 2.2 การบูรณาการคณะกรรมการ ศพกและแปลงใหญ่
 แห่งที่คณะกรรมการบริหารและคณะทำงาน จำนวน 1 ศูนย์ และ ศพกหรือชาย
 12 ตำบล (ยกเว้นตำบลเมือง ตำบลเวียงของ ศพกเป็นร้อยละ 66.66)

2.3 ฐานการเรียนรู้ 4 เรื่อง/ศูนย์
 2.4 หลักสูตรการเรียนรู้ 4 เรื่อง/ศูนย์
 2.5 เกษตรกรต้นแบบเมืองคควานธุ์ 4 เรื่อง/ศูนย์
 2.6 แปลงเรียนรู้ (แปลงใหญ่) 7 ตำบล 8 แปลง
 2.7 จำนวนสมาชิก ศพก. 702 คน/เรื่อง

3. Challenge Smart Big Farm

แปลงใหญ่ด้านเศรษฐกิจ, แปลงใหญ่ด้าน

3.1 แปลงใหญ่ด้านเศรษฐกิจ

3.1.1 มีการเชื่อมโยงการตลาด 1 กลุ่ม
 3.1.2 ลดต้นทุน/ เพิ่มผลผลิต ร้อยละ 35/35 (34.81/34.78)
 3.1.3 คุณภาพผลผลิตได้รับรองมาตรฐาน GAP ร้อยละ 100
 3.1.4 สร้าง SF/YSF จำนวน 36 ราย
 3.1.5 สร้าง Smart Group จำนวน 1 กลุ่ม
 3.1.6 สร้าง Smart Product จำนวน 1 กลุ่ม
 3.1.7 เกษตรกรสมาชิกแปลงใหญ่ มีรายได้ไม่ต่ำกว่า 200,000 บาท / ครัวเรือน/ปี จำนวน 36 ราย

3.2 แปลงใหญ่ด้านเศรษฐกิจ

3.2.1 มีการเชื่อมโยงการตลาด 1 กลุ่ม
 3.2.2 ลดต้นทุน/ เพิ่มผลผลิต ร้อยละ 35/35 (27/10)
 3.2.3 คุณภาพผลผลิตได้รับรองมาตรฐาน GAP จำนวน 9 ราย (30%)
 3.2.4 สร้าง SF/YSF จำนวน 5 ราย
 3.2.5 สร้าง Smart Group จำนวน 1 กลุ่ม
 3.2.6 สร้าง Smart Product จำนวน 1 กลุ่ม
 3.2.7 เกษตรกรสมาชิกแปลงใหญ่ มีรายได้ไม่ต่ำกว่า 200,000 บาท / ครัวเรือน/ปี จำนวน 5 ราย
 3.2.8 มีการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร/แปรรูป จำนวน 1 กลุ่ม
 3.2.9 มีการบริหารจัดการผลผลิต ศักยภาพ/บรรจุภัณฑ์ จำนวน 1 กลุ่ม
 3.2.10 กลุ่มแปลงใหญ่เป็นผู้ประกอบการซื้อขายตนเอง จำนวน 1 กลุ่ม

เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีอาชีพมั่นคง และอยู่ดีมีสุข

SMART & STRONG TOGETHER

กรมส่งเสริมการเกษตร (Department of Agricultural Extension)

hnsrscmunesucsaenrai (Ministry of Agriculture and Cooperatives)

6. Challenge เทคโนโลยีการผลัดขาว

ที่	เทคโนโลยี	จำนวนแปลง (แปลง)	รวมพื้นที่ (ไร่)	เป้าหมายพื้นที่ (ไร่)	ผลการดำเนินงาน (ไร่)	(ร้อยละ)
1	เทคโนโลยีการผลัดขาว	3	1,560.50	1,560.50	100.00	1,560.50 100.00
2	เทคโนโลยีการผลัดขาว	3	1,560.50	1,560.50	100.00	1,560.50 100.00
3	เทคโนโลยีการผลัดขาว	3	1,560.50	156	10.00	156 10.00
4	เทคโนโลยีการผลัดขาว	3	1,560.50	448	30.00	250 16.02
5	เทคโนโลยีการผลัดขาว	3	1,560.50	780.25	50.00	860 55.11
6	เทคโนโลยีการผลัดขาว	3	1,560.50	780.25	50.00	1,200 76.90

4. Challenge เกษตรกรรวมกลุ่มแปลงใหญ่ภายใต้การดูแลของ ศพก.

4.1 Subsistence Farming 6 ราย 5ฟาร์ม มีรายได้ที่แน่นอน อย่างน้อย 60,000 บาท/ปี
 4.2 Commercial Farming มีรายได้ที่แน่นอน อย่างน้อย 180,000 บาท/ปี

5. Challenge เทคโนโลยีการผลิตสาย

ที่	เทคโนโลยี	จำนวนแปลง (แปลง)	รวมพื้นที่ (ไร่)	เป้าหมายพื้นที่ (ไร่)	ผลการดำเนินงาน (ไร่)	(ร้อยละ)
1	สายการผลิต	4	1,268	1,014	80	1,268 100
2	สายการผลิต	4	1,268	444	35	920 41
3	สายการผลิต	4	1,268	1,014	80	1,125 88.72
4	สายการผลิต	4	1,268	634	50	260 20.50
5	สายการผลิต	4	1,268	761	60	850 67.03
6	สายการผลิต	4	1,268	634	50	350 27.60
7	สายการผลิต	4	1,268	1,014	80	1,100 86.75

การนำไปเป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ ที่สามารถนำไปขยายผลได้

๑. การดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร สามารถทำได้

๑) เกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับรู้รับทราบถึงการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานเกษตรอำเภอเมือง

๒) หน่วยงานบูรณาการและหน่วยงานทั่วไปได้รับรู้แผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร
 ๒. ผลการดำเนินงานchallengeได้นำเข้าสู่การประกวดของสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ลำดับที่ ๑ เงินรางวัล ๑๕,๐๐๐ บาท พร้อมได้นำเสนอการประชุมของสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮอริคิต วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

