

## นักส่งเสริมการเกษตรส่วนกลางดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔



นางพิมพ์ลีย์ หอสุวรรณานนท์  
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ  
กองพัฒนาเกษตรกร

### การครองตน ครองคน และครองงาน

**การครองตน :** ๑. มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ทั้งในด้านสายงาน บุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ของตนเอง

๒. พกปฏิบัติและทำงานตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ, มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จแม้จะเลยเวลางาน

๓. ชอบช่วยเหลือผู้อื่น หมั่นทำบุญและบริจาคสิ่งของอยู่เสมอ โดยลงทะเบียนเป็นผู้บริจาคดวงตา และอวัยวะอีกด้วย

**การครองคน :** ๑. รักษาจรรยาบรรณและมาตรฐานในการทำงานให้คำปรึกษาแก่ผู้ร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชาอยู่เสมอ

๒. มีความสามารถในการประสานงานกับผู้อื่น และหน่วยงานต่างๆเป็นอย่างดี ได้รับความไว้วางใจ มอบหมายหน้าที่สำคัญๆอยู่ตลอด

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานโดยเท่าเทียม ไม่ปิดบัง นำผลงานของตนเองมาเป็นตัวอย่าง แก่เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ

๔. ตั้งใจทำงานและช่วยเหลือผู้ร่วมงานจนเป็นที่ยอมรับ เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมของหน่วยงาน เป็นประจำ

**การครองงาน :** ๑. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์วิธีการทำงานใหม่ๆอยู่เสมอ เมื่อได้รับความรู้เรื่องใดๆ ก็จะนำเสนอ ผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ผ่านเฟซบุ๊กของตนเอง

๒. ศึกษาและพัฒนาวิธีการทำงานตัวเองอยู่ตลอด เพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่และเกษตรกร เกิดความเบื่อหน่าย

๓. วิเคราะห์ จุดเด่น/ด้อยของ ผลงานทางวิชาการ การจัดอบรม/สัมมนาที่ตนเองรับผิดชอบ ของตนเอง และพัฒนาแก้ไขอยู่เสมอ

### ผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

๑. โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) กิจกรรม พัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น

Young Smart Farmer

๒. การดำเนินงานจัดทำระบบฐานข้อมูล Young Smart Farmer

๓. การดำเนินงานจัดทำคู่มือโครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
๔. การดำเนินงานจัดทำคำของบประมาณโครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔
๕. การดำเนินงานจัดทำเอกสารเผยแพร่ผลงาน เรื่อง Young Smart Farmer อนาคตและทิศทางภาคเกษตรไทย เล่ม ๓ และ ๔
๖. การดำเนินงานด้านการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ร่วมกับหน่วยงานภาคี ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรอิสระ สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และสถาบันการเงิน
๗. การดำเนินการจัดสัมมนาจรรวมพลคน ศพก. แปลงใหญ่ และ Young Smart Farmer ปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกลไกการทำงานในพื้นที่ของกรมส่งเสริมการเกษตรและการสัมมนาสานพลังเครือข่าย ศพก.แปลงใหญ่ Young Smart Farmer กลไกสู่การปฏิรูปภาคเกษตร

### ผลการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรส่วนกลางดีเด่น จำนวน ๓ เรื่อง

๑. การพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น Young Smart Farmer ส่งเสริมให้เกษตรกรรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนาในรูปแบบที่สามารถออกแบบการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ทำให้เกิดการเรียนรู้ได้ตรงตามความต้องการ สามารถปรับการเรียนรู้ได้ตลอดตามความเหมาะสม และเกิดการเรียนรู้และความเข้าใจร่วมกันระหว่างเกษตรกรกับเจ้าหน้าที่ สามารถพัฒนาตนเองและอาชีพด้านการเกษตรของตนเองได้ มีการวางแผนการผลิตที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับพื้นที่และสินค้า ทำให้ผลผลิตมีคุณภาพดี ได้มาตรฐาน ปลอดภัย และตรงตามความต้องการของผู้บริโภค ส่งผลให้มีรายได้เพิ่มขึ้น เกิดเครือข่าย Young Smart Farmer ซึ่งเป็นเครือข่ายของคนรุ่นใหม่ในภาคการเกษตร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีเพื่อนในสายอาชีพการเกษตร มีที่ปรึกษาที่เป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร และมีการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่ เกิดการพัฒนาภาคการเกษตรและสร้างรายได้ให้ชุมชน

#### ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมาย และงานส่งเสริมการเกษตร

๑. เกิดคนรุ่นใหม่ในภาคการเกษตร โดยผ่านกระบวนการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาจากกรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งผ่านการประเมินศักยภาพเป็น YSF ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕,๖๔๐ ราย (ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จำนวน ๘,๐๔๒ ราย)
๒. เกิดกำลังสำคัญที่มีศักยภาพและมีขีดความสามารถด้านการเกษตร ทดแทนเกษตรกรสูงอายุสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการทำเกษตรกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การบริหารจัดการและการตลาดสินค้าเกษตร



๒. การดำเนินงานศูนย์บ่มเพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ เป็นการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเชื่อมโยงเครือข่าย ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ระดับเขตและกรมฯ รวมทั้ง คณะทำงานผู้ประสานงานเครือข่าย YSF ระดับประเทศ มีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และกลุ่ม YSF โดยมีการคัดเลือก YSF ที่มีความพร้อม, จัดทำแผนการดำเนินงาน ศบพ. แบบมีส่วนร่วม, จัดสรรงบประมาณอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ ศบพ. และรวบรวมข้อมูล ศบพ.

จัดทำเอกสารเผยแพร่ต่อไป

ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมาย และงานส่งเสริมการเกษตร

๑. พัฒนาให้เป็นผู้นำด้านเกษตร ๔.๐ สร้างทายาทเกษตรกร บ่มเพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็นผู้ประกอบการเกษตร

๒. ยกกระดับให้เป็นแหล่งรวบรวมสินค้าเกษตร เพิ่มช่องทางการตลาดของ YSF และชุมชน

๓. เกิดศูนย์บ่มเพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ ศูนย์กลางการทำงานเครือข่าย YSF ระดับจังหวัด เชื่อมโยง ศพก. และแปลงใหญ่ โดย ศพก. เป็นแหล่งองค์ความรู้ด้านการเกษตร, แปลงใหญ่ เป็นแหล่งผลิตผลผลิตทางการเกษตร และศบกพ. เป็นแหล่งเชื่อมโยงการตลาดและเทคโนโลยีสมัยใหม่



๓. การพัฒนาผู้ประกอบการเกษตรกรรุ่นใหม่ การจัดทำหลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการเกษตรกรรุ่นใหม่ อย่างจริงจัง และมีการพัฒนา Young Smart Farmer เป็นผู้ประกอบการอย่างเป็นรูปธรรม มีการพัฒนา Young Smart Farmer ให้สามารถจัดทำแผนพัฒนากิจการกรมการเกษตรในเชิงธุรกิจเกษตร มีความพร้อมเป็นผู้ประกอบการเกษตรกรรุ่นใหม่

สร้างเครือข่าย Young Smart Farmer (ภาคการเกษตร) และผู้ประกอบการเกษตร (ภาคธุรกิจ) มีการบูรณาการภาคี เครือข่ายระหว่างกัน เกิดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเกษตรกรรมรุ่นใหม่ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาการเกษตร ในชุมชน เกิดความยั่งยืนในภาคการเกษตรในอนาคต

### ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมาย และงานส่งเสริมการเกษตร

1. เกิดตัวอย่างความสำเร็จของ YSF ที่มีแนวคิดแบบผู้ประกอบการเกษตรรุ่นใหม่ ขยายผลสู่เพื่อน เกษตรกรและชุมชน
2. บูรณาการการทำงานและการประสานงาน ส่งเสริมและสนับสนุนการเชื่อมโยงและเข้าถึงหน่วยงานภาคี
3. เกิดรูปแบบการพัฒนา YSF เป็นผู้ประกอบการเกษตรรุ่นใหม่ นำไปเป็นต้นแบบในการพัฒนาเกษตรกร ทั่วไป เช่น โครงการ Agri BIZ Idol เป็นต้น

