



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๐๕๖ โทรสาร ๐ ๒ ๕๗๙ ๓๖๗๘

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๐๐๕

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการเกษตร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑-๖
เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการเกษตร ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

กรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณาแล้ว จึงขอให้ท่านในฐานะข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ พิจารณากฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้วดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณابัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนในกรมส่งเสริมการเกษตรซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ ผู้มีสิทธิได้รับเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม และเลือกข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน โดยลงคะแนนในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ เพื่อเป็นกรรมการจริยธรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ - ๒

๒. เสนอชื่อบุคลากร ซึ่งอาจเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ คน ตามแบบเสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม และให้บุคลากรดังกล่าวจัดทำแบบประวัติบุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓ - ๔

เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำส่งบัตรเลือกฯ แบบเสนอชื่อฯ และแบบประวัติฯ ไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง บัญชีรายชื่อฯ บัตรเลือกฯ แบบเสนอชื่อฯ และแบบประวัติฯ ได้ทางเว็บไซต์ <http://ethics.person.doae.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน” หรือเว็บไซต์ <https://infocenter.doae.go.th> หัวข้อ “กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ” > “หนังสือเวียน” และเว็บไซต์ <https://www.person.doae.go.th/person๒๐๑๑> หัวข้อ “ประกาศ/คำสั่ง/แจ้งหน่วยงาน/แจ้งเวียน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนในกรมส่งเสริมการเกษตรซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ
ผู้มีสิทธิได้รับเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๑	นายนวนิตย์ พลเคน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
๒	นางอัญชลี สุวจิตตานนท์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
๓	นายวุฒิชัย ชินวงศ์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๔	นางปาลลีน พวงมี	ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร
๕	นางอุบล มากอง	ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกร
๖	นายกิตติพันธ์ จันทาศรี	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริฯ
๗	นายรพีทัศน์ อุ่นจิตตพันธ์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการอารักขาพืชและจัดการดินปุ๋ย
๘	นางอมรทิพย์ ภิรมย์บูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี
๙	นางธัญธิตา บุญญมณีกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากการเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี
๑๐	นายศักดิ์เดชน์ แก้ววิเศษ	เกษตรจังหวัดกำแพงเพชร
๑๑	นายदनัย ปัญจพิทยากุล	เกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๒	นายบุญลือ คองสูงเนิน	เกษตรจังหวัดชลบุรี
๑๓	นายสุชาติ อ่อนดำ	เกษตรจังหวัดชัยนาท
๑๔	นายวสันต์ สุขสุวรรณ	เกษตรจังหวัดตรัง
๑๕	นางสาวกัญญา อภินันท์ธนา	เกษตรจังหวัดนครพนม
๑๖	นายสมพร นามพิลา	เกษตรจังหวัดนนทบุรี
๑๗	นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีวิชัย	เกษตรจังหวัดน่าน
๑๘	นายวันชัย นิลวงศ์	เกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๙	นายวินัย ลักษณะวิลาส	เกษตรจังหวัดปราจีนบุรี
๒๐	นายประคอง อุสาห์มัน	เกษตรจังหวัดพังงา
๒๑	นายสมนึก คงชู	เกษตรจังหวัดพัทลุง
๒๒	นายมนตรี เรืองพันธ์	เกษตรจังหวัดภูเก็ต
๒๓	นายกัสมัน ยะมาแล	เกษตรจังหวัดยะลา
๒๔	นางดวงสมร พฤษณีกุล	เกษตรจังหวัดราชบุรี
๒๕	นายวิชัย ศรีโพธิ์งาม	เกษตรจังหวัดศรีสะเกษ
๒๖	นายประยงค์ ภูดินทราย	เกษตรจังหวัดสกลนคร
๒๗	นายปัทพงศ์ สารบรรณ	เกษตรจังหวัดสตูล
๒๘	นายประจักษ์ ประสงค์สุข	เกษตรจังหวัดสระแก้ว
๒๙	นางสาวรุจีพัชร บุญจริง	เกษตรจังหวัดสระบุรี
๓๐	นายวีรศักดิ์ บุญเชิญ	เกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๓๑	นายชัยพร นุ๊กกี้	เกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓๒	นายวันชัย ประยงค์หอม	เกษตรจังหวัดสุรินทร์
๓๓	นายอำพน ศิริคำ	เกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู
๓๔	นายเอนก รัตน์รองใต้	เกษตรจังหวัดอุดรธานี
๓๕	นายกมล โสพัฒน์	เกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

หมายเหตุ : ผู้ที่ได้รับเลือกด้วยคะแนนสูงสุด ซึ่งมีคุณสมบัติ ไม่มีลักษณะต้องห้าม มีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คงเหลือไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก และผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมการเกษตรจะเสนอ ก.พ. พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมต่อไป

บัตรเลือกข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ เพื่อเป็นกรรมการจริยธรรม

กรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการเกษตร ตามข้อ ๖ และข้อ ๙ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในกรมส่งเสริมการเกษตรซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการเลือกข้าราชการพลเรือนในกรมส่งเสริมการเกษตรซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ คน ผู้ที่ได้รับเลือกด้วยคะแนนสูงสุด ซึ่งมีคุณสมบัติ ไม่มีลักษณะต้องห้าม มีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการคงเหลือไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก และผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมการเกษตรจะเสนอ ก.พ. พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการเกษตรต่อไป

- ๑. ข้าพเจ้า (คำนำหน้า/ชื่อ-นามสกุล).....
- ๒. ตำแหน่ง.....
- ๓. สังกัด.....

ได้พิจารณากฎหมาย รายละเอียดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนในกรมส่งเสริมการเกษตรซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการผู้มีสิทธิได้รับเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมแล้ว จึงขอเลือกข้าราชการพลเรือนในกรมส่งเสริมการเกษตรซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นกรรมการจริยธรรม ดังนี้

ลำดับที่.....

- ๑. คำนำหน้า/ชื่อ-นามสกุล.....
- ๒. ตำแหน่ง.....
- ๓. สังกัด.....

ลงชื่อ.....ผู้เลือก
()

หมายเหตุ

- ๑. ผู้เลือกควรพิจารณากฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องก่อนเลือกตนเองหรือบุคคลอื่นเพื่อเป็นกรรมการจริยธรรม
- ๒. หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อความใด ต้องลงลายมือชื่อกำกับบริเวณข้อความนั้น
- ๓. ส่งบัตรเลือกโดยยื่นด้วยตนเองหรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ๔. หากมีข้อสอบถามโปรดติดต่อ นายภาสกร พันธุ์อยู่ โทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๑๒ ๕๔๐๗ หรือ นางสาวพรพิศุทธิ์ ไฉนศิริฤทธิ์ โทรศัพท์ ๐๙ ๔๘๖๒ ๕๓๘๑

แบบเสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม

กรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการเกษตร ตามข้อ ๖ และข้อ ๙ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดให้มีการเสนอชื่อบุคลากรจำนวน ๑ คน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่ออาจเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งมีคุณสมบัติ ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการคงเหลือไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๑. ข้าพเจ้า (คำนำหน้า/ชื่อ-นามสกุล).....
๒. ตำแหน่ง.....
๓. สังกัด.....

ขอเสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. คำนำหน้า/ชื่อ-นามสกุล.....
๒. ตำแหน่ง.....
๓. สังกัด.....
๔. หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอชื่อ
()

หมายเหตุ

๑. ผู้เสนอชื่อควรพิจารณากฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอชื่อตนเองหรือบุคคลอื่นเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
๒. หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อความใด ต้องลงลายมือชื่อกำกับบริเวณข้อความนั้น
๓. ส่งแบบเสนอชื่อพร้อมแบบประวัติบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม โดยยื่นด้วยตนเองหรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หากมีข้อสอบถามโปรดติดต่อ นายภาสกร พันธุ์อยู่ โทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๑๒ ๕๔๐๗ หรือ นางสาวพรพิศุทธิ์ ไฉนศิริยุทธ์ โทรศัพท์ ๐๙ ๔๘๖๒ ๕๓๘๑

แบบประวัติบุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม

กรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการเกษตร ตามข้อ ๖ และข้อ ๙ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดให้มีการเสนอชื่อบุคลากรจำนวน ๑ คน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่ออาจเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งมีคุณสมบัติ ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการคงเหลือไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

ข้าพเจ้าเป็นบุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม จึงจัดทำแบบประวัติเสนอประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ๑. ข้าพเจ้า (คำนำหน้า/ชื่อ-นามสกุล).....
- ๒. ตำแหน่ง.....
- ๓. สังกัด.....
- ๔. หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....
- ๕. ประวัติการทำงานและเกียรติประวัติ (โดยสังเขป).....

.....

.....

.....

.....

- ๖. ความเชี่ยวชาญ (ถ้ามี).....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
()

หมายเหตุ

- ๑. ผู้ได้รับการเสนอชื่อควรพิจารณากฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องก่อนจัดทำแบบประวัติ
- ๒. หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อความใด ต้องลงลายมือชื่อกำกับบริเวณข้อความนั้น
- ๓. ส่งแบบประวัติพร้อมแบบเสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม โดยยื่นด้วยตนเองหรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ๔. หากมีข้อสอบถามโปรดติดต่อ นายภาสกร พันธุ์อยู่ โทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๑๒ ๕๕๐๗ หรือ นางสาวพรพิศุทธิ์ โฉนศิริยุทธ์ โทรศัพท์ ๐๙ ๔๘๖๒ ๕๓๘๑

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๙/ว๒๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

เรียน (เวียง กระจ่าง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๒. คู่มือการใช้งานระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์

ตามที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่สำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จพร้อมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม พร้อมทั้งคู่มือการใช้งานระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ได้จาก QR Code ที่แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔)

การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
 ที่ ก.พ. กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการที่ได้รับเลือก
จากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| ๓) ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือก
ของส่วนราชการนั้น จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| ๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
งานด้านจริยธรรม | เป็นกรรมการ
และเลขานุการ |

๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจริยธรรม

๒.๑ กรรมการจริยธรรมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) ประธานกรรมการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
หน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจ
ในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ
- ๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งมาจาก
ภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหาร
หรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือน
หรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ
จริยธรรม

๔) กรรมการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการจริยธรรม

๕) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๖) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

๒.๒ กรรมการจริยธรรมต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว

๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

๘) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๙) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๑๐) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกชี้มูลความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑๑) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๓. การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม

ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๔. การสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม

๔.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือกประธานและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ

๔.๒ ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ โดยให้ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเลือกกันเอง ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นสมควร จำนวนหนึ่งคน

๔.๓ ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการนั้น ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นสมควร จำนวนสองคน

๕. การประเมินบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรม โดยมีแนวทางการพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยประเด็นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ๑๓ ข้อ ดังนี้

๑.๑) ประเด็นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ข้อ ๑ - ข้อ ๑๐ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมินตามประเด็นที่กำหนด ซึ่งมีแนวทางการให้คะแนนพฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละข้อ โดยแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๓ คือ ผู้ประเมินให้ความเห็นว่าเคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์ของพฤติกรรมในข้อใดข้อหนึ่งในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๒ คือ ผู้ประเมินไม่เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์ แต่ได้ทราบว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อประเมินข้อใดข้อหนึ่งในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๑ คือ ผู้ประเมินไม่เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์และไม่ได้เคยรับคำบอกเล่าว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมเหล่านี้ แต่ผู้ประเมินมีความเห็นที่คาดว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๐ คือ ผู้ประเมินไม่เคยทราบ ไม่เคยได้ยินว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

๑.๒) ประเด็นการประเมินข้อ ๑๑ - ข้อ ๑๓ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ซึ่งมีแนวทางการให้คะแนนพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีนัยสำคัญในแต่ละข้อ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

มี คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

ไม่มี คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

๒) เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

๒.๑) การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมินข้อ ๑ - ข้อ ๑๐ มีระดับคะแนนแต่ละข้อตั้งแต่ ๐ - ๓ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งหมด ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์การผ่าน/ไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนน ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๒.๒) การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมินข้อ ๑๑ - ข้อ ๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่าน/ไม่ผ่านการประเมินโดยต้องไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม จะต้อง “ผ่าน” เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ข้อ ๒.๑) และ ๒.๒) ตามที่กำหนดข้างต้น

๕.๒ การประเมินประธานกรรมการจริยธรรม และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมพิจารณาดำเนินการ โดยอาจมอบให้กลุ่มงานจริยธรรมสืบค้นข้อมูลเชิงลึกของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการจริยธรรม และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการเพิ่มเติมจากแหล่งต่าง ๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ข้อมูลจากหน่วยงานหรือองค์กรซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเคยปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน หรือสอบถามข้อมูลจากหัวหน้างานในอดีตหรือในปัจจุบันของบุคคลนั้น เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอสำหรับการพิจารณา

๕.๓ การประเมินกรรมการจริยธรรมที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ให้มีการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมโดยบุคคลดังต่อไปนี้

- ๑) ผู้บังคับบัญชา
- ๒) หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓) เพื่อนร่วมงาน
- ๔) ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี)

๖. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

ส่วนราชการอาจพิจารณาให้มีการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมตามลำดับคะแนนไว้ สำหรับเสนอแต่งตั้งแทนกรรมการจริยธรรมที่ว่างลงก่อนครบวาระ

๗. การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๗.๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งประวัติบุคคล และหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน โดยผู้ได้รับการคัดเลือกต้องแสดงเจตจำนงยินยอมให้มีการตรวจสอบพร้อมลงนามรับรองประวัติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๗.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้วินิจฉัย หรืออาจขอความเห็นจาก ก.พ. ประกอบการวินิจฉัยด้วยก็ได้

๗.๓ กรณีมีผู้คัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้หัวหน้าส่วนราชการวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๗.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการรับรองคุณสมบัติของประธานกรรมการและกรรมการจริยธรรม ตามแบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม

๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๘.๑ สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลเพื่อการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ และรวบรวมรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมทั้งหมดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรมว่าเป็นผู้ร้ายรายผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้องกันหรือไม่

๘.๒ สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในเว็บไซต์ เพื่อให้ทราบโดยทั่วไปเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๘.๓ สำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศ ก.พ. เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

๙. การดำรงตำแหน่ง

๙.๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นับแต่วันที่ ก.พ. มีประกาศแต่งตั้ง โดยประธานกรรมการจริยธรรมหรือกรรมการจริยธรรม ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ ต้องเว้นระยะการดำรงตำแหน่งไปก่อนอย่างน้อยหนึ่งปี

๙.๒ ประธานกรรมการจริยธรรม สามารถดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันได้ไม่เกิน ๓ ส่วนราชการ

๙.๓ กรรมการจริยธรรมผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจริยธรรมไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ

๑๐. การพ้นจากตำแหน่ง

๑๐.๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๑) ตาย

๒) ลาออก

๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้น หรือพ้นจากตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ สำหรับกรรมการที่คัดเลือกจากตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ

๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๕) กรรมการจริยธรรม มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

๑๐.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันครบวาระ และแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และให้คณะกรรมการจริยธรรมที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมใหม่

๑๐.๓ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรม หรือกรรมการจริยธรรมว่างลงก่อนครบวาระให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาประธานกรรมการจริยธรรม หรือกรรมการจริยธรรมแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมนี้ และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการจริยธรรม หรือกรรมการจริยธรรมแทนตำแหน่งที่ว่างปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน หรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว และแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งประธานกรรมการจริยธรรม และกรรมการจริยธรรมแทนตำแหน่งที่ว่าง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ.

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

หมวด ๒

กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๓ ให้ ก.พ. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณให้โทษ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อน การโอน การย้าย หรือการให้ออกจากราชการ

(๓) กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับกรณีข้าราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และระดับ ความร้ายแรงของโทษในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการประจำ ส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึง การจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการ ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนด จริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการ บริหารงานบุคคลของส่วนราชการนั้น

(๔) ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

หมวด ๓

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๕ ก.พ. มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงกลไกและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้ที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- (๔) จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและประชาชน
- (๕) รณรงค์ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๖) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- (๗) ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับ

เสนอต่อ ก.ม.จ.

- (๘) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการของส่วนราชการนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมโดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต จำนวนสองคน

(๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการ และเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมโดยอนุโลม

ข้อ ๙ การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ ของส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการ ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลัง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับ พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรม ของข้าราชการในส่วนราชการ

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึง แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพตติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๒ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ เมื่อข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีผลใช้บังคับแล้ว ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๑๕ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.