



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๗๙-๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ ๖๒๒๓

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร
ที่ ๑ - ๖ ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๑๐๘๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจ้งว่า จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง โดยกรมส่งเสริมการเกษตรมีตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) วางจำนวน ๓ ตำแหน่ง และให้ส่วนราชการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น โดยให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และให้ระบุตำแหน่งที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือกด้วย (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อ จำนวน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง) และให้หัวหน้าส่วนราชการระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศฯ ข้อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๗ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) รายละเอียดตามสำเนาหนังสือและสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ดังกล่าวข้างต้น และตามประกาศของ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ว่างอยู่หรือตำแหน่งอื่นในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกไปยังส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกรายชื่อส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งฯ พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ โดยตำแหน่งเกษตรจังหวัดไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่งและไม่ต้องเข้าเล่ม จำนวน ๗ ชุดเท่านั้น และสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อื่น ๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ระบุเลขที่ตำแหน่งและจัดส่ง จำนวน ๗ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๒. บัญชีรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ในกรณีที่สมัครในตำแหน่งว่างของกรมส่งเสริมการเกษตร) จำนวน ๑ ชุด

โดยสำเนา ก.พ. ๗ กองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้จัดทำในกรณีที่เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ (<http://www.person.doe.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติดังกล่าวทราบด้วย



(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



(ส่วนาคุมฉบับ)

ส่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร ๐๒ ๒๕๖๒ ๓๕๖๐

ที่ กษ.๐๒๐๒/ว.๑๐๔๓

วันที่ ๑๕

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

สำเนาเรียน อธิบดี เลขาธิการ และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการเกษตร ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๑๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด
- ๒) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๒๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก
- ๓) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๗๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตำแหน่งสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสหกรณ์) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๖๕ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี

๓. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตำแหน่งปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกาญจนบุรี

๔. กรมปศุสัตว์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) ระดับสูง)

จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๙๖ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
- ๓) ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๑๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร
- ๔) ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๑๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม
- ๕) ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๖๕ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่
- ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๖๕ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
- ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๒๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม
- ๘) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๕๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี
- ๙) ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๒๓ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๕. กรมประมง ตำแหน่งประมงจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง/ปฏิบัติงานประมง) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๕๐ สำนักงานประมงจังหวัดกระบี่

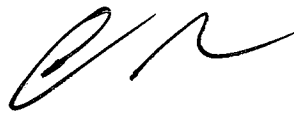
เนื่องจาก ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก. พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหารระดับสูง เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง

/ให้ดำรงตำแหน่ง...

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และกำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่แนบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น โดยให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และให้ระบุตำแหน่งที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือกด้วย (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อ จำนวน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง) และให้หัวหน้าส่วนราชการระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศ ฯ ข้อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด แล้วส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) และหากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด ก็ให้แจ้งให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทราบ พร้อมระบุเหตุผลต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทราบ ภายในกำหนดวันเวลาดังกล่าวด้วย สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(ส่วนภาคปฏิบัติ)

**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง
(ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
กรมส่งเสริมการเกษตร**

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมมององค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้พิจารณาและมีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๑๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๒๙ สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๗๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด

โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๒. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ
๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- ๓.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง ๒๕ คะแนน

	และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	
๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติ การรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่น ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๒๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์
ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งดังกล่าว ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา
เลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๔๐

๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรง
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์
การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น
พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ



รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน

เกษตรจังหวัด

กรมส่งเสริมการเกษตร

ชื่อตำแหน่งในสายงาน

ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน

สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด,

(วิชาการส่งเสริมการเกษตร)

พืชไร่ และ ร้อยเอ็ด

ตำแหน่งระดับ

สูง

ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๑๙, ๖๔๒๙ และ ๗๔๗๖

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง รับผิดชอบบริหารงาน
ในฐานะเกษตรจังหวัด

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ มอบหมาย กำกับดูแลการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนงานที่กำหนด และเป็นกลไกในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล

๒.๓ จัดให้มีบริการทางการเกษตรแก่เกษตรกร และแก้ไขปัญหาการผลิตของเกษตรกร

๒.๔ เป็นผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานในระดับจังหวัด

๒.๕ เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนจังหวัดตาม

พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ.๒๕๔๘ มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ งานประชุม การศึกษาข้อมูล และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานคณะกรรมการ และกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับมอบหมาย

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะเกษตรจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มอบหมาย ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ในจังหวัด และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง**ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์เกษตร สาขาวิชาบริหารธุรกิจ การบริหารธุรกิจเกษตร สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม ทางเทคโนโลยีภูมิทัศน์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางโภชนาการชุมชน ทางโภชนาการทางโภชนวิทยา หรือทางโภชนศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๓. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑. ความรู้ มีความรู้ความเข้าใจในงานด้านการส่งเสริมการเกษตร ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ด้านการวางแผน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล ด้านกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ ที่ใช้ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ การบริหารจัดการองค์กร การประชาสัมพันธ์ ระบบสารสนเทศ รวมทั้งนโยบายของภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. ความสามารถ มีความสามารถในการจัดทำแผน การวิเคราะห์ข้อมูล การตรวจสอบ การติดตาม ประเมินผล การประสานงาน การให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน การปกครอง บังคับบัญชา การบริหารงานและจัดระบบงาน และการบริหารงานบุคคล

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ และวางแผนการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมและประสานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิต การจัดการผลผลิต และพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านการผลิตของเกษตรกร กำกับดูแล สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ มองการณ์ไกล มีมนุษยสัมพันธ์และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการ สามารถใช้คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน และสื่อสารภาษาอังกฤษได้

แบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตาม ว ๒๒ ปี ๒๕๕๐

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งเกษตรจังหวัด
(ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)

ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน รูปชุดขาว
ข้าราชการและติด
เครื่องราชฯ ปัจจุบัน

ชื่อนามสกุล

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

อัตราเงินเดือน.....บาท

๑. ประวัติส่วนตัว

๑. วัน/เดือน/ปี เกิด.....

๒. สถานภาพการสมรส.....

๓. รับราชการครั้งแรกเมื่อ.....

๔. เกษียณอายุราชการ.....

๕. เบอร์ติดต่อสำนัก/กอง/ศูนย์/.....เบอร์มือถือ.....

E-mail _____

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

[illegible]

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

[illegible]

๔. การฝึกอบรมและงาน

รายการฝึกอบรม/งาน

สถานที่

.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

๕. ผลงานหรืองานสำคัญๆ ในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏและรางวัลหรือความดีความชอบ

.....
.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....
.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญการพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

.....

.....

.....

.....

.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

๑๐. อื่น ๆ

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

ตำแหน่ง.....

แบบแสดงผลงาน

ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ตำแหน่ง.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
๖.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

.....
.....
.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

หมายเหตุ ๑. แบบฟอร์มตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เอกสารหมายเลข ๓.๒
๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง เกษตรจังหวัด หรือ ผอ.กอง/สำนัก (กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) หรือผู้ว่าราชการจังหวัด (กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งเกษตรจังหวัด ประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือรักษาการเกษตรจังหวัด)
๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป หมายถึง อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

บัญชีรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๒๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ชื่อ - นามสกุล	คุณสมบัติการดำรงตำแหน่ง (ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑)			
		๑. ต่างสายงาน	๒. ต่างหน่วยงาน	๓. ต่างพื้นที่	๔. ต่างลักษณะงาน
- ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่) กลุ่ม/ศูนย์ หน่วยงาน	- ดำรงตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่-..... เป็นระยะเวลา ปี เดือน - ดำรงตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม/ศูนย์/หน.กลุ่ม (.....ชำนาญการพิเศษ) ตั้งแต่วันที่-..... เป็นระยะเวลา ปี เดือน - ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ) (รวมระยะเวลา ผอ.กลุ่ม/ศูนย์/หน.กลุ่ม ด้วย) ตั้งแต่วันที่-..... เป็นระยะเวลา ปี เดือน - ผ่านการอบรมหลักสูตร นบส. รุ่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - เงินเดือน บาท - มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมาก ขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๑ ผลการประเมินระดับ เมษายน ๒๕๖๒ ผลการประเมินระดับ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผลการประเมินระดับ	๑. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน ๒. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน ๓. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน	๑. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน ๒. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน ๓. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน	๑. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน ๒. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน ๓. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน	๑. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน ๒. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน ๓. ตำแหน่ง หน่วยงาน วันที่ - ระยะเวลา ปี เดือน

ลงชื่อ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

()

ตำแหน่ง

ลงชื่อผู้รับรอง

()

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

หน่วยงาน



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีประกาศลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นั้น

เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติปรับปรุงเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรและกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ขึ้นใหม่ เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ อำนางหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ทั้ง ๒ ฉบับ ดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับสูง)

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ (ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองอธิบดี ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือนับรวมตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๒. ตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น)

๒.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากการเกษตร (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากการเกษตร (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง) และตำแหน่งประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๓. ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ (ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ)

๓.๑ ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓.๓ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๔ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านนั้น ๆ โดยจะต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทางวารสารวิชาการ ในประเทศหรือต่างประเทศ

๓.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ประสบการณ์ในการบริหารโครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมในลักษณะบูรณาการทั้งด้านบริหารและวิชาการ เป็นโครงการระดับประเทศและมีขอบเขตการดำเนินงานในหลายจังหวัด มีผลกระทบในวงกว้าง เช่น พื้นที่ชลประทาน กลุ่มเจ้าพระยา หรือโครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่มีขอบเขตไม่น้อยกว่า ๕๐ จังหวัด โดยการนับระยะเวลาจะพิจารณาจากประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องและคำสั่งมอบหมายงานหรือที่ระบุไว้ในเอกสารโครงการในฐานะหัวหน้าโครงการ

๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ)

๔.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔.๔ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านนั้น ๆ โดยจะต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทางวารสารวิชาการ ในประเทศหรือต่างประเทศ

๔.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ หัวหน้าโครงการวิจัย หรือโครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมในสาขาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะบูรณาการ และมีผลกระทบในวงกว้าง โดยการนับระยะเวลา จะพิจารณาจากประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือการบริหารโครงการ และคำสั่งมอบหมายงานให้มาปฏิบัติหน้าที่ภายใต้โครงการดังกล่าว และนับย้อนหลังถึงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ (ประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง)

๕.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๕.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๕.๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น) และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๕.๔ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๕.๕ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕.๖ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๕.๗ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๔๗,๐๐๐ บาท

๕.๘ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๕.๙ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๑๐ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๖. ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)

๖.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/เกษตรจังหวัด (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๖.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/เกษตรจังหวัด (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น) และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๖.๓ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๖.๔ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์/หัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๖.๕ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๖.๖ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๔๗,๐๐๐ บาท

๖.๗ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๖.๘ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

๖.๙ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับต้น)

๗.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๗.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๙,๐๐๐ บาท

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) หรือระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๗.๕ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

๗.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๘. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับต้น)

๘.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๘.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/เกษตรอำเภอ (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส) ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๘.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๘.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๙,๐๐๐ บาท

๘.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) หรือระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๘.๖ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

๘.๗ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๙. ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับต้น)

๙.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์/หัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๙.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๙,๐๐๐ บาท

๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) หรือระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๙.๕ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

๙.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๐. ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลาง

๑๐.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค หรือ

๑๐.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง หรือ

๑๐.๓ ดำรงตำแหน่งสายงานนักวิชาการเกษตรและนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑๐.๔ ดำรงตำแหน่งสายงานสนับสนุน (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้กลุ่ม ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๐.๕ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๐.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า หรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๐.๗ มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้แก่ ผลงานวิชาการ หรือได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

๑๐.๘ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๑. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด)

๑๑.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ หน่วยงานส่วนกลาง หรือ

๑๑.๓ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑๑.๔ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑๑.๕ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้กลุ่ม ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๑.๖ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๑.๗ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๑.๘ มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้แก่ ผลงานวิชาการ หรือได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

๑๑.๙ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๒. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑๒.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
หรือ

๑๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตร
อำเภอ หรือ

๑๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์/จังหวัด/อำเภอ
ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑๒.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๒.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง
(นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตร
เทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๒.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**๑๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงาน
ส่วนกลาง**

๑๓.๑ ดำรงตำแหน่งสายงานนักวิชาการเกษตรและนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
(ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และปฏิบัติงาน
หรือเคยปฏิบัติงานภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑๓.๒ ดำรงตำแหน่งสายงานสนับสนุน (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ภายใต้กลุ่ม/
ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้กลุ่ม ในหน่วยงาน
ส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑๓.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตร
อำเภอ และมีประสบการณ์ ๒ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจพิจารณา
จากคำสั่งมอบหมายงานให้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร หรือมีผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้อง
โดยไม่จำเป็นเป็นหัวหน้าโครงการ หรือ

๑๓.๔ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี และมีประสบการณ์ ๒ ปี ในสาขา
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานให้รับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร หรือมีผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องโดยไม่จำเป็นเป็นหัวหน้าโครงการ

๑๓.๕ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๓.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**๑๔. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ (ประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ) ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ**

๑๔.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค
(สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ) ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้สำนักงานเกษตร
อำเภอมานี้แล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๔.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๔.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๕. ตำแหน่ง ...

๑๕. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

๑๕.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์/จังหวัด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๕.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๕.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๕.๔ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๖. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

๑๖.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๖.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๖.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๖.๔ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๗. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)

๑๗.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑๗.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๗.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๗.๔ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๘. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)

๑๘.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑๘.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๘.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

สายงานสนับสนุน ประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นิติกร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการสถิติ นักวิชาการแผนที่ ภาพถ่าย นักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเผยแพร่ และตำแหน่ง วิศวกรการเกษตร

อนึ่ง การนับระยะเวลาปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้นับรวมถึงคำสั่งกรมส่งเสริม
การเกษตรที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานตามโครงสร้างภายในด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร