



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒ / ว ๔๙๐

วันที่ ๗

เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนา
การเกษตรที่ ๑ - ๖ และเกษตรกรุงเทพมหานคร

กรมส่งเสริมการเกษตรขอแจ้งรายชื่อข้าราชการระดับปฏิบัติการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม (รอบสำรวจตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๘ ราย แยกเป็นพื้นที่ทั่วไป จำนวน ๖๑ ราย และพื้นที่ชายแดนใต้ จำนวน ๗ ราย โดยขอให้ผู้มีคุณสมบัติตามรายชื่อดังกล่าว จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ถึงวันศุกร์ ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับรับเรื่อง) หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาได้ที่ <http://www.person.doe.go.th> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”
๒. ดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการคัดเลือกพร้อมคำแนะนำและตรวจสอบข้อมูลบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งได้ที่ <http://www.person.doe.go.th> หัวข้อ “การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้มีรายชื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายดนัย ชื่นอารมย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๔๘๐



กรมส่งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรขอแจ้งรายชื่อข้าราชการระดับปฏิบัติการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม (รอบสำรวจตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๘ ราย แยกเป็นพื้นที่ทั่วไป จำนวน ๖๑ ราย และพื้นที่ชายแดนใต้ จำนวน ๗ ราย โดยขอให้ผู้มีคุณสมบัติตามรายชื่อดังกล่าว จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๒ ชุด ไปยัง กองการเจ้าหน้าที่ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ถึงวันศุกร์ ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับเรื่อง) หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาได้ที่ <http://www.person.doae.go.th> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๒. ดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการคัดเลือกพร้อมคำแนะนำและตรวจสอบข้อมูลบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งได้ที่ <http://www.person.doae.go.th> หัวข้อ “การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เกษตรจังหวัดทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายदनัย ชื่นอารมย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐, ๐ ๒๕๔๐ ๖๐๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๑๒๔๙

E-mail : person30@doae.go.th

“โปรดอ่านและจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามคำแนะนำนี้เท่านั้น”

ท่านสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการคัดเลือกพร้อมคำแนะนำ
และตรวจสอบข้อมูลบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งได้ที่ <http://www.person.doe.go.th>
หัวข้อ “การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน”

* เพื่อประโยชน์ในการติดต่อสื่อสาร กรณีมีการให้แก้ไขเอกสารประกอบการคัดเลือก
หรือสอบถามข้อสงสัยในการจัดทำ หรือติดตามผลการประเมิน และคำสั่งเลื่อนระดับ
จึงขอให้ผู้มีรายชื่อเข้าเป็นสมาชิกไลน์กลุ่มขานาญการ ๑/๖๓ ได้โดยสแกนคิวอาร์โค้ดนี้



บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงระดับชำนาญการ
รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๖๘ ราย พื้นที่ทั่วไป จำนวน ๖๑ ราย พื้นที่ชายแดนใต้ จำนวน ๗ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๑	๗๔	พื้นที่ทั่วไป นางสาวจินตนา พุทธิธรรม นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มบัญชี กองคลัง	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี ในรณณ
๒	๑๐๙	นายเกริกวรรณ แฉวม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กลุ่มพัสดุ กองคลัง	
๓	๒๐๘	นางสาวรัตกรณ วุฒิบุรณ์ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน	
๔	๙๒๓	นางสาววิลาสินี สิทธิทรัพย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมด้านการเกษตร กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร	
๕	๙๔๘	นายจักกวัณ เอี่ยมประเสริฐ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาแม่บ้านเกษตรกรและเคหกิจเกษตร กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน	
๖	๙๕๐	นางสาวศศิณี โกไศยกานนท์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มกิจการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน	

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๗	๑๒๐๙	นางสาวภัทราพร ตันโสเดเจริญ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมแมลงเศรษฐกิจ สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี จิราภาณ
๘	๑๑๒๖๒	นางอ้อนจันทร์ ปาลวัฒน์ นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๑ จังหวัดชัยนาท	
๙	๑๒๘๙	นางสาวธนิษฐา ปานนก นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี	
๑๐	๑๓๑๕	นางสาวภัทรวรินทร์ พัฒนมนัคค์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี	
๑๑	๑๕๗๗	นางสาวธนิษฐา ปานนิล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดกระบี่ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๑๒	๑๕๙๓	นางสาวสุพรรณพรณ์ ไชยเฉพา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี
๑๓	๑๖๓๗	นายสมคิด แสงมณี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ (เกษตรที่สูง) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่	
๑๔	๒๕๐๗	นายวสุภักดิ์ เอี่ยมใส นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดตาก (เกษตรที่สูง) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่	
๑๕	๓๓๐๑	นางสาวสุสิพร เออร์-ราฮิย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดพิษณุโลก (ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๖ จังหวัดพิษณุโลก) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ (กองขยายพันธุ์พืช)	
๑๖	๑๗๓๑	นายวิรัตน์ จิ๋วตัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดกระบี่	

ฉันทนา

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๑๗	๑๘๐๘	นางวันทนา ถนอมพงษ์พันธ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่นำมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี จิราภรณ์
๑๘	๑๘๔๑	นางสาวศุภชัยยา ขลิบเงิน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี	
๑๙	๑๘๓๙	นางสาวชนิษฐา สันติประชา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี	
๒๐	๒๐๐๗	นายภฤติน เอกพันธ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	
๒๑	๒๐๒๖	นายวรภฤต ชาริรัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์	
๒๒	๒๐๗๖	นายพงษ์ศักดิ์ ภูพลผัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์	

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๒๓	๒๒๓๘	นางสาวอลิษา นาควิสุทธิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก
๒๔	๒๓๒๔	นางสาวพัชยา แคนสีแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น	
๒๕	๒๓๗๑	นายโมสิต บุญเอก นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น	
๒๖	๓๑๒๕	นางสาวมัลลิกา จินดาจรรย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ	
๒๗	๒๒๙๔	นางเอมอร จันทระ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น	(ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตราการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี
๒๘	๒๙๓๐	นางสาวน้ำฝน แซ่มบำรุง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท	

จิราภรณ์

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๒๙	๓๓๙๒	นางสาวเจนจิรา ไทยกรณ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๓.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี จันทวรรณ
๓๐	๓๔๔๓	นายศรายุทธ์ สมประสงค์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	
๓๑	๓๕๐๕	นางสาวกนกวรรณ เนียมทรัพย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	
๓๒	๓๖๕๔	นางชมัยพร กองทุม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่	
๓๓	๓๘๒๗	นายสาโรจน์ ถันจันทร์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด	
๓๔	๓๙๘๒	นายศักดิ์ดา ขุนทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดนครนายก	

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๓๕	๔๒๙๑	นายดำรง ศรีเมือง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนเองฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี
๓๖	๕๐๔๓	นางสาวพชนิดา วงศ์อินทร์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	
๓๗	๕๓๐๐	นายอาณัติ ดีะวิไชย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน	
๓๘	๕๖๒๓	นางสาวจริญญา มั่นคง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓๙	๕๖๗๔	นางกษมา เชิงฉลาด แสงเดช นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๔๐	๕๗๓๑	นางสาวพรพรรณ นุชโพธิ์พันธุ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดปราจีนบุรี	

9
จ.จก.ก.น.

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๔๑	๖๐๗๓	นายอภิสิทธิ์ ห่านตระกูล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอจุน จังหวัดพะเยา	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี จิรธกรภม
๔๒	๖๔๖๐	นางสาวจิตติมา หล้าอ่อน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	
๔๓	๖๔๗๑	นางสาวทองพาวัญ ทรัพย์เริงสกุล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก	
๔๔	๗๐๓๓	นางสาวสุพัตรา สารแสน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	
๔๕	๗๔๘๘	นางสาววนิดา เจริญทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี	
๔๖	๘๑๗๕	นางสาวจรรยา หึกขุนทด นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอห้วยฉัตร จังหวัดลำปาง	

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๔๗	๘๑๖๒	นางสาวจุฑารัตน์ ทิพย์ชู นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี จิราเดชาภม
๔๘	๘๒๕๑	นายวรวิทย์ พิสัยหล้า นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง	
๔๙	๘๕๓๙	นายณัฐพล ผิวพรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	
๕๐	๘๖๐๙	นายอำนาจ อุ่นแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ	
๕๑	๘๙๙๙	นายธีรยุทธ มีลาภ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา	
๕๒	๙๐๔๐	นางรัตติยา ตั้งแก้วเฉลิมวงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา	

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๕๓	๙๑๑๐	นายสยาม หนูเทพ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนเองฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี
๕๔	๙๒๑๘	นายธนภัทร ตะพานทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	
๕๕	๙๘๒๗	นางชุลีพร คำแหง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๕๖	๙๙๘๓	นางสาวรุ่งนภา กัลพฤกษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๕๗	๑๐๓๕๖	นางมันทนา ครองยุติ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู	
๕๘	๑๐๓๙๕	นายกิตติพงษ์ พิมพ์วงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู	

๐
จันทรภามา

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๕๙	๑๐๘๓๐	นางสาวพนมวรรณ อยู่พร้อม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี จิรธกฤษ
๖๐	๑๐๘๕๖	ว่าที่ร้อยตรีสาธิต คำรักษา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี	
๖๑	๑๐๘๕๘	นายทวีปกรณ บุญวรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี	

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๑	๕๑๓๘	พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ นางสาววรรณ จันทร์แก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคต ของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่ นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี ๖ ฉันทนา
๒	๕๑๐๔	นางสาวฮาเบเชาฮ์ อีเตมาโมง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส	
๓	๕๑๘๓	นายกิตติ เพชรวงษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี	
๔	๕๘๖๘	นายมิพดาหุดดิน วาเต็ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกะป้อ จังหวัดปัตตานี	
๕	๘๙๖๗	นางสาววาสนา เจริญดี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา	
๖	๙๐๖๐	นายปิยะกร สุวรรณมณี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	หมายเหตุ
๗	๙๑๕๓	นายอดิเทพ ประดับแสง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล	คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หนังสือกรมฯที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๒๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๒ หรือ download เอกสารดังกล่าวได้ที่ http://person.doae.go.th ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการคัดเลือก) ๑. ผลงานที่ผ่านมา ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (ทั้งนี้ต้องระบุ วัน/ เดือน/ ปี ของผลงานเรื่องดังกล่าวด้วย) ๒. แนวคิด วิสัยทัศน์ ต้องเป็นแนวคิดวิธีการที่จะดำเนินการในอนาคตของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจนและไม่ซ้ำกัน ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงาน เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนกรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี ๙ จพรจกทท

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

.....(ตำแหน่ง).....

.....(หน่วยงานที่สังกัด).....

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

.....หน่วยงาน.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ – สกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม
- กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก
- ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่ ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อวันที่
- อัตราเงินเดือนปัจจุบันบาท โท.
๓. ขอคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม
- กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก กรม
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)
- เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.
- อายุราชการ ปี เดือน
๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
.....		
.....		
.....		

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
- วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....			
.....			
.....			
.....			

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี

ระยะเวลา

หลักสูตร

สถาบัน

.....			
.....			
.....			

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

๑๐. ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เกษตรตำบลดีเด่น เกษตรอำเภอดีเด่น หรือผลการประกวดสถาบันเกษตรกร

.....
.....
.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

ข้อ ๑ - ๑๐ ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และฝ่ายบริหารทั่วไป/หน่วยงาน
การเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
() ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต)
() ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
() ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือเกื้อกูลด้วย)

- () ตรงตามที่ ก.พ.กำหนด
() ไม่ตรง
() ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
()

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

- () ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ขั้น
() เท่ากับขั้นต่ำ
() สูงกว่าขั้นต่ำ

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ต่อ)

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ) (ผู้ตรวจสอบ)
(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/
ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

วันที่ เดือน พ.ศ.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความรู้ทางวิชาการที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๒๐	
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐	
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐	
๔. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๑๐	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๕. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ย่างยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๐	
๖. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์หาทางเลือกแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๐	
๗. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๑๐	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๘. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้ อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๙. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)	๑๐	
รวม	๑๐๐	

ความสมควร/เหตุผล.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้ประเมิน คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ ให้ผู้ประเมินระบุความสมควร / เหตุผลในการประเมินในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

(เสนอผลงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๑. ชื่อผลงาน

๒. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน

โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

9.

၆.

၈.

৫.

২.

๓. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

⑨.

၂.

၈.

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

9.

၆.

၈.

๕. การนำไปใช้ประโยชน์

๖. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

๑.

๒.

ข้อเสนอแนะ

๑.

๒.

๗. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามีผู้ร่วมให้รายละเอียดของผู้ร่วมดำเนินการด้วย ถ้าไม่มี ให้ใส่ “ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ”)

๗.๑ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....

๗.๒ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เกษตรจังหวัดหรือเทียบเท่า

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ผลงานที่ผ่านมาเป็นผลสำเร็จของงาน ให้นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นระบุผลสำเร็จของงาน ประโยชน์ที่เกิดจาก
ผลงานนั้น หรือนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือมีการลอก ลอกเลียน
ผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริง
ของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลว ๑๒ เม.ย. ๕๒ โดยจะระงับ หรือยกเลิกการ
พิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ ดังกล่าว รวมถึงผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี

ชื่อเรื่อง

บทวิเคราะห์

..โดย

ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน

๑.
๒.
๓.
-
-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.
๒.
๓.
-
-

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑.
๒.
๓.
-

ลงชื่อ
(.....)
ผู้เสนอแนวคิด
...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก (หน้าที่ความรับผิดชอบสามารถ Download ได้จาก <http://www.person.doe.go.th>) และต้องเป็นแนวความคิดวิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกรวมทั้งควรเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

บทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง

สำนักงานเลขาธิการกรม

ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดวางระบบประสานงานระหว่างราชการบริหารส่วนกลางกับสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต และหน่วยงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนภูมิภาค การกำหนดแนวทางและจัดทำแผนการ จัดสรร บริหารจัดการด้านงบประมาณและโครงสร้างทางกายภาพของสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต สำนักงานเกษตรจังหวัด และสำนักงานเกษตรอำเภอ ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ ตลอดจนปฏิบัติงานเลขานุการของนักบริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กองแผนงาน

กลุ่มโครงการและงบประมาณ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการวิเคราะห์ และพัฒนาการจัดทำและบริหารโครงการและงบประมาณ รวมทั้งการจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี การให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวิชาการด้านการจัดทำและบริหารโครงการและงบประมาณ การประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มติดตามและประเมินผล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการวัดผลสัมฤทธิ์ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร รวมทั้งร่วมกำหนด พัฒนาระบบ และเป็นศูนย์กลางในการปฏิบัติงานตามระบบที่กำหนด การให้คำปรึกษา แนะนำและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวิชาการด้านการติดตาม ประเมินผล และรายงาน การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการบริหารจัดการทุนงานแผนงาน โครงการความร่วมมือด้านส่งเสริมการเกษตรและข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตรต่างประเทศ และการประสานงานความร่วมมือระหว่างประเทศ การให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานด้านต่างประเทศ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาการพื้นที่เฉพาะ (กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร)

กลุ่มเกษตรชลประทาน (กลุ่มงานเกษตรชลประทานและพื้นที่เร่งรัด)

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเกษตรชลประทาน เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในการจัดการระบบเกษตรและพัฒนาองค์กรผู้ใช้น้ำเพื่อการเกษตร ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลศักยภาพพื้นที่ชุมชนเพื่อกำหนดแนวทางและรูปแบบการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรในเขตพื้นที่เร่งรัดพัฒนาให้มีขีดความพร้อมในการประกอบอาชีพ การให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรในเขตชลประทานและพื้นที่เร่งรัด ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

กลุ่มวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร (กลุ่มพัฒนางานวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร)

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนางานวิชาการส่งเสริมการเกษตร รูปแบบ และการจัดทำผลงานวิชาการส่งเสริมการเกษตร จัดทำและบริหารระบบงานวิชาการ ทะเบียนวิชาการแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร งานเอกสาร คู่มือ แนวทางการทำงานวิจัย ประสานงานวิชาการส่งเสริมการเกษตรกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลุ่มเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร (กลุ่มระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบระบบ จัดทำคำของบประมาณประจำปี เพื่อระบบ พัฒนาระบบสารสนเทศทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และอินเทอร์เน็ต กำกับ ดูแล การติดตั้งปรับปรุง บำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่าย และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง

กลุ่มตรวจสอบ

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบใบสำคัญขอเบิกเงินสดและที่จะจ่ายให้บุคคลภายนอก บริษัทห้างร้าน ควบคุมการตรวจสอบใบสำคัญเงินสวัสดิการ ทุกประเภท ตรวจสอบเรื่องขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ และเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง ควบคุมการจัดทำแบบยื่นยื่นยอดบัญชีถือจ่ายและประกันสังคมพนักงานราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองพัฒนาเกษตรกร)

กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตร)

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษา พัฒนา ประยุกต์เทคโนโลยี และวางแผนการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรของชุมชน การส่งเสริมและบริการความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการผลิต แปรรูป และบรรจุภัณฑ์ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนามาบ้านเกษตรกรและเคหกิจเกษตร (กลุ่มงานเคหกิจเกษตร)

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบ รูปแบบการส่งเสริมเคหกิจเกษตร การกำหนดแนวทางและจัดทำแผนส่งเสริมเคหกิจเกษตร ส่งเสริมความมั่นคงด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อพัฒนาเกษตรกรและชุมชนอย่างยั่งยืน การส่งเสริมและบริการความรู้เกี่ยวกับการจัดการครัวเรือนเกษตรกร การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้า (กองส่งเสริมการอารักขาพืชและการจัดการดินปุ๋ย)

กลุ่มส่งเสริมการควบคุมศัตรูพืชโดยชีววิธี (กลุ่มงานชีววิธี)

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา ทดสอบ ประยุกต์ เทคโนโลยีการควบคุมศัตรูพืชโดยชีวภาพ การอนุรักษ์และผลิตขยายพ่อนธุ์ - แม่พันธุ์ศัตรูธรรมชาติ การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนส่งเสริมการควบคุมศัตรูพืชโดยชีวภาพ การให้คำปรึกษา แนะนำและถ่ายทอดความรู้ด้านการควบคุมศัตรูพืชโดยชีวภาพ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การ ติดตาม นิเทศ ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนด้านการจัดการคุณภาพสินค้า (กลุ่มงานจัดการพันธุ์พืช เพาะเลี้ยง)

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา พัฒนา ทดสอบ และ ประยุกต์เทคโนโลยี เพื่อพัฒนากระบวนการผลิต และระบบการจัดการพันธุ์พืชเพาะเลี้ยง การกำหนดแนวทางและ จัดทำแผนการจัดการพันธุ์พืชเพาะเลี้ยง การจัดหา รวบรวมพันธุ์พืชพันธุ์ดีเพื่อการพัฒนาพันธุ์ ผลิต ขยาย กระจาย พันธุ์ และรวบรวมอนุรักษ์ การให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดการพันธุ์ พืชเพาะเลี้ยง การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม นิเทศ ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตร (สำนักส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรเขต)

กลุ่มวิชาการส่งเสริมการเกษตร (กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากาการผลิต)

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา พัฒนา ประยุกต์ เทคโนโลยีการผลิต การจัดการผลผลิตและพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่และเกษตรกร ศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการใช้และการพัฒนาเทคโนโลยี การประสานวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันวิชาการต่าง ๆ ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด การติดตาม นิเทศ ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับศึกษา วิเคราะห์และ พัฒนาการจัดทำแผนงาน โครงการและการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีในระดับเขต สนับสนุนทางวิชาการแก่ สำนักงานเกษตรจังหวัดในการจัดทำแผนงานโครงการและยุทธศาสตร์ การพัฒนากาเกษตร การให้บริการข้อมูล สารสนเทศการเกษตร งานตามระบบส่งเสริมการเกษตร การให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม ประเมินผลและปฏิบัติ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาบุคลากร (กลุ่มวิชาการและฝึกอบรม)

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการหรือชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา พัฒนาเทคนิค วิธีการ สื่อ และหลักสูตรการฝึกอบรม ดำเนินการจัดฝึกอบรมและให้คำปรึกษา แนะนำด้านเทคนิคการฝึกอบรม การพัฒนาวิทยากร การจัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย