



ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิของกรมส่งเสริมการเกษตร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ได้กำหนด  
แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ  
โดยกำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้  
ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น  
ข้าราชการ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานและเกณฑ์อื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์  
ในการพิจารณาคัดเลือก โดยดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นการล่วงหน้าตามที่เห็นสมควร

บัดนี้ กรมส่งเสริมการเกษตรได้พิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน  
ผลงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. คุณสมบัติบุคคล** ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ประกอบด้วย

- ๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. และที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด
- ๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ คุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๙ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๗ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕ ปี	๖ ปี

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน  
ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว  
กับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่

ในสายงาน ...

ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณานำระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

## ๒. องค์ประกอบในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง (สรุปย่อรายงาน การวิจัยหรือผลการศึกษา) และเอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง (สรุปย่อ) พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน	๓๐ คะแนน
๒.๒ เอกสารเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะขึ้นดำรงตำแหน่ง อย่างน้อย ๒ เรื่อง พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานและประโยชน์ของผลงาน	๑๐ คะแนน
๒.๓ ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ความอาวุโสในสายงานนั้น	๓๐ คะแนน
๒.๔ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ	๑๐ คะแนน
๒.๕ ข้อเสนอแนวความคิด (วิสัยทัศน์)	๑๐ คะแนน
๒.๖ สัมภาษณ์	๑๐ คะแนน
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>

## ๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ดังนี้

๓.๑ คะแนนรวม ตั้งแต่ ๗๐ คะแนน ขึ้นไป

๓.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกคือผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้เรียงลำดับของคะแนนตามข้อ ๒.๑, ๒.๒, ๒.๓, ๒.๔, ๒.๕ และ ๒.๖ ตามลำดับ

๔. ขั้นตอน ...

#### ๔. ขั้นตอนและวิธีขอรับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศให้ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก ตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่ง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิของกรมส่งเสริมการเกษตร ดำเนินการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหนังสือหรือประกาศรับสมัครของกรมส่งเสริมการเกษตร

#### ๕. หลักเกณฑ์ในการส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ภายหลังจากได้รับการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเพื่อเสนอประเมินภายใน ๑ ปี นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก หากพ้นกำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควรให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

๕.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

(๑) แบบประเมินบุคคล

(๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานฉบับเต็ม จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องที่ ๑ เป็นผู้ดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ๘๐% เรื่องที่ ๒ เป็นผู้ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๖๐%)

(๓) เอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง (เป็นผู้ดำเนินการ ๑๐๐%)

(๔) เอกสารเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยมีวิธีการเผยแพร่ต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุหรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องมีชื่อผู้ส่งผลงานปรากฏ

(๕) จัดทำบทคัดย่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๕.๒ (๒) และ ๕.๒ (๓) ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนหน่วยงานในกรมส่งเสริมการเกษตร

ในกรณีที่ข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงผลการคัดเลือก ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิของกรมส่งเสริมการเกษตร ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันประกาศผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ หาก ก.พ. พิจารณาคุณสมบัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว มีมติเรื่อง การนี้ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามหลักเกณฑ์ หรือ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่ส่งประเมินยังมีคุณภาพไม่ถึงระดับที่ขอประเมิน ให้กรมส่งเสริมการเกษตร ดำเนินการคัดเลือกบุคคลใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายโอฬาร พิทักษ์)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร