



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๐๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๗๘

ที่ กษ.๑๐๐๒/ว ๕๓๑ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท. กษ.) มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๔๙๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงาน เกณฑ์การประเมินและแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้ตัวชี้วัด ๙ ข้อ และเกณฑ์การให้คะแนนองค์กรคุณธรรมกำหนดให้กองหรือเทียบเท่าในสังกัดของกรม เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยนำผลการประเมินดังกล่าวมาเป็นส่วนหนึ่งในการคิดระดับการประเมิน องค์กรคุณธรรมของกรม จึงขอให้กรมส่งเสริมการเกษตรแจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดส่งให้ ศปท. กษ. ทาง E-Mail : anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมในภาพรวมรายงานให้คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ต่อไป

กรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามแนวทางและขั้นตอนการประเมินฯ จึงขอให้กอง/สำนัก จัดทำแบบรายงานผลการประเมินฯ ในรูปแบบ word และ pdf พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ทาง E-mail : doae.ethics@gmail.com ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมจัดทำแบบสรุปรายงานผลการประเมินฯ ในภาพรวมของกรมส่งเสริมการเกษตร เสนอ ศปท.กษ. รายงานให้คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยสามารถดาวน์โหลดแบบรายงานผลการประเมินฯ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ทาง <http://www.person.doae.go.th/person๒๐๑๑> หัวข้อประกาศ/คำสั่ง/แจ้งหน่วยงาน/แจ้งเวียน และ <http://ethics.person.doae.go.th> หัวข้อหนังสือเวียน ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นายภาสกร พันธุ์อยู่ นิติกรชำนาญการ โทรศัพท์เคลื่อนที่หมายเลข ๐๘ ๑๙๑๒ ๕๔๐๗ และนางสาวพรพิศุทธิ์ โฉนศิริยุทธ์ นิติกร โทรศัพท์เคลื่อนที่หมายเลข ๐๖ ๕๕๔๒ ๒๙๖๕ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย อธิปไตยส่งเสริมการเกษตรและบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรทุกคนจึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการเกษตรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการรณรงค์ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธในการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ ได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๒. ใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการ โดยเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓. ป้องกัน ต่อต้าน และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มุ่งมั่นยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ความดีที่อยากทำ...

ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรักษาวินัย
อย่างเคร่งครัด

๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชน
โดยยอมรับความเห็นที่แตกต่าง เคารพศรัทธาศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพของบุคคล โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย
หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็น
ทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด

๔. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการลွ่่งละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....
กองหรือเทียบเท่า.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (กองหรือเทียบเท่า).....สังกัด.....

โทร.....e-mail.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองหรือเทียบเท่าทั้งหมด.....คน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐%		- ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	ผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %		- รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - แผนส่งเสริมคุณธรรม

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ	อย่างน้อย ๓ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร		- แผนส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ		- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
	ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	ตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	น้อยกว่า ๔๐.๐๐%		
๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุ คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล		- รายงานการประเมินผลสำเร็จ - แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอก ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี		- รายงานการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและองค์กร

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ					
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรม ของคนในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตาม เป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐%		- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ที่เพิ่มขึ้น
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ		- รายงานการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจาก แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้					
๙) องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ		- มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้
รวมคะแนน					

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(.....)

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าพเจ้าผู้อำนวยการกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก.....พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก..... จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก..... กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็น องค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.
- ๒.
- ๓.

ความดีที่อยากทำ

- ๑.
- ๒.
- ๓.

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ๑. จำนวนข้อของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ขึ้นอยู่กับกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนักกำหนด
๒. ให้แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ด้วยตารางรายชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

รายชื่อบุคลากรสังกัดกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก.....
 ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก.....เป็นองค์กรคุณธรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก..... กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑		กลุ่ม...	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง		√	√	√	√
๒		กลุ่ม...	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง			√	√	√
๓		ฝ่าย...	๒ ครั้ง		√	√		
๔		ฝ่าย...	๑ รางวัล				√	
๕		กลุ่ม...	ประกาศ... ๑ ฉบับ				√	
๖		กลุ่ม...	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง		√	√	√	√

(ลงชื่อ).....
(.....)

โปรดให้หัวหน้าหน่วยงาน (กลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก) ลงนาม

หมายเหตุ : หากโครงการ/กิจกรรมได้มีการใช้งบประมาณ โปรดเพิ่มแถวไว้ด้านล่างแถวโครงการ/กิจกรรมนั้น และระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ และแหล่งที่มาของงบประมาณ

ตัวอย่าง
ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานต่าง ๆ



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรกองกฎหมาย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกฎหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรม นำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ให้บุคลากรในหน่วยงานมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี
๒. ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม
๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกฎหมาย “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



ประกาศกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข พร้อมด้วยบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การทำงานเป็นทีม มีความรักความผูกพันองค์กร
๒. มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ ครอบคลุม และสังคมส่วนรวม
๓. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองบริหารการสาธารณสุข “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกรฤช ลิ้มสมมุติ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายสมเกียรติ ขำนุรักษ์ สาธารณสุขนิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธี
สาธารณสุข พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน
ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม
เป้าหมาย “การทำงานเป็นทีม รักและสามัคคีในองค์กร” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ปัญหาเรื่องการขาดแคลนงบประมาณและทรัพยากรบุคคล

๒. เรื่องการทำงานเป็นทีม

๓. เพิ่มพูนทักษะ และความรู้ให้บุคลากร มีความตระหนักในการนำองค์กร ไปสู่จุดมุ่งหมายที่

วางไว้ขององค์กร

ความดีที่ยากทำ

๑. การเตรียมการเรื่องภาระงาน ที่เพิ่มขึ้น เพื่อการนำองค์กรให้เกิดความยั่งยืน มีโครงสร้าง/
และจากปัญหางบประมาณที่ต้องบริหารจัดการใช้จ่ายให้เกิดความคุ้มค่า

๒. การสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีความรักใน

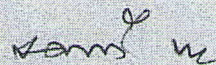
องค์กร

๓. การยอมรับการเปลี่ยนแปลงและการแก้ปัญหาความขัดแย้ง

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้.....ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข.....

“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(.....นายสมเกียรติ ขำนุรักษ์.....)

.....สาธารณสุขนิเทศก์.....

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์
กรมการปกครองคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
พวกเรา ข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการปกครอง

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากรมการปกครองให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมี
“คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๒. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
๓. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. มีจิตอาสาบริการประชาชน และทำความดีเพื่อแผ่นดิน

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคม
คุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้
ประชาชนทุกชั้นน้อยลง สุขมากขึ้น

(นายธนาคม จงจิระ)
อธิบดีกรมการปกครอง



ประกาศเจตนารมณ์ กรมราชทัณฑ์

พวกเราคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. สภาพความเป็นอยู่ที่แออัดและขาดสุขลักษณะในเรือนจำ
๒. มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับเรือนจำ
๓. การประหยัดพลังงาน
๔. การกระทำความผิดซ้ำหลังพ้นโทษของผู้ต้องขัง
๕. ความโปร่งใสในการแต่งตั้ง โยกย้าย และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท
๒. ยึดมั่นในความถูกต้อง เป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีวินัย
๔. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ยุทธ

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้าพเจ้า นางสาวเบญจพร ชาครานนท์ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พร้อมด้วยบุคลากร
กรมพัฒนาที่ดิน ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมพัฒนาที่ดินให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. ลดการสร้างขยะโดยความร่วมมือของบุคลากรทุกคน
๒. ให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ความดีที่ยากทำ

๑. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
๒. ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานเต็มกำลังความสามารถ
๓. มีจิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมพัฒนาที่ดิน “เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวเบญจพร ชาครานนท์)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พวกเราข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรีให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบหน้าที่ ทั้งภายในครอบครัวและส่วนรวม
๒. มีความรักใคร่ สามัคคี โปร่งดอง และทำงานเป็นทีม
๓. ดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมให้สำนักงานเป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงานความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

พวกเราทุกคนจะดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางดวงสมร พฤตมิกุล)
เกษตรจังหวัดราชบุรี