



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๔๑๖

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก เกษตรกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑-๖ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๔๔ ตำแหน่ง (พื้นที่ทั่วไป)
จำนวน ๒๒๘ ตำแหน่ง และพื้นที่ชายแดนใต้ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ถึง วันที่ ๑๓
เมษายน ๒๕๖๓ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ตามประกาศ
อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติ
ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

กรมส่งเสริมการเกษตรจึงขอให้ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสาร
ประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ต่อตำแหน่งที่ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (สมัครได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง)
ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ
(นับวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
<http://www.person.doe.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่ขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ-สกุล	นายสงเสริม รักการเกษตร		
ตำแหน่ง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ		
ตำแหน่งเลขที่	๑๒๓๔		
สังกัด	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี		
ตำแหน่งที่ขอขึ้น		ผลงาน/ข้อเสนอ	
จำนวน	เลขที่		
๓	๔๕๖๗	ชื่อผลงาน	การส่งเสริมศูนย์เรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) จังหวัดนนทบุรี ปี ๒๕๖๒
		ชื่อข้อเสนอ	แนวทางการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
	๕๖๗๘	ชื่อผลงาน	
		ชื่อข้อเสนอ	
	๖๗๘๙	ชื่อผลงาน	
		ชื่อข้อเสนอ	

ขอให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งบัญชีข้อมูลการสมัครตามแบบฟอร์มนี้ เป็นไฟล์ โดยให้ตั้งชื่อไฟล์เป็นชื่อ-สกุลของตนเอง ส่งมาที่ kawinrat88@gmail.com

เงื่อนไขของการจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ไม่จำเป็นต้องจัดทำขึ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ ให้เสนอสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น เพื่อแสดงถึงความรู้ความสามารถและความชำนาญงานของบุคคล ประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติหรือหน่วยงาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์หน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน ปรับปรุงงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

เงื่อนไขของผลงานหรือผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ไม่ใช่ผลงานที่เป็นงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
๒. ไม่ใช่ผลงานที่เคยนำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว
๓. ผลงานจัดทำขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ
๔. ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (นับตั้งแต่วันที่ผลงานแล้วเสร็จจนถึงวันปีรับสมัครคัดเลือก)
๕. ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง

องค์ประกอบของผลงานหรือผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ประกอบด้วย ๗ หัวข้อ (ต้องมีหัวข้อครบทุกหัวข้อตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ดังนี้

๑. ชื่อผลงาน
๒. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน
 - ๒.๑ สรุปสาระสำคัญ
 - ๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน
๓. ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
 - ๔.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ
 - ๔.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ
๕. การนำไปใช้ประโยชน์
๖. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
 - ๖.๑ ปัญหาอุปสรรค
 - ๖.๒ ข้อเสนอแนะ

๗. ผู้ร่วมดำเนินการ (เจ้าของผลงานต้องมีสัดส่วนในผลงานนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

(ในส่วนของเนื้อหาไม่ควรเกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ (ส่วนของลายเซ็นอยู่ในหน้าที่ ๓ ได้)

ข้อเสนอแนวความคิดหรือวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง **(ต้องเป็นข้อเสนอเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเข้ารับคัดเลือก)** และมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิด หรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จได้ ซึ่งผู้ขอประเมินจะต้องดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าว

องค์ประกอบของข้อเสนอแนวความคิด ประกอบด้วย ๔ หัวข้อ **(ต้องมีหัวข้อครบทุกหัวข้อตามแบบฟอร์มที่กำหนด)** ดังนี้

๑. บทวิเคราะห์/แนวความคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
๒. ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน
๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(ในส่วนของเนื้อหาไม่ควรเกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔)